**Аннотация**

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Задорожная Людмила Ивановна
Должность: Проректор по учебной работе
Дата подписания: 27.08.2023 16:19:09
Уникальный программный ключ:
faa4f4d4ee2a92fc5f4a3f1ee8dd6b4d40f5f2cd

**рабочей программы учебной дисциплины** "*Б1.О.36 Управление персоналом на транспорте*"

**направления подготовки бакалавров** "*23.03.01 Технология транспортных процессов*"

**профиль подготовки** "*Логистика на транспорте*"

**программа подготовки** "*бакалавр*"

## Цели и задачи учебной дисциплины (модуля)

**Цель изучения дисциплины** – теоретическая и практическая подготовка обучающихся в области управления и организации персоналом на транспорте.

**Задачами дисциплины** являются изучение:

- методических основ процесса организации управления персоналом на предприятиях транспорта;

- современных методик по оценке эффективности управления персоналом на предприятиях транспорта;

- участие в составе коллектива исполнителей в оценке производственных и непроизводственных затрат на обеспечение безопасности транспортных процессов;

- участие в составе коллектива исполнителей в проведении анализа затрат и результатов деятельности производственных подразделений и служб;

- современных тенденций отечественного и зарубежного опыта в области управления персоналом на предприятиях транспорта.

## Основные блоки и темы дисциплины

| Раздел дисциплины |
|---|
| Тема 1. Введение. Управление персоналом как наука и практика. Методологические основы управления персоналом организации. |
| Тема 2. Система управления персоналом: цели, функции и организационная структура еѐ построения. |
| Тема 3. Стратегическое управление персоналом: кадровая политика и стратегия управления персоналом. |
| Тема 4 Основы кадрового планирования на предприятиях транспорта. |
| Тема 5. Технология управления персоналом: набор и трудовая адаптация персонала на предприятиях транспорта. |
| Тема 6. Технология управления персоналом: мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала. |
| Тема 7. Материальное стимулирование персонала: системы и формы оплаты труда на предприятиях транспорта. |
| Тема 8. Технология управления персоналом: оценка результатов трудовой деятельности персонала. |
| Тема 9. Технология управления персоналом: развитие персонала предприятия транспорта. |
| Тема 10. Корпоративная культура персонала как фактор управления персоналом. |
| Тема 11. Затраты на персонал на предприятиях транспорта. |
| Промежуточная аттестация: зачет |

## Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина «Управление персоналом на транспорте» входит в обязательную часть. Изучение дисциплины основывается на знаниях, полученных в предшествующих дисциплинах «Психология», «Экономика», «Экономика транспортного предприятия», «Транспортная психология». Результаты изучения дисциплины, используются во всех дисциплинах профессионального цикла.

## В результате изучения дисциплины бакалавр должен обладать следующими компетенциями:

| | | |
|---|---|---|
| **УК-6**: Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни | | |
| **УК-6.2 Понимает важность планирования перспективных целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда.** | | |
| - основы планирования профессиональной траектории с учетом особенностей как профессиональной, так и других видов деятельности, и требований рынка труда. | - расставлять приоритеты профессиональной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки; - планировать самостоятельную деятельность в решении профессиональных задач. | - навыками определения реалистических целей профессионального роста. |
| **ОПК-2**: Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом экономических, экологических и социальных ограничений на всех этапах жизненного цикла транспортно-технологических машин и комплексов | | |
| **ОПК-2.3 Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом социальных и других ограничений на всех этапах жизненного цикла транспортно-технологических машин и комплексов** | | |
| - основы экономики, экологии, технологии логистического процесса; - этапы жизненного цикла транспортно-технологических машин и комплексов; - социальные ограничения на всех этапах жизненного цикла транспортно-технологических машин и комплексов; | - решать профессиональные задачи с учетом экономических, экологических и социальных ограничений на всех этапах жизненного цикла транспортно-технологических машин и комплексов; | - навыками применения экономических, экологических и социальных ограничений на всех этапах жизненного цикла транспортно-технологических машин и комплексов; |

Дисциплина "Управление персоналом на транспорте" изучается посредством лекций, все разделы программы закрепляются практическими, лабораторными занятиями, выполнением контрольных работ, самостоятельной работы над учебной и научно-технической литературой и завершается экзаменом.

**Общая трудоёмкость дисциплины** составляет 72 часа, 2 зачетные еденицы.

**Вид промежуточной аттестации**: Зачет.

| | | |
|---|---|---|
| Разработчик: | Подписано простой ЭП 27.06.2025 | Шаповалова Наталья Георгиевна |
| Зав. кафедрой: | Подписано простой ЭП 17.07.2025 | Ткачева Яна Сергеевна |
| Зав. выпускающей кафедрой: | Подписано простой ЭП 17.07.2025 | Ткачева Яна Сергеевна |