

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Куижева Саида Казбековна
Должность: Ректор
Дата подписания: 06.11.2024 08:04:11
Уникальный программный ключ:
71183e1134ef9cfa69b206d480271b3c1a975e6f

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
МАЙКОПСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО МГТУ»)

ПРИКАЗ

25.09.2024

№ 552

О внесении изменений в Положение об эффективном контракте научно- педагогических работников ФГБОУ ВО «МГТУ»

В целях оптимизации деятельности научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «МГТУ», на основании решения ученого совета университета (протокол от 25.09.2024 № 2)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об эффективном контракте научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «МГТУ» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Положение дополнить разделом 6. «Меры поддержки молодых работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему приказу.

1.2. Приложение 2 «Показатели эффективности деятельности заведующего кафедрой» Положения дополнить строками в соответствии с приложением 2 к настоящему приказу.

1.3. Приложение 3 «Основания стимулирующих выплат в форме разовых поощрительных выплат научно-педагогическим работникам» Положения изложить в новой редакции в соответствии с приложением 3 к настоящему приказу.

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01.09.2024.

3. Данный приказ довести до сведения научно-педагогических работников.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

С.К. Куижева

6. Меры поддержки молодых работников

6.1. Настоящим Положением предусмотрены меры поддержки молодых работников. Стимулирующие выплаты, направленные на привлечение кадров – ежемесячные выплаты к должностному окладу молодым ученым, молодым педагогическим работникам и молодым научным работникам.

6.2. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться на постоянной основе до прекращения трудового договора (постоянные выплаты) либо на определенный срок, не превышающий срока действия трудового договора (срочные выплаты, носящие временный характер), а также могут носить разовый характер (единовременные выплаты, премии (приложения № 3)).

6.3. В перечень выплат стимулирующего характера включены выплаты за интенсивность и высокие результаты работы на период адаптации к профессиональной деятельности, которые устанавливаются:

- педагогическим и научным работникам до 35 лет включительно, получившим высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятым на работу в соответствии с направлением подготовки (полученной специальностью) в течение одного года со дня получения профессионального образования (далее соответственно – молодые педагогические работники, молодые научные работники);

- педагогическим и научным работникам в возрасте до 35 лет включительно, имеющим ученую степень (далее – молодые ученые).

6.4. Молодым педагогическим работникам и молодым научным работникам в течение 3 лет после получения профессионального образования приказом ректора устанавливается ежемесячная выплата в размере 10–20 % оклада, а имеющим диплом с отличием – в размере 20–30 % оклада.

6.5. Молодым ученым в течение 3 лет после присуждения ученой степени приказом ректора устанавливается ежемесячная выплата в размере 10–20 % оклада. При установлении молодому ученому выплаты сохраняется за работником право на получение иных выплат.

6.6. Молодым ученым, молодым педагогическим работникам и молодым научным работникам в возрасте до 35 лет, принятым по основному месту работы в Университет, предусмотрена единовременная выплата в размере 50 тысяч рублей в течение первых трех месяцев со дня вступления в силу трудового договора.

Приложение 2

к приказу ректора от 25.09.2024 № 552

Приложение 2к Положению об эффективном
контракте научно-педагогических
работников ФГБОУ ВО «МГТУ»**Показатели эффективности деятельности заведующего кафедрой**

№ п/п	Показатели по деятельности кафедры	Стимулирующая часть за превышение показателей деятельности факультета	Сроки стимулирования	Сумма стимулирующей части (руб.)
Образовательный блок				
1.	Организованные профориентационные мероприятия	не менее 10 мероприятий в семестр	по итогам семестра	по представлению проректора до 20000
2.	Доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию (для заведующего выпускающей кафедрой)	100 % успешно прошли ГИА	по итогам ГИА	по представлению проректора до 20000
3.	Положительные отзывы о работе выпускников от работодателей в течение года после выпуска (для заведующего выпускающей кафедрой)	не менее 30% от числа выпускников	по факту исполнения	по представлению проректора до 20000
4.	Доля ППС, имеющих образование в области информационной безопасности от числа преподавателей, реализующих дисциплины и практики, обеспечивающие формирование профессиональных компетенций в области информационной безопасности	50% и более	по факту исполнения	по представлению проректора до 20000
5.	Доля ППС, освоивших дополнительные профессиональные программы в области информационной безопасности, от числа ППС, реализующих дисциплины и практики, обеспечивающие формирование профессиональных компетенций в области информационной безопасности	50% и более	по факту исполнения	по представлению проректора до 20000
6.	Остепенённость ППС, реализующих дисциплины и практики, обеспечивающие формирование профессиональных компетенций в области информационной безопасности	40% и более	по факту исполнения	по представлению проректора до 20000

