Анализ результатов опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования, реализуемым в МГТУ за 2025 год

В соответствии с требованиями ФГОС ВО по образовательным программам высшего образования и Порядком о независимой оценке качества образования ФГБОУ ВО «МГТУ» система независимой оценки качества образования (далее – НОКО) предполагает участие в осуществлении оценочной деятельности работодателей и (или) их объединения, иных юридических и (или) физических лиц.

Опрос работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ высшего образования, имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами ФГБОУ ВО «МГТУ» и будущими работодателями для них. Опрос работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ высшего образования для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС ВО и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в вузе.

Целью опроса является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи опроса:

– выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;

– предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;

– совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В опросе принимали участие работники, руководители подразделений, начальники отделов, руководители организаций, заместители руководителей предприятий, деятельность которых соответствует профилю (специальности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ высшего образования, реализуемых вузом.

При проведении опроса использовалась «Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством образования по основной образовательной программе» по всем реализуемым образовательным программам. Анкетирование проводилось путем открытого заполнения анкет. Обработка результатов анкетирования и анализ содержания анкет осуществляется сотрудниками отдела менеджмента качества учебно-методического управления; результаты представлены совету родителей и совету обучающихся, а также доводится до сведения руководителей структурных подразделений и ректората университета.

Анкетирование работодателей по вопросам качества подготовки выпускников по образовательным программам высшего образования проводилось в декабре 2025 года.

Взаимодействие организаций с вузом носит многосторонний характер. В основном организации/предприятия предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в преподавании учебных дисциплин (модулей), в разработке основных образовательных программ высшего образования и их рецензировании, задействованы в проведении государственной итоговой аттестации в качестве председателей и членов государственных экзаменационных комиссий.

По результатам опросов работодателей был проведен анализ данных в разрезе образовательных программ высшего образования.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 04.03.01 Химия

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– Руководитель филиала ФГБУ «Россельхозцентр» по РА;

– Исполнительный директор Общество с ограниченной ответственностью «Евро-Хим – Невинномысский Азот»;

– директор ООО «ЮжФарм»;

– старший технолог ООО «Витаукт-пром»

Анализ представленных ответов показал следующее.

84,2% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

81,7% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

88,3% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

97,5% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников Политехнического колледжа.

73,7% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации направления подготовки 08.03.01 Строительство
профиль «Промышленное и гражданское строительство»

В опросе приняли участие представители работодателей региона в числе которых:

- генеральный директор ООО «ЛидерСтрой»;
- директор ИП Ашинов Юрий Казбекович;
- директор ООО «Новые технологии»;
- руководитель ИП Дурдыкулиев Ашир;
- директор ООО «М-Строй».

Анализ представленных ответов показал следующее.

100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Политехнического колледжа, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

92,9% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

99,1% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников Политехнического колледжа.

94,5% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

96,4% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

98,4% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с

Кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации направления подготовки 08.03.01 Строительство
профиль «Городское строительство и хозяйство»

В опросе приняли участие представители работодателей региона в числе которых:

- генеральный директор ООО «ЛидерСтрой»;
- директор ИП Ашинов Юрий Казбекович;
- директор ООО «Новые технологии»;
- руководитель ИП Дурдыкулиев Ашир;
- директор ООО «М-Строй».

Анализ представленных ответов показал следующее.

100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Политехнического колледжа, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

92,9% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

99,1% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников Политехнического колледжа.

94,5% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

96,4% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

98,4% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с

Кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 09.03.03 Прикладная информатика (Прикладная информатика в экономике)

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- директор ООО "БИЗНЕС ЦЕНТР АЛГОРИТМ";
- директор ООО "ВЕКТОР БЕЗОПАСНОСТИ";
- директор ООО "БЭСТ";
- руководитель ООО «Персональные системы»;

Анализ представленных ответов показал следующее.

82,5% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

84,2% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

85% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников Политехнического колледжа.

