Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Задорожная Людмила Ивановна
Должность: Проректор по учебной работе
Дата подписания: 04.09.2025 10:40:44
Уникальный программный ключ:
faa404d1aeb2a023b5f4a331ee5ddc540496512d

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Майкопский государственный технологический университет»

Факультет инженерный

Кафедра нефтегазового дела и энергетики

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по учебной работе
_____ Л.И. Задорожная
«28» 03 2025 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

по направлению подготовки бакалавров 21.03.01 Нефтегазовое дело

по профилю подготовки Бурение нефтяных и газовых скважин

квалификация (степень) выпускника бакалавр

форма обучения очная, очно-заочная, заочная

год начала подготовки 2025

Майкоп

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры нефтегазового дела и энергетики
(наименование кафедры)

Заведующий кафедрой
«28» 05 2025г. _____ М.А. Меретуков
(подпись) (Ф.И.О.)

Одобрено научно-методической комиссией факультета
(где осуществляется обучение) «28» 05 2025г.

Председатель научно-методического
совета направления
(где осуществляется обучение)
_____ М.А. Меретуков
(подпись) (Ф.И.О.)

Врио декана факультета
(где осуществляется обучение)
«28» 05 2025г. _____ М.А. Меретуков
(подпись) (Ф.И.О.)

СОГЛАСОВАНО:
Начальник УМУ
«28» 05 2025г. _____ Н.Н. Чудесова
(подпись) (Ф.И.О.)

Зав. выпускающей кафедрой
по направлению
_____ М.А. Меретуков
(подпись) (Ф.И.О.)

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения 4

1.1. Концептуально-ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса в ОПОП 4

1.2. Методологические подходы к организации воспитательной деятельности по ОПОП 5

1.3. Цель и задачи воспитательной работы в рамках реализации ОПОП 7

2. Содержание и условия реализации воспитательной работы по ОПОП 8

2.1. Направления воспитательной деятельности и воспитательной работы по ОПОП 8

2.2. Формы и методы воспитательной работы по ОПОП 10

2.3. Виды деятельности обучающихся в рамках воспитательной работы по ОПОП 12

2.4. Ресурсное обеспечение реализации воспитательной деятельности по ОПОП 12

2.5. Инфраструктура университета, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания по ОПОП 18

2.6. Взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания 19

3. Планируемые результаты воспитательной деятельности в рамках реализации ОПОП 20

Приложение I. Матрица соответствия видов воспитательной работы по обязательным дисциплинам образовательной программы 24

1. Общие положения

1.1. Концептуально-ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса в ОПОП

Рабочая программа воспитания является частью основной профессиональной образовательной программы подготовки бакалавров по направлению подготовки 21.03.01 Нефтегазовое дело.

Воспитательная работа - это деятельность, направленная па организацию воспитывающей среды и управление разными видами деятельности воспитанников с целью создания условий для их приобщения к социокультурным н духовно-нравственным ценностям народов Российской Федерации, полноценною развития, саморазвития и самореализации личности при активном участии самих обучающихся.

Воспитательная работа в рамках реализации ОПОП выстраивается в соответствии со спецификой профессиональной подготовки обучающихся.

Концепция воспитательной работы формируется на основе Стратегии национальной безопасности Российской Федерации, в которой определены следующие традиционные духовно-нравственные ценности:

- приоритет духовит о над материальным;
- защита человеческой жизни, прав и свобод человека;
- семья, созидательный груд, служение Отечеству;
- нормы морали и нравственности, гуманизм, милосердие, справедливость, взаимопомощь, коллективизм;
- историческое единство народов России, преемственность истории нашей Родины.

Принципы организации воспитательного процесса:

- системности и целостности, учета единства и взаимодействия составных частей воспитательной системы (содержательной, процессуальной и организационной);
- природосообразности (как учета в образовательном процессе индивидуальных особенностей личности и зоны ее ближайшего развития), приоритета ценности здоровья участников образовательных отношений, социально-психологической поддержки личности и обеспечения благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- культуросообразности образовательной среды - ценностно-смыслового наполнения содержания воспитательной системы и организационной культуры, гуманизации воспитательною процесса;
- субъект-субъектного взаимодействия в системах «обучающийся - обучающийся», «обучающийся - академическая группа», «обучающийся - преподаватель», «куратор -

академическая группа», «преподаватель - академическая группа»;

- приоритета инициативности, самостоятельности, самореализации обучающихся в учебной и внеучебной деятельности, социального партнерства в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов;

- соуправления как сочетания административною управления и студенческого самоуправления, самостоятельности выбора вариантов направлений воспитательной деятельности (в зависимости от традиций, его специфики, отраслевой принадлежности и др.);

- соответствия целей совершенствования воспитательной деятельности наличествующим и необходимым ресурсам;

- информированности, полноты информации, информационного обмена, учета единства и взаимодействия прямой и обратной связи.

1.2. Методологические подходы к организации воспитательной деятельности по ОПОП

В основу Рабочей программы воспитания положен комплекс методологических подходов, включающий: аксиологический (ценностно-ориентированный), системный, системно-деятельностный, культурологический, проблемно-функциональный, научно-исследовательский, проектный, ресурсный, здоровье сберегающий и информационный подходы.

