

Аннотация
учебной дисциплины «Б1.В.ДВ.03.02 Управление рынком труда и занятостью»
направления подготовки бакалавров
38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»

Дисциплина учебного плана подготовки бакалавра по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», профиль подготовки «Государственное и муниципальное управление в социальной сфере».

Целью освоения дисциплины является формирование у студентов системы знаний о формировании и регулировании рынка труда, комплексное изучение человеческих ресурсов, анализ деятельности государственных институтов власти по управлению человеческими ресурсами. Для реализации поставленной цели необходимо решить следующие **задачи**:

- раскрыть сущность рынка труда, механизм его функционирования;
- исследовать мобильность трудовых ресурсов и ее различных составляющих (естественного движения населения, социально-профессионального движения);
- изучить занятость трудоспособного населения как основополагающую характеристику рынка труда и объекта социальной политики;
- рассмотреть причины, виды и формы безработицы, ее социально-экономические последствия и способы их минимизации;
- выделить перспективные направления совершенствования системы управления человеческими ресурсами на макро и микроуровнях.

Основные блоки и темы дисциплины:

Тема 1. Трудовой потенциал человека.

Тема 2. Мотивы трудовой деятельности человека.

Тема 3. Факторы формирования человеческих ресурсов и предложения труда.

Тема 4. Формирование и функционирование рынка труда.

Тема 5. Трудовая миграция населения.

Тема 6. Занятость населения: сущность, принципы, виды, формы, структура.

современных условиях.

Тема 7. Безработица: сущность, причины, типы, последствия и пути минимизации.

Тема 8. Механизмы управления рынком труда и занятостью в современных условиях.

Учебная дисциплина «Управление рынком труда и занятостью» входит в перечень дисциплин по выбору вариативной части ОП

В результате изучения дисциплины бакалавр должен обладать следующими компетенциями:

документов в своей профессиональной деятельности (ОПК-1);

- способностью осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации (ПК-9).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

знать: понятие «трудовой потенциал» и его компоненты; сущность мотивации и мотивов; сущность рынка труда и механизм его функционирования; причины, виды и формы безработицы, ее социально-экономические последствия и способы их минимизации;

уметь: правильно определять сущность и содержание процессов управления рынком труда; применять приемы мотивации персонала; ситуаций, возникающих в процессе управления рынком труда и занятостью населения

владеть: приемами мотивации персонала; системой материальной мотивации; способами психологического стимулирования труда и влияния корпоративной культуры на мотивацию персонала.

Дисциплина изучается на основе лекционных занятий, все разделы программы закрепляются практическими занятиями, выполнением контрольных работ, самостоятельной работы над учебной и научной литературой и завершается зачетом.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зачетные единицы.

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Разработчик:

канд. филос. наук _____



С.И. Абреч

Зав. выпускающей кафедрой

по направлению _____



С.А. Куштанок