83,8% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы

10.03.01 Информационная безопасность (Организация и технология защиты информации)

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- директор ООО "БИЗНЕС ЦЕНТР АЛГОРИТМ";
- директор ООО "ВЕКТОР БЕЗОПАСНОСТИ";
- директор ООО "БЭСТ";
- руководитель ООО «Персональные системы».

Анализ представленных ответов показал следующее.

81,6% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

84,2% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

86,7% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников Политехнического колледжа.

82,5% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника (Электроэнергетические системы и сети)

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- директор Адыгейского филиала ПАО «ТНС энерго Кубань»;
- главный инженер ООО «Майкопский машиностроительный завод»;
- главный энергетик ООО «Южгазэнерджи»;
- директор филиала АО «Россети Кубань» Усть-Лабинские электрические сети;
- директор ООО «ВАРИАНТ-ЭНЕРГО».

Анализ представленных ответов показал следующее:

89,3% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

88,7% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

90,7% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

94,7% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников.

93% опрошенных работодателей удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников.

91% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

40% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу; 60% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

40% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с в форме участие в разработке фондов оценочных средств, 20% - сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, 40% - сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, 100% - прием обучающихся на практику и 40% - участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 18.03.01 Химическая технология

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– Руководитель филиала ФГБУ «Россельхозцентр» по РА;

– Исполнительный директор Общество с ограниченной ответственностью «Евро-Хим – Невинномысский Азот»;

– директор ООО «ЮжФарм»;

– старший технолог ООО «Витаукт-пром»

Анализ представленных ответов показал следующее.

84,2% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

81,7% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

88,3% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

97,5% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников Политехнического колледжа.

73,7% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– управляющий ИП «Шекультиров Р.М.» ресторан «То самое чувство» Шадже А.Ж.;

– менеджер сети ООО «Минотавр» Абрегова Н.В.;

– управляющий ООО «ЮГ» Абрамова Т.В.;

– зам. директора ООО «Легенда» Абрегов Р.М.

Анализ представленных ответов показал следующее.

99,3% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

95,3% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

96% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

98,3% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников.

97,5% опрошенных полностью удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников.

90% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в следующих формах: сотрудничества в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссий.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ 19.03.02 Продукты питания из растительного сырья, 15.03.02 Технологические машины и оборудование, 35.03.06 Агроинженерия, 19.04.02 Продукты питания из растительного сырья, 15.04.02 Технологические машины и оборудование

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– Главный инженер (в промышленности) ООО «Белореченский пивоваренный завод»;

– Начальник купажного цеха ООО «Питейный дом»;

- Руководитель - Управления, службы экологии, промышленной безопасности и охраны труда.

Анализ представленных ответов показал следующее.

100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Политехнического колледжа, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

93,9% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

99,1% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников Политехнического колледжа.

94,5% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

96,4% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

98,4% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 20.03.01 Техносферная безопасность

В опросе приняли участие представители работодателей Республики Адыгея и других субъектов РФ, в числе которых:

– Заместитель директора по научной работе ФГБУ «Кавказский государственный природный биосферный заповедник имени Х.Г. Шапошникова

– Главный специалист-эксперт отдела трудовых отношений охраны труда и социального партнерства Министерства труда и социального развития Республики Адыгея

– Инженер по охране окружающей среды 1 категории ООО «Газпром трансгаз Краснодар» филиал МЛПУ МГ

– Генеральный директор ООО «Экология предприятия»

– Директор ООО «Лаборатория экомониторинга»

– Начальник управления ООО «Газпром трансгаз Краснодар» филиал Майкопское линейное производственное управление магистральных газопроводов

– Начальник Управления по охране окружающей среды и природным ресурсам Республики Адыгея

Анализ представленных ответов, для которых респондентами использовалась оценочная шкала от 1 (абсолютная неудовлетворенность) до 10 (абсолютная удовлетворенность) показал следующее.

