

## Аннотация

учебной дисциплины «Б1.В.03 Стратегическое управление персоналом на автотранспорте»  
направления подготовки магистров 23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов

Дисциплина учебного плана подготовки магистров по направлению 23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов профиль «Автомобильный сервис».

**Цель изучения курса:** – теоретическая и практическая подготовка обучающихся в области управления и организации персоналом на автотранспорте.

**Задачи курса:** являются изучение:

- методических основ процесса организации управления персоналом на предприятиях транспорта;
- современных методик по оценке эффективности управления персоналом на предприятиях автотранспорта;
- участие в составе коллектива исполнителей в оценке производственных и непроизводственных затрат на обеспечение безопасности при эксплуатации транспортных средств;
- участие в составе коллектива исполнителей в проведении анализа затрат и результатов деятельности производственных подразделений и служб;
- современных тенденций отечественного и зарубежного опыта в области управления персоналом на предприятиях автотранспорта.

**Основные блоки и темы дисциплины:** Управление персоналом как наука и практика; методологические основы управления персоналом организации; система управления персоналом; цели, функции и организационная структура её построения; стратегическое управление персоналом: кадровая политика и стратегия управления персоналом; основы кадрового планирования на предприятиях автотранспорта; технология управления персоналом: набор и трудовая адаптация персонала на предприятиях автотранспорта; технология управления персоналом: мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала и др.

**Учебная дисциплина** «Стратегическое управление персоналом на автотранспорте» **входит** в часть, формируемую участниками образовательных отношений ОП.

**В результате изучения дисциплины магистр должен обладать следующими профессиональными компетенциями:**

**УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели:**

УК-3.3. Прогнозирует результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата.

УК-3.4. Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команды.

**УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия:**

УК-5.3. Придерживаться принципов недискриминационного взаимодействия основанного на толерантном восприятии культурных особенностей представителей различных этносов и конфессий, при личном и массовом общении для выполнения поставленной цели.

**УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки:**

УК-6.2. Понимает важность планирования перспективных целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда.

**В результате освоения дисциплины магистрант должен:**

**знать:**

- методики выстраивания последовательности действий для достижения заданного результата (решения лингвистической задачи);
- принципы толерантного отношения к культурным особенностям представителей различных этносов и конфессий;
- основные типы мировоззрения;
- типы социального взаимодействия на групповом и индивидуальном;
- основы планирования профессиональной траектории с учетом особенностей как профессиональной, так и других видов деятельности, и требований рынка труда.

**уметь:**

- разрабатывать командную стратегию;
- формулировать задачи для достижения поставленной перед командой цели;
- реализовывать недискриминационное толерантное восприятие культурных особенностей в личном и массовом общении и выполнении поставленной задачи;
- конструктивно взаимодействовать с представителями разных социокультурных типов;
- работать с нормативными и правовыми документами;
- расставлять приоритеты профессиональной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки;
- планировать самостоятельную деятельность в решении профессиональных задач.

**владеть:**

- умением анализировать, проектировать и организовывать межличностную и групповую коммуникацию в команде для достижения поставленной цели;
- способностью придерживаться принципов недискриминационного взаимодействия и толерантного восприятия культурных особенностей представителей различных этносов и конфессий;
- навыком эффективной коммуникации на основе толерантности;
- навыками определения реалистических целей профессионального роста.

Дисциплина «Стратегическое управление персоналом на автотранспорте» изучается посредством лекций, все разделы программы закрепляются практическими занятиями, выполнением контрольных работ, самостоятельной работы над учебной и научной литературой и завершается зачетом.

**Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часа 3 зачетных единиц.**

**Вид промежуточной аттестации: зачет.**

Разработчик

Зав. выпускающей кафедрой



Н.Г. Шаповалова

Я.С. Ткачева