

Аннотация

**учебной дисциплины «Б1.В.ДВ.03.02 Управление рынком труда и занятостью»
направления подготовки бакалавров 38.03.04 Государственное и муниципальное
управление**

**Дисциплина учебного плана подготовки бакалавров по направлению 38.03.04
Государственное и муниципальное управление, профиль «Государственное и
муниципальное управление в социальной сфере».**

Целью освоения дисциплины является формирование у бакалавров системы знаний о формировании и регулировании рынка труда, комплексное изучение человеческих ресурсов, анализ деятельности государственных институтов власти по управлению человеческими ресурсами; овладение умениями и навыками практического решения управленческих проблем.

Задачи курса:

- ознакомить бакалавров с сущностью рынка труда, механизмом его функционирования;
- исследовать мобильность трудовых ресурсов и ее различных составляющих (естественного движения населения, социально-профессионального движения);
- изучить занятость трудоспособного населения как основополагающую характеристику рынка труда и объекта социальной политики;
- сформировать представление о причинах, видах и формах безработицы, ее социально-экономических последствиях и способах их минимизации;
- развить практические навыки бакалавров в области принятия управленческих решений и разработке перспективных направлений совершенствования системы управления человеческими ресурсами на макро и микроуровнях.

Основные блоки и темы дисциплины:

Трудовой потенциал человека и его составляющие; мотивы трудовой деятельности человека, приемы мотивации персонала; факторы формирования человеческих ресурсов и предложения труда: демографические процессы, миграционные процессы, образование и профессионально-квалификационное развитие человеческих ресурсов; формирование и функционирование рынка труда: главные составляющие рынка труда, субъекты, законодательство, рыночный механизм, рыночная инфраструктура; трудовая миграция населения: виды и показатели миграции, функции миграции трудовых ресурсов; занятость населения: сущность, принципы, виды, формы, структура; безработица: сущность, причины, типы, последствия и пути минимизации; механизмы управления рынком труда и занятостью в современных условиях.

Учебная дисциплина «Управление рынком труда и занятостью» входит в перечень курсов дисциплин по выбору вариативной части ОП.

Знания, полученные по дисциплине «Управление рынком труда и занятостью», непосредственно используются при изучении дисциплин «Социальное управление в регионе», «Демография», «Основы развития местного хозяйства», «Страхование и социальное обеспечение».

В результате освоения дисциплины бакалавриата у обучающегося должны быть сформированы следующие компетенции (или их элементы), предусмотренные ФГОС ВО:

- владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности (ОПК-1);
- способность осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации (ПК-9).

В результате освоения дисциплины бакалавр должен:

знать: нормы права и основные нормативно-правовые акты, регулирующие профессиональную деятельность; основные теории и концепции взаимодействия людей в

организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами;

уметь: ориентироваться в нормативно-правовых актах и использовать необходимую правовую документацию, регламентирующую сферу профессиональной деятельности; анализировать коммуникационные процессы в организации и вырабатывать предложения по повышению их эффективности; логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь; осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации;

владеть навыками поиска, анализа норм и правовой документации в своей профессиональной деятельности; навыками деловых коммуникаций; навыками разрешения конфликта интересов с позиций социальной ответственности.

Дисциплина «Управление рынком труда и занятостью» изучается посредством лекций, все разделы программы закрепляются практическими занятиями, выполнением самостоятельных работ и завершается зачетом.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зачетные единицы.

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Разработчик:

канд. социол. наук



Н.Е.Продиблох

Зав. выпускающей кафедрой
по направлению



М.А.Болокова