

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Куижева Саида Казбековна
Должность: Ректор
Дата подписания: 30.07.2024 11:39:31
Уникальный программный ключ:
71183e1134ef9cfa59b206d480271b5c1a975e6f



МГТУ-СК-ЛПА-3.1.2/12-24

ФГБОУ ВО «МГТУ»

Организационно-правовая документация

Локально-правовые акты

Положение

о Программе поддержки молодых научно-педагогических работников
в Майкопском государственном технологическом университете



УТВЕРЖДАЮ

РЕКТОР ФГБОУ ВО «МГТУ»

С.К. КУИЖЕВА

2024

Положение

о Программе поддержки молодых научно-педагогических работников
в Майкопском государственном технологическом университете

СИСТЕМА КАЧЕСТВА

МГТУ-СК-ЛПА-3.1.2/12-24

Версия 2.0.

СОГЛАСОВАНО

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РУКОВОДСТВА
ПО КАЧЕСТВУ

Л.И. ЗАДОРЖНАЯ
«17» июля 2024

Майкоп, 2024

	Должность	Фамилия И.О.	Подпись
Разработал	Проректор по учебной работе	Л.И. Задорожная	
Согласовал	Начальник юридического отдела	Т.А. Глебова	
Согласовал	Начальник отдела менеджмента качества учебно-методического управления	Е.С. Серикова	
Согласовал	Председатель первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО «МГТУ»	Х.Р. Суюхов	
Версия: 2.0	Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки: Дата и время распечатки 17.07.2024. 13:10:28	Экземпляр № 1	Стр. 1 из 15

	ФГБОУ ВО «МГТУ»
	Положение о Программе поддержки молодых научно-педагогических работников в Майкопском государственном технологическом университете
	МГТУ-СК-ЛПА-3.1.2/12-24

Положение рассмотрено на заседании Совета по качеству ФГБОУ ВО «МГТУ» от 03.06.2024, протокол № 2 и принято на заседании ученого совета от 26.06.2024, протокол № 9.

Изменения в Положение рассмотрены на заседании Совета по качеству ФГБОУ ВО «МГТУ» от 01.07.2024, протокол № 3 и принято на заседании ученого совета от 17.07.2024, протокол № 10.

Содержание

I.	Общие положения	3
II.	Цель и задачи Программы поддержки молодых НПР	3
III.	Участие в Программе поддержки молодых НПР	4
IV.	Экспертная комиссия Программы	5
V.	Процедура отбора участников Программы	5
VI.	Оценка деятельности участников Программы	6
VII.	Приложение 1 Форма анкеты соискателя поддержки	8
VIII.	Приложение 2 Перечень показателей результативности для оценки заявки/отчета участника Программы	13
IX.	Приложение 3 Форма индивидуального плана/отчета участника Программы	14

	ФГБОУ ВО «МГТУ»
	Положение о Программе поддержки молодых научно-педагогических работников в Майкопском государственном технологическом университете
	МГТУ-СК-ЛПА-3.1.2/12-24

І. Общие положения

Настоящее Положение о Программе поддержки молодых научно-педагогических работников в Майкопском государственном технологическом университете (далее соответственно – Положение) разработано в соответствии с Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Майкопский государственный технологический университет» (далее – университет), локальными нормативными актами университета и устанавливает порядок формирования группы научно-педагогических работников (далее – НПР), в отношении которых реализуются меры поддержки, и перечень мер, направленных на развитие их профессионального потенциала.

ІІ. Цель и задачи Программы поддержки молодых НПР

Программа поддержки молодых научно-педагогических работников в Майкопском государственном технологическом университете (далее – Программа) вводится с целью обеспечения условий для содействия профессиональному росту и академическому развитию молодых преподавателей на ранних этапах карьеры в университете.

Внедрение мер поддержки направлено на решение следующих задач:

- закрепление в университете молодых перспективных преподавателей;
- поддержка академической карьеры молодых преподавателей университета;
- обеспечение преемственности поколений, формирование единых ценностей и корпоративной культуры университета.

