Приложение
к приказу ректора
от 31.05.2024 № 309

Положение
об эффективном контракте научно-педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Майкопский государственный технологический университет»

1. Общие положения

1.1. Положение об эффективном контракте научно-педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Майкопский государственный технологический университет» (далее соответственно – Положение, Университет) определяет порядок и условия заключения эффективного контракта с научно-педагогическими работниками; порядок осуществления выплат стимулирующего характера за достижение показателей, установленных эффективным контрактом в Университете (далее – Положение об эффективном контракте).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

– Трудовым кодексом Российской Федерации;

– Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

– приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;

– приказом Минобрнауки России от 01.02.2022 № 92 «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных бюджетных и автономных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и работы их руководителей, по результатам достижения которых устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям таких учреждений»;

– Уставом Университета.

1.3. Настоящее положение разработано в целях:

– сохранения кадрового состава Университета и его качественного развития с целью обеспечения устойчивого развития Университета и достижения его стратегических целей;

– установления оплаты труда в зависимости от эффективности деятельности работников по заданным показателям и критериям;

– создания условий для повышения привлекательности работы в Университете.

1.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам по результатам оценки эффективности выполнения ими трудовых обязанностей на основании эффективного контракта.

1.5. Эффективный контракт – трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда, а также меры социальной поддержки.

1.6. В соответствии с настоящим положением заключается эффективный контракт и осуществляется оценка эффективности деятельности в отношении работников Университета, замещающих должности (далее – работники):

– педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (декан факультета, директор института, заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент);

– научных работников (заведующий научно-исследовательской лабораторией, директор научно-исследовательского института, руководитель иного научного подразделения, главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник, инженер-исследователь);

– лаборантов и инженеров, занимающихся научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами (далее – НИОКР).

1.7. Показатель эффективности деятельности работника – это обобщенная характеристика определенного направления (вида) деятельности для количественной и качественной оценки результативности выполнения работником своих трудовых (должностных) обязанностей.

1.8. Критерии и показатели эффективности деятельности работников установленные настоящим Положением (Приложения №№ 1-4) ежегодно корректируются приказом ректора с учетом показателей эффективности деятельности образовательной организации и программы развития Университета с последующим заключением с работником дополнительного соглашения к трудовому договору в установленном порядке.

1.9. Критерии и показатели применяются для оценки эффективности деятельности работников с целью назначения стимулирующей выплаты.

1.10. Критерии и показатели эффективности различаются для следующих категорий работников:

– директора института, директора филиала, декана факультета, кроме декана факультета международного образования и декана факультета послевузовского профессионального образования;

– декана факультета послевузовского профессионального образования;

– декана факультета международного образования;

– заведующего научно-исследовательской лабораторией, директора научно-исследовательского института, руководителя иного научного подразделения;

– заведующего кафедрой;

– педагогического работника (профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель и ассистент);

– научного сотрудника (главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник), инженера-исследователя, работника, занимающегося НИОКР (лаборант, инженер).

1.11. Критерии и показатели эффективности декана факультета, директора института, директора филиала, заведующего кафедрой формируются в виде системы измеримых целей факультета (института, филиала, кафедры), а также индивидуальных показателей, связанных с достижением поставленных целей деятельности соответствующего структурного подразделения.

1.12. Критерии и показатели эффективности заведующего научно-исследовательской лабораторией, директора научно-исследовательского института, руководителя иного научного подразделения формируются в виде системы измеримых целей соответствующих научных подразделений, а также индивидуальных показателей, связанных с достижением поставленных целей деятельности соответствующего структурного подразделения.

1.13. Критерии и показатели эффективности профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента, научного сотрудника (главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник), инженера-исследователя, работника, занимающегося НИОКР (лаборант, инженер), формируются в виде системы индивидуальных достижений с учётом поставленных целей деятельности структурного подразделения.

1.14. В качестве источников информации для стимулирующих выплат научным и педагогическим работникам выступают:

– служебные записки руководителей структурных подразделений Университета, должностных лиц, руководителей научных и творческих коллективов;

– копии документов;

– скриншоты с официальных сайтов;

– иные материалы.

1.15. Обязанность по своевременному, полному и обоснованному предоставлению информации о результатах эффективности деятельности работника проректору, курирующему соответствующие критерии показателей, через непосредственного руководителя структурного подразделения возлагается на работника в части сведений, подтверждающих достижение им установленных эффективным контрактом показателей в соответствии с настоящим Положением и несет ответственность за их достоверность.

1.16. Должностные лица, осуществляющие контроль за достоверностью информации, имеют право запрашивать информацию, необходимую для ее подтверждения.

1.17. Отказ работника в предоставлении запрашиваемой информации дает основания для признания ее недостоверной. Работник, представивший недостоверную информацию, исключается из числа лиц, подлежащих материальному стимулированию по результатам оценки эффективности исполнения работником своих трудовых обязанностей, независимо от причины, вызвавшей недостоверность информации.

2. Показатели эффективности деятельности директора института, директора филиала, декана факультета, заведующего кафедрой

2.1. Показатели эффективности деятельности директора института, директора филиала, декана факультета (приложения №№ 1а-1в) состоят из двух блоков:

а) показатели института, факультета, филиала;

б) личные показатели директор института, директора филиала, декана факультета как преподавателя.

2.2. Стимулирующие выплаты за достижения показателей факультета, филиала, института, руководителем которого является соответствующий работник выплачиваются единовременно по результатам работы.

2.3. Личные показатели директора института, директора филиала, декана факультета как преподавателя являются общими для научно-педагогических работников. К должности директора института, директора филиала, декана факультета предъявляются требования по показателям должности доцента, если работник является кандидатом наук, и профессора, если – доктором наук.

