

ФИО: Задорожная Людмила Ивановна
направления подготовки бакалавров "38.03.04 Государственное и муниципальное управление"
полномочия: Профессор по учебной работе
адрес: 408 2025 18:27:11

профиль подготовки "Государственное и муниципальное управление в социальной сфере"

Цели и задачи учебной дисциплины (модуля)

Для реализации поставленной цели необходимо решить следующие **задачи**:

- изучить правила и процедуры формирования организационных структур управления и экономического механизма функционирования организаций, варианты их построения, достоинства и недостатки;
- изучить механизм взаимодействия правительственных структур с бизнесом, научиться определять воздействия этих структур на результативность деятельности коммерческих организаций приобрести практические навыки сбора, обработки и оценки информации для подготовки и принятия управленческих решений;
- проанализировать существующие формы организации управления, обосновать предложения по их совершенствованию;
- научиться моделировать основные типы экономических и управленческих решений, которые должны принимать менеджеры применительно к распределению ограниченных ресурсов фирмы.

Основные блоки и темы дисциплины

Раздел дисциплины
Основы менеджмента и сущность организационного поведения
Теории поведения человека в организации
Личность и организация
Коммуникативное поведение в организации
Мотивация и результативность организации
Лидерство в организации
Управление поведением в организации
Поведенческий маркетинг
Организационная культура

Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина входит в перечень дисциплин вариативной части ОП. Она имеет предшествующие логические и содержательно-методические связи с дисциплинами базовой части «Теория управления», «Основы управления персоналом», а также сопутствующие связи с дисциплиной базовой части «Планирование и прогнозирование».

Дисциплина основана на знаниях научных законов и методик управления социальными организациями. Для освоения дисциплины необходимы знания сущности управленческих процессов в организации, основ формирования и изменения организационной культуры, мотивационного процесса, групповой динамики, командообразования.



Дисциплина направлена на изучение основ поведения человека в организации, форм и методов обеспечения эффективного управления с помощью коммуникационного процесса и организационной культуры, навыков анализа конкретных ситуаций, возникающих в процессе управления.

В результате изучения дисциплины бакалавр должен обладать следующими компетенциями:

УК-3: Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде		
УК-3.3 Прогнозирует результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата		
- методики выстраивания последовательности действий для достижения заданного результата (решения лингвистической задачи)	- разрабатывать командную стратегию	- умением анализировать, проектировать и организовывать межличностную и групповую коммуникацию в команде для достижения поставленной цели
УК-3: Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде		
УК-3.2 Понимает особенности поведения выделенных групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп людей осуществляется образовательной организацией в зависимости от целей подготовки - по возрастным особенностям, по этническому или религиозному признаку, социально незащищенные слои населения и т.п.)		
- системные характеристики участников социокультурного процесса, основные формы социального взаимодействия, типы социальной коммуникации	- на практике выявить значимые качества участников социокультурного взаимодействия для эффективной коммуникации и совместной деятельности	- приемами и методами эффективной коммуникации для совместной деятельности и отношений на личностном и групповом уровнях
УК-3: Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде		
УК-3.1 Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде		
- методики выстраивания последовательности действий для достижения заданного результата (решения лингвистической задачи)	- разрабатывать план групповых и организационных коммуникаций (коммуникационных процессов) в ходе решения лингвистической задачи	- умением анализировать, проектировать и организовывать межличностную и групповую коммуникацию в команде для достижения поставленной цели

Дисциплина "Организационное поведение" изучается посредством лекций, все разделы программы закрепляются практическими, лабораторными занятиями, выполнением контрольных работ, самостоятельной работы над учебной и научно-технической литературой и завершается экзаменом.

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 108 часа, 3 зачетные единицы.

Вид промежуточной аттестации: Зачет.

Разработчик:	Подписано простой ЭП 29.06.2025	Коблева Эльмира Атамовна
Зав. кафедрой:	Подписано простой ЭП 21.07.2025	Куштанок Светлана Аскеровна
Зав. выпускающей кафедрой:	Подписано простой ЭП 21.07.2025	Куштанок Светлана Аскеровна