2.3. Участие в Программе носит заявительный характер.

2.4. Нагрузка участника Программы включает учебную нагрузку и научную нагрузку, которая определяется показателями результативности, указанными в настоящем Положении (пункт 3.2 приложения 1). Участнику Программы, работающему на 1 ставку (890 часов), годовой объем нагрузки устанавливается в размере: 0,5 ставки учебной нагрузки (445 часов) и 0,5 ставки научной нагрузки (445 часов). В случае если объем годовой нагрузки

Версия: 2.0	Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки 17.07.2024 13:10:28	стр. 3 из 15
--------------------	---	--------------

	ФГБОУ ВО «МГТУ»
	Положение о Программе поддержки молодых научно-педагогических работников в Майкопском государственном технологическом университете
	МГТУ-СК-ЛПА-3.1.2/12-24

менее 1 ставки, то снижение производится за счет учебной нагрузки, а объем научной нагрузки остается неизменным – 0,5 ставки (445 часов).

III. Участие в Программе поддержки молодых НПР

3.1. Участником Программы может быть работник из числа НПР, соответствующий следующим критериям:

- возраст менее 35 лет на момент вступления в Программу;
- основное место работы университет на должности НПР;
- отсутствие ученой степени.

3.2. Результатом участия в Программе является достижение работником показателей и/или значений показателей результативности в научно-исследовательской и проектной деятельности.

3.3. К показателям, необходимым для достижения удовлетворительного результата участия в Программе, относятся:

- публикации в ведущих рецензируемых журналах;
- получение грантовой поддержки;
- подготовка рукописи и защита диссертации;
- участие во всероссийских и международных конференциях;
- получение патента;
- получение стипендии Президента Российской Федерации и/или Правительства Российской Федерации, и именных стипендий (для аспирантов), иных стипендий;
- участие в проектной деятельности университета;
- иное.

3.4. Максимальный срок участия в Программе – 5 лет.

3.5. Решение о включении работника в Программу (исключении из числа получателей поддержки) принимается экспертной комиссией Программы на основании заявки (отчета) соискателя (участника).

3.6. Основанием для исключения участника из Программы поддержки является:

- увольнение с должности НПР;
- невыполнение показателей результативности;
- личное ходатайство участника Программы.

Версия: 2.0	Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки 17.07.2024 13:10:28	стр. 4 из 15
--------------------	---	--------------

	ФГБОУ ВО «МГТУ»
	Положение о Программе поддержки молодых научно-педагогических работников в Майкопском государственном технологическом университете
	МГТУ-СК-ЛПА-3.1.2/12-24

3.7. В случае нахождения работника, участвующего в Программе поддержки, в длительной командировке, на длительном больничном (более 3-х месяцев), в отпуске по уходу за ребенком, участие в Программе прекращается на срок, соответствующий длительности командировки или отпуска. Решение о восстановлении в Программе принимается экспертной комиссией на основании заявления соискателя.

IV. Экспертная комиссия Программы

4.1. Для обеспечения реализации Программы приказом ректора создается экспертная комиссия и утверждается ее персональный состав.

4.2. В состав экспертной комиссии включаются проректор по учебной работе, проректор по научной работе и инновационному развитию, представители факультетов (деканы, заведующие кафедрами), представители филиала МГТУ в поселке Яблоновском, сотрудники управления научной деятельностью, отдела аспирантуры и докторантуры и Первичной профсоюзной организации работников МГТУ (по согласованию).

4.3. Экспертная комиссия осуществляет следующие функции:

- проводит оценку заявок соискателей поддержки;
- проводит оценку отчетов участников Программы;
- готовит проекты решений о включении участников в Программу, исключении из Программы.

4.4. Экспертная комиссия имеет право:

- запрашивать информацию у подразделений университета (управления кадров, управления научной деятельностью и др.), необходимую для осуществления своих функций;
- привлекать к своей работе работников университета и представителей сторонних организаций в качестве независимых экспертов;
- давать рекомендации и предложения органам управления университета по развитию системы поддержки работников вуза.