Приложение 3

к приказу ректора от 25.09.2024 № 552

Приложение 3к Положению об эффективном
контракте научно-педагогических
работников ФГБОУ ВО «МГТУ»**Основания стимулирующих выплат в форме разовых поощрительных выплат
научно-педагогическим работникам**

№ п/п	Условия получения выплаты	Критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (руб.)	Примечание
1.	Опубликованные учебные издания учитываются только с указанным ISBN, переданные в Научную библиотеку МГТУ, в том числе для размещения на платформе электронной библиотеки ФГБОУ ВО «МГТУ». По каждому пункту указывается суммарная доля автора и названия публикаций	Наличие ISBN: Учебник с объемом не менее 7 п.л.; Учебное, учебно-методическое пособие с объемом не менее 7 п.л.; Учебное, учебно-методическое пособие с объемом от 5 до 7 п.л.; Учебное, учебно-методическое пособие с объемом от 2 до 5 п.л.; Методические указания с объемом не менее 7 п.л.; Методические указания с объемом от 5 до 7 п.л.; Методические указания с объемом менее 5 п.л.	20000 15000 10000 7000 5000 4000 3000	выплата авторам делится на число соавторов, являющихся работниками университета
2.	За вклад в формирование электронной информационно-образовательной среды университета	Размещение электронного ресурса в электронной информационно-образовательной среде университета	по представлению курирующего проректора до 50000	
3.	Чтение лекций в зарубежном вузе в режиме онлайн	Документальное подтверждение чтения лекций в зарубежном вузе	20000	
4.	Чтение лекции, проведение семинаров преподавателями на иностранных языках в соответствии с ООП в рамках реализации совместных программ обучения с зарубежными вузами или факультативных дисциплин из вариативной части ООП	Разработка и реализация учебного курса (при наличии РПД на иностранном языке) Информацию о количестве и названии курсов предоставляет кафедра в первый год в течение последующих лет	30000 15000	
5.	Руководство подготовкой ВКР, выполненной по заявкам работодателей, с её последующим внедрением	(наличие заявки от производства и акта внедрения от производства)	по представлению курирующего проректора до 20000	
6.	За использование в образовательном процессе ресурсов электронной	Документально подтвержденное количество пользователей и/или	по представлению ректора или	выплата по итогам семестра

	информационно-образовательной среды университета	интенсивность использования электронного ресурса	курирующего проректора до 40000	
7.	Руководство проектом по выстраиванию сетевого взаимодействия с образовательными, научно-исследовательскими, медицинскими, культурно-массовыми, спортивными организациями	Документально подтвержденное руководство проектом по выстраиванию сетевого взаимодействия с образовательными, научно-исследовательскими, медицинскими, культурно-массовыми, спортивными организациями	по представлению курирующего проректора до 30000	
8.	Руководство программой академической мобильности с вузами (бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура, PhD)	Документально подтвержденное руководство программой академической мобильности с зарубежными вузами (бакалавриат, специалитет, аспирантура, PhD)	по представлению курирующего проректора до 20000	
9.	Написание/обновление преподавателем в соответствии с требованиями и в установленный срок рабочих программ дисциплин	Рабочие программы дисциплин, написанные/обновленные преподавателем в соответствии с требованиями и в установленный срок	по представлению курирующего проректора до 30000	
10.	За обеспечение качественной работы по итогам аккредитации	Результаты аккредитации образовательных программ	по представлению курирующего проректора до 50000	
11.	Участие в успешном лицензировании новой образовательной программы	Результаты лицензирования образовательных программ	по представлению курирующего проректора до 50000	
12.	Участие в организации и проведении в МГТУ мероприятий для школьников и дошкольников (в соответствии с приказами ректора): внутривузовские олимпиады школьников, профильные (предметные) школы, профильные классы, клубы и т.д., детский лагерь «Страна профессий»	Информацию предоставляет кафедра: указываются реквизиты соответствующего приказа ректора, название мероприятия, даты проведения занятий, кол-во часов и ссылка на расписание занятий на сайте	по представлению курирующего проректора до 40000	
13.	Качественное и оперативное выполнение особо важных заданий ректора, проректоров по курирующим направлениям за определенный период	Качество и оперативность выполненных заданий (указываются конкретные задания и поручения, возложенные ректором, проректором на определенный период на основании приказа, распоряжения или служебной записки)	по представлению курирующего проректора до 100000	

