

Аннотация

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

рабочей программы учебной дисциплины "Б1.О.35 Кадровое обеспечение на
предприятиях автосервиса"

Должность: Проректор по учебной работе

направления подготовки бакалавров "23.03.03 Эксплуатация транспортно-

технологических машин и комплексов"

Университет: 1024115408
faa404d1aeb2a023b5f4a331ee5ddc540496512d

профиль подготовки "Автомобильный сервис"

программа подготовки "бакалавр"

Цели и задачи учебной дисциплины (модуля)

Цель изучения дисциплины – теоретическая и практическая подготовка обучающихся в области управления и организации персоналом на транспорте.

Задачами дисциплины являются изучение:

- методических основ процесса организации управления персоналом на предприятиях транспорта;
- современных методик по оценке эффективности управления персоналом на предприятиях транспорта;
- участие в составе коллектива исполнителей в оценке производственных и непроизводственных затрат на обеспечение безопасности транспортных процессов;
- участие в составе коллектива исполнителей в проведении анализа затрат и результатов деятельности производственных подразделений и служб;
- современных тенденций отечественного и зарубежного опыта в области кадрового обеспечения на предприятиях транспорта.

Основные блоки и темы дисциплины

Раздел дисциплины
Тема 1. Введение. Управление персоналом как наука и практика. Методологические основы управления персоналом организации.
Тема 2. Система управления персоналом: цели, функции и организационная структура её построения.
Тема 3. Стратегическое управление персоналом: кадровая политика и стратегия управления персоналом.
Тема 4 Основы кадрового планирования на предприятиях транспорта.
Тема 5. Технология управления персоналом: набор и трудовая адаптация персонала на предприятиях транспорта.
Тема 6. Технология управления персоналом: мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала.
Тема 7. Материальное стимулирование персонала: системы и формы оплаты труда на предприятиях транспорта.
Тема 8. Технология управления персоналом: оценка результатов трудовой деятельности персонала.
Тема 9. Технология управления персоналом: развитие персонала предприятия транспорта.
Тема 10. Корпоративная культура персонала как фактор управления персоналом.
Тема 11. Затраты на персонал на предприятиях транспорта.
Промежуточная аттестация: зачет

Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина «Кадровое обеспечение на предприятиях автосервиса» входит в обязательную часть. Изучение дисциплины основывается на знаниях, полученных в предшествующих дисциплинах «Психология», «Экономика», «Экономика предприятия сервиса», «Цифровые технологии профессиональной деятельности». Результаты изучения дисциплины, используются во всех дисциплинах профессионального цикла.



В результате изучения дисциплины бакалавр должен обладать следующими компетенциями:

ОПК-2: Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом экономических, экологических и социальных ограничений на всех этапах жизненного цикла транспортно-технологических машин и комплексов		
ОПК-2.3 Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом социальных и других ограничений на всех этапах жизненного цикла транспортно-технологических машин и комплексов		
- основы экономики, экологии, технологии логистического процесса; - этапы жизненного цикла транспортно-технологических машин и комплексов; - социальные ограничения на всех этапах жизненного цикла транспортно-технологических машин и комплексов;	- решать профессиональные задачи с учетом экономических, экологических и социальных ограничений на всех этапах жизненного цикла транспортно-технологических машин и комплексов;	- навыками применения экономических, экологических и социальных ограничений на всех этапах жизненного цикла транспортно-технологических машин и комплексов
УК-6: Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни		
УК-6.2 Понимает важность планирования перспективных целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда.		
- основы планирования профессиональной траектории с учетом особенностей как профессиональной, так и других видов деятельности, и требований рынка труда.	- расставлять приоритеты профессиональной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки; - планировать самостоятельную деятельность в решении профессиональных задач.	- навыками определения реалистических целей профессионального роста.

Дисциплина "Кадровое обеспечение на предприятиях автосервиса" изучается посредством лекций, все разделы программы закрепляются практическими, лабораторными занятиями, выполнением контрольных работ, самостоятельной работы над учебной и научно-технической литературой и завершается экзаменом.

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 72 часа, 2 зачетные единицы.

Вид промежуточной аттестации: Зачет.

Разработчик:	Подписано простой ЭП 06.07.2024	Шаповалова Наталья Георгиевна
Зав. кафедрой:	Подписано простой ЭП 08.07.2024	Ткачева Яна Сергеевна
Зав. выпускающей кафедрой:	Подписано простой ЭП 08.07.2024	Ткачева Яна Сергеевна