V. Процедура отбора участников Программы

Версия: 2.0	Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки 17.07.2024 13:10:28	стр. 5 из 15
--------------------	---	--------------

	ФГБОУ ВО «МГТУ»
	Положение о Программе поддержки молодых научно-педагогических работников в Майкопском государственном технологическом университете
	МГТУ-СК-ЛПА-3.1.2/12-24

5.1. Для участия в отборе в течение 15 календарных дней со дня начала приема документов соискатель предоставляет в экспертную комиссию заявку в составе:

- анкеты соискателя поддержки (приложение 1);
- выписки из протокола заседания кафедры/структурного подразделения с рекомендацией соискателя к участию в Программе поддержки.

5.2. Экспертная комиссия проводит оценку и ранжирование заявок на основании значения показателей, заявленных соискателями. Оценка показателей производится в соответствии с приложением 2. В случае включения соискателем в заявку показателя, не указанного в приложении 2, решение об оценке такого показателя принимается коллегиальным решением экспертной комиссии.

5.3. Экспертная комиссия на основании ранжирования заявок определяет победителей отбора и готовит итоговый протокол по результатам отбора.

5.4. Результаты отбора в Программу утверждаются приказом ректора.

5.5. Участники Программы в течение 15 дней после публикации приказа об отборе в Программу предоставляют индивидуальный план участника Программы поддержки (приложение 3).

VI. Оценка деятельности участников Программы

6.1. Текущий контроль результативности деятельности участника возлагается на кафедру/структурное подразделение, рекомендовавшую его к участию в Программе. Формы и сроки контроля кафедра/структурное подразделение устанавливает самостоятельно.

6.2. В случае не достижения участником Программы показателей результативности кафедра/структурное подразделение имеет право рекомендовать экспертной комиссии исключить участника из Программы поддержки.

6.3. Оценка деятельности участников Программы экспертной комиссией проводится не реже 2 раз в год на основании отчетов участников о достижении показателей результативности (приложение 3).

Версия: 2.0	Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки 17.07.2024 13:10:28	стр. 6 из 15
--------------------	---	--------------

	ФГБОУ ВО «МГТУ»
	Положение о Программе поддержки молодых научно-педагогических работников в Майкопском государственном технологическом университете
	МГТУ-СК-ЛПА-3.1.2/12-24

6.4. Участникам Программы по ходатайству экспертной комиссии на основании заявления участника Программы может назначаться ежемесячная выплата. Размер ежемесячной выплаты устанавливается бюджетно-социальной комиссией ученого совета университета при наличии в университете необходимых средств и утверждается приказом ректора.

В случае получения ежемесячной выплаты участник Программы обязуется работать в университете не менее трех лет с даты окончания участия в Программе.

В случае расторжения трудового договора по инициативе участника Программы до истечения срока, установленного абзацем вторым настоящего пункта, ежемесячная выплата, выплаченная в соответствии с настоящим пунктом, должна быть возвращена участником Программы в полном объеме на расчетный счет университета в течение 6 месяцев с даты увольнения.

6.5. Экспертная комиссия вправе запрашивать разъяснения и дополнительную информацию у участника Программы и заведующего кафедрой/руководителя структурного подразделения, рекомендовавшего его для более полной оценки отчета.

6.6. Оценка отчета производится на основании достижения значений показателей, заявленных соискателем в индивидуальном плане участника Программы.

6.7. В случае неудовлетворительной оценки результативности деятельности участника, экспертная комиссия выносит решение об исключении такого участника из Программы.

6.8. Исключение участника из Программы решением экспертной комиссии на основании неудовлетворительной оценки отчета (невыполнения показателей результативности) лишает данного работника права вновь подавать заявку на участие в Программе.

6.9. Участники Программы вправе претендовать на заключение договора о целевом обучении с университетом. Решение о заключении договора о целевом обучении принимается ректором с учетом ходатайства ученого совета факультета (института, филиала) при наличии в университете необходимых средств.

