

Аннотация

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Кузнецова Елена Казбековна

Должность: Ректор

Дата подписания: 04.09.2024 10:25:29

Универсальный ключ:

71183e1134ef9cfa69b206d480271b3c1a975e6f

рабочей программы учебной дисциплины "Б1.В.ДВ.03.02 Управление рынком труда и

занятостью"

направления подготовки бакалавров "38.03.04 Государственное и муниципальное

управление"

профиль подготовки "Государственное и муниципальное управление в социальной сфере"

программа подготовки "бакалавр"

Цели и задачи учебной дисциплины (модуля)

Целью освоения дисциплины является формирование у бакалавров системы знаний о формировании и регулировании рынка труда, комплексное изучение человеческих ресурсов, анализ деятельности государственных институтов власти по управлению человеческими ресурсами; овладение умениями и навыками практического решения управленческих проблем.

Задачи курса:

- ознакомить бакалавров с сущностью рынка труда, механизмом его функционирования;
- исследовать мобильность трудовых ресурсов и ее различных составляющих (естественного движения населения, социально-профессионального движения);
- изучить занятость трудоспособного населения как основополагающую характеристику рынка труда и объекта социальной политики;
- сформировать представление о причинах, видах и формах безработицы, ее социально-экономических последствиях и способах их минимизации;
- развить практические навыки бакалавров в области принятия управленческих решений и разработке перспективных направлений совершенствования системы управления человеческими ресурсами на макро и микроуровнях.

Основные блоки и темы дисциплины

Раздел дисциплины
Трудовой потенциал человека
Мотивы трудовой деятельности человека
Факторы формирования человеческих ресурсов и предложения труда
Формирование и функционирование рынка труда
Трудовая миграция населения
Занятость населения: сущность, принципы, виды, формы, структура.
Безработица: сущность, причины, типы, последствия и пути минимизации.
Механизмы управления рынком труда и занятостью в современных условиях
Промежуточная аттестация

Место дисциплины в структуре ОП

Учебная дисциплина «Управление рынком труда и занятостью» входит в перечень курсов дисциплин части, формируемой участниками образовательных отношений.

Знания, полученные по дисциплине «Управление рынком труда и занятостью», непосредственно используются при изучении дисциплин «Социальное управление в регионе», «Демография», «Основы развития местного хозяйства», «Страхование и социальное обеспечение».

Дисциплина основана на знаниях социально-трудовых отношений, связанных с



реализацией способностей к труду отдельного человека и всего населения на основе рыночных принципов. Для освоения дисциплины необходимы знания сущности управления, рынка труда, государственной политики в сфере занятости и социальной поддержки лиц, оказавшихся безработными.

Дисциплина направлена на изучение факторов формирования человеческих ресурсов, классификации видов, моделей и сегментов рынка труда, проблем занятости и безработицы, управления человеческими ресурсами.

Изучается данная дисциплина в восьмом семестре на очной и заочной формах обучения и в девятом семестре на очно-заочной форме обучения. Формой итоговой аттестации является зачет.

В результате изучения дисциплины бакалавр должен обладать следующими компетенциями:

ПКУВ-3: Способен мыслить системно, разрабатывать стратегии на основе количественного и качественного анализа статистических и экспертных данных и научно-обоснованных прогнозов социально-экономического развития с учетом рисков и новых возможностей		
ПКУВ-3.2 Владеет навыками анализа статистических и экспертных данных и научно-обоснованных прогнозов социально-экономического развития с учетом рисков и новых возможностей		
- основные методы анализа данных.	- осуществлять количественный и качественный анализ статистических и экспертных данных.	- навыками анализа статистических и экспертных данных и научно-обоснованных прогнозов социально-экономического развития с учетом рисков и новых возможностей.
УК-6: Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни		
УК-6.2 Понимает важность планирования перспективных целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда		
- основы планирования профессиональной траектории с учетом особенностей как профессиональной, так и других видов деятельности, и требований рынка труда.	- расставлять приоритеты профессиональной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки; - планировать самостоятельную деятельность в решении профессиональных задач.	- навыками определения реалистических целей профессионального роста.

Дисциплина "Управление рынком труда и занятостью" изучается посредством лекций, все разделы программы закрепляются практическими, лабораторными занятиями, выполнением контрольных работ, самостоятельной работы над учебной и научно-технической литературой и завершается экзаменом.

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 72 часа, 2 зачетные единицы.

Вид промежуточной аттестации: Зачет.

Разработчик:	Подписано простой ЭП 24.06.2024	Продиблох Надежда Евгеньевна
Зав. кафедрой:	Подписано простой ЭП 26.06.2024	Болокова Мариэтта Аскарбиевна
Зав. выпускающей кафедрой:	Подписано простой ЭП 26.06.2024	Болокова Мариэтта Аскарбиевна