Все опрошенные работодатели удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Майкопского государственного технологического университета, отметив при этом 98,6% удовлетворенность актуальностью полученных теоретических знаний, 100%-ное соответствие теоретических знаний квалификации и умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

86% опрошенных удовлетворены уровнем практической подготовки, при этом оценили на 98,6% актуальность практических навыков; 100% респондентов указали абсолютную достаточность практических умений выпускников для осуществления профессиональной деятельности, а также умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях.

На 100% опрошенные оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте, отмечая их быструю адаптацию, стрессоустойчивость и умение восстанавливать силы.

Все работодатели удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, при этом 100% опрошенных работодателей отметили абсолютную удовлетворенность способностью выпускников налаживать контакты в коллективе и культуру общения. И на 90% 1 респондент отметил удовлетворенность способностью выпускников выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения.

100% опрошенных работодателей абсолютно удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников, выполнением их должностных обязанностей и строгим соблюдением внутренней дисциплины,

86% опрошенных абсолютно удовлетворены способностью выпускников к самообразованию; 14% респондентов оценили стремление к самообразованию и способность самостоятельно усваивать новые знания на 9 из 10 возможных баллов.

43% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, еще 57% намерены трудоустраивать выпускников при наличии определённых условий.

Все опрошенные работодатели отметили в числе ключевого направления сотрудничества с кафедрой – прием обучающихся на практику, 42,9% опрошенных участвуют в работе государственной экзаменационной комиссии по направлению подготовки кафедры, сотрудничают в области преподавания и проведения мастер-классов; 28,5% опрошенных сотрудничают в области разработки учебных курсов и участвуют в разработке фондов оценочных средств.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации направления подготовки 21.03.01 Нефтегазовое дело

В опросе приняли участие представители работодателей региона в числе которых:

- генеральный директор ООО «Южгазстрой»;
- генеральный директор ООО «Строй-Гефест»;
- главный инженер ООО «Майкопский машиностроительный завод»;
- руководитель коммерческой службы ООО «Южгазэнерджи»;
- начальник отдела геологии и лицензирования по Республике Адыгея Департамента по недропользованию по Южному федеральному округу.

Анализ представленных ответов показал следующее.

89,3% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие

теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

88% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

88% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

92% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников.

88% опрошенных работодателей удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников.

87% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

40% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу; 60% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

20% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с в форме участие в разработке фондов оценочных средств, 20% - сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, 40% - сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, 60% - прием обучающихся на практику и 60% - участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 21.03.02 Землеустройство и кадастры

В опросе приняли участие представители работодателей региона в числе которых:

- директор ООО «Городской кадастр»;
- директор Филиала ППК «Роскадастр» по Республике Адыгея;
- генеральный директор ООО «Градостроитель»;
- директор ООО «Вектор»;
- ИП Чедыгов Р.М.

Анализ представленных ответов показал следующее.

95,3% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

94,0% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

94,0% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 97,3% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников.

94,0% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с университетом в приеме обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов (Автомобильный сервис)

В опросе приняли участие представители работодателей, в числе которых:

– начальник мастерских ООО «Майкопское грузовое автотранспортное предприятие»;

– директор ООО «Автоспецтехника»;

– директор ООО «Автокарт»;

– менеджер по железнодорожным перевозкам ООО «ВОЛМА-Майкоп»;

– главный экономист МУП «Майкопское троллейбусное управление» МО «Город Майкоп».

Анализ представленных ответов показал следующее:

84,7% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников МГТУ, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

84,7% опрошенных удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников МГТУ, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

79,3% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

85,3% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников МГТУ.

84,4% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

80% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данного направления подготовки на работу, в том числе при наличии определённых условий – 20%.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с МГТУ в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 23.03.01 Технология транспортных процессов (Логистика на транспорте)

В опросе приняли участие представители работодателей, в числе которых:

– начальник мастерских ООО «Майкопское грузовое автотранспортное предприятие»;

– директор ООО «Автоспецтехника»;

– директор ООО «Автокарт»;

– менеджер по железнодорожным перевозкам ООО «ВОЛМА-Майкоп»;

– главный экономист МУП «Майкопское троллейбусное управление» МО «Город Майкоп».