Рабочая программа воспитания ОПОП ВО но направлению подготовки 21.03.01 Нефтегазовое дело разработана в соответствии с нормами и положениями:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральною закона от 31 июля 2020 г. № ЗО4-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» но вопросам воспитания обучающихся»;
- Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)» № 15-ФЗ от 5 февраля 2018 г.;
- Указа Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» (с изменениями от 6 марта 2018 г.);
- Указа Президента Российской Федерации от 19 декабря 2012 г. № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025

года»;

- Указа Президента Российской Федерации от 24 декабря 2014 г. № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики»;

- Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

- Указа Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 г. №203 «Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 гг.»;

- Распоряжения Правительства от 29 ноября 2014 г. № 2403-р «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

- Распоряжения Правительства от 29 мая 2015 г. № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

- Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2014 г. № 2765р «Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы»;

- Постановления Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

- Плана мероприятий по реализации Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-р;

- Посланий Президента России Федеральному Собранию Российской Федерации;

- Письма Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 февраля 2014 г. № ВК-262/09 и № ВК-264/09 «О методических рекомендациях о создании и деятельности советов обучающихся в образовательных организациях».

- Приказа Федеральной службы но надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) от 14 августа 2020 г. № 831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно телекоммуникационной сети «Интернет и формату предоставления информации».

- Положения о рабочей программе воспитания и календарном плане воспитательной работы по основной профессиональной образовательной программе бакалавриата, специалитета, подготовки специалистов и среднего звена в ФГБОУ ВО «МГТУ», в котором определены:

Рабочая программа воспитания является частью ОПОП ВО, разрабатываемой и реализуемой в соответствии с действующим ФГОС, где определен комплекс ключевых характеристик системы воспитательной работы образовательной организации высшего образования (принципы, методологические подходы, цель, задачи, направления, формы,

средства и методы воспитания, планируемые результаты и др.);

Календарный план воспитательной работы ОПОП конкретизирует перечень событий и мероприятий воспитательной направленности, которые организуются и проводятся образовательной организацией и (или) иными, в которых субъекты воспитательного процесса принимают участие.

1.3. Цель и задачи воспитательной работы в рамках реализации ОПОП

Цель воспитательной работы - создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии. Создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения н интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону н правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

Задачи воспитательной работы в рамках ОПОП:

- развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности:
- приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным ус тоям и академическим традициям;
- воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности как важнейшей черты личности, проявляющейся в заботе о своей стране, сохранении человеческой цивилизации;
- воспитание положительного отношения к труду, развитие потребности к творческому труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях;
- обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности:
- выявление и поддержка талантливой молодежи, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и сам о

реализации;

- формирование культуры и этики профессионального общения;

- воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;

- повышение уровня культуры безопасного поведения;

- развитие личностных качеств и установок (ответственности, дисциплины, самоорганизации), социальных навыков (эмоционального интеллекта, ориентации в

- информационном пространстве, скорости адаптации. коммуникации: умения работать в команде) и управленческими способностями (навыков принимать решения в условиях неопределенности и изменений, управления временем, лидерства, кригивеского мышления).

2. Содержание и условия реализации воспитательной работы по ОПОП

2.1. Направления воспитательной деятельности и воспитательной работы но ОПОП

Воспитательная деятельность в рамках реализуемой ОПОП осуществляется но следующим направлениям воспитания:

- деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся;

- деятельность, направленная на формирование у обучающихся чувства патриотизма и гражданственности;

- деятельность, направленная па формирование у обучающихся чувства уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества;

- деятельность, направленная па формирование у обучающихся уважения человеку труда и старшему поколению;

- деятельность, направленная на формирование у обучающихся уважения к закону и правопорядку;

- деятельность, направленная па формирование у обучающихся бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации;

- деятельность, направленная на формирование у обучающихся правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства;

- деятельность, направленная на формирование у обучающихся бережного отношения к природе и окружающей среде;

- деятельность, направленная на профилактику деструктивного поведения

обучающихся.

Перечисленные направления, отражающие специфику и особенности воспитательной и образовательной деятельности но ОПОП, представлены в рабочих программах дисциплин.

Воспитательная работа по ОПОП включается в рабочие программы дисциплин (далее-РИД) по приоритетным и вариативным направлениям воспитательной работы в соответствующих темах и разделах и представлена следующими направлениями:

1) приоритетные направления:

- гражданское;
- патриотическое;
- духовно-нравственное;

2) вариативные направления:

- культурно-просветительское;
- научно-образовательное;
- научно-мировоззренческое;
- профессионально-трудовое:
- экологическое;
- физическое;
- эстетическое.

В таблице I представлены направления воспитательной работы по направлению подготовки 21.03.01 Нефтегазовое дело и соответствующие им воспитательные задачи.

Таблица 1. Направления воспитательной работы по направлению подготовки 21.03.01 Нефтегазовое дело и соответствующие им воспитательные задачи

№ п/п	Направления воспитательной работы	Воспитательные задачи
Приоритетная часть		
1.	гражданское	развитие общегражданских ценностных ориентаций и правовой культуры через включение в общественно-гражданскую деятельность
2.	патриотическое	развитие чувства неравнодушия к судьбе Отечества, к его прошлому, настоящему и будущему с целью мотивации обучающихся к реализации и защите интересов Родины

3.	духовно-нравственное	развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры, нравственных чувств и крепкого нравственного стержня
Вариативная часть		
4.	физическое	формирование культуры ведения здорового и безопасного образа жизни, развитие способности к сохранению и укреплению здоровья
5.	экологическое	развитие экологического сознания и устойчивого экологи веского поведения
6.	профессионально-трудовое	развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии
7.	культурно-просветительское	на знакомство с материальными и нематериальными объектами мирового культурного наследия
8.	научно-образовательное	формирование потребности и навыков восприятия новых знаний, поиска, анализа и обобщения информации.
9.	научно-мировоззренческое	формирование исследовательского и критического мышления, стремления к целостному мировосприятию, мотивации к научно-исследовательской деятельности
10.	эстетическое	формирование стремления к прекрасному в повседневной практике (в учебной. трудовой деятельности. в межличностных отношениях, в организации окружающей среды), а также через приобщение к искусству и самодеятельному художественному творчеству

Указанные направления воспитательной работы отражаются в соответствующих темах и разделах дисциплин рабочих программ в ходе реализации ОП.