2.4. Показатели эффективности деятельности заведующего кафедрой (приложение № 2) состоят из двух блоков:

а) показатели кафедры;

б) личные показатели заведующего кафедрой как преподавателя.

2.5. Стимулирующие выплаты за достижение показателей кафедры, руководителем которой является соответствующий заведующий кафедрой выплачиваются единовременно по результатам работы.

2.6. Личные показатели заведующего кафедрой как преподавателя являются общими для научно-педагогических работников (приложения №3). К должности заведующего кафедрой предъявляются требования по показателям должности доцента, если работник является кандидатом наук, и профессора, если – доктором наук.

3. Показатели эффективности деятельности научных работников, выполняющих научные исследования в рамках государственного задания

3.1. Показатели эффективности деятельности научных работников, выполняющих научные исследования в рамках государственного задания, определяются плановыми показателями выполнения научных исследований в рамках государственного задания (приложения № 4).

3.2. Стимулирующие выплаты за достижения показателей эффективности деятельности научных работников, выполняющих научные исследования в рамках государственного задания выплачиваются ежемесячно по результатам работы за предыдущий календарный год.

3.3. Учет достижения показателей эффективности деятельности научных работников, выполняющих научные исследования в рамках государственного задания осуществляет проректор по научной работе и инновационному развитию и в форме служебной записки с указанием ФИО работника, его должности и причитающихся ему стимулирующих выплат передает в управление кадров для подготовки проекта приказа на установление выплат по эффективному контракту.

3.4. Индивидуальные показатели деятельности научных работников являются общими для научно-педагогических работников.

4. Показатели эффективности деятельности педагогических работников Военного учебного центра при федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Майкопский государственный технологический университет»

4.1. Показатели эффективности деятельности педагогических работников Военного учебного центра при федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Майкопский государственный технологический университет», а также порядок и условия

осуществления стимулирующих выплат определяются с учетом требований Министерства обороны Российской Федерации приказом ректора.

5. Оформление трудовых отношений эффективным контрактом и реализация его положений о показателях эффективности деятельности работника

5.1. Эффективный контракт оформляется посредством заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору с работником, состоящим в трудовых отношениях с Университетом), в котором указаны показатели эффективности деятельности работников, трудовые обязанности, выполнение которых необходимо для достижения установленных показателей эффективности, размер и условия оплаты труда при достижении показателей и критериев эффективности деятельности, либо ссылка на настоящее Положение.

5.2. Эффективный контракт заключается с работниками Университета, указанными в п. 1.6. настоящего Положения по основному месту работы; с работниками, работающими на условиях внешнего совместительства, а также с работниками, работающими на условиях внутреннего совместительства, при этом:

– с педагогическим работником, работающим по совместительству на должности научного работника заключается эффективный контракт по основному месту работы;

– с научным работником, работающим по совместительству на должности педагогического работника заключается эффективный контракт по основному месту работы;

– с работником из числа административно-управленческого, учебно-вспомогательного персонала, работающим по совместительству на должности научного или педагогического работника заключается эффективный контракт по совместительству.

5.3. Дополнительное соглашение об изменении определенных сторонами условий эффективного контракта (трудового договора) может заключаться с работником, у которого не истек срок действия эффективного контракта (трудового договора), а также при пересмотре, в соответствии с настоящим Положением, показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника, их оценки и условий оплаты труда. Указанное соглашение заключается в соответствии с трудовым законодательством.

5.4. Для работников, работающих по срочному трудовому договору, срок эффективного контракта ограничивается сроком действия трудового договора. В случае продления срока трудового договора с таким работником заключается новый эффективный контракт.

5.5. Перевод работника, заключившего эффективный контракт, на другую должность является основанием для прекращения эффективного контракта. Заключение нового эффективного контракта с переведенным работником осуществляется в соответствии с настоящим Положением, иными локальными нормативными актами Университета.

5.6. Размер стимулирующей выплаты за эффективность деятельности не зависит от доли ставки, занимаемой работником, и корректировке на эту долю не подлежит.

Приложение 1 а
к Положению об эффективном контракте научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «МГТУ»

Показатели эффективности деятельности директора института/филиала, декана факультета, за исключением декана факультета послевузовского профессионального образования и декана факультета международного образования

№ п/п	Показатели по деятельности факультета	Стимулирующая часть за превышение показателей деятельности факультета	Сроки стимулирования	Сумма стимулирующей части (руб.)
Образовательный блок				
1.	Выполнение показателей Программы развития ФГБОУ ВО МГТУ на 2023-2032 гг. в части работы факультета, института, филиала	100%	по факту исполнения	по представлению проректора до 50000
2.	Доля НПР факультета, филиала, имеющих ученую степень (%)	более 70%	ноябрь текущего учебного года	30000
3.	Выполнение контрольных цифр приема обучающихся на места, финансируемые из средств федерального бюджета	100%	по итогам приемной кампании	20000
4.	Численность студентов, принятых по результатам целевого приема на первый курс на очную форму обучения	от 1 принятого по каждой ООП	по итогам приемной кампании	10000 за каждую ООП
5.	Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры, подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, ординатуре, в общей численности приведенного контингента обучающихся по основным образовательным программам высшего образования по состоянию на 1 октября текущего учебного года[1] (1 – показатель Мониторинга по основным направлениям деятельности образовательной организации высшего образования (1-Мониторинг))	10% и более	ноябрь текущего учебного года	20000
6.	Рост контингента обучающихся на факультете (сравниваются данные по ВПО-1 за текущий и	5% и более	октябрь текущего учебного года	20000

