

Аннотация

**учебной дисциплины «Б1.В.ДВ.03.02 Управление рынком труда и занятостью»
направления подготовки бакалавров 38.03.04 Государственное и муниципальное
управление**

Целью освоения дисциплины является формирование у бакалавров системы знаний о формировании и регулировании рынка труда, комплексное изучение человеческих ресурсов, анализ деятельности государственных институтов власти по управлению человеческими ресурсами; овладение умениями и навыками практического решения управленческих проблем.

Задачи курса:

- ознакомить бакалавров с сущностью рынка труда, механизмом его функционирования;
- исследовать мобильность трудовых ресурсов и ее различных составляющих (естественного движения населения, социально-профессионального движения);
- изучить занятость трудоспособного населения как основополагающую характеристику рынка труда и объекта социальной политики;
- сформировать представление о причинах, видах и формах безработицы, ее социально-экономических последствиях и способах их минимизации;
- развить практические навыки бакалавров в области принятия управленческих решений и разработке перспективных направлений совершенствования системы управления человеческими ресурсами на макро и микроуровнях.

Основные блоки и темы дисциплины:

Трудовой потенциал человека и его составляющие; мотивы трудовой деятельности человека, приемы мотивации персонала; факторы формирования человеческих ресурсов и предложения труда: демографические процессы, миграционные процессы, образование и профессионально-квалификационное развитие человеческих ресурсов; формирование и функционирование рынка труда: главные составляющие рынка труда, субъекты, законодательство, рыночный механизм, рыночная инфраструктура; трудовая миграция населения: виды и показатели миграции, функции миграции трудовых ресурсов; занятость населения: сущность, принципы, виды, формы, структура; безработица: сущность, причины, типы, последствия и пути минимизации; механизмы управления рынком труда и занятостью в современных условиях.

Учебная дисциплина «Управление рынком труда и занятостью» входит в перечень курсов дисциплин части, формируемой участниками образовательных отношений.

Знания, полученные по дисциплине «Управление рынком труда и занятостью», непосредственно используются при изучении дисциплин «Социальное управление в регионе», «Демография», «Основы развития местного хозяйства», «Страхование и социальное обеспечение».

В результате освоения дисциплины бакалавриата у обучающегося должны быть сформированы следующие компетенции:

- понимает важность планирования перспективных целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда (УК 6.2);
- владеет навыками анализа статистических и экспертных данных и научно-обоснованных прогнозов социально-экономического развития с учетом рисков и новых возможностей (ПКУВ 3.2).

В результате освоения дисциплины бакалавр должен:

знать: основы планирования профессиональной траектории с учетом особенностей как профессиональной, так и других видов деятельности и требований рынка труда; основы

стратегического планирования;

уметь: расставлять приоритеты профессиональной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки; планировать самостоятельную деятельность в решении профессиональных задач; подвергать критическому анализу проделанную работу; находить и творчески использовать имеющийся опыт в соответствии с задачами саморазвития; разрабатывать стратегии на основе количественного и качественного анализа статистических и экспертных данных и научно-обоснованных прогнозов социально-экономического развития с учетом рисков и новых возможностей;

владеть: навыками выявления стимулов для саморазвития; навыками определения реалистических целей профессионального роста; навыками анализа статистических и экспертных данных и научно-обоснованных прогнозов социально-экономического развития с учетом рисков и новых возможностей.

Дисциплина «Управление рынком труда и занятостью» изучается посредством лекций, все разделы программы закрепляются практическими занятиями, выполнением самостоятельных работ и завершается зачетом.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 72 часа. 2 зачетные единицы.

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Разработчик:

канд. социол. наук, доц.

Зав. выпускающей кафедрой

Н.Е.Продиблох

Н.Е.Продиблох



М.А.Болокова