2.2. Формы и методы воспитательной работы по ОПОП

Под формами организации воспитательной работы понимаются различные варианты организации конкретного воспитательного процесса, в котором объединены и сочетаются цель, задачи, принципы, закономерности, методы и приемы воспитания в «МГТУ». При

выборе формы проведения мероприятия учитываются приоритетные виды деятельности обучающихся по ОПОП перечисленные ранее.

Методы воспитания - способы влияния преподавателя/организатора воспитательной деятельности на сознание, волю и поведение обучающихся с целью формирования у них устойчивых убеждений и определенных норм поведения. Определены следующие методы воспитательной работы:

1) Методы формирования сознания личности (беседа, диспут, внушение, инструктаж, контроль, объяснение, пример, разъяснение, рассказ, самоконтроль, совет, убеждение и др.):

2) Методы организации деятельности и формирования опыта поведения (задание, общественное мнение, педагогическое требование, поручение, приучение, создание воспитывающих ситуаций, тренинг, упражнение и др.);

3) Методы мотивации деятельности и поведения (одобрение, поощрение социальной активности, порицание, создание ситуаций успеха, создание ситуаций для эмоционально-нравственных переживаний, соревнование и др.).

Перечисленные методы реализуются преимущественно в следующих формах воспитательной работы, которые определяют организационную сторону воспитательного действия;

- мероприятия групповые (творческие коллективы, спортивные команды, клубы, кружки по интересам и т.д.), массовые (фестивали, олимпиады, праздники, субботники и т.д.);
- по целевой направленности - походы, экскурсии, квиз, квест, ролевые и деловые игры, семинары, конференции, олимпиады и др.;
- по времени проведения кратковременные, продолжительные, регулярные;
- но видам деятельности - трудовые, спортивные, научные, общественные;
- по результату воспитательной работы - социально-значимый результат, информационный обмен.

Воспитательная деятельность осуществляется в рамках следующих модулей:

- Модуль 1. Проектная и проектно-исследовательская деятельность обучающихся
- Модуль 2. Волонтерская (добровольческая) деятельность обучающихся
- Модуль 3. Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность
-- Модуль 4. Студенческое международное сотрудничество
- Модуль 5. Деятельность и виды студенческих объединений
- Модуль 6, Досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий
- Модуль 7. Вовлечение обучающихся в профориентационную деятельность

- Модуль 8. Вовлечение обучающихся в предпринимательскую деятельность.

2.3. Виды деятельности обучающихся в рамках воспитательной работы по ОПОП

Видами деятельности обучающихся в рамках воспитательной системе «МГТУ» и работы по ОПОП определены:

- проектная деятельность как коллективное творческое дело;
- добровольческая (волонтерская) деятельность;
- учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность;
- студенческое международное сотрудничество;
- деятельность и виды студенческих объединений;
- досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий;
- вовлечение студентов в профориентацию, день открытых дверей «МГТУ»;
- вовлечение студентов в предпринимательскую деятельность;
- другие виды деятельности обучающихся.

Виды воспитательной работы, выбранные и реализуемые в рамках РПД, определены решением преподавателя и заведующего кафедрой. Выбранные виды воспитательной работы могут осуществляться в рамках контактной работы обучающихся:

- лекции, практические, семинарские, лабораторные занятия и практическая подготовка по соответствующим темам;
- выполнение обучающимися самостоятельной работы под руководством преподавателя (доклады, рефераты, курсовые. ВКР и др.).

В разделах РПД (междисциплинарного комплекса, профессионального модуля): «Структура и содержание дисциплины» (лекционный курс, практические и семинарские занятия. СРС) указаны конкретные мероприятия и методы воспитательной работы (например, лекция-дне пут, круглый с гол, мастер класс, беседа, тренинг и т.д.). Отмеченные мероприятия отражаются в календарном плане воспитательной работы по дисциплине.

2.4. Ресурсное обеспечение реализации воспитательной деятельности по ОПОП

Ресурсное обеспечение рабочей программы предполагает создание материально-технических и кадровых условий.

Нормативно-правовое обеспечение.

Содержание нормативно-правовою обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в Университете обеспечивается локальными

актами и включает:

Устав ФГБОУ ВО «Майкопский государственный технологический университет»;

Календарный план воспитательной работы на учебный год;

Положения, приказы и распоряжения, определяющие и регламентирующие воспитательную деятельность, которые проходят необходимые согласования в соответствии с установленным порядком предоставления документов;

Решения Ученого совета Университета по вопросам воспитательной работы; Отчеты о проделанной работы за год.

Кадровое обеспечение

Квалификация руководящих и научно-педагогических работников организации соответствует квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. N 1н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 марта 2011 г., регистрационный N 20237), и профессиональным стандартам.

Подготовка бакалавров по направлению подготовки 21.03.01 Нефтегазовое дело осуществляется на инженерном факультете. Выпускающей кафедрой является кафедра автомобильного транспорта. Контингент преподавателей сформирован из специалистов данной отрасли, имеющих соответствующее базовое образование.