Анализ представленных ответов показал следующее:

86% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников МГТУ, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

86% опрошенных удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников МГТУ, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

86,7% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

86,3% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников МГТУ.

85,2% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

80% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данного направления подготовки на работу, в том числе при наличии определённых условий – 20%.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с МГТУ в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 27.03.05 Инноватика (Управление инновациями)

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– генеральный директор ООО «Альфа-Строй»;

– специалист по стратегическому и операционному менеджменту ООО «АРХстудио».

Анализ представленных ответов показал следующее.

78,3 % опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

78,3 % опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

86,5 % опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 93 % опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников.

80 % опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100 % опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу.

50 % опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

50 % опрошенных отметили сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер - классов, прием обучающихся на практику.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 27.03.01 Стандартизация и метрология (Стандартизация и сертификация)

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– директор ООО «Экспертиза»;

– директор Адыгейского филиала федеральное бюджетное учреждение «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Краснодарском крае и Республике Адыгея»

Анализ представленных ответов показал следующее.

98,3% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Политехнического колледжа, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

97,0% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

94,7% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с университетом в области: преподавания и проведения мастер классов-50%, в приеме обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях 100%.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 29.03.01 Технология изделий легкой промышленности (Технология швейных изделий)

В опросе приняли участие представители работодателей, в числе которых:

– директор Ателье «Дом быта»;

– директор ООО «Людмила»;

– художник-модельер театрального костюма

Анализ представленных ответов показал следующее:

88,7% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников МГТУ, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

81,3% опрошенных удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников МГТУ, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

93,7% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

82,0% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников МГТУ.

85,0% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100,0% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данного направления подготовки на работу.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с МГТУ в форме: участие в разработке оценочных фондов-25%, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов- 50%, прием обучающихся на практику, 50%- участие в работе государственных экзаменационных комиссиях -100%.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 35.03.01 Лесное дело

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– заместитель начальника Управления лесами Республики Адыгея Гавришов Сергей Леонтьевич;

– инженер по охране и защите леса Управления лесами Республики Адыгея Подскребенко Егор Александрович;

– начальник подразделения Управления лесами Республики Адыгея «Региональная диспетчерская служба лесного хозяйства Республики Адыгея» Теучеж Мариет Айдамировна;

– директор САУ РА «Адыгейская лесопожарная охрана» Хуако Мурат Меретукович;

– начальник отдела Северо-Кавказской лесосеменной станции филиала ФБУ «Рослесозащита» - «Центр защиты леса Республики Адыгея» Никишина Наталья Борисовна;

– начальник отдела защиты леса и государственного лесопатологического мониторинга филиала ФБУ «Рослесозащита» - «Центр защиты леса Республики Адыгея» Алтухов Алексей Николаевич;

– старший научный сотрудник Кавказского государственного природного биосферного заповедника им. Х.Г. Шапошникова Резчикова Ольга Николаевна;

– индивидуальный предприниматель Швидко Альберт Сергеевич

Анализ представленных ответов показал следующее.

88,3% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

92,1% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников – актуальность практических навыков и достаточность их для профессиональной деятельности.

95,0% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

91,3% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся.

91,9 % отметили дисциплинированность и исполнительность выпускников.

89,4% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

87,5% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, даже без определённых условий, 12,5% - намерены, но при наличии определенных условий.

87,5% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме приема обучающихся на практику, 37,5% - в форме участия в разработке фондов оценочных средств и в работе государственных экзаменационных комиссий, 25 % - в форме сотрудничества в области актуализации разработки учебных курсов, преподавания и проведения мастер классов.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 35.03.04 Агрономия (Агрономия)

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– директор ООО «СКИФ»;

– директор филиала Майкопской опытной станции ФГБНУ «Федерального исследовательского центра Всероссийского института генетических ресурсов растений им. Н.И. Вавилова;

– учредитель ООО «Виола ТК»;

– АУ РА «Республиканский бизнес–инкубатор»

– директор ООО «Пчелоразведенческий комплекс «Майкопский»;

– директор ФГБУ «Центр агрохимической службы Адыгейский».

