

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Куижева Саида Казбековна
Должность: Ректор
Дата подписания: 01.12.2022 19:39:51
Уникальный программный ключ:
71183e1134ef9cfa69b206d480271b3c1a975e6f

Аннотация

учебной дисциплины <<Б1 В, ДВ.02.01 Корпоративная социальная ответственность>>
направления подготовки бакалавров 38.03.02 Менеджмент
Дисциплина учебного плана подготовки бакалавра по направлению
38.03.02 Менеджмент

Цель курса «Корпоративная социальная ответственность» - Получение знаний об истории возникновения и развития, о современном состоянии прикладных социологических наук о труде, их основных проблемах, задачах и методах. Приобретение умений и навыков, необходимых для проведения квалифицированного проблемного анализа индивидуальной деятельности, определения причин ее дефицитности, разработки оптимизационных программ и проведения комплекса реализационных мероприятий.

Задачи курса «Корпоративная социальная ответственность» состоят в следующем:

- бакалавр должен иметь представление о корпоративной и социальной ответственности;
- бакалавр должен знать материал по социально ориентированной стратегии;
- бакалавр должен уметь рационально организовать свой труд.

Основные блоки и темы дисциплины: Концепция корпоративной ответственности, введение представлений о ее статусе, объекте, предмете и основных задачах. Раскрывает основные понятия и теории КСО, модели социально-ориентированной экономики, особенности взаимодействия «бизнес-власть - общество» в организации благотворительности. Существующие подходы к КСО, Зарубежные и отечественные теории КСО. Общие теоретические понятия и концепции.

Учебная дисциплина «КСО» входит в перечень курсов профессионального цикла базовой части ОП.

В результате освоения дисциплины бакалавр должен:

ОК-4 Способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия
знать: основные закономерности взаимодействия человека и общества;
уметь: использовать различные формы, виды устной и письменной коммуникации на родном и иностранных языках в учебной и профессиональной деятельности;
владеть: навыками коммуникации в родной и иноязычной среде, различными способами вербальной и невербальной коммуникации.

ОПК-2 Способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

Знать: правовые основы организации труда, основы менеджмента персонала организации; принципы, формы управленческих решений.

Уметь: определять степень важности деловых решений и уровень собственной компетентности и ответственности; формулировать организационно-управленческие решения и распределять обязанности.

Владеть: способностями аргументировать принятые решения и объяснять их последствия; современными методиками принятия и реализации организационно-управленческих решений.

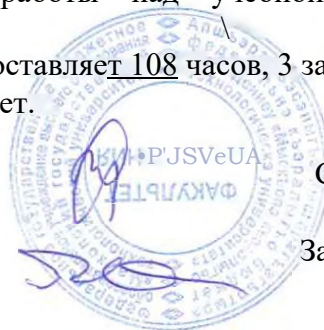
Дисциплина «КСО» изучается посредством лекций, все разделы программы закрепляются практическими занятиями, выполнением расчетной работы «Деловая игра», контрольных работ, самостоятельной работы над учебной и научно-технической литературой и завершается зачетом.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зачетных единицы.

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Преподаватель

Зав. выпускающей кафедрой
по направлению (специальности)



Савицкая И.М.

Задорожная Л.И.