	ФГБОУ ВО «МГТУ»
	Положение о Программе поддержки молодых научно-педагогических работников в Майкопском государственном технологическом университете
	МГТУ-СК-ЛПА-3.1.2/12-24

Приложение 1

Форма анкеты соискателя поддержки

Анкета участника Программы поддержки молодых научно-педагогических работников в Майкопском государственном технологическом университете

1. Данные о соискателе

ФИО	
Дата рождения	
Место работы (кафедра/структурное подразделение)	
Должность	
Доля ставки	
Стаж работы в вузе	
Сведения об обучении в аспирантуре (соискательстве)	Год поступления: Место обучения: Научный руководитель:

2. Сведения о результатах деятельности

2.1. Перечень опубликованных изданий и научных трудов (за последние 5 лет)

№ п/п	Наименование учебных изданий и научных трудов и патентов на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности	Форма учебных изданий и научных трудов	Выходные данные	Объем	Соавторы
1	2	3	4	5	6

Примечания.

Версия: 2.0	Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки 17.07.2024 13:10:28	стр. 8 из 15
--------------------	---	--------------

	ФГБОУ ВО «МГТУ»
	Положение о Программе поддержки молодых научно-педагогических работников в Майкопском государственном технологическом университете
	МГТУ-СК-ЛПА-3.1.2/12-24

1. Список составляется по разделам в хронологической последовательности публикации учебных изданий и научных трудов, используемых в образовательном процессе, со сквозной нумерацией:

- а) Учебные издания;
- б) Научные труды;
- в) Патенты на изобретения, патенты (свидетельства) на полезную модель, патенты на промышленный образец, патенты на селекционные достижения, свидетельства на Программу для электронных вычислительных машин, базы данных, топологию интегральных микросхем, зарегистрированные в установленном порядке.

2. В графе 2 приводится полное наименование учебных изданий и научных трудов (тема) с уточнением в скобках вида публикации:

– для учебных изданий: учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, учебное наглядное пособие, рабочая тетрадь, самоучитель, хрестоматия, практикум, задачник, учебная программа;

– для научных трудов: научная монография, научная статья, тезисы докладов/сообщений научной конференции (съезда, симпозиума), отчет о проведении научно-исследовательских работ, прошедший депонирование.

Все названия учебных изданий и научных трудов указываются на русском языке. Если работа была опубликована на иностранном языке, то указать на каком языке она была опубликована.

3. В графе 3 указывается форма объективного существования учебного издания и научного труда: печатная, рукописная, аудиовизуальная, электронная. Дипломы, авторские свидетельства, патенты, лицензии, информационные карты, алгоритмы, проекты не характеризуются (делается прочерк). Научные и учебные электронные издания приравниваются к опубликованным при наличии государственной регистрации уполномоченной государственной организации.

4. В графе 4 конкретизируются место и время публикации (издательство, номер или серия периодического издания, год); дается характеристика сборников (межвузовский, тематический, внутривузовский), место и год их издания; указывается тематика, категория, место и год проведения научных и методических конференций,

Версия: 2.0	Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки 17.07.2024 13:10:28	стр. 9 из 15
-------------	---	--------------

	ФГБОУ ВО «МГТУ»
	Положение о Программе поддержки молодых научно-педагогических работников в Майкопском государственном технологическом университете
	МГТУ-СК-ЛПА-3.1.2/12-24

симпозиумов, семинаров и съездов. В материалах, в которых содержатся тезисы доклада (выступления, сообщения): международные, всероссийские, региональные, отраслевые, межотраслевые, краевые, областные, межвузовские, вузовские (научно-педагогических работников, молодых специалистов, студентов); место депонирования рукописей (организация), номер государственной регистрации, год депонирования, издание, где аннотирована депонированная работа; номер диплома на открытие, авторского свидетельства на изобретение, свидетельства на промышленный образец, дата выдачи; номер патента и дата выдачи; номер регистрации и дата оформления лицензии, информационной карты, алгоритма, проекта. Для электронных изданий выпускные данные: наименование издателя, наименование изготовителя, номер лицензии на издательскую деятельность и дату ее выдачи (для непериодических электронных изданий), регистрационный номер и регистрирующий орган (для периодических электронных изданий).