Анализ представленных ответов показал следующее.

98,0% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

88,0% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

93,6% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

94,5% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся;

94,0% - дисциплинированностью и исполнительностью.

88,0% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

1000% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой технологии производства сельскохозяйственной продукции в форме преподавания и проведения мастер-классов, приема обучающихся ООП на практику; участия в разработке фондов оценочных средств, в актуализации разработанных учебных курсов.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 36.03.02 Зоотехния (Технология производства продукции животноводства)

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- начальник ГБУ РА «Адыгейская РСББЖ»;
- глава ИП КФХ ;Канкулов Жабраил Асланович
- директор ООО «Селекционер»
- директор ООО «Наше дело»;
- генеральный директор ОАО «Дондуковский элеватор»;
- директор ООО «Пчелоразведенческий комплекс «Майкопский»;

Анализ представленных ответов показал следующее.

93,0% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

82,0% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

93,6% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

96,0% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся; 97,0% - дисциплинированностью и исполнительностью.

94,0% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой технологии производства сельскохозяйственной продукции в форме преподавания и проведения мастер-классов, приема обучающихся ООП на практику; участия в разработке фондов оценочных средств, в актуализации разработанных учебных курсов.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- директор ООО «Молочный завод «Рязанский» Мягкая Н.В.;
- инженер-химик ЗАО «Молкомбинат «Адыгейский» Гашева М.А.;
- заведующая лабораторией ООО «МПК» Пивоваренный завод Майкопский Северинова Е.К.;
- заведующая лабораторией ООО фирма «Комплекс-Агро» Бегеретова Д.М.

Анализ представленных ответов показал следующее.

99,3% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие

теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

96% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

100% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников.

100% опрошенных полностью удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников.

100% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, из них 12 % при наличии определённых условий.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в следующих формах: сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссий.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 35.03.10 Ландшафтная архитектура

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– заместитель председателя Комитета Республики Адыгея по архитектуре и градостроительству Градкова Марина Александровна;

– главный специалист Управления архитектуры и градостроительства МО «Город Майкоп» Корчевникова Анна Александровна;

– зам. директора МУП «Горпарк культуры и отдыха» МО «Город Майкоп» Тришин Андрей Александрович;

– начальник отдела Северо-Кавказской лесосеменной станции филиала ФБУ «Рослесозащита» - «Центр защиты леса Республики Адыгея» Никишина Наталья Борисовна;

– старший научный сотрудник Кавказского государственного природного биосферного заповедника им. Х.Г. Шапошникова Резчикова Ольга Николаевна;

– начальник отдела защиты леса и государственного лесопатологического мониторинга филиала ФБУ «Рослесозащита» - «Центр защиты леса Республики Адыгея» Алтухов Алексей Николаевич;

– начальник подразделения Управления лесами Республики Адыгея «Региональная диспетчерская служба лесного хозяйства Республики Адыгея» Теучеж Мариет Айдамировна;

– начальник отдела благоустройства и озеленения ООО «Даховская слобода» Макарова Нелля Владимировна;

– директор САУ РА «Адыгейская лесопожарная охрана» Хуако Мурат Меретукович;

– руководитель «ИП Терехова С.В.» Терехова Светлана Викторовна;

– руководитель «ИП Швидко А.С.» Швидко Альберт Сергеевич.

Анализ представленных ответов показал следующее.

94,5% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

93,6% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников – актуальность практических навыков и достаточность их для практической деятельности.

93,3% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

91,2% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся.

91,8% отметили дисциплинированность и исполнительность выпускников.

90,5% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

81,8% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, даже без определённых условий, 18,2% - при наличии определенных условий.

