

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Куижева Саида Казбековна
Должность: Ректор
Дата подписания: 01.12.2022 19:43:26
Уникальный программный ключ:
71183e1134ef9cfa69b206d480271b3c1a975e6f

Аннотация

учебной дисциплины Б1.Б.15 Организационное поведение направления подготовки бакалавров 38.03.02 Менеджмент

Дисциплина учебного плана подготовки бакалавра по направлению 38.03.02 Менеджмент, профиль Менеджмент

Основной целью дисциплины является изучение и усвоение определенных способностей, необходимых в организационном поведении. Знания по дисциплине будут способствовать профессиональному решению задач в области организационной деятельности.

Задачи дисциплины:

- изучение методологических основ организационного поведения;
- рассмотрение процесса и механизма организационного поведения.

Основные блоки и темы дисциплины: Системный подход к проблемам организационного поведения. Личность, как системный фактор организационного поведения. Цель как генеральный мотив организационного поведения. Окружающая среда, ресурсы, объективные законы и законодательная база общества, как факторы формирования организационного поведения. Теория взаимодействия. Факторы, влияющие на поведение индивидуума в организации. Выгода и решение как внутренний механизм организационного поведения. Закономерности, принципы и методы организационного поведения. Роли, нормы, статусы людей в организации. Лидерство. Мотивация людей в организации. Возможности мотивации в стимулировании эффективного поведения людей. Управление конфликтами в организации. Формирование организационной культуры в организации. Манипуляция в организационном поведении.

Дисциплина входит в перечень курсов дисциплин базовой части. Она имеет предшествующие логические и содержательно-методические связи с дисциплинами базовой части «Теория менеджмента» и «Персональный менеджмент».

Освоению данной дисциплины должно сопутствовать изучение дисциплин базовой части «Коммуникационный менеджмент».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенции:

ОК-5 способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

знать: индивидуальные, психологические различия между людьми, обусловленные характером, культурой, особенностями воспитания;

уметь: устанавливать контакт с человеком, в соответствии с его особенностями восприятия мира, понимать свои возможности, обосновывать свою точку зрения перед коллегами;

владеть: навыками толерантного общения.

ОПК-3 Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;

Знать: теорию и практику современного организационного проектирования; причины многовариантности практики управления персоналом в современных условиях.

Уметь: разрабатывать стратегию управления человеческими ресурсами и реализовывать ее в конкретных условиях; проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность в персонале.

Владеть: навыком распределения ответственности, контроля и оценки персонала в соответствии с обязанностями.

ОПК-4: способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

знать: основные закономерности взаимодействия человека и общества;

уметь: использовать различные формы, виды устной и письменной коммуникации на родном и иностранных языках в учебной и профессиональной деятельности;

владеть: навыками коммуникации в родной и иноязычной среде, различными способами вербальной и невербальной коммуникации.

Дисциплина «Организационное поведение» изучается посредством лекций, все разделы программы закрепляются практическими занятиями, выполнением расчетной работы «Деловая игра», контрольных работ, самостоятельной работы над учебной и научно-технической литературой и завершается экзаменом.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 180 часов, 5 зачетных единицы.

Вид промежуточной аттестации: экзамен.

/
Разработчик



Задорожная Л.И.

/
Зав. выпускающей кафедрой
по направлению (специальности)



Задорожная Л.И.