Аннотация

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Задорожная Людмила Ивановна
Должность: Проректор по учебной работе
Дата подписания: 08.07.2024 15:23:16
Уникальный программный ключ:
faa404d1aeb2a023b5f4a331ee5ddc540496512d

рабочей программы учебной дисциплины "*Б1.В.03 Стратегическое управление персоналом на автотранспорте*"

направления подготовки бакалавров "*23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов*"

профиль подготовки "*Автомобильный сервис*"

программа подготовки "*магистр*"

Цели и задачи учебной дисциплины (модуля)

Цель изучения дисциплины – теоретическая и практическая подготовка обучающихся в области управления и организации персоналом на автотранспорте.

Задачами дисциплины являются изучение:

- методических основ процесса организации управления персоналом на предприятиях транспорта;

- современных методик по оценке эффективности управления персоналом на предприятиях автотранспорта;

- участие в составе коллектива исполнителей в оценке производственных и непроизводственных затрат на обеспечение безопасности при эксплуатации транспортных средств;

- участие в составе коллектива исполнителей в проведении анализа затрат и результатов деятельности производственных подразделений и служб;

- современных тенденций отечественного и зарубежного опыта в области управления персоналом на предприятиях автотранспорта.

Основные блоки и темы дисциплины

Раздел дисциплины
Тема 1. Введение. Управление персоналом как наука и практика. Методологические основы управления персоналом организации.
Тема 2. Система управления персоналом: цели, функции и организационная структура еѐ построения
Тема 3. Стратегическое управление персоналом: кадровая политика и стратегия управления персоналом.
Тема 4 Основы кадрового планирования на предприятиях автотранспорта.
Тема 5. Технология управления персоналом: набор и трудовая адаптация персонала на предприятиях автотранспорта.
Тема 6. Технология управления персоналом: мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала.
Тема 7. Материальное стимулирование персонала: системы и формы оплаты труда на предприятиях автотранспорта.
Тема 8. Технология управления персоналом: оценка результатов трудовой деятельности персонала.
Тема 9. Технология управления персоналом: развитие персонала предприятия автотранспорта.
Промежуточная аттестация: зачет

Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина «Стратегическое управление персоналом на автотранспорте» входит в часть формируемая участниками образовательных отношений. Изучение дисциплины основывается на знаниях, полученных в предшествующей дисциплине «Основы автотранспортного бизнеса».

В результате изучения дисциплины бакалавр должен обладать следующими компетенциями:

УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели		
УК-3.3 Прогнозирует результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата		
- методики выстраивания последовательности действий для достижения заданного результата (решения лингвистической задачи).	- разрабатывать командную стратегию.	- умением анализировать, проектировать и организовывать межличностную и групповую коммуникацию в команде для достижения поставленной цели.
УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели		
УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команды		
- методики выстраивания последовательности действий для достижения заданного результата (решения лингвистической задачи).	- формулировать задачи для достижения поставленной перед командой цели.	- умением анализировать, проектировать и организовывать межличностную и групповую коммуникацию в команде для достижения поставленной цели.
УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия		
УК-5.3 Придерживаться принципов недискриминационного взаимодействия основанного на толерантном восприятии культурных особенностей представителей различных этносов и конфессий, при личном и массовом общении для выполнения поставленной цели		
- принципы толерантного отношения к культурным особенностям представителей различных этносов и конфессий; - основные типы мировоззрения; типы социального взаимодействия на групповом и индивидуальном уровнях.	- реализовывать недискриминационное толерантное восприятие культурных особенностей в личном и массовом общении и выполнении поставленной задачи; - конструктивно взаимодействовать с представителями разных социокультурных типов; работать с нормативными и правовыми документами.	- способностью придерживается принципов недискриминационного взаимодействия и толерантного восприятия культурных особенностей представителей различных этносов и конфессий; - навыком эффективной коммуникации на основе толерантности.
УК-6: Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки		
УК-6.2 Понимает важность планирования перспективных целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда		
- основы планирования профессиональной траектории с учетом особенностей как профессиональной, так и других видов деятельности, и требований рынка труда.	- расставлять приоритеты профессиональной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки; - планировать самостоятельную деятельность в решении профессиональных задач.	- навыками определения реалистических целей профессионального роста.

Дисциплина "Стратегическое управление персоналом на автотранспорте" изучается посредством лекций, все разделы программы закрепляются практическими, лабораторными занятиями, выполнением контрольных работ, самостоятельной работы над учебной и научно-технической литературой и завершается экзаменом.

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 108 часа, 3 зачетные еденицы.

Вид промежуточной аттестации: Зачет.

Разработчик:	Подписано простой ЭП 15.06.2026	Шаповалова Наталья Георгиевна
Зав. кафедрой:	Подписано простой ЭП 16.06.2026	Ткачева Яна Сергеевна
Зав. выпускающей кафедрой:	Подписано простой ЭП 16.06.2026	Ткачева Яна Сергеевна