	ФГБОУ ВПО «МГТУ»
	Обеспечивающий процесс СМК (управление персоналом)
	Локальный правовой акт
	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Майкопский государственный технологический университет»
МГТУ-СК-ЛПА -3.1.2./5 - 14	

УТВЕРЖДАЮ:
РЕКТОР ФГБОУ ВПО «МГТУ»
С.К. КУИЖЕВА

«04» апреля 2014

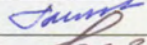
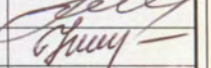
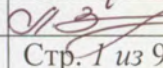




**Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования
«Майкопский государственный технологический университет»**

Система качества
МГТУ-СК-ЛПА-3.1.2./5-14
Версия 1

СОГЛАСОВАНО:
ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РУКОВОДСТВА
ПО КАЧЕСТВУ
Л.И. ЗАДОРЖНАЯ
«02» апреля 2014

Майкоп, 2014


	<i>Должность</i>	<i>И.О. Фамилия</i>	<i>Подпись</i>
<i>Разработал</i>	Начальник юридического отдела	Т.А. Глебова	
<i>Согласовал</i>	Начальник управления кадров	Б.А. Чич	
<i>Согласовал</i>	Помощник ректора	С.О. Некрасова	
<i>Согласовал</i>	Проректор по учебной работе	Л.И. Задорожная	
<i>Версия: 1.0</i>	Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки: Дата и время распечатки 02.04.2014 15:45:00	Экземпляр №	Стр. 1 из 9

	ФГБОУ ВПО «МГТУ»
	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования
	«Майкопский государственный технологический университет» МГТУ-СК-ЛПА-3.1.2./5-14

Кодекс рассмотрен на заседании совета по качеству ФГБОУ ВПО «МГТУ» от 19 марта 2014, протокол №2 и принят на заседании Ученого совета ФГБОУ ВПО «МГТУ» от 02 апреля 2014 г., протокол №9.

Содержание:

1.	Общие положения	3
2.	Основные принципы и правила служебного поведения работников	4
3.	Рекомендательные этические правила служебного поведения работников	7
4.	Ответственность за нарушение положений Кодекса	7
	Лист регистрации изменений	9

	ФГБОУ ВПО «МГТУ»
	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Майкопский государственный технологический университет»
	МГТУ-СК-ЛПА-3.1.2./5-14

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Майкопский государственный технологический университет» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.), Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000 г. № R (2000) 10 о кодексах поведения для государственных служащих), федеральных законов от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», других федеральных законов, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава ФГБОУ ВПО «МГТУ», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, письма Министерства образования и науки Российской Федерации от 06 августа 2013 года № 12-925, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Майкопский государственный технологический университет» (далее – работник).

3. Лицо, принимающееся на работу в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Майкопский государственный технологический университет» обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.


4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации, иностранный гражданин и лицо без гражданства вправе ожидать от работника поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников федеральных учреждений, доверия граждан к государственным учреждениям и обеспечение единых норм поведения работников.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали, уважительного отношения к государственным учреждениям в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки 02.04.2014, 15:43:43	<i>стр. 3 из 9</i>
--------------------	--	--------------------

	ФГБОУ ВПО «МГТУ»
	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Майкопский государственный технологический университет»
	МГТУ-СК-ЛПА-3.1.2./5-14

8. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников

9. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения лица в связи с замещением должности в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Майкопский государственный технологический университет» (далее – ФГБОУ ВПО «МГТУ»).

10. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ФГБОУ ВПО «МГТУ»;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как государственных учреждений, так и работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах должностных полномочий;

г) не оказывать предпочтения, каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с занимаемой должностью;

з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;


и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать

Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки 02.04.2014, 15:43:43	<i>стр. 4 из 9</i>
--------------------	--	--------------------

	ФГБОУ ВПО «МГТУ»
	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Майкопский государственный технологический университет»
	МГТУ-СК-ЛПА-3.1.2./5-14

конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ФГБОУ ВПО «МГТУ»;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п) соблюдать установленные в ФГБОУ ВПО «МГТУ» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ФГБОУ ВПО «МГТУ», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных, денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

т) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

12. Работники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

13. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

14. Работники при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При приеме на работу и исполнении должностных обязанностей работник обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

15. Работники, замещающие должности перечень которых утвержден в установленном порядке, обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и

	ФГБОУ ВПО «МГТУ»
	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Майкопский государственный технологический университет»
	МГТУ-СК-ЛПА-3.1.2./5-14

обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Работник обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника.

17. Работнику запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работником в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно собственностью ФГБОУ ВПО «МГТУ», и передаются работниками по акту в ФГБОУ ВПО «МГТУ», за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

18. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ФГБОУ ВПО «МГТУ» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.


20. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ФГБОУ ВПО «МГТУ» либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

21. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

22. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

23. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему

	ФГБОУ ВПО «МГТУ»
	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Майкопский государственный технологический университет»
	МГТУ-СК-ЛПА-3.1.2./5-14

сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников

24. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

25. В служебном поведении работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

26. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

27. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

28. Нарушение работником положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, образуемой в установленном порядке, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

29. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 3 суток после распечатки. Дата и время распечатки 02.04.2014, 15:43:43	<i>стр. 7 из 9</i>
--------------------	--	--------------------



ФГБОУ ВПО «МГТУ»

Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования

«Майкопский государственный технологический университет»

МГТУ-СК-ЛПА-3.1.2./5-14

30. При проведении конкурса на замещение должностей научно-педагогических работников, претендент, являющийся работником ФГБОУ ВПО «МГТУ» обязан представить справку о наличии (отсутствии) решений Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении него.