№ п/п	Показатели по деятельности факультета	Стимулирующая часть за превышение показателей деятельности факультета	Сроки стимулирования	Сумма стимулирующей части (руб.)
	предшествующий годы[1)]			
7.	Доля обучающихся, успешно завершивших обучение по каждой образовательной программе высшего образования, реализуемой на факультете, от общей численности обучающихся, поступивших на обучение по соответствующей образовательной программе высшего образования[2] ([2] – показатель АП3 аккредитационного мониторинга системы образования по образовательным программам высшего образования, приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24.04.2023 N 660/306/448)	70% и более	июль текущего учебного года	20000
8.	Доля выпускников, выполнивших обязательства по договорам о целевом обучении по каждому направлению подготовки/специальности высшего образования, реализуемому на факультете от общего количества выпускников факультета, обучавшихся по договорам о целевом обучении[2] (показатель АП4 аккредитационного мониторинга)	50% и более	ноябрь текущего учебного года	20000
9.	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент)[3] ([3] - показатели эффективности деятельности федеральных бюджетных и автономных образовательных учреждений ВО, подведомственных Минобрнауки РФ, и работы их руководителей)	9% и более	октябрь текущего учебного года	10000
10.	Доля выпускников подавших заявление и успешно прошедших первичную аккредитацию (для руководителей структурных подразделений медицинского института)	90% и более	июль текущего учебного года	20000
11.	Стипендиаты из числа обучающихся факультета, филиала получающих	наличие на факультете, в	после получения	15000

№ п/п	Показатели по деятельности факультета	Стимулирующая часть за превышение показателей деятельности факультета	Сроки стимулирования	Сумма стимулирующей части (руб.)
	стипендию: Президента РФ/ Правительства РФ / Президента РФ по приоритетным направлениям / Правительства РФ по приоритетным направлениям / стипендий Президента РФ для обучающихся за рубежом	филиале	приказа	
12.	Доля НПР в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников факультета, филиала[3,4] ([4] - показатели эффективности деятельности федеральных бюджетных и автономных образовательных учреждений ВО, подведомственных Минобрнауки РФ, и работы их руководителей)	38% и более	октябрь текущего учебного года	50000
13.	Рост доли НПР в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников факультета, филиала[3,4]	5-9% 10-20%	октябрь текущего учебного года	10000 20000
14.	Удельный вес выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников факультета, филиала обучавшихся по основным образовательным программам[2,4] (показатель АП8 аккредитационного мониторинга)	76% и выше по всем реализуемым на факультете ООП	на конец календарного года	20000
15.	Прохождение общественно-профессиональной аккредитации ООП	успешная аккредитация	после внесения в ГИС «Реестр организаций, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам»	40000
16.	По реализуемым на факультете, в филиале ООП доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую	60% и более	сентябрь текущего учебного года	20000

№ п/п	Показатели по деятельности факультета	Стимулирующая часть за превышение показателей деятельности факультета	Сроки стимулирования	Сумма стимулирующей части (руб.)
	степень и (или) ученое звание, награды, международные почетные звания или премии, в том числе полученные в иностранном государстве и признанные в Российской Федерации, и (или) государственные почетные звания в соответствующей профессиональной сфере, и (или) являющихся лауреатами государственных премий в Соответствующей профессиональной сфере и приравненными к ним членами творческих союзов, лауреатами, победителями и призерами творческих конкурсов, в общей численности педагогических работников, участвующих в Реализации соответствующей образовательной программы высшего образования[2] (показатель АП5 аккредитационного мониторинга)			
17.	По реализуемым на факультете, в филиале ООП доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой образовательной программы (имеющих стаж работы в данной профессиональной области), в общем числе работников, реализующих образовательную программу ВО[2] (показатель АП6 аккредитационного мониторинга)	соответствие ФГОС по всем реализуемым на факультете ООП	октябрь текущего учебного года	20000
18.	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующ их бюджетов бюджетной системы РФ и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими	более 70 баллов	октябрь текущего учебного года	по представлению проректора до 50000

№ п/п	Показатели по деятельности факультета	Стимулирующая часть за превышение показателей деятельности факультета	Сроки стимулирования	Сумма стимулирующей части (руб.)
	лицами по программам бакалавриата и специалитета, реализуемым кафедрами факультета[2] (показатель АП1 аккредитационного мониторинга)			
19.	Выполнение государственного задания на обучение студентов по уровням бакалавриата, специалитета и магистратуры	90% и более	февраль-март текущего учебного года	20000
Научно-исследовательский блок				
20.	Общий доход от НИОКР, финансируемых из внешних источников в возглавляемом подразделении за отчетный период в расчете на одного НПР факультета, филиала	достижение медианного значения по РФ мониторинга эффективности вузов	выход мониторинга	50000
21.	Подготовка к изданию статей, опубликованных в журналах, индексируемых в базах данных WoS, Scopus, Russian Science Citation Index (RSCI) или журналах в, отнесенных к категориям К1 в соответствии с Перечнем ВАК	более 0,5 в расчете на 1 научно-педагогического работника	на конец календарного года	20000
22.	Публикации НПР в изданиях, входящих в Перечень ВАК	более 1 в расчете на 1 научно-педагогического работника	на конец календарного года	20000
Организационно-воспитательный блок				
23.	Организация и проведение социально-значимых мероприятий и мероприятий, направленных на интеграцию студентов в гражданское общество (не менее 30 участников) в соответствии с приказом ректора	более 3	по факту проведения	по представлению проректора до 30000
24.	Количество завоеванных студентами побед и призовых мест в международных, всероссийских, региональных, краевых, городских и университетских фестивалях, форумах, олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, выставках в соответствии с приказом ректора	более 20	по факту исполнения	по представлению проректора до 30000
25.	Своевременное выполнение задач, поставленных ректором, проректором	100%	по факту исполнения	по распоряжению ректора,

№ п/п	Показатели по деятельности факультета	Стимулирующая часть за превышение показателей деятельности факультета	Сроки стимулирования	Сумма стимулирующей части (руб.)
				представлению проректора до 100000

Приложение 1 б
к Положению об эффективном контракте научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «МГТУ»