Финансовое обеспечение

Финансовое обеспечение реализации программы направления подготовки 21.03.01 Нефтегазовое дело осуществляется в объеме установленных Министерством образования и науки Российской Федерации базовых нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования для данного уровня образования и направления подготовки с учетом корректирующих коэффициентов, учитывающих специфику образовательных программ в соответствии с Методикой определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования по направлениям подготовки и укрупненным группам направлений подготовки, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.10.2015 г. №1272.

Информационное обеспечение

Содержание информационного обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в Университете включает:

- наличие на официальном сайте Университета содержательно наполненного раздела «Воспитательная работа»
- размещение локальных документов Университета по организации воспитательной деятельности в Университета, в том числе Рабочей программы воспитания и Календарного плана воспитательной работы на учебный год в установленные сроки;
- своевременное отражение мониторинга воспитательной деятельности Университета;
- информирование субъектов образовательных отношений о запланированных и прошедших мероприятиях и событиях воспитательной направленности;
- иная информация.

Научно-методическое и учебно-методическое обеспечение

При подготовке бакалавров уделяется большое внимание обеспечению учебного процесса источниками учебной информации. Преподавание дисциплин осуществляется по учебникам, учебным пособиям, изданным централизованно, а также с использованием методических разработок, конспектов лекций, учебных пособий, написанных преподавателями кафедр.

В библиотечном фонде имеется достаточное количество экземпляров рекомендуемой учебно-методической литературы. Фонды учебной литературы дополняются электронными учебниками. ФГБОУ ВО «МГТУ» обеспечивает обучающихся в течение периода обучения индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечным системам и электронной библиотеке, содержащим издания основной литературы, перечисленные в рабочих программах дисциплин, практик, сформированных на основании прямых договорных отношений с правообладателями.

Учебно-методическое сопровождение является достаточным для обеспечения воспитательного процесса.

Преподаватели активно участвуют в разработке и внедрении в учебный процесс новых форм и методов обучения. Реализация компетентностного подхода в соответствии с ФГОС ВО, целями образовательной программы и задачами профессиональной деятельности бакалавров предусматривает использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (компьютерных симуляций, деловых и ролевых игр, разбора конкретных ситуаций, психологические и коммуникативные тренинги и др.) в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков обучающихся.

Программно-информационное обеспечение циклов дисциплин учебного плана является современным и достаточным: имеющиеся в университете средства вычислительной техники и

программные продукты используются при проведении учебных занятий, организации воспитательной работы студентов.

Материально-технические условия

Материально-техническая база университета в основном отвечает современным требованиям, предъявляемым к вузу, и обеспечивает возможность проведения воспитательного процесса с учетом задач и специфики направления подготовки 21.03.01 Нефтегазовое дело в ФГБОУ ВО «МГТУ».

Выпускающая кафедра располагает достаточным аудиторным фондом для проведения лекционных, практических и индивидуальных занятий преподавателей со студентами, проведения консультаций и экзаменов, организации и проведения воспитательной работы студентов. ФГБОУ ВО «МГТУ» располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов занятий, предусмотренных учебным планом вуза по направлению 21.03.01 Нефтегазовое дело и соответствующих действующим санитарным и противопожарным нормам.

Наименования специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа
Специальные помещения		
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного и семинарского типов / Учебная аудитория для выполнения курсового и дипломного проектирования, научно-исследовательской работы обучающихся (2-2-26) 385000, Республика Адыгея, г. Майкоп, ул. Гоголя/ул. Первомайская, дом № 17/дом № 210 (385000, Республика Адыгея, г. Майкоп, ул. Гоголя/ ул. Первомайская, дом №17/ дом № 210, строение №1), Учебный корпус № 2	Учебная мебель на 22 посадочных места, доска, мультимедийное оборудование (проектор, экран)	1. Операционная система «Windows», договор 0376100002715000045-0018439-01 от 19.06.2015; свободно распространяемое (бесплатное не требующее лицензирования) программное обеспечение: 1. Программа для воспроизведения аудио и видео файлов «VLC media player»; 2. Программа для воспроизведения аудио и видео файлов «K-lite codec»; 3. Офисный пакет «WPS office»; 4. Программа для работы с архивами «7zip»; 5. Программа для работы с документами формата .pdf «Adobe reader»

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного и семинарского типов / Лаборатория нефтегазового оборудования (1-126) 385000, Республика Адыгея, г. Майкоп, ул. Первомайская, дом № 191, Здание учебного корпуса	Учебная мебель для аудитории на 30 посадочных мест, лабораторное оборудование: полевая лаборатория Литвинова ПЛЛ-9 (лаборатория предназначена для ускоренных исследований строительных свойств однородных связных и несвязных грунтов); микроскоп стереоскопический бинокулярный «МБС-10» (микроскоп предназначен для изучения образцов грунта в отраженном или проходящем свете при естественном или искусственном освещении); лабораторный стенд «Гидравлические характеристики модели нефтяного пласта» НФТ-МНП-ГХ-010-6ЛР-02-Р (лабораторный стенд предназначен для исследования гидравлических характеристик модели нефтяного пласта, выполненного в виде цилиндра конечной высоты с отбором потока в центре и подводом его по периферии); стенд учебный «Автоматика насосных станций систем транспортировки нефтепродуктов» НФТ-НС-010-13ЛР-01-ПК (стенд предназначен для проведения научно-исследовательских работ по изучению характеристик автоматизированного управления подачами и напорами насосов насосных станций систем транспортировки	1. Операционная система «Windows», договор 0376100002715000045-0018439-01 от 19.06.2015; свободно распространяемое (бесплатное не требующее лицензирования) программное обеспечение: 1. Программа для воспроизведения аудио и видео файлов «VLC media player»; 2. Программа для воспроизведения аудио и видео файлов «K-lite codec»; 3. Офисный пакет «WPS office»; 4. Программа для работы с архивами «7zip»; 5. Программа для работы с документами формата .pdf «Adobe reader»