90,9% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме приема обучающихся на практику, 54,5% опрошенных, помимо этого, отметили сотрудничество в области преподавания и проведения мастер-классов, 18,2% - в области актуализации разработки учебных курсов; 27,3% - согласны участвовать в разработке фондов оценочных средств по направлению подготовки и в работе государственных экзаменационных комиссий.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 38.03.01 Экономика (профиль подготовки Финансы и кредит)

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– директор филиала САО «РЕСО-Гарантия» в Республике Адыгея;

– финансовый аналитик ООО «Новые технологии»;

– председатель Комитета РА по регулированию контрактной системы в сфере закупок;

– заместитель начальника аналитического отдела УФНС по Республике Адыгея;

– бухгалтер ООО «Югмашснаб».

Анализ представленных ответов показал следующее.

93% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

87% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

88% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 96% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников по направлению подготовки 38.03.01 Экономика.

87% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, в том числе при наличии определённых условий.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 38.03.02 Менеджмент (Менеджмент)

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- руководитель ИП Хажгериева А.А. «Рекламное агентство «BREND»;
- генеральный директор ООО «Альфа-Строй»;
- ИП Бабин Сергей Александрович;
- специалист по стратегическому и операционному менеджменту ООО «АРХстудио».

Анализ представленных ответов показал следующее.

96,7 % опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

88,2 % опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

92,5 % опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 94 % опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников.

88,7 % опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

25 % опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу,

75 % опрошенных намерены принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

25 % опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств.

50 % -участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

50 % опрошенных отметили сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов.

75 % опрошенных отметили сотрудничество в области преподавания и проведения мастер – классов.

50 % опрошенных отметили прием обучающихся на практику.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– главный специалист-эксперт отдела мониторинга социальных медиа Пресс-службы Главы Республики Адыгея;

– консультант отдела по ведению регистра муниципальных нормативных актов Комитета Республики Адыгея по взаимодействию с органами местного самоуправления;

– Председатель Комитета Республики Адыгея по регулированию контрактной системы в сфере закупок.

Анализ представленных ответов показал следующее.

95,5 % опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников кафедры конституционного строительства и государственного и муниципального управления, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

91,1 % опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

94,4 % опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

96,6 % опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств выпускников.

100 % опрошенных работодателей удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников кафедры конституционного строительства и государственного и муниципального управления.

90,0 % опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

Все опрошенные работодатели намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников по направлению подготовки Государственное и муниципальное управление на работу, но при наличии определённых условий.

Опрошенные работодатели отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме сотрудничества в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, приема обучающихся на практику и участия в работе государственных экзаменационных комиссий.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 40.03.01 Юриспруденция (Уголовно-правовая)

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– Президент Адвокатской палаты Республики Адыгея;

– Руководитель УФССП России по Республики Адыгея;

– Министр внутренних дел Республики Адыгея;

– Начальник ГБУЗ «Адыгейское республиканское бюро судебно-медицинской экспертизы»;

– Начальник Управления по обеспечению деятельности мировых судей Республики Адыгея.

Анализ представленных ответов показал следующее.

83% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников образовательной программы 40.03.01 Юриспруденция, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, а также умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

77% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность и достаточность практических навыков.

83% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 79% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников направления подготовки 40.03.01 Юриспруденция.

96% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

80% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем намерены принимать выпускников данного направления подготовки на работу, 20% - намерены в настоящее время и в будущем намерены принимать выпускников данного направления подготовки на работу, но при наличии определенных условий.

20% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, 40% сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, 40% сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, 100% прием обучающихся на практику и 40% участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 40.03.01 Юриспруденция (Государственно-правовая)

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– Президент Адвокатской палаты Республики Адыгея;

– Руководитель УФССП России по Республики Адыгея;

– Министр внутренних дел Республики Адыгея;

– Начальник ГБУЗ «Адыгейское республиканское бюро судебно-медицинской экспертизы»;

– Начальник Управления по обеспечению деятельности мировых судей Республики Адыгея.