Показатели эффективности деятельности декана факультета послевузовского профессионального образования

№ п/п	Показатели по деятельности факультета	Стимулирующая часть за превышение показателей деятельности факультета	Сроки стимулирования	Сумма стимулирующей части (руб.)
Образовательный блок				
1.	Выполнение показателей Программы развития ФГБОУ ВО МГТУ на 2023-2032 гг. в части работы факультета	100%	по факту исполнения	по представлению проректора до 50000
2.	Рост контингента обучающихся на факультете (сравниваются данные по ВПО-1 за текущий и предшествующий годы)[1]	15% и более	октябрь текущего учебного года	20000
3.	Удельный вес численности иностранных обучающихся по программам ординатуры в общей численности обучающихся (приведенный контингент)[3]	более 1%	на конец календарного года	20000
4.	Доля выпускников ординатуры, подавших заявление и успешно прошедших первичную специализированную аккредитацию	90% и более	по итогам аккредитации	20000
5.	Доля обучающихся, успешно завершивших обучение по каждой специальности, реализуемой на факультете, от общей численности обучающихся, поступивших на обучение по соответствующей образовательной программе высшего образования[2]	70% и более	июль текущего учебного года	20000
6.	Удельный вес выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников по соответствующей программе[2,4]	100%	на конец календарного года	20000
7.	По реализуемым на факультете ООП доля педагогических работников Организации и лиц, привлекаемых Организацией к реализации программы ординатуры на иных условиях, (в приведенных к целочисленным	80% и более	сентябрь текущего учебного года	20000

№ п/п	Показатели по деятельности факультета	Стимулирующая часть за превышение показателей деятельности факультета	Сроки стимулирования	Сумма стимулирующей части (руб.)
	значениям ставок), имеющих ученую степень и (или) ученое звание[2]			
8.	По реализуемым на факультете ООП доля педагогических работников Организации, участвующих в реализации программы ординатуры, и лиц, привлекаемых Организацией к реализации программы ординатуры на иных условиях, (в приведенных к целочисленным значениям ставок), ведущих научную, учебно-методическую и(или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины[2]	65% и более	сентябрь текущего учебного года	20000
9.	Доля выпускников, выполнивших обязательства по договорам о целевом обучении по каждому направлению подготовки/специальности высшего образования, реализуемому на факультете от общего количества выпускников факультета, обучавшихся по договорам о целевом обучении[2]	50% и более	ноябрь текущего учебного года	20000
Научно-исследовательский блок				
10.	Публикации обучающихся в научных журналах и сборниках	более 0,5 в расчете на одного обучающегося	на конец календарного года	20000
Организационно-воспитательный блок				
11.	Своевременное выполнение задач, поставленных ректором, проректором	100%	по факту исполнения	по распоряжению ректора, представлению проректора до 100000

Приложение 1 в
к Положению об эффективном контракте научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «МГТУ»

Показатели эффективности деятельности декана факультета международного образования

№ п/п	Показатели по деятельности факультета	Стимулирующая часть за превышение показателей деятельности факультета	Сроки стимулирования	Сумма стимулирующей части (руб.)
Образовательный блок				
1.	Выполнение показателей Программы развития ФГБОУ ВО МГТУ на 2023- 2032 гг. в части работы факультета	100%	по факту исполнения	по представлению проректора до 50000
2.	Контингент обучающихся на факультете (сравниваются данные по ВПО-1 за текущий и предшествующий годы)[1]	рост контингента более чем на 5%	октябрь текущего учебного года	20000
3.	Выполнение контрольных цифр приема обучающихся на места, финансируемые из средств федерального бюджета	100%	по итогам приемной кампании	20000
4.	Доля НПР в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников факультета[3,4]	38% и более	октябрь текущего учебного года	25000
5.	Рост доли НПР в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников факультета, филиала	5-9% 10-20%	октябрь текущего учебного года	10000 20000
6.	Число приглашенных иностранных специалистов для ведения образовательной деятельности[1]	2 и более	по факту ведения образовательной деятельности	по представлению проректора до 20000
7.	Количество образовательных программ на иностранном языке, реализуемых вузом[1]	1 и более	по факту реализации	по представлению проректора до 50000
Научно-исследовательский блок				
8.	Публикация статей, подготовленных совместно с зарубежными организациями в научных журналах, индексируемых международными базами	более 1 статьи, опубликованной в научном журнале, индексируемом международной	на конец календарного года	20000

№ п/п	Показатели по деятельности факультета	Стимулирующая часть за превышение показателей деятельности факультета	Сроки стимулирования	Сумма стимулирующей части (руб.)
	данных	базой данных		
Организационно-воспитательный блок				
9.	Организация и проведение социально-значимых мероприятий и мероприятий, направленных на интеграцию студентов в гражданское общество (не менее 30 участников) в соответствии с приказом ректора	более 3	по факту проведения	по представлению проректора до 30000
10.	Количество завоеванных студентами побед и призовых мест в международных, всероссийских, региональных, краевых, городских и университетских фестивалях, форумах, олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, выставках в соответствии с приказом ректора	более 20	по факту исполнения	по представлению проректора до 30000
11.	Участие в рекламных кампаниях университета за рубежом, международных образовательных выставках, олимпиадном движении на территории зарубежных государств	более 2	по факту исполнения	по представлению проректора до 30000
12.	Участие в мероприятиях международного уровня	более 20	по факту исполнения	по представлению проректора до 30000
13.	Своевременное выполнение задач, поставленных ректором, проректором	100%	по факту исполнения	по распоряжению ректора, представлению проректора до 100000

Приложение 2
к Положению об эффективном контракте научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «МГТУ»