	нефтепродуктов, принципов работы и экспериментальному определению напорных и кавитационных характеристик насосов динамического принципа действия, в том числе и при их последовательном и параллельном соединении, элементов автоматики насосных станций для поддержания различных режимов их работы), мультимедийное оборудование (проектор, экран), учебные наглядные пособия, справочная литература	
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного и семинарского типов (2-2-21) 385000, Республика Адыгея, г. Майкоп, ул. Гоголя/ул. Первомайская, дом № 17/дом № 210 (385000, Республика Адыгея, г. Майкоп, ул.Гоголя/ ул.Первомайская, дом №17/ дом № 210, строение №1), Учебный корпус № 2	Учебная мебель на 42 посадочных места, доска, мультимедийное оборудование (проектор, экран)	1. Операционная система «Windows», договор 0376100002715000045-0018439-01 от 19.06.2015; свободно распространяемое (бесплатное не требующее лицензирования) программное обеспечение: 1. Программа для воспроизведения аудио и видео файлов «VLC media player»; 2. Программа для воспроизведения аудио и видео файлов «K-lite codec»; 3. Офисный пакет «WPS office»; 4. Программа для работы с архивами «7zip»; 5. Программа для работы с документами формата .pdf «Adobe reader»
Помещения для самостоятельной работы		
Читальный зал ФГБОУ ВО «МГТУ»: 385000, Республика Адыгея, г. Майкоп, ул. Первомайская, дом № 191 (номер помещения 28, этаж 3)	Помещение для самостоятельной работы обучающихся, оснащенное компьютерной техникой и подключением к сети «Интернет» и доступом в ЭИОС – читальный зал ФГБОУ ВО «МГТУ»:	1. Операционная система «Windows», договор 0376100002715000045-0018439-01 от 19.06.2015; свободно распространяемое (бесплатное не требующее лицензирования) программное обеспечение:

	Читальный зал на 150 посадочных мест, компьютерное оснащение с выходом в Интернет на 30 посадочных мест, оснащенные специализированной мебелью (стулья, столы, шкафы, шкафы выставочные), мультимедийное оборудование, оргтехника (принтеры, сканеры, ксерокс).	1. Программа для воспроизведения аудио и видео файлов «VLC media player»; 2. Программа для воспроизведения аудио и видео файлов «K-lite codec»; 3. Офисный пакет «WPS office»; 4. Программа для работы с архивами «7zip»; 5. Программа для работы с документами формата .pdf «Adobe reader»;
Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования (1-318) 385000, Республика Адыгея, г. Майкоп, ул. Первомайская, дом № 191, Здание учебного корпуса: Технические средства обучения, служащие для предоставления учебной информации большой аудитории		

2.5. Инфраструктура университета, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания по ОПОП

Инфраструктура и материально-техническое обеспечение воспитательной деятельности Университета позволяет:

- проводить массовые мероприятия, собрания, представления, досуг и общение обучающихся, групповой просмотр кино- и видеоматериалов, организовывать сценическую работу, театрализованные представления, организацию проектной деятельности,
- проводить систематические занятия физической культурой и спортом, участвовать в физкультурно-спортивных и оздоровительных мероприятиях, выполнять нормативы комплекса ГТО;
- обеспечить доступ к информационным ресурсам Интернет, учебной и художественной литературе, коллекциям медиа-ресурсов на электронных носителях, к множительной технике.

Университет имеет в своей инфраструктуре объекты, обеспеченные средствами связи, компьютерной и мультимедийной техникой, Интернет-ресурсами и специализированным оборудованием:

- помещения для работы органов студенческого самоуправления;
- помещения для проведения для проведения культурного студенческого досуга и занятий художественным творчеством, техническое оснащение которых позволяет обеспечить качественное воспроизведение фонограмм, звука и видеоизображений, а также световое оформление мероприятий (актовый зал, репетиционные помещения и др.);

- объекты социокультурной среды (музей, библиотека, центры и др.);
- объекты для организации проектной деятельности студентов.

2.6. Социокультурное пространство. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания

Взаимодействие университета с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания при реализации ОПОП по направлению подготовки 21.03.01 Нефтегазовое дело:

- участия представителей работодателей в оценке содержания, организации и качества учебного процесса;
- разработки и рецензирования учебно-методической документации;
- экспертизы образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС ВО;
- практического обучения студентов на реальных рабочих местах при прохождении практики и проведении научно-исследовательской работы;
- определения соответствия формируемых компетенций видам профессиональной деятельности, выполняемым студентами на рабочих местах во время практик;
- проведения представителями работодателей (специалистами-практиками) учебных занятий и воспитательных мероприятий для студентов кафедры, в том числе лекционных курсов, семинаров, лабораторных работ, мастер-классов, практикумов и др.:
- подготовки исследовательской части курсовых работ и выпускных квалификационных работ по запросам работодателей;
- привлечения работодателей в качестве внешних экспертов при проведении промежуточной аттестации с целью оценивания и контроля компетенций обучающихся;
- участия работодателей в итоговой государственной аттестации выпускников;
- участия представителей работодателей в научно-исследовательских семинарах, научно-практических конференциях, форумах и т.д;
- повышения квалификации представителей работодателей в университете;
- участия представителей организаций работодателей в процедуре проведения самообследования качества реализуемых ОП;
- проведения совместных хозрасчетных научных исследований;
- трудоустройства выпускников.

