

Аннотация

учебной дисциплины Б1.Б.16 «Теория организации»

направления подготовки бакалавров 09.03.03 Прикладная информатика

Дисциплина учебного плана подготовки бакалавров по направлению 09.03.03 Прикладная информатика, профиль «Прикладная информатика в экономике».

Цель изучения дисциплины – освоение теоретико-методологической базы организационных систем управления, законов, принципов и правил, необходимых для выработки современного организационного мышления, формирование навыков организационного мышления и корпоративной культуры, систематизация знаний, получаемых студентами на других, смежных с теорией организации, учебных курсах

Задачи курса:

- ознакомить студентов с генезисом теории организации: возникновением научной теории организации, особенностями различных научных подходов к управлению организацией, истоками и тенденциями развития российской теории организации;
- показать закономерности и принципы управления организацией: субъективные и объективные факторы в управлении организацией; соотносительность субъекта и объекта управления, классификацию принципов управления;
- ознакомить студентов с процессами и механизмом управления организацией: операциями процесса управления; свойствами, характеристиками и основными этапами процесса управления компанией; понятием механизма управления, нравственными ограничениями в использовании средств управления;
- сформировать представление о системе управления организацией: понятие системы управления, распределении функций, полномочий и ответственности, принципах построения систем управления организацией; методах формирования культуры организации;
- развить практические навыки студентов в области принятия управленческих решений, налаживания межличностных коммуникаций, эффективного лидерства, управления конфликтами;
- развить практические навыки в области проектирования и моделирования организационных систем.

Основные блоки и темы дисциплины: Социальные организации. Система управления организацией. Законы, регламентирующие функционирование организаций. Проектирование организационных структур. Организационная культура.

Учебная дисциплина «Теория организации» входит в перечень обязательных дисциплин вариативной части.

В результате изучения дисциплины бакалавр должен обладать следующими компетенциями:

знать:

- основные законы развития природы, общества, мышления (ОК-3);
- последствия действия законов организации и их влияние на эффективность деятельности (ОК – 3);
- все виды организационных структур и пределы их эффективности (ОПК-2);
- специфику организационной культуры как организационного элемента и инструмента управления (ОК-3);
- принципы развития и закономерности функционирования организации (ОК – 3);
- типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования (ОПК-2);
- виды групповых эффектов, условия и интенсивность их проявления (ОК-3);

- основные модели организационного поведения (ОК – 3).

уметь:

- анализировать организационную структуру и уметь разрабатывать предложения по ее совершенствованию (ОПК-2);
- оценивать организационную эффективность структурной единицы по уровню соответствия законам организации (ОПК-2);
- анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности (ОК – 3);
- прогнозировать поведение организации на основе концепции жизненного цикла и динамики внешней среды (ОК – 3);
- разрабатывать программу обеспечения организационной устойчивости компании в кризисные периоды развития (ОК – 3, ОПК-2);
- диагностировать модели организационного поведения в компании (ОК – 3);

владеть:

- специальной терминологией в области современной теории организации (ОК – 3);
- современной научной методологией исследования проблем управления (ОК – 3, ОПК-2);
- методами анализа и проектирования организационного порядка в организации (ОК – 3, ОПК-2);
- методикой построения организационно- управленческих моделей (ОПК-2);
- технологией выбора организационной структуры для конкретной компании (ОПК-2);
- технологией изменений организационной культуры (ОК-3);
- навыками применения моделей организационного поведения (ОК – 3).

Дисциплина «Теория организации» изучается посредством лекций, все разделы программы закрепляются практическими занятиями, контрольных работ, самостоятельной работы над учебной и научно-технической литературой.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 216 часов, 6 зачетных единиц.

Вид промежуточной аттестации: экзамен, экзамен.

Разработчик:

канд. экон. наук, доц. _____

Н.Г. Маськова

Зав. выпускающей кафедрой
по направлению _____

С.Г. Чефранов