Анализ представленных ответов показал следующее.

83% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников образовательной программы 40.03.01 Юриспруденция, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, а также умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

77% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность и достаточность практических навыков.

83% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 79% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников направления подготовки 40.03.01 Юриспруденция.

96% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

80% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем намерены принимать выпускников данного направления подготовки на работу, 20% - намерены в настоящее время и в будущем намерены принимать выпускников данного направления подготовки на работу, но при наличии определенных условий.

20% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, 40% сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, 40% сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, 100% прием обучающихся на практику и 40% участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы

42.03.01 Реклама и связи с общественностью

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– Менеджер по туризму ООО «Вояж»;

– Директор по развитию Акционерное общество Санаторий «Здравница «Лаго-Наки»;

– Заместитель главы администрации МО "Красногвардейский район" по вопросам строительства, ЖКХ, ТЭК, связи, транспорта, архитектуры, благоустройства и охраны окружающей среды-начальник отдела строительства, ЖКХ, ТЭК, связи и транспорта;

– Руководитель отдела рекламы Государственной телевизионной и радиовещательной компании «Адыгея».

Анализ представленных ответов показал следующее.

95% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

100% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

98% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников Политехнического колледжа.

94% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

91% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

92% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы

43.03.01 Сервис

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– Менеджер по туризму ООО «Вояж»;

– Директор по развитию Акционерное общество Санаторий «Здравница «Лаго-Наки»;

– Заместитель главы администрации МО «Красногвардейский район» по вопросам строительства, ЖКХ, ТЭК, связи, транспорта, архитектуры, благоустройства и охраны окружающей среды-начальник отдела строительства, ЖКХ, ТЭК, связи и транспорта;

– Руководитель отдела рекламы Государственной телевизионной и радиовещательной компании «Адыгея».

Анализ представленных ответов показал следующее.

96% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

90% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

86% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников Политехнического колледжа.

85% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

86.6% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

87% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы

43.03.02 Туризм

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– Менеджер по туризму ООО «Вояж»;

– Директор по развитию Акционерное общество Санаторий «Здравница «Лаго-Наки»;

– Заместитель главы администрации МО "Красногвардейский район" по вопросам строительства, ЖКХ, ТЭК, связи, транспорта, архитектуры, благоустройства и охраны окружающей среды-начальник отдела строительства, ЖКХ, ТЭК, связи и транспорта;

– Руководитель отдела рекламы Государственной телевизионной и радиовещательной компании «Адыгея».

Анализ представленных ответов показал следующее.

98% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

94% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

95% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников Политехнического колледжа.

94% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

92% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

95% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы

43.03.03 Гостиничное дело

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– Менеджер по туризму ООО «Вояж»;

– Директор по развитию Акционерное общество Санаторий «Здравница «Лаго-Наки»;

– Заместитель главы администрации МО "Красногвардейский район" по вопросам строительства, ЖКХ, ТЭК, связи, транспорта, архитектуры, благоустройства и охраны окружающей среды-начальник отдела строительства, ЖКХ, ТЭК, связи и транспорта;

– Руководитель отдела рекламы Государственной телевизионной и радиовещательной компании «Адыгея».

Анализ представленных ответов показал следующее.

96% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

91% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

95% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников Политехнического колледжа.

85% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

90% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

92% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 08.04.01 Строительство

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- генеральный директор ООО «ЛидерСтрой»;
- директор ИП Ашинов Юрий Казбекович;
- директор ООО «Новые технологии»;
- руководитель ИП Дурдыкулиев Ашир;
- директор ООО «М-Строй».

Анализ представленных ответов показал следующее. 100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников

Политехнического колледжа, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

93,9% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

99,1% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников

Политехнического колледжа.

94,5% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

96,4% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

98,4% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области

актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 09.04.03 Прикладная информатика (прикладная информатика в экономике)

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- директор ООО "БИЗНЕС ЦЕНТР АЛГОРИТМ";
- директор ООО "ВЕКТОР БЕЗОПАСНОСТИ";
- директор ООО "БЭСТ";
- руководитель ООО «Персональные системы»;

Анализ представленных ответов показал следующее.