В качестве социальных партнеров, привлекаемых к воспитательной деятельности в рамках реализации ОП наряду с государственными учреждениями и организациями также выступают общественные объединения, автономные некоммерческие организации,

некоммерческие партнерства, фонды, ассоциации, с которыми возможно как длительное взаимодействие в рамках договоров о сотрудничестве, так и эпизодические в рамках организации и проведения совместных событийных мероприятий.

3. Планируемые результаты воспитательной деятельности в рамках реализации ОПОП

Планируемые результаты социальной и воспитательной работы по ОПОП следующие:

- устойчивость сформированных студентами принципов и убеждений в повседневной, учебной, научно-исследовательской, общественной и трудовой деятельности;
- высокие показатели учебной и трудовой дисциплины студенческих коллективов;
- активное участие студентов в социально- и личностно-значимых профессионально-ориентированных проектах;
- значительные результаты трудовой деятельности коллективов на производственной практике;
- высокий уровень морально-психологической атмосферы в студенческих коллективах, отсутствие правонарушений и аморальных поступков:
- организация обратной связи «выпускник-вуз»;
- участие в организации воспитательного пространства органов студенческого самоуправления;
- определение студентами своих профессиональных перспектив, выработку ими собственной долгосрочной жизненной программы в соответствии с нравственными принципами, основанными на общечеловеческих ценностях, выбор конкретного идеала, жизненной цели, основных путей ее достижения;
- повышение уровня самовоспитания, характеризуемого самопознанием, самооценкой, самоорганизацией, самоконтролем, саморегуляцией, самодеятельностью и самоутверждением;
- оптимальный уровень сформированномти социально-личностных компетентностей, требуемых государством и работодателем к личности выпускника.

Мониторинг уровня воспитанности обучающегося осуществляется систематически посредством контроля освоения учебных дисциплин ОПОП. результатов практической подготовки, участия в научно-исследовательской и проектной деятельности, а также по результатам прохождения выпускником итоговой государственной аттестации.

Основные показатели эффективности воспитательной работы заключаются в следующем:

Модуль 1. Проектная н проектно-исследовательская деятельность обучающихся

Показателями. на основе которых осуществляется оценка эффективности воспитательной работы по модулю. являются:

- наличие обучающихся, вовлеченных в мероприятия по развитию интеллектуальных умений, в проектную и проектно-исследовательской деятельность;
- рост количества обучающихся, использующих современные электронные технологии в образовательном процессе и в повседневной жизни;
- рост количества обучающихся, успешно занимающихся проектной деятельностью, в том числе умеющих работать в команде.

Модуль 2. Волонтерская (добровольческая) деятельность обучающихся

Показателями, на основе которых осуществляется оценка эффективности воспитательной работы по модулю, являются:

- демонстрация активной и инициативной жизненной позиции у обучающихся, готовых прийти на помощь людям. Умение работать в команде, принимать решение и брать на себя ответственность.
- наличие у обучающихся потребности к нормативному поведению в окружающей среде и в приобретении необходимых знаний и умений для решения экологических проблем;
- рост количества обучающихся, вовлеченных в добровольческую деятельность и социально-значимые проекты.

Модуль 3. Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность

Показателями, на основе которых осуществляется оценка эффективности воспитательной работы по модулю. являются:

- рост количества обучающихся, вовлеченных в исследовательскую и научную деятельность;
- готовность обучающихся вести дискуссию, логично и доказательно излагать свою точку зрения, уважать мнение оппонентов;
- рост числа студентов - участников и победителей конкурсов, олимпиад, творческих, интеллектуальных и профессиональных состязаний.

Модуль 4. Студенческое международное сотрудничество

Показателями, на основе которых осуществляется оценка эффективности воспитательной работы по модулю, являются:

- рост обучающихся, охваченных просветительскими и иными программами, направленными на укрепление социального, межнационального и межконфессионального согласия в молодежной среде;

- рост обучающихся, вовлеченных в реализацию международных программ и проектов;

- повышение уровня академической мобильности обучающихся.

Модуль 5. Деятельность и виды студенческих объединений

Показателями, на основе которых осуществляется оценка эффективности воспитательной работы но модулю, являются:

- наличие обучающихся вовлеченных в наставничество проявляющих общественную и деловую активность;

- увеличение количества обучающихся, вовлеченных в природоохранную, здоровье сберегающую, экологическую деятельность и в работу студенческих объединений.

- рост количества обучающихся, вовлеченных в процессы самоорганизации и самоуправления.

Модуль 6. Досуговая, творческая н социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий

Показателями, на основе которых осуществляется оценка эффективности воспитательной работы по модулю, являются:

- рост количества обучающихся, вовлеченных в общественную и творческую деятельность;

- наличие обучающихся, активно участвующих в культурной жизни учебной группы, профессиональной образовательной организации, региона;

- обеспечение принятия обучающимися традиционных ценностей и формирование осознанного, уважительного и доброжелательною отношения к другому человеку, его мнению, мировоззрению, культуре, языку, вере, собственности, гражданской позиции.

Модуль 7. Вовлечение обучающихся в профориентационную деятельность

Показателями, на основе которых осуществляется оценка эффективности воспитательной работы по модулю. являются

~ Формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в интерактивные формы профориентационной работы;

- увеличение числа обучающихся, приобщенных к профориентационной деятельности, демонстрирующих активную жизненную позицию.

- подготовка обучающихся к построению дальнейшей образовательной траектории, формирование у них рационального мышления в современных социально-экономических условиях.