Показатели эффективности деятельности заведующего кафедрой

№ п/п	Показатели по деятельности кафедры	Стимулирующая часть за превышение показателей деятельности факультета	Сроки стимулирования	Сумма стимулирующей части (руб.)
Образовательный блок				
1.	Выполнение показателей Программы развития ФГБОУ ВО МГТУ на 2023-2032 гг. в части работы кафедры	100%	по факту исполнения	по представлению проректора до 50000
2.	Прохождение общественно-профессиональной аккредитации ООП (для заведующего выпускающей кафедрой)	одна ООП	по факту успешной аккредитации	40000
3.	Доля НПР кафедры, имеющих ученую степень (%)	более 70%	ноябрь текущего учебного года	20000
4.	Численность студентов, принятых по результатам целевого приема на первый курс на очную форму обучения (для заведующего выпускающей кафедрой)	от 1 принятого по каждой ООП	по итогам приемной кампании	10000 за каждую ООП
5.	Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры, подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, ординатуре, в общей численности приведенного контингента обучающихся по основным образовательным программам высшего образования (для заведующего выпускающей кафедрой)/ на факультете (для заведующих обслуживающих кафедр) [1]	10% и более	ноябрь текущего учебного года	10000 за каждую ООП
6.	Рост контингента обучающихся на факультете (сравниваются данные по ВПО-1 за текущий и предшествующий годы)[1] (для заведующего выпускающей кафедрой)	5% и более	октябрь текущего учебного года	10000 за каждую ООП

№ п/п	Показатели по деятельности кафедры	Стимулирующая часть за превышение показателей деятельности факультета	Сроки стимулирования	Сумма стимулирующей части (руб.)
7.	Доля обучающихся, успешно завершивших обучение по каждой образовательной программе высшего образования, реализуемой на факультете, от общей численности обучающихся, поступивших на обучение по соответствующей образовательной программе высшего образования[2] (для заведующего выпускающей кафедрой)	70% и более	июль текущего учебного года	10000 за каждую ООП
8.	Доля выпускников, выполнивших обязательства по договорам о целевом обучении по каждому направлению подготовки/специальности высшего образования, реализуемому на факультете от общего количества выпускников факультета, обучавшихся по договорам о целевом обучении[2] (для заведующего выпускающей кафедрой)	50% и более	июль текущего учебного года	10000 за каждую ООП
9.	По реализуемым на кафедре ООП доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень и (или) ученое звание, награды, международные почетные звания или премии, в том числе полученные в иностранном государстве и признанные в Российской Федерации, и (или) государственные почетные звания в соответствующей профессиональной сфере, и (или) являющихся лауреатами государственных премий в Соответствующей профессиональной сфере и приравненными к ним членами творческих союзов, лауреатами, победителями и призерами творческих конкурсов, в общей численности педагогических работников, участвующих в	70% и более	октябрь текущего учебного года	10000 за каждую ООП

№ п/п	Показатели по деятельности кафедры	Стимулирующая часть за превышение показателей деятельности факультета	Сроки стимулирования	Сумма стимулирующей части (руб.)
	Реализации соответствующей образовательной программы высшего образования[2] (для заведующего выпускающей кафедрой)			
10.	Доля выпускников, подавших заявление и успешно прошедших первичную аккредитацию (для руководителей структурных подразделений медицинского института)	90% и более	июль текущего учебного года	по представлению проректора до 20000
11.	Стипендиаты из числа обучающихся ООП кафедры, получающих стипендию: Президента РФ/ Правительства РФ / Президента РФ по приоритетным направлениям / Правительства РФ по приоритетным направлениям / стипендий Президента РФ для обучающихся за рубежом (для заведующего выпускающей кафедрой)	наличие на кафедре	по факту приказа на стипендии	15000
12.	По реализуемым на кафедре ООП доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой образовательной программы (имеющих стаж работы в данной профессиональной области), в общем числе работников, реализующих образовательную программу ВО[2] (для заведующего выпускающей кафедрой)	соответствие ФГОС по всем реализуемым на факультете ООП	сентябрь текущего учебного года	10000 за каждую ООП
13.	Доля НПР в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников кафедры (приведенных к целочисленным значениям ставок)[3,4]	20% и более	октябрь текущего учебного года	35000
14.	Рост доли НПР в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников кафедры (приведенных к целочисленным значениям ставок)[3,4]	5-9% 10-20%	октябрь текущего учебного года	15000 25000

№ п/п	Показатели по деятельности кафедры	Стимулирующая часть за превышение показателей деятельности факультета	Сроки стимулирования	Сумма стимулирующей части (руб.)
15.	Удельный вес выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников ООП кафедры[2,4] (для заведующего выпускающей кафедрой)	76% и выше по всем реализуемым на кафедре ООП	на конец календарного года	20000
16.	Количество действующих малых предприятий, созданных по результатам работы бизнесинкубатора, акселератора, реализации проекта «Стартап как диплом», акселерационных программ и др.	за каждое малое предприятие	1 и более	20000
17.	Организация образовательного процесса в профильных классах	1 и более образовательная программа	на конец календарного года	12000
18.	Организация работы сотрудников кафедры в ЭИОС	100%	по итогам каждого семестра	по представлению проректора до 20000
19.	Обеспеченность дисциплин кафедры необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения (состав определяется в рабочих программах дисциплин и подлежит ежегодному обновлению)	100%	сентябрь текущего учебного года	по представлению проректора до 20000
20.	Участие преподавателей кафедры в реализации проекта «Обучение служением»	Документальное подтверждение участия	по факту исполнения	по представлению проректора до 20000
21.	Участие преподавателей кафедры в акселерационной программе	Документальное подтверждение участия	по факту исполнения	по представлению проректора до 20000
22.	Выполнение требований к учебно-методическому обеспечению ООП каждого года набора в соответствии с ФГОС	100%	сентябрь текущего учебного года	по представлению проректора до 20000
Научно-исследовательский блок				
23.	Подготовка к изданию статей, опубликованных в журналах, индексируемых в базах данных WoS, Scopus, Russian Science Citation Index (RSCI) или	более 0,5 в расчете на 1 научно-педагогического работника	на конец календарного года	20000