Все данные приводятся в соответствии с правилами библиографического описания документов.

– в графе 5 указывается количество печатных листов (п.л.) или страниц (с.) публикаций (дробью: в числителе – общий объем, в знаменателе – объем, принадлежащий соискателю). Для электронных изданий объем в мегабайтах (Мб), продолжительность звуковых и видеоклипов в минутах.

– в графе 6 перечисляются фамилии и инициалы соавторов в порядке их участия в работе. Из состава больших авторских коллективов приводятся фамилии первых пяти человек, после чего проставляется «и другие, всего _____ человек».

– работы, находящиеся в печати, положительные решения по заявкам на выдачу патентов и прочие не включаются. Не относятся к научным работам и учебным изданиям газетные статьи и другие публикации популярного характера.

2.2. Участие во всероссийских и международных конференциях (за последние 5 лет)

№ п/п	Наименование конференции	Место, даты проведения	Форма участия (выступление с
----------	--------------------------	---------------------------	---------------------------------

Версия: 2.0	Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки 17.07.2024 13:10:28	стр. 10 из 15
--------------------	---	---------------

	ФГБОУ ВО «МГТУ»		
	Положение о Программе поддержки молодых научно-педагогических работников в Майкопском государственном технологическом университете		
	МГТУ-СК-ЛПА-3.1.2/12-24		

			докладом, тезисы и пр.)
1.			

2.3. Участие в грантах (за последние 5 лет)

№ п/п	Наименование проекта, сроки реализации	Роль в проекте
1.		

2.4. Прочая информация (участие в иных проектах, получение стипендии и пр.)

3. Планируемые результаты участия в Программе

3.1. Срок участия в Программе (например, 2024-2027 гг. не более 5 лет).

3.2. Результаты участия в Программе:

№ п/п	Показатель	Значение показателя по годам		
		202...	202...	202...
	Научная работа типа «Article» или «Review» в научном журнале Q1, индексируемая в базе данных SCOPUS/Web of Science			
	Научная работа типа «Article» или «Review» в научном журнале Q2, индексируемая в базе данных SCOPUS/Web of Science			
	Научная работа типа «Article» или «Review» в научном журнале, не входящая в Q1 и Q2, индексируемая в базе данных SCOPUS/Web of Science			
	Научная статья, опубликованная в журнале, включенном в список RSCI			
	Научная статья, опубликованная в журнале, включенном в список ВАК			
	Защита кандидатской диссертации			

	ФГБОУ ВО «МГТУ»
	Положение о Программе поддержки молодых научно-педагогических работников в Майкопском государственном технологическом университете
	МГТУ-СК-ЛПА-3.1.2/12-24

	Заявка на грант			
	Участие в гранте в качестве исполнителя			
	Руководство грантом			
	Патент			
	Получение стипендии Президента Российской Федерации молодым ученым и аспирантам, осуществляющим перспективные научные исследования и разработки по приоритетным направлениям модернизации российской экономики			
	Получение стипендии Президента Российской Федерации / Правительства Российской Федерации по приоритетным направлениям			
	Получение стипендии Президента Российской Федерации			
	Получение прочей стипендии (именные/ведомственные)			
	Иное			

По проектной работе предоставляется заключение кафедры о проделанной проектной работе, прикладываются подтверждающие документы.

Участник подпись ФИО

Заведующий кафедрой/
руководитель структурного подразделения подпись ФИО

	ФГБОУ ВО «МГТУ»
	Положение о Программе поддержки молодых научно-педагогических работников в Майкопском государственном технологическом университете
	МГТУ-СК-ЛПА-3.1.2/12-24

Приложение 2

Перечень показателей результативности для оценки заявки/отчета участника
Программы Программа поддержки молодых научно-педагогических
работников в Майкопском государственном технологическом университете