Модуль 8. Вовлечение обучающихся в предпринимательскую деятельность

Показателями, на основе которых осуществляется оценка эффективности воспитательной работы по модулю, являются:

- рост количества обучающихся, принявших участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), региональных этапах олимпиад, конкурсах профессионального мастерства;
- наличие обучающихся, привлеченных к инновационной и грантовой деятельности, решению вопросов по повышению профессиональной подготовки;
- повышение уровня информативности обучающихся о наличии специальных программ и мероприятий для организации собственного бизнеса.

Приложение I

Матрица соответствия видов воспитательной работы по обязательным дисциплинам образовательной программы по направлению подготовки 21.03.01 Нефтегазовое дело

№	Наименование дисциплины	Код компетенции	Реализуемый вид воспитательной деятельности
1	2	3	4
1.	История России	УК-5.1; УК-5.2; УК-5.3; УК-5.4	патриотическое, культурно-просветительское, научно-образовательное
2.	Философия	УК-1.1; УК-1.4; УК-1.5	гражданское, патриотическое, духовно-нравственное, научно-образовательное
3.	Иностранный язык	УК-4.1; УК-4.3; УК-4.5	духовно-нравственное, научно-образовательное
4.	Безопасность жизнедеятельности	УК-8.1; УК-8.2; УК-8.3	гражданское, патриотическое, научно-образовательное
5.	Основы военной подготовки	УК-8.1; УК-8.2; УК-8.3	гражданское, патриотическое, научно-образовательное
6.	Основы российской государственности	УК-3.1; УК-3.2; УК-5.1; УК-5.2; УК-5.3; УК-5.4; УК-5.5; УК-10.1; УК-10.2; УК-10.3; УК-10.4	гражданское, патриотическое, научно-образовательное
7.	Русский язык и культура речи	УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-4.4	духовно-нравственное, эстетическое, научно-образовательное
8.	Химия	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5	научно-образовательное, научно-мировоззренческое
9.	Физика	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5	научно-образовательное, научно-мировоззренческое
10.	Математика	УК-1.1; УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-1.5	научно-образовательное, научно-мировоззренческое
11.	Психология	УК-3.4; УК-6.1; УК-6.2; УК-6.3; УК-6.4	профессионально трудовое, научно-мировоззренческое, научно-образовательное

№	Наименование дисциплины	Код компетенции	Реализуемый вид воспитательной деятельности
12.	История и культура адыгов	УК-5.1; УК-5.2; УК-5.3; УК-5.4	патриотическое, культурно-просветительское, научно-образовательное
13.	Материаловедение и технология конструкционных материалов	ОПК-2.6	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
14.	Электротехника	ОПК-1.2; ОПК-4.1; ОПК-4.3	научно-образовательное, научно-мировоззренческое
15.	Начертательная геометрия и инженерная компьютерная графика	ОПК-2.5; ОПК-2.6; ОПК-5.2	научно-мировоззренческое, научно-образовательное
16.	Экология	УК-2.1; УК-2.2	экологическое, научно-образовательное
17.	Политология	УК-1.2; УК-1.3; УК-1.4; УК-3.1; УК-3.2; УК-3.3	гражданское, патриотическое
18.	Теоретическая и прикладная механика	ОПК-1.2	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
19.	Метрология, квалиметрия и стандартизация	ОПК-4.1; ОПК-5.4; ОПК-5.5	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
20.	Адыгейский язык	УК-4.1; УК-4.2; УК-4.3; УК-4.4	духовно-нравственное, эстетическое, научно-образовательное
21.	Правоведение	УК-2.1; УК-2.2	гражданское, научно-образовательное
22.	Профессиональный иностранный язык	УК-4.1; УК-4.3; УК-4.5; ПК-1.2	духовно-нравственное, научно-образовательное
23.	Информационные технологии	ОПК-5.1; ОПК-5.6; ОПК-5.7; ОПК-5.8; ОПК-5.9; ОПК-5.10; ОПК-6.1	научно-образовательное, научно-мировоззренческое
24.	Основы научных исследований	ОПК-4.2; ОПК-7.2	научно-образовательное, научно-мировоззренческое
25.	Экономика	УК-2.1; УК-2.2; УК-2.3; УК-2.4; УК-9.1; УК-9.2; УК-9.3	профессионально-трудовое, научно-образовательное

№	Наименование дисциплины	Код компетенции	Реализуемый вид воспитательной деятельности
26.	Цифровые технологии в профессиональной деятельности	ПК-4.1	научно-образовательное, научно-мировоззренческое
27.	Системы искусственного интеллекта	ПК-4.1	научно-образовательное, научно-мировоззренческое
28.	Цифровая трансформация отрасли	ПК-4.1	научно-образовательное, научно-мировоззренческое
29.	Управление технологическими процессами бурения нефтяных и газовых скважин	ОПК-2.2; ОПК-2.3; ОПК-2.4; ОПК-2.8; ОПК-3.1; ОПК-5.3	профессионально - трудовое, научно-мировоззренческое, научно-образовательное
30.	Введение в специальность	ПК-6.1	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
31.	Физическая культура и спорт	УК-7.1; УК-7.2	физическое, эстетическое, научно-образовательное
32.	Гидравлические машины и гидропневмопривод	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
33.	Механика сплошных сред	ПК-1.1; ПК-1.2	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
34.	Термодинамика и теплопередача	ОПК-1.2	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
35.	Гидравлика и нефтегазовая гидромеханика	ОПК-1.2; ОПК-1.5; ОПК-2.1	профессионально-трудовое, научно-образовательное. научно-мировоззренческое
36.	Специальные разделы математики	ОПК-1.4; ОПК-2.7	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
37.	Заканчивание скважин	ОПК-1.1; ОПК-1.3; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-7.3	профессионально-трудовое, научно-образовательное. научно-мировоззренческое
38.	Технологическое предпринимательство	УК-10.1; УК-10.2; УК-10.3; ОПК-3.2; ОПК-3.3; ОПК-3.4; ОПК-3.5; ОПК-3.6	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое

№	Наименование дисциплины	Код компетенции	Реализуемый вид воспитательной деятельности
39.	Основные технологии и технологические комплексы нефтегазового дела	ОПК-5.11; ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3	профессионально-трудовое, научно-образовательное. научно-мировоззренческое
40.	Системы разработки и эксплуатация нефтегазовых месторождений	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно -мировоззренческое
41.	Инженерная геология	ПК-6.1	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно -мировоззренческое
42.	Основы автоматизации технологических процессов нефтегазового производства	ПК-6.1; ПК-6.2	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
43.	Энергопривод насосов и компрессоров	ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
44.	Химия нефти и газа	ПК-1.1	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
45.	Обустройство нефтегазовых месторождений	ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
46.	Буровые технологические жидкости	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3; ПК-6.1; ПК-6.2; ПК-6.3	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
47.	Технология бурения нефтяных и газовых скважин	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
48.	Геолого-технологические исследования нефтяных и газовых скважин	ПК-5.1; ПК-5.2; ПК-5.3; ПК-5.4; ПК-5.5	научно-образовательное, научно-мировоззренческое
49.	Элективные дисциплины по физической культуре и спорту	УК-7.1; УК-7.2	физическое, эстетическое, научно-образовательное
50.	Реконструкция и восстановление скважин	ПК-6.1; ПК-6.2; ПК-6.3; ПК-7.1; ПК-7.2; ПК-7.3	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
51.	Физика пласта	ПК-5.1; ПК-5.2; ПК-5.3; ПК-5.4; ПК-5.5	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое

№	Наименование дисциплины	Код компетенции	Реализуемый вид воспитательной деятельности
52.	Геология нефти и газа	ПК-5.1; ПК-5.2; ПК-5.3; ПК-5.4; ПК-5.5	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
53.	Осложнения и аварии в бурении	ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
54.	Технологический риск в бурении	ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
55.	Экология нефтегазовой промышленности	ПК-1.1; ПК-3.1	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
56.	Методы защиты от коррозии	ПК-1.1; ПК-3.1	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
57.	Основы диагностики нефтегазового оборудования	ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3; ПК-2.4	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
58.	Крепление нефтяных и газовых скважин	ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-2.3; ПК-2.4	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
59.	Эксплуатация бурового оборудования	ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3; ПК-8.1; ПК-8.2; ПК-8.3	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
60.	Неразрушающие методы контроля	ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3; ПК-8.1; ПК-8.2; ПК-8.3	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
61.	Геофизические исследования скважин в процессе бурения	ПК-5.4; ПК-6.1; ПК-6.2; ПК-6.3	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
62.	Автоматизация технологических процессов и геонавигация в бурении	ПК-5.4; ПК-6.1; ПК-6.2; ПК-6.3	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
63.	Эксплуатация и ремонт машин и оборудования нефтяных и газовых скважин	ПК-2.4; ПК-3.1; ПК-3.3	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
64.	Безопасность процесса строительства скважин	ПК-2.4; ПК-3.1; ПК-3.3	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
65.	Безопасность технологических процессов в бурении	ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3; ПК-4.1; ПК-4.2; ПК-4.3; ПК-9.1; ПК-9.2; ПК-9.3	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое

№	Наименование дисциплины	Код компетенции	Реализуемый вид воспитательной деятельности
66.	Управление качеством строительства скважин	ПК-3.1; ПК-3.2; ПК-3.3; ПК-4.1; ПК-4.2; ПК-4.3; ПК-9.1; ПК-9.2; ПК-9.3	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
67.	Особенности бурения горизонтальных скважин	ПК-6.1; ПК-6.2; ПК-6.3	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
68.	Особенности бурения скважин на континентальном шельфе	ПК-6.1; ПК-6.2; ПК-6.3	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
69.	Строевая подготовка, военная топография	УК-7.1; УК-7.2	физическое, эстетическое, научно-образовательное
70.	Инклинометрия скважин	ПК-1.1; ПК-1.2; ПК-1.3	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
71.	Ознакомительная практика	УК-1.1; УК-1.2; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.4	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
72.	Технологическая практика №1	УК-1.2; ПК-1.1; ПК-2.1; ПК-2.2; ПК-3.1; ПК-4.1; ПК-5.1; ПК-5.4	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
73.	Технологическая практика №2	УК-6.1; УК-6.3; ОПК-1.1; ОПК-1.2; ОПК-1.3; ОПК-2.1; ОПК-2.6; ОПК-2.7; ОПК-2.8; ОПК-3.1; ОПК-5.3; ОПК-5.4; ОПК-5.5; ОПК-5.6; ОПК-5.7; ОПК-7.1; ОПК-7.2; ОПК-7.3	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое
74.	Преддипломная практика	УК-1.3; УК-9.3; УК-10.1; УК-10.3; ПК-1.3; ПК-2.1; ПК-2.3; ПК-3.3; ПК-4.1; ПК-4.3; ПК-5.1; ПК-5.5; ПК-6.2; ПК-7.2; ПК-8.1; ПК-9.2; ПК-9.3	профессионально-трудовое, научно-образовательное, научно-мировоззренческое