14.	За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Руководство проектом согласно приказа ректора. Участие в подготовке/реализации проекта согласно приказа ректора. Руководство или участие в рабочих группах проекта Бережливый вуз согласно приказа ректора. Участие в организации и проведении чемпионатов по стандартам «Молодые профессионалы», чемпионатов «Абилимпикс». Участие в проведении аттестации обучающихся с использованием механизма демонстрационного экзамена (по стандартам «Молодые профессионалы»). Руководство или участие в рабочих группах по совершенствованию ЭИОС университета согласно приказа ректора	по представлению курирующего проректора до 50000	
15.	Руководство ВКР в формате «Стартап как диплом»	Защищенная ВКР, протокол экспертной комиссии	по представлению курирующего проректора до 40000	
16.	Руководство социальным проектом, курсовой работой, ВКР в рамках реализации программы «Обучение служением»	Реализованный социальный проект, отчет (презентация) по проекту, защищенная ВКР	по представлению курирующего проректора до 35000	
17.	Стажировка на профильном предприятии	Приказ о направлении на стажировку и акт выполненных работ	по представлению курирующего проректора до 20000	
18.	Издание монографии (учитываются только издания с указанным ISBN, переданные в Научную библиотеку МГТУ, в том числе для размещения на платформе электронной библиотеки ФГБОУ ВО «МГТУ»)	Справка о регистрации обязательного экземпляра в Российской книжной палате Наличие ISBN: Научное издание объемом не менее 5 п.л., тираж не менее 500 экз. Научно-популярное издание объемом не менее 5 п.л., тираж не менее 500 экз.	50000 25000	выплата авторам делится на число соавторов, являющихся работниками университета
19.	Подготовка к изданию статей, опубликованных в журналах, индексируемых в базах данных WoS и Scopus, отнесенных к первому и второму квартилю (Q1, Q2)	Опубликованная статья в научной периодике	40000	выплата коллективу авторов, являющихся работниками университета пропорционально доли участия

20.	Публикация статьи в научных журналах, индексируемых иностранными базами данных Web of Science, Scopus, PubMed, MathSciNet, zbMATH, Chemical Abstracts, Springer или GeoRef, а также RSCI, приравненных к изданиям категории К1 (в том числе изданиях, одновременно входящих в Перечень рецензируемых научных изданий).	Опубликованная статья в научной периодике	30000	выплата коллективу авторов, являющихся работниками университета пропорционально доли участия
21.	Публикация статей в научных изданиях категории К2, входящих в перечень ВАК, учредителем которых не является ФГБОУ ВО «МГТУ»	Опубликованная статья в научной периодике	10000	выплата коллективу авторов, являющихся работниками университета пропорционально доли участия
22.	Публикация статей, подготовленных совместно с зарубежными организациями в научных журналах, индексируемых иностранными базами данных Web of Science, Scopus,	Опубликованная статья в научном журнале, индексируемом иностранными базами данных Web of Science, Scopus	40000	выплата коллективу авторов, являющихся работниками университета пропорционально доли участия
23.	Публикации НИР в ведущих научных журналах индексируемых в базах данных Google Scholar, ERIH и иных зарубежных информационно-аналитических системах	Опубликованная статья в ведущих научных журналах индексируемых в базах данных Google Scholar, ERIH и иных зарубежных информационно-аналитических системах	5000	выплата коллективу авторов, являющихся работниками университета пропорционально доли участия
24.	Количество цитирований автора в изданиях, включенных в РИНЦ за последние 5 лет	Более 100 цитирований по факту в базах данных научного цитирования	5000	выплата автору единовременно в течение текущего календарного года
25.	Научно-популярные публикации	Опубликованная статья в издании, имеющем международный индекс ISSN, изданное тиражом более 499 экз.	по представлению курирующего проректора до 20000	выплата коллективу авторов, являющихся работниками университета пропорционально