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Балл
1.	Научная работа типа «Article» или «Review» в научном журнале Q2, индексируемая в базе данных SCOPUS/Web of Science	1 статья	50
2.	Научная работа типа «Article» или «Review» в научном журнале Q2, индексируемая в базе данных SCOPUS/Web of Science	1 статья	40
3.	Научная работа типа «Article» или «Review» в научном журнале, не входящая в 01 и 02, индексируемая в базе данных SCOPUS/Web of Science	1 статья	30
4.	Научная статья, опубликованная в журнале, включенном в список RSCI	1 статья	12
5.	Научная статья, опубликованная в журнале, включенном в список ВАК	1 статья	10
6.	Защита кандидатской диссертации	-	40
7.	Заявка на грант	1 заявка	5
8.	Участие в гранте в качестве исполнителя	10 тыс. руб.	1
9.	Руководство грантом	1 грант	20
10.	Патент	1 патент	10
11.	Получение стипендии Президента Российской Федерации молодым ученым и аспирантам, осуществляющим перспективные научные исследования и разработки по приоритетным направлениям модернизации российской экономики	-	50
12.	Получение стипендии Президента Российской Федерации /Правительства Российской Федерации по приоритетным направлениям	-	40
13.	Получение стипендии Президента Российской Федерации	-	30
14.	Получение прочей стипендии (именные/ведомственные)	-	10
15.	Иное		

Версия: 2.0	Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки 17.07.2024 13:10:28	стр. 13 из 15
--------------------	---	---------------

	ФГБОУ ВО «МГТУ»
	Положение о Программе поддержки молодых научно-педагогических работников в Майкопском государственном технологическом университете
	МГТУ-СК-ЛПА-3.1.2/12-24

Приложение 3

Форма индивидуального плана/отчета участника Программы

Индивидуальный план/отчет участника Программы поддержки молодых научно-педагогических работников в Майкопском государственном технологическом университете

ФИО	
Кафедра	
Должность	
Доля ставки	

1. Выполнение показателей в 20 __ г.

№ п/п	Показатель	Значение показателя	
		План	Факт
1.	Научная работа типа «Article» или «Review» в научном журнале Q1, индексируемая в базе данных SCOPUS/Web of Science		
2.	Научная работа типа «Article» или «Review» в научном журнале Q2, индексируемая в базе данных SCOPUS/Web of Science		
3.	Научная работа типа «Article» или «Review» в научном журнале, не входящая в Q1 и Q2, индексируемая в базе данных SCOPUS/Web of Science		
4.	Научная статья, опубликованная в журнале, включенном в список RSCI		
5.	Научная статья, опубликованная в журнале, включенном в список ВАК		
6.	Защита кандидатской диссертации		
7.	Заявка на грант		
8.	Участие в гранте в качестве исполнителя		
9.	Руководство грантом		
10.	Патент		

	ФГБОУ ВО «МГТУ»
	Положение о Программе поддержки молодых научно-педагогических работников в Майкопском государственном технологическом университете
	МГТУ-СК-ЛПА-3.1.2/12-24

11.	Получение стипендии Президента Российской Федерации молодым ученым и аспирантам, осуществляющим перспективные научные исследования и разработки по приоритетным направлениям модернизации российской экономики		
12.	Получение стипендии Президента Российской Федерации / Правительства Российской Федерации по приоритетным направлениям		
13.	Получение стипендии Президента Российской Федерации		
14.	Получение прочей стипендии (именные/ведомственные)		
15.	Иное		

2. Перечень публикаций

№ п/п	Выходные данные публикации	Соавторы	Индексация в базах
1.			

3. Участие во всероссийских и международных конференциях

№ п/п	Наименование конференции	Место, даты проведения	Форма участия (выступление с докладом, тезисы и пр.)
1.			

4. Участие в грантах (в т.ч. заявки па грант)

№ п/п	Наименование проекта, сроки реализации	Источник поддержки	Статус проекта (реализуется, заявка)	Роль и проекте
1.				

5. Иные результаты

Участник

подпись

ФИО

Заведующий кафедрой/

руководитель структурного подразделения

подпись

ФИО

Версия: 2.0	Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки 17.07.2024 13:10:28	стр. 15 из 15
--------------------	---	---------------