

Аннотация

учебной дисциплины «Б1.В.ДВ.01.02 Правовые аспекты кадровой политики фармацевтической организации»
направления подготовки 33.08.02 Управление и экономика фармации

Дисциплина учебного плана подготовки специалистов по направлению 33.08.02 Управление и экономика фармации, провизор-менеджер.

Целью дисциплины является подготовка квалифицированного провизора - менеджера по специальности 33.08.02 Управление и экономика фармации, обладающего системой сформированных профессиональных компетенций в области осуществления кадровой политики, управления деятельностью коллективом работников в фармацевтической организации на основе знания принципов и задач нормативно-правового регулирования трудовых отношений в Российской Федерации.

Задачи:

1. Сформировать профессиональные знания, умения, навыки с целью выработки способности и готовности к самостоятельной работе по формированию грамотной кадровой политики организации и осуществлению рациональной организации труда персонала на основе современного законодательного и локально-нормативного регулирования трудовых отношений.

2. Совершенствовать знания, умения, навыки ординаторов в области разработки локальных нормативных актов, оперативного управления деятельностью трудовых коллективов фармацевтических организаций и индивидуальных предпринимателей, занятых в сфере обращения лекарственных средств, на основе осуществления принципов социального партнерства.

3. Совершенствовать знания основ организации труда персонала в фармацевтических организациях и их структурных подразделениях с учетом требований охраны труда и техники безопасности, положений профессиональных стандартов и функциональных обязанностей специалистов-провизоров.

4. Обучить оптимальному алгоритму применения мер дисциплинарной и материальной ответственности сторон трудового договора, соответствующих законодательству о труде, с соблюдением принципов защиты трудовых прав и интересов всех сторон трудовых отношений.

5. Развивать умения и навыки по ведению кадровой документации на основе знания трудового законодательства, положений о защите персональных данных работников.

Основные блоки и темы дисциплины:

Тема 1. Трудовое законодательство РФ в области решения оперативных задач кадровой политики.

Тема 2. Кадровый менеджмент

Тема 3. Требования к отчетной документации, структура и состав отчетной документации по кадрам.

Тема 4. Принципы управления коллективом. Правовое регулирование трудовых отношений. Трудовые права и обязанности работников. Трудовой кодекс РФ.

Тема 5. Материальная ответственность. Порядок возмещения ущерба.

Тема 6. Коллективный договор: содержание, порядок заключения, действия, изменения, контроль исполнения.

Тема 7. Охрана труда и техника безопасности: правила, требования, обеспечение, инструктаж, контроль, обязанности администрации и работников.

Тема 8. Правовое обоснование и обеспечение договорной системы: порядок

заключения и прекращения трудового договора.

Тема 9. Понятие о полипрагмазии

Тема 10. Технологии, формы, методы и средства обучения и воспитания трудового коллектива. Методики выявления профессиональной подготовки фармацевтических специалистов

Тема 11. Прекращение действия трудового договора.

Тема 12.

Основные положения ГК РФ. Возникновение гражданских прав и обязанностей, их осуществление и защита. Порядок возмещения убытков.

Тема 13.

Виды персонала фармацевтических организаций и их должностные обязанности. Стандартные операционные процедуры.

Тема 14.

Требования к отчетной документации, структура и состав отчетной документации по кадрам.

Тема 15. Охрана труда и техника безопасности

Учебная дисциплина «Правовые аспекты кадровой политики фармацевтической организации» относится к дисциплинам по выбору вариативной части основной профессиональной программы высшего образования ординатуры по специальности 33.08.02 Управление и экономика фармации.

В результате изучения дисциплины обучающийся должен обладать универсальными (УК) и профессиональными компетенциями (ПК) компетенциями.

Профессиональные компетенции характеризуются:

Универсальные компетенции характеризуются:

- готовностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (УК-1);
- готовность к управлению коллективом, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (УК-2);
- готовность к участию в педагогической деятельности по программам среднего и высшего медицинского образования или среднего и высшего фармацевтического образования, а также по дополнительным профессиональным программам для лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения (УК-3);

организационно-управленческая деятельность:

- готовность к организации фармацевтической деятельности (ПК-5);

В результате изучения дисциплины обучающиеся **должны**

знать:

- инновационные лекарственные средства и их место в системе лекарственного обеспечения населения; нормативно-законодательную базу, регламентирующую производство лекарственных препаратов;
- принципы управления коллективом, оформление и правовое регулирование трудовых отношений технологии, формы, методы и средства обучения и воспитания правовое регулирование трудовых отношений, трудовые права и обязанности работников;
- современные теоретические и экспериментальные методы для внедрения собственных и заимствованных результатов научных исследований в практику правовых аспектов кадровой политики;

уметь:

- мотивировать поведение людей в производственном процессе; применять нормы трудового законодательства в конкретных практических ситуациях;

– отбирать адекватные целям и содержанию технологии, формы, методы и средства обучения и воспитания; собирать, обрабатывать, хранить, осуществлять поиск и использовать информацию;

– проводить инструктаж по охране труда и технике безопасности; проводить управленческое обследование работы фармацевтической организации в соответствии с требованиями надлежащей аптечной практики;

владеть:

– знаниями по совершенствованию технологии производства и изготовления лекарственных препаратов;

– методами управления персоналом фармацевтической организации;

– методиками выявления профессиональной подготовки фармацевтических специалистов;

– положениями Трудового и Гражданского кодексов РФ;

– навыками изложения самостоятельной точки зрения, анализа и логического мышления в сфере правовых аспектов кадровой политики.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часов).

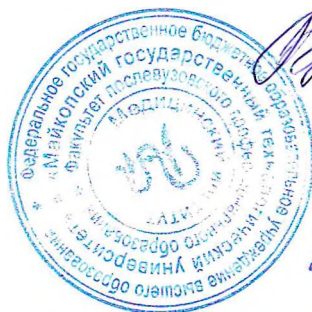
Вид промежуточной аттестации: зачет.

Разработчик:

Ст. преподаватель

Зав. кафедрой фармации,

канд. мед. наук, доцент



М.А. Волкова

А.К. Арутюнов