

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Куижева Саида Казбековна
Должность: Ректор
Дата подписания: 13.09.2023 21:23:11
Уникальный программный ключ:
71183e1154e751a690206d480271b5c1a973e61

Аннотация

учебной дисциплины Б1.О.06 Сопротивление изменениям, мотивация и лидерство
направления подготовки магистров 38.04.02 Менеджмент
Дисциплина учебного плана подготовки магистра по направлению
38.04.02 Менеджмент профиль Менеджмент и маркетинг

Целью освоения дисциплины является формирование экономического образа мышления, отвечающего современным требованиям профессиональной подготовки студентов, качественное расширение и углубление знаний в области экономической науки и хозяйственной практики через изучение теории и практики бережливого производства.

Задачи курса:

- дать представление об основных вопросах мотивации и лидерства;
- показать возможности и результативность применения материальных и нематериальных методов мотивации;
- доказать необходимость и важную роль лидера при формировании производственной системы на принципах бережливого производства.

Основные блоки и темы дисциплины (дидактические единицы): Организационное сопротивление изменениям. Управление изменениями в организации. Управление мотивацией сотрудников. Стимулирование работников с различными типами мотивации. Психологический портрет руководителя-лидера. Источники власти в организации Навыки межличностного общения менеджеров. Концепция ситуативного лидерства Промежуточная аттестация

Учебная дисциплина «Сопротивление изменениям, мотивация и лидерство» входит в перечень курсов базовой части обязательных дисциплин ООП.

В результате изучения дисциплины магистрант должен обладать следующими компетенциями:

знать: основные понятия метода организации рабочего места, возможности и эффективность применения данного метода, опыт ведущих предприятия России и мира в области организации рабочего места (УК – 1.1, УК – 1.2, УК – 3.1, УК – 3.2, УК – 3.3, УК – 6.1, УК – 6.2, УК – 6.3, , ОПК – 3.1, ОПК – 3.2, ОПК – 3.3);

уметь: осуществлять организацию рабочего места, анализировать явления и процессы в организации, выявлять потери при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их устранения; интерпретировать и использовать эту информацию для выработки и обоснования управленческих решений по выбору и эффективному применению методов; обосновывать полученные выводы (УК – 1.1, УК – 1.2, УК – 3.1, УК – 3.2, УК – 3.3, УК – 6.1, УК – 6.2, УК – 6.3, ОПК – 3.1, ОПК – 3.2, ОПК – 3.3);

владеть: технологией применения организации рабочего места; навыками самостоятельной работы в части организации рабочего места; способностью оценить основные параметры процессов; выявить существующие скрытые потери в системе, рассчитать эффект от организации рабочего места (УК – 1.1, УК – 1.2, УК – 3.1, УК – 3.2, УК – 3.3, УК – 6.1, УК – 6.2, УК – 6.3, , ОПК – 3.1, ОПК – 3.2, ОПК – 3.3);

Дисциплина «Сопротивление изменениям, мотивация и лидерство в бережливом производстве» изучается посредством лекций, все разделы программы закрепляются практическими занятиями, тестами, контрольных и самостоятельных работ и завершается экзаменом.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зачетные единицы.

Вид промежуточной аттестации: экзамен

Разработчик: к.пед.н., доцент

С.А. Бибалова

Зав. выпускающей кафедрой
по направлению

Л.И. Задорожная