

## Аннотация

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:

ФИО: Задорожная Людмила Ивановна

Должность: Проректор по учебной работе

Дата подписания: 16.09.2023 22:39:48

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

Университет: Программа подготовки бакалавров "Менеджмент"

**рабочей программы учебной дисциплины "Б1.О.21 Управление изменениями"**  
**направления подготовки бакалавров "38.03.02 Менеджмент"**  
**профиль подготовки "Менеджмент"**  
faa404d1aeb2a023b5f4a331ee5ddc540496512d  
**программа подготовки "бакалавр"**

## Цели и задачи учебной дисциплины (модуля)

**Цель изучения дисциплины** состоит в формировании у бакалавров базовых теоретических знаний и основных практических навыков в области управления изменениями на предприятиях и в организациях.

Для реализации поставленной цели необходимо решить следующие **задачи**:

- рассмотреть изменения как объект управления;
- ознакомиться с понятием, формами сопротивления изменениям;
- изучить процесс управления организационными изменениями;
- ознакомиться с оценкой организационных изменений.

Таким образом, в ходе изучения курса будут рассмотрены вопросы масштаба изменений в современных организациях, природы процесса изменений, организации процесса изменений, проблемы внедрения, в том числе, сопротивления изменениям. Роль и значение дисциплины заключается в формировании у бакалавров представления о важной роли изменений в развитии организаций и получении знаний, умений и навыков в области подготовки, планирования и проведения изменений на предприятиях и в организациях.

## Основные блоки и темы дисциплины

Раздел дисциплины
Раздел 1. «Изменения как объект управления» Тема. Понятие и классификация изменений. Роль изменений в развитии организаций
Сущность и содержание управления изменениями
Современные концепции управления организационными изменениями.
Раздел 2. «Сопротивление изменениям» Тема. Сопротивление как неизбежный феномен изменений. Понятие и причины сопротивления изменениям
Формы сопротивления на организационном уровне, уровне группы, уровне индивида.
Методы выявления и преодоления сопротивления изменениям.
Раздел 3. «Процесс управления организационными изменениями» Тема. Назначение, содержание и взаимосвязи основных этапов процесса управления организационными изменениями
Основные области изменений в организации: стратегия, структура, культура, технология, персонал
Раздел 4 «Оценка организационных изменений». Тема. Критерии, показатели и методы оценки эффективности проведения изменений в организации.
Социальные последствия организационных преобразований
Опыт преобразований в российских и зарубежных организациях, проблемы управления изменениями и пути их решения
Промежуточная аттестация, экзамен

## Место дисциплины в структуре ОП



Дисциплина входит в перечень базовых дисциплин. Она имеет предшествующие логические и содержательно-методические связи с дисциплинами базовой части «Теория менеджмента»; «Управление человеческими ресурсами», вариативной части «Персональный менеджмент», «Коммуникационный менеджмент».

Освоению данной дисциплины должно сопутствовать изучение дисциплин базовой, вариативной части «Исследование систем управления», «Теория систем и системный анализ», «Теория организации».

Знания, полученные при изучении дисциплины «Управление изменениями» помогут студентам при изучении дисциплин «Методы принятия управленческих решений», «Стратегический менеджмент», «Создание и организация предприятия», «Организационное поведение», «Основы предпринимательской деятельности», «Бизнес-планирование», «Риск-менеджмент», «Управление качеством».

### **В результате изучения дисциплины бакалавр должен обладать следующими компетенциями:**

<b>ОПК-3:</b> Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.		
<b>ОПК-3.1 Разрабатывает варианты управленческих решений на основе знаний базовых теорий менеджмента, анализа проблемной ситуации, оценивает качество и эффективность управленческих решений</b>		
особенности сложной и динамической среды	собирать данные для принятия организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости.	навыками сбора данных, разработки и оценки организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости
<b>ОПК-1:</b> Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории		
<b>ОПК-1.2 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на промежуточном уровне) современного состояния и эволюции организационной и управленческой теории, основ рациональной организации документооборота, понимания роли основных управленческих ресурсов, включая управление операциями по их преобразованию</b>		
основные положения и этапы развития экономической, организационной и управленческой теории, применимые к методике развития практик управления; основы рациональной организации документооборота	решать профессиональные задачи, используя методики обобщения и критического анализа, распределения управленческих ресурсов в реализации мероприятий по преобразованию организации	навыками решения организационно-управленческих задач, распределения управленческих ресурсов, управления операциями
<b>ОПК-3:</b> Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.		
<b>ОПК-3.1 Разрабатывает варианты управленческих решений на основе знаний базовых теорий менеджмента, анализа проблемной ситуации, оценивает качество и эффективность управленческих решений</b>		
особенности сложной и динамической среды	собирать данные для принятия организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости.	навыками сбора данных, разработки и оценки организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости
<b>ОПК-1:</b> Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории		
<b>ОПК-1.1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической теории</b>		
основные положения и этапы развития экономической теории	решать профессиональные задачи, используя методики обобщения и критического анализа в реализации мероприятий инновационного развития организации	методами критического анализа альтернативных вариантов решения организационно-управленческих задач для принятия обоснованных управленческих решений в рамках реализации эффективных инновационных проектов и программ

Дисциплина "Управление изменениями" изучается посредством лекций, все разделы программы закрепляются практическими, лабораторными занятиями, выполнением контрольных работ, самостоятельной работы над учебной и научно-технической литературой и завершается экзаменом.



**Общая трудоёмкость дисциплины** составляет 108 часа, 3 зачетные единицы.

**Вид промежуточной аттестации:** Экзамен.

Разработчик:	Подписано простой ЭП 04.09.2023	Маськова Наталья Геннадьевна
Зав. кафедрой:	<hr/> Подписано простой ЭП 04.09.2023	Задорожная Людмила Ивановна
Зав. выпускающей кафедрой:	<hr/> Подписано простой ЭП 04.09.2023	Задорожная Людмила Ивановна

