

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Куижева Саида Казбековна
Должность: Ректор
Дата подписания: 12.07.2023 22:01:06
Уникальный программный ключ:
71183e1134ef9cfa69b206d480271b3c1d975e6

Аннотация

**учебной дисциплины «Б2.В.06(П) Преддипломная практика»
направления подготовки магистров 38.04.02 Менеджмент
Дисциплина учебного плана подготовки магистров 38.04.02 Менеджмент магистерская
программа Менеджмент и маркетинг**

Цели изучения курса:

- получение первоначального профессионального опыта, а также проверка профессиональной пригодности магистра к самостоятельной трудовой деятельности;
- получение опыта работы в составе малых производственных групп и предприятий;
- получение опыта самостоятельного формулирования задач, исходя из поставленной цели;
- совершенствование умения собирать, обрабатывать и систематизировать материалы, полученные из глобальной сети Интернет, из нормативной документации предприятия, из периодических научных изданий, из других литературных источников;
- получение практического навыка и опыта по решению реальных производственных задач, связанных с выпускной квалификационной работой магистранта.

Задачи курса:

- анализ деятельности предприятия, выявление способов повышению эффективности работы, анализ эффективности работы предприятия;
- формирование навыка исследования незнакомой предметной области,
- оформление результата в виде отчета
- планирование и проведение исследований, направленных на обоснование актуальности сформулированной цели, определение критериев качества работы объекта исследования;
- сбор из разнообразных литературных источников данных о последних достижениях науки и техники в области, связанной с намеченной тематикой;
- оформление результатов практики в виде проекта первой главы диссертационной работы;
- обоснование математических и физических методов исследования, методов системного анализа и управления для достижения поставленной цели.

Основные блоки и темы дисциплины:

1. Ознакомление с основной деятельностью предприятия, изучение характера производственных процессов, используемых при производстве оборудования и других ресурсов.
2. Изучение методов организации производства, изучение нормативной документации, должностных инструкций и других источников информации.
3. Определение места и роли методов управления в жизни предприятия.
4. Определение «узких мест» для которых необходимы управленческие действия по их устранению.
5. На основании проведенного анализа сформулировать цель магистерской диссертации и определить круг задач, которые необходимо решить для достижения цели.
6. Собрать материал (литература, интернет), касающийся сформулированной цели: изучить нормативную базу, организационные методы решения выявленных проблем, математические и управленческие методы, применяемые на предприятиях данного типа.
12. Оформление материалов, визуализирующих особенности изученных технологий, методов, моделей, применяемого математического аппарата.

Преддипломная практика входит в состав вариативной части блока Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)» основной образовательной программы подготовки магистров.

Перечень планируемых результатов обучения при прохождении преддипломной практики, соотнесённых с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс прохождения преддипломной практики направлен на формирование следующих компетенций:

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий

УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления; ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач;

ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно- управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;

ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;

ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.

обладать **профессиональными компетенциями (ПКУВ)**, соответствующими виду (видам) профессиональной деятельности, на который (которые) ориентирована программа магистратуры:

ПКУВ – 1. Способен осуществлять стратегическое управление процессами планирования и организации производства на уровне промышленной организации:

ПКУВ – 2. Способен руководить проектами и программами по внедрению новых методов и моделей организации и планирования производства на уровне промышленной организации

ПКУВ – 3. Способен осуществлять управление процессами организационной и технологической модернизации производств

ПКУВ – 4. Способен осуществлять стратегическое управление проектами и программами по внедрению новых методов и моделей организации и планирования производства на уровне промышленной организации

ПКУВ – 5. Способен организовать исследование и разработку перспективных методов, моделей

В результате прохождения преддипломной практики магистрант должен

знать: пути и средства профессионального самосовершенствования, систему категорий и методов, направленных на формирование аналитического и логического мышления, совершенствования и развития творческого потенциала; основы управления коллективом, индивидуальные, психологические различия между людьми, обусловленные характером,

культурой, особенностями воспитания; типы личности человека, психические и физиологические особенности человека, социальную значимость коллектива; фундаментальные основы стратегического управления, типы стратегий и методы их формирования; содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического корпоративного управления; программы организационного развития и направления изменений; содержание и виды методов анализа теории принятия управленческих решений; этапы построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей; содержание ключевых понятий международного менеджмента («зарубежная деятельность», «контракт», «глобальный менеджер», «зарубежный филиал», «организация обслуживания рабочих мест», «новые технологии», «индивидуальные формы обслуживания»), основные подходы понимания и описания поведения человека в процессе зарубежной деятельности; социальное значение общения, взаимосвязь общения в трудовой деятельности, механизмы действия и способы проявления законов и закономерностей в различных типах межличностных отношений; передовой опыт отечественной и зарубежной науки в управлении; методы и методики оценки научных и практических результатов исследований; современные тенденции в теоретической и экспериментально-исследовательской работе.

уметь: анализировать информационные источники (сайты, форумы, периодические издания); устанавливать контакт с человеком, в соответствии с его особенностями восприятия мира, понимать свои возможности, обосновывать свою точку зрения перед коллегами; работать в команде и в «контактной зоне», находить пути благоприятного разрешения конфликтов. разрабатывать корпоративную стратегию организации, программы организационного развития и изменений; моделировать процесс принятия решений, строить экономические, финансовые и организационно-управленческие модели; ставить цели и формулировать задачи, связанные со стратегическим анализом поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде; анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; применять базовые знания при обобщении и оценке результатов исследований, полученные отечественными и зарубежными исследователями; формировать базы знаний, оценивать их полноту и качество имеющихся знаний.

владеть: навыками организации самообразования, развития творческого потенциала.: навыками толерантного общения: навыками руководства организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями. методологией и методами стратегического управления, навыками разработки корпоративной стратегии, программы организационного развития и изменения, планирования и осуществления мероприятий, направленных на их реализацию.: методами анализа, определяющими процесс принятия управленческих решений, технологией построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей с целью принятия решений, планирования и прогнозирования деятельности, контроля; навыками анализа различных социальных феноменов, прогнозирования и управления процессами, методами инвестиционного анализа и анализа рынков, методами управления операциями, навыками деловых коммуникаций: способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления.: навыками выявления и формулирования современных научных проблем для осуществления анализа актуальности, теоретической и практической значимости темы магистерской работы.

Преддипломная практика осуществляется самостоятельно, все разделы программы закрепляются практическими наблюдениями, написанием отчета, самостоятельной работы над учебной и научно-технической литературой.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 324 часа, 9 зачетных единиц.

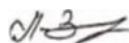
Вид промежуточной аттестации: экзамен.

Разработчик:

К.Э.Н., доцент
Зав. выпускающей кафедрой
по направлению


(подпись)

С.В. Горбанев



Л.И. Задорная

