

Министерство Здравоохранения Республики Адыгея

Реализация наставничества в сфере здравоохранения в Республике Адыгея

Начальник отдела медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Калина О.Ю.

19 июня 2026 год

С 1 марта 2026 года вступил в силу Федеральный закон от 17 ноября 2025 года № 424-ФЗ, который устанавливает обязательный институт наставничества в сфере здравоохранения для специалистов, впервые получивших медицинское образование.

Наставничество в сфере здравоохранения (далее - наставничество) осуществляется в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) согласно , предусмотренному настоящего положения, и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности (далее - наставляемые). *(Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 5 марта 2026 г. № 167н "Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения")*

Наставничество - добровольная (с письменного согласия) обязанность работника помогать другому сотруднику освоить профессию или рабочее место по поручению работодателя. (ст. 351.8 ТК РФ)

Задачи Наставника:

- ✓ помогать новичку осваиваться в профессии;
- ✓ консультировать его по сложным случаям;
- ✓ передавать практический опыт.

Наставничество — это эффективный инструмент кадровой политики.

Возможность быстрой адаптации для молодых специалистов

Драйвер развития профессиональных компетенций молодых специалистов

ГДЕ ДОЛЖНО РЕАЛИЗОВЫВАТЬСЯ НАСТАВНИЧЕСТВО

ЦЕЛЕВИКИ

↓

ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАКАЗЧИК- ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

БЮДЖЕТ/ВНЕБЮДЖЕТ

↓

ЛЮБАЯ МО РЕАЛИЗУЮЩАЯ ТПГГ РА

424-ФЗ: п.3.3.В период наставничества в сфере здравоохранения лица, получившие медицинское образование по договору о целевом обучении, осуществляют медицинскую деятельность по основному месту работы в организациях, в которые указанные лица трудоустроены в соответствии с таким договором, иные лица осуществляют медицинскую деятельность по основному месту работы в медицинских организациях, участвующих в реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

В ОТНОШЕНИИ **КОГО** ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАСТАВНИЧЕСТВО

ЛЮБАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ, ИМЕЮЩАЯ ВЫПУСКНИКОВ ПО МЕДИЦИНСКИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ

НМИЦы, НИИ

ВУЗы

КОЛЛЕДЖИ

ЦЕЛЕВОЕ

ВНЕБЮДЖЕТ

БЮДЖЕТ

НАСТАВНИЧЕСТВО ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В ОТНОШЕНИИ ВСЕХ ВЫПУСКНИКОВ ПО МЕДИЦИНСКИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ, НЕЗАВИСИМО ОТ ИСТОЧНИКА ФИНАСИРОВАНИЯ ОБУЧЕНИЯ

424-ФЗ: п.3.3. «В отношении лиц, **получивших медицинское образование** по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) согласно перечню, предусмотренному частью 3.4 настоящей статьи, и **впервые прошедших** первичную **аккредитацию** специалиста, первичную специализированную **аккредитацию** специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения не более трех лет»

СРОК РЕАЛИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА

Приказ МЗ РФ от 5 марта 2026 г. № 166н

максимальный срок наставничества – не более трёх лет, который зависит от специальности и места нахождения организации.



Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с **квалификационными требованиями** срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с к медицинским и фармацевтическим работникам

		Срок	для лиц, трудоустроившихся в медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, городах с населением до 50 тыс. человек
1.	**СПО** (9 специальностей)	1,5-2 года	1 год
2.	**ВПО**		1 год
2.1	**Бакалавриат** (1 специальность)	2 года	1 год
2.2	**Специалитет**(8 специальностей)	1,5-3 года	1 -1,5 года
2.3	**Ординатура** (82 специальности)	1,5 – 3 года	1 год

Место работы в МО, реализующей ТПГГ должно быть для начинающего доктора основным. Это означает, что нельзя устроиться на основную работу в коммерческую клинику, а в государственной числиться в качестве совместителя. При этом на совместительство ограничений нет – в свободное от основного места работы время можно подрабатывать и в другом медучреждении.

Что будет, если не отработать?

Отказ от выполнения обязательств по отработке под руководством наставника после учебы закрывает путь к дальнейшей легальной медицинской практике в России. Механизм реализации этого запрета следующий:

- Без прохождения наставничества выпускника не допустят к периодической аккредитации.
- Когда срок действия его первичной аккредитации истечет, он утратит право работать по специальности.
- Чтобы восстановиться, придется заново проходить первичную аккредитацию, а затем – все равно выполнить требование об отработке всего либо оставшегося времени с наставником (ч. 3.5 ст. 69 Закона № 323-ФЗ).

НАСТАВНИЧЕСТВО НЕ ПРАВО, А ОБЯЗАННОСТЬ МО



Этапы внедрения системы наставничества

Министерство здравоохранения РА

Определены лица, ответственные за организацию наставничества в РА
(Приказ МЗРА от 27.10.2025 года № 899)



Внесены изменения в Положение об оплате труда, предусматривающие выплаты за наставничество
(*Постановление КМ РА от 22 июня 2009 года № 127*)
Установлена стимулирующая выплата в размере не менее 5,0 тыс.руб. за каждого наставляемого

Создана горячая линия по вопросам организации наставничества

(*Приказ МЗРА от 29.04.2026 года № 320 "О контактном центре (горячей линии) по вопросам организации наставничества")*
**8(877)210234 доб.1012. 1013*

Издан Приказ МЗРА от 27.10.2025г №899 Об утверждении Положения о наставничестве в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Республики Адыгея

Размещен на официальном сайте МЗРА перечень МО, участвующих в реализации ТПГГ

•(http://www.adygheya.ru/upload/iblock/f15/Список%20МО%20ТПГГ%20%20для%20наставничества%20С%20ИНН%2029.04.2026%20(1).docx

Статус и функции наставника

Положение о наставничестве:

- наставничество в отношении молодых медиков может осуществляться как в очном, так и в дистанционном формате;
- наставниками могут стать медработники, имеющие соответствующую специальность (направление подготовки) и стаж медицинской деятельности не менее 5 лет, а также руководитель (заместитель) медицинской организации (структурного подразделения), имеющий аналогичный минимальный стаж;
- назначение наставников происходит исключительно на добровольной основе с обязательным его письменным согласием, а выполнение функций должно быть прописано в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему;
- медорганизация по согласованию с МЗРА обязана утвердить положение о порядке осуществления наставничества в медицинской организации с учетом специфики, профессионального профиля и деятельности организации, а также назначить лицо, ответственное за организацию наставничества;
- в течение недели после истечения срока прохождения наставничества, наставник должен направить руководителю медорганизации отчет об итогах этой работы, после чего издается приказ о завершении наставничества.
- Что касается оплаты труда наставника, то ему могут производиться выплаты, вид, размер и условия предоставления которых устанавливаются НПА, регулирующими оплату труда работников медорганизаций, и (или) локальным нормативным актом самой организации.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