№ п/п	Показатели по деятельности кафедры	Стимулирующая часть за превышение показателей деятельности факультета	Сроки стимулирования	Сумма стимулирующей части (руб.)
	журналах в, отнесенных к категориям К1 в соответствии с Перечнем ВАК			
24.	Публикации НПР в ведущих научных журналах индексируемых в международных базах данных (Google Scholar, ERIH и др.)	более 0,5 в расчете на 1 научно-педагогического работника	на конец календарного года	20000
25.	Публикации НПР в изданиях, входящих в Перечень ВАК	более 1 в расчете на 1 научно-педагогического работника	на конец календарного года	20000
26.	Публикации обучающихся в научных журналах и сборниках	более 0,5 в расчете на 1 обучающегося	на конец календарного года	10000
Организационно-воспитательный блок				
27.	Организация и проведение социально-значимых мероприятий и мероприятий, направленных на интеграцию студентов в гражданское общество (не менее 30 участников) в соответствии с приказом ректора	более 3 мероприятий	по факту проведения	по представлению проректора до 30000
28.	Количество завоеванных студентами побед и призовых мест в международных, всероссийских, региональных, краевых, городских и университетских фестивалях, форумах, олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, выставках в соответствии с приказом ректора	более 10	по факту исполнения	по представлению проректора до 30000
29.	Своевременное выполнение задач, поставленных ректором, проректором	100%	по факту исполнения	по распоряжению ректора, представлению проректора до 100000

[1]- показатель Мониторинга по основным направлениям деятельности образовательной организации высшего образования (1-Мониторинг));

[2]- показатель аккредитационного мониторинга системы образования по образовательным программам высшего образования, приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24.04.2023 N 660/306/448);

[3]- показатель эффективности деятельности федеральных бюджетных и автономных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и работы их руководителей, по результатам достижения которых устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям таких учреждений;

[4]- показатель Программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Майкопский государственный технологический университет» на 2023-2032 годы.

Приложение 3
к Положению об эффективном контракте научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «МГТУ»

Основания стимулирующих выплат в форме разовых поощрительных выплат научно-педагогическим работникам

№ п/п	Условия получения выплаты	Критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (руб.)	Примечание
1.	Опубликованные учебные издания учитываются только с указанным ISBN, переданные в Научную библиотеку МГТУ, в том числе для размещения на платформе электронной библиотеки ФГБОУ ВО «МГТУ». По каждому пункту указывается суммарная доля автора и названия публикаций	Наличие ISBN: Учебник с объемом не менее 7 п.л.; Учебное, учебно-методическое пособие с объемом не менее 7 п.л.; Учебное, учебно-методическое пособие с объемом от 5 до 7 п.л.; Учебное, учебно-методическое пособие с объемом от 2 до 5 п.л.; Методические указания с объемом не менее 7 п.л.; Методические указания с объемом от 5 до 7 п.л.; Методические указания с объемом менее 5 п.л.	 20000 15000 10000 7000 5000 4000 3000	выплата авторам делится на число соавторов, являющихся работниками университета
2.	За вклад в формирование электронной информационно-образовательной среды университета	Размещение электронного ресурса в электронной информационно-образовательной среде университета	по представлению курирующего проректора до 50000	
3.	Чтение лекций в зарубежном вузе в режиме онлайн	Документальное подтверждение чтения лекций в зарубежном вузе	20000	
4.	Чтение лекции, проведение семинаров преподавателями на иностранных языках в соответствии с ООП в рамках реализации совместных программ обучения с зарубежными вузами или факультативных дисциплин из вариативной части ООП	Разработка и реализация учебного курса (при наличии РПД на иностранном языке) Информацию о количестве и названии курсов предоставляет кафедра в первый год в течение последующих лет	 30000 15000	
5.	Руководство подготовкой ВКР, выполненной по заявкам работодателей, с её последующим внедрением	(наличие заявки от производства и акта внедрения от производства)	по представлению курирующего проректора до 20000	
6.	За использование в образовательном процессе ресурсов электронной информационно-образовательной среды университета	Документально подтвержденное количество пользователей и/или интенсивность использования электронного ресурса	по представлению ректора или курирующего проректора до 40000	выплата по итогам семестра

7.	Руководство проектом по выстраиванию сетевого взаимодействия с образовательными, научно-исследовательскими, медицинскими, культурно-массовыми, спортивными организациями	Документально подтвержденное руководство проектом по выстраиванию сетевого взаимодействия с образовательными, научно-исследовательскими, медицинскими, культурно-массовыми, спортивными организациями	по представлению курирующего проректора до 30000	
8.	Руководство программой академической мобильности с вузами (бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура, PhD)	Документально подтвержденное руководство программой академической мобильности с зарубежными вузами (бакалавриат, специалитет, аспирантура, PhD)	по представлению курирующего проректора до 20000	
9.	Написание/обновление преподавателем в соответствии с требованиями и в установленный срок рабочих программ дисциплин	Рабочие программы дисциплин, написанные/обновленные преподавателем в соответствии с требованиями и в установленный срок	по представлению курирующего проректора до 30000	
10.	За обеспечение качественной работы по итогам аккредитации	Результаты аккредитации образовательных программ	по представлению курирующего проректора до 50000	
11.	Участие в успешном лицензировании новой образовательной программы	Результаты лицензирования образовательных программ	по представлению курирующего проректора до 50000	
12.	Участие в организации и проведении в МГТУ мероприятий для школьников и дошкольников (в соответствии с приказами ректора): внутривузовские олимпиады школьников, профильные (предметные) школы, профильные классы, клубы и т.д., детский лагерь «Страна профессий»	Информацию предоставляет кафедра: указываются реквизиты соответствующего приказа ректора, название мероприятия, даты проведения занятий, кол-во часов и ссылка на расписание занятий на сайте	по представлению курирующего проректора до 40000	
13.	Качественное и оперативное выполнение особо важных заданий ректора, проректоров по курирующим направлениям за определенный период	Качество и оперативность выполненных заданий (указываются конкретные задания и поручения, возложенные ректором, проректором на определенный период на основании приказа, распоряжения или служебной записки)	по представлению курирующего проректора до 60000	
14.	За инициативу, творчество и применение в работе	Руководство проектом согласно приказа ректора. Участие в подготовке/реализации проекта	по представлению курирующего	

