

Аннотация
учебной дисциплины
«Б1.В.ДВ.01.01 Управление персоналом на транспорте»
направления подготовки бакалавров 23.03.01 Технология транспортных процессов

Целью изучения дисциплины является формирование знаний у обучающихся о роли человека в организации, современной концепции управления персоналом, основах формирования и организации системы управления персоналом в транспортных компаниях, технологии управления персоналом и его развития, оценки эффективности системы управления персоналом, а также основные навыки практической реализации указанных направлений деятельности. Для реализации поставленной цели необходимо решить следующие **задачи**:

- овладеть основными понятиями в области управления персоналом;
- повысить компетентность будущих менеджеров в области систем управления персоналом, кадрового планирования, технологий управления персоналом, его развитием и поведением в транспортных организациях;
- привить и закрепить навыки и умения владения студентами современными методами и технологиями управления персоналом.

Основные блоки и темы дисциплины:

Тема 1. Теоретические и методологические основы управления персоналом в транспортной организации

Тема 2. Кадровое планирование в транспортной организации

Тема 3. Наем, оценка и отбор персонала в транспортную организацию

Тема 4. Управление деловой карьерой в транспортной организации

Тема 5 Работа персонала в системе государственной и муниципальной службы

Тема 6. Управление поведением персонала транспортной организации

Тема 7. Межличностный конфликт как социальный феномен

Тема 8. Управление конфликтными ситуациями

Тема 9. Мотивационный менеджмент: место и роль в эффективном менеджменте.

Учебная дисциплина «Управление персоналом на транспорте» входит в перечень дисциплин по выбору вариативной части ОП.

В результате изучения дисциплины бакалавр должен обладать следующими компетенциями:

- способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);
- способностью использовать приемы и методы работы с персоналом, методы оценки качества и результативности труда персонала (ПК-30);
- способностью к кооперации с коллегами по работе в коллективе, к совершенствованию документооборота в сфере планирования и управления оперативной деятельностью транспортной организации (ПК-31).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

знать: основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами в транспортных организациях.

уметь: проводить аудит кадрового потенциала организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения; разрабатывать мероприятия по привлечению и отбору новых сотрудников и программы их адаптации в транспортных организациях.

владеть: современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации; современными методами управления человеческими

ресурсами; навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности.

Дисциплина «Управление персоналом на транспорте» изучается посредством проведения лекционных занятий, все разделы программы закрепляются практическими занятиями, выполнением контрольных работ, самостоятельной работы над учебной и научной литературой и завершается зачетом.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 72 часа, 2 зачетные единицы.

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Разработчик:

канд. соц. наук



Ф.Р. Хагур

Ф.Р. Хагур

Зав. выпускающей кафедрой
по направлению

И.Н. Чуев

И.Н. Чуев