**Аннотация**

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Задорожная Людмила Ивановна
Должность: Проректор по учебной работе
Дата подписания: 08.05.2026 16:33:21
Уникальный программный ключ:
faa404d1aeb2a023b5f4a331ee5ddc540496512d

**рабочей программы учебной дисциплины** "*Б1.В.ДВ.04.02 Управление изменениями*"

**направления подготовки бакалавров** "*38.03.01 Экономика*"

**профиль подготовки** "*Финансы и кредит*"

**программа подготовки** "*бакалавр*"

## Цели и задачи учебной дисциплины (модуля)

**Цель изучения дисциплины** состоит в формировании у бакалавров базовых теоретических знаний и основных практических навыков в области управления изменениями на предприятиях и в организациях.

Для реализации поставленной цели необходимо решить следующие **задачи:**

- рассмотреть изменения как объект управления;

- ознакомиться с понятием, формами сопротивления изменениям;

- изучить процесс управления организационными изменениями;

- ознакомиться с оценкой организационных изменений.

Таким образом, в ходе изучения курса будут рассмотрены вопросы масштаба изменений в современных организациях, природы процесса изменений, организации процесса изменений, проблемы внедрения, в том числе, сопротивления изменениям. Роль и значение дисциплины заключается в формировании у бакалавров представления о важной роли изменений в развитии организаций и получении знаний, умений и навыков в области подготовки, планирования и проведения изменений на предприятиях и в организациях.

## Основные блоки и темы дисциплины

| Раздел дисциплины |
|---|
| Раздел 1. «Изменения как объект управления» Тема. Понятие и классификация изменений. Роль изменений в развитии организаций. |
| Сущность и содержание управления изменениями. |
| Современные концепции управления организационными изменениями. |
| Раздел 2. «Сопротивление изменениям» Тема. Сопротивление как неизбежный феномен изменений. Понятие и причины сопротивления изменениям. |
| Формы сопротивления на организационном уровне, уровне группы, уровне индивида. |
| Методы выявления и преодоления сопротивления изменениям. |
| Раздел 3. «Процесс управления организационными изменениями» Тема. Назначение, содержание и взаимосвязи основных этапов процесса управления организационными изменениями. |
| Основные области изменений в организации: стратегия, структура, культура, технология, персонал. |
| Раздел 4 «Оценка организационных изменений». Тема. Критерии, показатели и методы оценки эффективности проведения изменений в организации. |
| Социальные последствия организационных преобразований. |
| Опыт преобразований в российских и зарубежных организациях, проблемы управления изменениями и пути их решения |
| Промежуточная аттестация, зачет |

## Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина входит в перечень базовых дисциплин. Она имеет предшествующие логические и содержательно-методические связи с дисциплинами базовой части «Теория менеджмента»; «Управление человеческими ресурсами», вариативной части «Персональный менеджмент», «Коммуникационный менеджмент».

Освоению данной дисциплины должно сопутствовать изучение дисциплин базовой, вариативной части «Исследование систем управления», «Теория систем и системный анализ», «Теория организации».

Знания, полученные при изучении дисциплины «Управление изменениями» помогут студентам при изучении дисциплин «Методы принятия управленческих решений», «Стратегический менеджмент», «Создание и организация предприятия», «Организационное поведение», «Основы предпринимательской деятельности», «Бизнес-планирование», «Риск-менеджмент», «Управление качеством».

## В результате изучения дисциплины бакалавр должен обладать следующими компетенциями:

| | | |
|---|---|---|
| **УК-1**: Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач | | |
| **УК-1.1 Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие, осуществляет декомпозицию задачи** | | |
| логические формы и процедуры, способствующие рефлексии по поводу собственной и мыслительной деятельности | аргументированно формировать собственное суждение и оценку информации | навыками сопоставления разных источников информации с целью выявления их противоречий и поиска достоверных суждений |
| **УК-1**: Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач | | |
| **УК-1.2 Находит и критически анализирует информацию, необходимую для решения поставленной задачи** | | |
| - особенности системного и критического мышления и демонстрировать готовность к нему;- логические формы и процедуры, демонстрировать способность к рефлексии по поводу собственной и мыслительной деятельности. | анализировать источники информации с точки зрения временных и пространственных условий их возникновения. | навыками определения практических последствий изложенного решения задачи. |
| **УК-1**: Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач | | |
| **УК-1.5 Определяет и оценивает последствия возможных решений задачи** | | |
| логические формы и процедуры, способствующие рефлексии по поводу собственной и мыслительной деятельности. | аргументированно формировать собственное суждение и оценку информации. | навыками определения практических последствий изложенного решения задачи |
| **ПКУВ-1**: Способность анализировать финансовую информацию организации, рассчитывать финансовые показатели, используя современные методы и технологии оценки стоимости и эффективности бизнеса | | |
| **ПКУВ-1.1 Способен анализировать финансовую информацию организаций, рассчитывать финансовые показатели, используя современные методы и технологии оценки стоимости и эффективности бизнеса** | | |
| методы и технологии оценки стоимости и эффективности бизнеса. | применять современные технологии анализа финансовой информации, рассчитывать финансовые показатели; | приемами расчёта финансовых показателей |

Дисциплина "Управление изменениями" изучается посредством лекций, все разделы программы закрепляются практическими, лабораторными занятиями, выполнением контрольных работ, самостоятельной работы над учебной и научно-технической литературой и завершается экзаменом.

**Общая трудоёмкость дисциплины** составляет 72 часа, 2 зачетные еденицы.

**Вид промежуточной аттестации**: Зачет.

Разработчик: Подписано простой ЭП 06.04.2026 Маськова Наталья Геннадьевна

Зав. кафедрой: Подписано простой ЭП 06.04.2026 Задорожная Людмила Ивановна

Зав. выпускающей кафедрой: Подписано простой ЭП 07.04.2026 Пригода Людмила Владимировна