

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Куижева Саида Казбековна
Должность: Ректор
Дата подписания: 29.06.2023 21:48:16
Уникальный программный ключ:
71183e1154ef12a89b200048027163c1a975eb

Аннотация

учебной дисциплины Б1.В.05 Организационное поведение
направления подготовки магистров 38.04.02 Менеджмент

Дисциплина учебного плана подготовки магистров по направлению
38.04.02 Менеджмент профиль Менеджмент и маркетинг

Цели изучения курса: изучение и усвоение магистрантами современных достижений теории организации, а также развитие определенных способностей, необходимых магистру в организационном поведении.

Задачи курса: рассмотрение организации как системы; изучение развития организаторской и организационно-управленческой мысли; установление взаимосвязи между организацией и управлением; рассмотрение элементов внешней и внутренней среды организации, организационной культуры, субъектов организаторской деятельности; изучение законов и принципов организации, проектирования организационных систем; выявление тенденций развития организации, рассмотрение организационных изменений; изучение методологических основ организационного поведения; рассмотрение процесса и механизма организационного поведения.

Основные блоки и темы дисциплины. Организация как система. Развитие организаторской и организационно-управленческой мысли. Организация и управление. Внешняя и внутренняя среды организации. Законы и принципы организации. Проектирование организационных систем. Организационная культура. Субъекты организаторской деятельности. Тенденции развития организации. Организационные изменения. Методологические основы организационного поведения. Процесс и механизм организационного поведения.

Учебная дисциплина «Организационное поведение» входит в перечень курсов базовой части вариативных дисциплин ОП.

В результате изучения дисциплины магистр должен обладать следующими компетенциями:

знать:

– сущность и содержание управления организацией; процесс развития организаторской и организационно-управленческой мысли; сущность организационной культуры, организационных изменений; законы и принципы организации; элементы внешней и внутренней среды организации; основных субъектов организаторской деятельности (УК-1.1, УК-1.2, УК-3.1, УК-3.2, УК-6.1, УК-6.2, УК-6.3);

уметь:

– проводить анализ тенденций развития организации; пользоваться методологией организационного поведения (УК-1.1, УК-1.2, УК-3.1, УК-3.2, УК-6.1, УК-6.2, УК-6.3.);

владеть:

– методикой проектирования организационных систем; методами, подходами к анализу деятельности организации (УК-1.1, УК-1.2, УК-3.1, УК-3.2, УК-6.1, УК-6.2, УК-6.3.).

Дисциплина «Организационное поведение» изучается посредством лекций, все разделы программы закрепляются практическими занятиями, тестами, контрольных и самостоятельных работ и завершаются экзаменом.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 144 часа, 4 зачетные единицы.

Вид промежуточной аттестации: экзамен

Разработчик:

д-р экон наук, проф.

зав. выпускающей кафедрой
по направлению

Л.И. Задорожная