	современных форм и методов организации труда	согласно приказа ректора. Руководство или участие в рабочих группах проекта Бережливый вуз согласно приказа ректора. Участие в организации и проведении чемпионатов по стандартам «Молодые профессионалы», чемпионатов «Абилимпикс». Участие в проведении аттестации обучающихся с использованием механизма демонстрационного экзамена (по стандартам «Молодые профессионалы»). Руководство или участие в рабочих группах по совершенствованию ЭИОС университета согласно приказа ректора	проректора до 50000	
15.	Руководство ВКР в формате «Стартап как диплом»	Защищенная ВКР, протокол экспертной комиссии	по представлению курирующего проректора до 40000	
16.	Руководство социальным проектом, курсовой работой, ВКР в рамках реализации программы «Обучение служением»	Реализованный социальный проект, отчет (презентация) по проекту, защищенная ВКР	по представлению курирующего проректора до 35000	
17.	Стажировка на профильном предприятии	Приказ о направлении на стажировку и акт выполненных работ	по представлению курирующего проректора до 20000	
18.	Издание монографии (учитываются только издания с указанным ISBN, переданные в Научную библиотеку МГТУ, в том числе для размещения на платформе электронной библиотеки ФГБОУ ВО «МГТУ»)	Справка о регистрации обязательного экземпляра в Российской книжной палате Наличие ISBN: Научное издание объемом не менее 5 п.л., тираж не менее 500 экз. Научно-популярное издание объемом не менее 5 п.л., тираж не менее 500 экз.	50000 25000	выплата авторам делится на число соавторов, являющихся работниками университета
19.	Подготовка к изданию статей, опубликованных в журналах, индексируемых в базах данных WoS и Scopus, отнесенных к первому и второму квартилю (Q1, Q2)	Опубликованная статья в научной периодике	40000	выплата коллективу авторов, являющихся работниками университета пропорционально доли участия
20.	Публикация статьи в научных журналах, индексируемых	Опубликованная статья в научной периодике	30000	выплата коллективу авторов,

	иностранными базами данных Web of Science, Scopus, PubMed, MathSciNet, zbMATH, Chemical Abstracts, Springer или GeoRef, а также RSCI, приравненных к изданиям категории К1 (в том числе изданиях, одновременно входящих в Перечень рецензируемых научных изданий).			являющихся работниками университета пропорционально доли участия
21.	Публикация статей в научных изданиях категории К2, входящих в перечень ВАК, учредителем которых не является ФГБОУ ВО «МГТУ»	Опубликованная статья в научной периодике	10000	выплата коллективу авторов, являющихся работниками университета пропорционально доли участия
22.	Публикация статей, подготовленных совместно с зарубежными организациями в научных журналах, индексируемых иностранными базами данных Web of Science, Scopus,	Опубликованная статья в научном журнале, индексируемом иностранными базами данных Web of Science, Scopus	40000	выплата коллективу авторов, являющихся работниками университета пропорционально доли участия
23.	Публикации НПР в ведущих научных журналах индексируемых в базах данных Google Scholar, ERIH и иных зарубежных информационно-аналитических системах	Опубликованная статья в ведущих научных журналах индексируемых в базах данных Google Scholar, ERIH и иных зарубежных информационно-аналитических системах	5000	выплата коллективу авторов, являющихся работниками университета пропорционально доли участия
24.	Количество цитирований автора в изданиях, включенных в РИНЦ за последние 5 лет	Более 100 цитирований по факту в базах данных научного цитирования	5000	выплата автору единовременно в течение текущего календарного года
25.	Научно-популярные публикации	Опубликованная статья в издании, имеющем международный индекс ISSN, изданное тиражом более 499 экз.	по представлению курирующего проректора до 20000	выплата коллективу авторов, являющихся работниками университета пропорционально доли участия

26.	Выпущенная конструкторская или технологическая документация	Выпущенная конструкторская или технологическая документация обозначенная и оформленная по ГОСТ	по представлению курирующего проректора до 20000	выплата коллективу авторов, являющихся работниками университета пропорционально доли участия
27.	Получение положительного решения о государственной регистрации патента: - на изобретение; - полезную модель; - база данных, программа для ЭВМ	Полученный патент и авторское свидетельство	30000 20000 10000	выплата коллективу авторов, являющихся работниками университета пропорционально доли участия
28.	Руководство выигранным совместно со студентами научно-исследовательским (творческим) проектом, грантом	Документальное подтверждение руководства выигранным совместно со студентами научно-исследовательским (творческим) проектом, грантом	по представлению курирующего проректора до 20000	выплата руководителю проекта
29.	Руководство подготовкой охранных документов, полученных обучающимися на объекты интеллектуальной собственности	Получение подтверждения о соавторстве из соответствующих баз данных / документальное подтверждение руководителя структурного подразделения	по представлению курирующего проректора до 30000	выплата руководителю
30.	Руководство обучающимися победителями/призёрами предметных олимпиад и научных конкурсов: международный уровень (победитель/призёр); всероссийский уровень (победитель/призёр)	Документальное подтверждение руководства	по представлению курирующего проректора до 20000	выплата руководителю победителя
31.	Руководство научной работой студентов, опубликовавших статью в зарубежных изданиях	Опубликованная статья в зарубежной научной периодике	по представлению курирующего проректора до 20000	выплата руководителю НИРС
32.	Подготовка и сопровождение студенческого научно-исследовательского проекта по программе «УМНИК»	Документальное подтверждение руководства	по представлению курирующего проректора до 35000	выплата руководителю студенческого проекта
33.	Организация работы и открытие малого инновационного предприятия	Документальное подтверждение открытия малого инновационного предприятия	по представлению курирующего проректора до 40000	