				льно доли участия
26.	Выпущенная конструкторская или технологическая документация	Выпущенная конструкторская или технологическая документация обозначенная и оформленная по ГОСТ	по представлению курирующего проректора до 20000	выплата коллективу авторов, являющихся работниками университета пропорциона льно доли участия
27.	Получение положительного решения о государственной регистрации патента: - на изобретение; - полезную модель; - база данных, программа для ЭВМ	Полученный патент и авторское свидетельство	30000 20000 10000	выплата коллективу авторов, являющихся работниками университета пропорциона льно доли участия
28.	Руководство выигранным совместно со студентами научно-исследовательским (творческим) проектом, грантом	Документальное подтверждение руководства выигранным совместно со студентами научно-исследовательским (творческим) проектом, грантом	по представлению курирующего проректора до 20000	выплата руководител ю проекта
29.	Руководство подготовкой охранных документов, полученных обучающимися на объекты интеллектуальной собственности	Получение подтверждения о соавторстве из соответствующих баз данных / документальное подтверждение руководителя структурного подразделения	по представлению курирующего проректора до 30000	выплата руководител ю
30.	Руководство обучающимися победителями/призёрами предметных олимпиад и научных конкурсов: международный уровень (победитель/призёр); всероссийский уровень (победитель/призёр) ¹	Документальное подтверждение руководства	по представлению курирующего проректора до 20000	выплата руководител ю победителя
31.	Руководство научной работой студентов, опубликовавших статью в зарубежных изданиях	Опубликованная статья в зарубежной научной периодике	по представлению курирующего проректора до 20000	выплата руководител ю НИРС
32.	Подготовка и сопровождение студенческого научно-исследовательского	Документальное подтверждение руководства	по представлению курирующего проректора до 35000	выплата руководител ю студенческого о проекта

¹ Олимпиады и конкурсы учитываются только из Приказа Министерства просвещения РФ «Об утверждении перечня олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений, на учебный год» (приказ утверждается ежегодно).

	проекта по программе «УМНИК»			
33.	Организация работы и открытие малого инновационного предприятия	Документальное подтверждение открытия малого инновационного предприятия	по представлению курирующего проректора до 40000	
34.	Руководство выигранными грантами, научными проектами, хоздоговорными темами, финансируемыми из внешних источников	Документальное подтверждение о руководстве выигранными грантами, научными проектами, хоздоговорными темами, финансируемыми из внешних источников	по представлению курирующего проректора до 20000	выплата руководителю НИР
35.	Работа в составе экспертной комиссии (жюри) конкурсов и грантов (УМНИК, ШУСТРИК, конкурс научных проектов, грант ректора, акселератор и т.д.)	Документальное подтверждение руководства	по представлению курирующего проректора до 20000	
36.	Организация и проведение (по приказу ректора) научных мероприятий (конференций, форумов, круглых столов, выставок, олимпиад и т.д.)	Документальное подтверждение проведения мероприятия (программа, приказ и т.п.)	по представлению курирующего проректора до 100000	выплата по реализации мероприятия
37.	Создание и поддержание индивидуальной ежемесячно обновляемой страницы (кафедры, факультета, Центра и др.) на русском и иностранном языках в информационном пространстве МГТУ, в социальных сетях	Более 100 просмотров в семестре (поощрительная выплата по итогам семестра в зависимости от количества просмотров)	15000	выплата по итогам семестра
38.	Активная и творческая реализация должностных обязанностей, заданий и поручений, проявление личной инициативы и высокопрофессионального подхода при исполнении должностных обязанностей	Качество и профессионализм при реализации должностных обязанностей, заданий и поручений в рамках должностных инструкций (указываются конкретные должностные обязанности, в рамках которых проявился высокопрофессиональный подход при исполнении должностных обязанностей)	по представлению курирующего проректора до 100000	
39.	Руководство аспирантами МГТУ, защитившими диссертацию в срок до одного года после завершения обучения	Документальное подтверждение успешной защиты, автореферат	50000	выплата руководителю
40.	Руководство аспирантами МГТУ, защитившими диссертацию в срок более одного года после завершения обучения	Документальное подтверждение успешной защиты, автореферат	35000	выплата руководителю

