

Аннотация рабочей программы
учебной дисциплины Б 1.О.01 Социально-психологические проблемы
управления персоналом
направления подготовки магистров 21.04.01 Нефтегазовое дело
магистерская программа Трубопроводный транспорт углеводородов

Цели изучения дисциплины:

- формирование у магистров системы знаний о закономерностях функционирования управленческих систем; - формирование системы знаний об основных методологических и теоретических аспектах психологии управления как отрасли социальной психологии.

Задачи курса:

- подготовить магистра к овладению профессией руководителя; формировать психологическую культуру управленческой деятельности; формировать понимание психологических факторов, влияющих на принятие эффективных решений; ознакомить с психологическими теориями, лежащими в основе менеджмента.

Основные блоки и темы дисциплины:

Введение в психологию управленческой деятельности. Предмет и задачи психологии управления. Социально-психологическая характеристика управления и управленческой деятельности. Личность как объект и субъект управления. Основные компоненты профессионально значимых качеств руководителя. Производственная мотивация. Психология управления группой. Сущность групповых социально-психологических явлений.

Учебная дисциплина «Социально-психологические проблемы управления персоналом» входит в базовый перечень курсов ОП.

В результате изучения дисциплины магистр должен обладать следующими компетенциями:

УК-3 - Способность организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели;

ОПК-6 -Способен участвовать в реализации основных и дополнительных профессиональных и дополнительных программ, используя специальные научные и профессиональные знания.

В результате изучения дисциплины магистр должен

знать: основные категории и понятия психологии управления, историю развития науки управления, основные теории и воззрения психологии управления.

уметь: применять понятийно-категориальный аппарат психологии управления для анализа разнообразных явлений, связанных с управленческой деятельностью, использовать методы психологии управления для решения исследовательских, диагностических и социально-психологических задач;

владеть: представлением о предмете и структуре современной психологии управления, представлением о социально-психологической структуре управления и управленческой деятельности, четким представлением об основных принципах и стилях управления и руководства.

Дисциплина «Социально-психологические проблемы управления персоналом» изучается посредством лекций и семинарских занятий.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 144 часа, 4 зачетные единицы.

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Разработчик



Ловпаче Ф.Г.

Ф.И.О.

Зав. выпускающей
кафедрой

Меретуков М.А.

Ф.И.О.