34.	Руководство выигранными грантами, научными проектами, хоздоговорными темами, финансируемыми из внешних источников	Документальное подтверждение о руководстве выигранными грантами, научными проектами, хоздоговорными темами, финансируемыми из внешних источников	по представлению курирующего проректора до 20000	выплата руководителю НИР
35.	Работа в составе экспертной комиссии (жюри) конкурсов и грантов (УМНИК, ШУСТРИК,конкурс научных проектов, грант ректора, акселератор и т.д.)	Документальное подтверждение руководства	по представлению курирующего проректора до 20000	
36.	Организация и проведение научных мероприятий (конференций, круглых столов, выставок, олимпиад и т.д.), в том числе студенческих	Документальное подтверждение руководства Международный уровень Всероссийский уровень Региональный уровень	по представлению курирующего проректора до 30000	выплата членам оргкомитета
37.	Руководство подготовкой ВКР, выполненной по заявкам работодателей, с её последующим внедрением	Наличие заявки от производства и акта внедрения от производства	по представлению курирующего проректора до 30000	
38.	Создание и поддержание индивидуальной ежемесячно обновляемой страницы (кафедры, факультета, Центра и др.) на русском и иностранном языках в информационном пространстве МГТУ, в социальных сетях	Более 100 просмотров в семестре (поощрительная выплата по итогам семестра в зависимости от количества просмотров)	15000	выплата по итогам семестра
39.	Активная и творческая реализация должностных обязанностей, заданий и поручений, проявление личной инициативы и высокопрофессионального подхода при исполнении должностных обязанностей	Качество и профессионализм при реализации должностных обязанностей, заданий и поручений в рамках должностных инструкций (указываются конкретные должностные обязанности, в рамках которых проявился высокопрофессиональный подход при исполнении должностных обязанностей)	по представлению курирующего проректора до 50000	
40.	Руководство аспирантами МГТУ, защитившими диссертацию в срок до одного года после завершения обучения	Документальное подтверждение успешной защиты, автореферат	50000	выплата руководителю
41.	Руководство аспирантами МГТУ, защитившими диссертацию в срок более одного года после завершения обучения	Документальное подтверждение успешной защиты, автореферат	35000	выплата руководителю
42.	Защита кандидатской диссертации	Документальное подтверждение успешной защиты	по представлению курирующего	

			проректора до 100000	
43.	Защита докторской диссертации	Документальное подтверждение успешной защиты	по представлению курирующего проректора до 200000	
44.	Рецензирование научных статей в реферируемом журнале ВАК, издаваемом МГТУ	Рецензия, оформленная по требованиям издательства журнала (по представлению курирующего проректора)	800	выплата за 1 рецензию
45.	Перевод статей в выпуске, выполненный по требованиям издательства журнала	Документальное подтверждение курирующего проректора	11500	выплата за 1 выпуск журнала
46.	Перевод рукописей научных текстов	Перевод рукописей научных текстов (по представлению курирующего проректора)	по представлению курирующего проректора до 20000	выплата переводчику по количеству печатных листов
47.	Техническая обработка рукописей научных статей в изданиях МГТУ	Выпуск научного издания (по представлению курирующего проректора)	10000	выплата за 1 выпуск журнала
48.	Выигранные внутривузовские конкурсы научных трудов, научных проектов и грантов на материально-техническое развитие научных подразделений	Документальное подтверждение по выигранным внутривузовским конкурсам научных трудов, научных проектов и грантов на материально-техническое развитие научных подразделений	по представлению курирующего проректора до 100000 или согласно смете расходов конкурсов, проектов или грантов	творческому коллективу по представлению руководителя НИР
49.	Участие в работе РО «Знание» в качестве лектора	По обращению директора филиала РО «Знание» в Республике Адыгея	по представлению курирующего проректора до 20000	выплата лектору
50.	Руководство студенческими научными кружками	По представлению руководителя студенческого научного общества	по представлению курирующего проректора до 20000	выплата руководителю кружка
51.	Разработка и реализация курсов дополнительного профессионального образования, в том числе для портала непрерывного медицинского и фармацевтического образования Минздрава России	По представлению начальника отдела дополнительного образования	по представлению курирующего проректора до 30000	
52.	Выполнение научным коллективом показателей эффективности инициативной научно-	По представлению заведующего кафедрой	по представлению курирующего	выплата научному коллективу по представлени

	исследовательской работы, проводимой в рамках тематического плана научно-исследовательских работ ФГБОУ ВО «МГТУ»		проректора до 100000	ю руководителя НИР
53.	Разработка онлайн-курса; Использование в образовательном процессе онлайн-курсов	Документальное подтверждение (акт о внедрении)	по представлению курирующего проректора до 40000 до 20000	выплата по итогам семестра

Приложение 4
к Положению об эффективном контракте научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «МГТУ»

Основания стимулирующих выплат научным работникам, выполняющим научные исследования в рамках государственного задания

№ п/п	Условия получения выплаты	Критерии оценки эффективности деятельности	Должность научного работника	Периодичность	Размер выплаты (руб.)
1.	Проведение работ по экологическому и конкурсному испытанию перспективных линий сельскохозяйственных культур	Достижение плановых показателей выполнения научных исследований в рамках государственного задания	ведущий научный сотрудник старший научный сотрудник младший научный сотрудник	ежемесячно	50000 27000 20000