41.	Защита кандидатской диссертации	Документальное подтверждение успешной защиты	по представлению курирующего проректора до 100000	
42.	Защита докторской диссертации	Документальное подтверждение успешной защиты	по представлению курирующего проректора до 200000	
43.	Рецензирование научных статей в реферируемом журнале ВАК, издаваемом МГТУ	Рецензия, оформленная по требованиям издательства журнала (по представлению курирующего проректора)	800	выплата за 1 рецензию
44.	Перевод статей в выпуске, выполненный по требованиям издательства журнала	Документальное подтверждение курирующего проректора	11500	выплата за 1 выпуск журнала
45.	Перевод рукописей научных текстов	Перевод рукописей научных текстов (по представлению курирующего проректора)	по представлению курирующего проректора до 20000	выплата переводчику по количеству печатных листов
46.	Техническая обработка рукописей научных статей в изданиях МГТУ	Выпуск научного издания (по представлению курирующего проректора)	10000	выплата за 1 выпуск журнала
47.	Выигранные внутривузовские конкурсы научных трудов, научных проектов и грантов на материально-техническое развитие научных подразделений	Документальное подтверждение по выигранным внутривузовским конкурсам научных трудов, научных проектов и грантов на материально-техническое развитие научных подразделений	по представлению курирующего проректора до 100000 или согласно смете расходов конкурсов, проектов или грантов	творческому коллективу по представлению руководителя НИР
48.	Участие в работе РО «Знание» в качестве лектора	По обращению директора филиала РО «Знание» в Республике Адыгея	по представлению курирующего проректора до 20000	выплата лектору
49.	Руководство студенческими научными кружками	По представлению руководителя студенческого научного общества	по представлению курирующего проректора до 20000	выплата руководителю кружка
50.	Разработка и реализация курсов дополнительного профессионального образования, в том числе для портала непрерывного медицинского и фармацевтического образования Минздрава России	По представлению начальника отдела дополнительного образования	по представлению курирующего проректора до 30000	
51.	Выполнение научным коллективом показателей	По представлению заведующего кафедрой	по представлению	выплата научному

	эффективности инициативной научно- исследовательской работы, проводимой в рамках тематического плана научно-исследовательских работ ФГБОУ ВО «МГТУ»		курирующего проректора до 100000	коллективу по представлени ю руководителя НИР
52.	Разработка онлайн- курса; Использование в образовательном процессе онлайн-курсов	Документальное подтверждение (акт о внедрении)	по представлению курирующего проректора до 40000 до 20000	выплата по итогам семестра
53.	Участие в профориентационных мероприятиях	Не менее 5 мероприятий в семестр	по представлению курирующего проректора до 10000	выплата по итогам семестра
54.	За наставничество НИР, закрепленных приказом ректора в качестве наставников	Выполнение подшефными всех поставленных задач	по представлению курирующего проректора до 20000	выплата по итогам семестра
55.	Подача заявок на участие в конкурсах самостоятельно или с участием студентов	Документальное подтверждение занятия призовых мест в конкурсах	по представлению курирующего проректора за подачу заявки до 15000, за занятие призового места в конкурсе до 30000	по факту выполнения
56.	Научно-методическое руководство научными школами и направлениями университета, научное руководство формированием и выполнением работ по привлечению и реализации научных грантов (государственного задания)	Документальное подтверждение	по представлению курирующего проректора до 100000	выплата по итогам выполненны х работ
57.	Руководство проектом в рамках реализации программ Национальной технологической инициативы (НТИ)	Реализованный проект, отчет (презентация) по проекту	по представлению курирующего проректора до 35000	выплата руководител ю проекта