82,5% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускникod, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

84,2% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

85% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников Политехнического колледжа.

83,8% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 21.04.01 Нефтегазовое дело (Трубопроводный транспорт углеводородов)

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- генеральный директор ООО «Южгазстрой»;
- генеральный директор ООО «Строй-Гефест»;
- главный инженер ООО «Майкопский машиностроительный завод»;
- руководитель коммерческой службы ООО «Южгазэнерджи»;
- начальник отдела геологии и лицензирования по Республике Адыгея Департамента по недропользованию по Южному федеральному округу.

Анализ представленных ответов показал следующее:

92,7% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

91,3% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

90% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

94% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников.

92% опрошенных работодателей удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников.

94% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

20% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу; 80% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

20% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с в форме участие в разработке фондов оценочных средств, 20% - сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, 20% - сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, 40% - прием обучающихся на практику и 60% - участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 21.04.02 Землеустройство и кадастры

В опросе приняли участие представители работодателей региона в числе которых:

- директор ООО «Городской кадастр»;
- директор Филиала ППК «Роскадастр» по Республике Адыгея;
- генеральный директор ООО «Градостроитель»;
- директор ООО «Вектор»;
- ИП Чедыгов Р.М.

Анализ представленных ответов показал следующее.

97,3% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

96,0% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

94,7% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 99,3% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников.

94,0% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с университетом в приеме обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 19.04.04 Технология продукции и организация общественного питания

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– управляющий ИП «Шекультиров Р.М.» ресторан «То самое чувство» Шадже А.Ж.;
– менеджер сети ООО «Минотавр» Абрегова Н.В.;
– управляющий ООО «ЮГ» Абрамова Т.В.;
– зам. директора ООО «Легенда» Абрегов Р.М.

Анализ представленных ответов показал следующее.

99,3% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

96% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

96% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

98,3% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников.

97,5% опрошенных полностью удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников.

90% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в следующих формах: сотрудничества в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссий.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 20.04.01 Техносферная безопасность

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– Генеральный директор ООО «Экология предприятия»
– Директор ООО «Лаборатория экомониторинга»
– Главный специалист-эксперт отдела трудовых отношений охраны труда и социального партнерства Министерства труда и социального развития Республики Адыгея
– Инженер по охране окружающей среды 1 категории ООО «Газпром трансгаз Краснодар» филиал МЛПУ МГ

– Старший научный сотрудник ФГБУ «Кавказский государственный природный биосферный заповедник имени Х.Г. Шапошникова

Анализ представленных ответов, для которых респондентами использовалась оценочная шкала от 1 (абсолютная неудовлетворенность) до 10 (абсолютная удовлетворенность) показал следующее.

Все опрошенные работодатели удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Майкопского государственного технологического университета, отметив при этом 94% удовлетворенность актуальностью полученных теоретических знаний, 98%-ное соответствие теоретических знаний квалификации и на 96%-ное умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

На 94% опрошенные удовлетворены уровнем практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков, достаточность их для профессиональной деятельности, а также умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях.

На 98 % опрошенные оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте, отмечая их быструю адаптацию, стрессоустойчивость и умение восстанавливать силы.

80% опрошенных работодателей отметили абсолютную удовлетворенность уровнем коммуникативных качеств обучающихся, их способность налаживать контакты в коллективе и культуру общения. И на 90% 1 респондент отметил удовлетворенность способностью выпускников выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения.

100% опрошенных работодателей абсолютно удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников, выполнением их должностных обязанностей и строгим соблюдением внутренней дисциплины.

100% опрошенных абсолютно удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

60% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, и 40% намерены трудоустраивать выпускников при наличии определённых условий.

Все опрошенные работодатели отметили в числе ключевого направления сотрудничества с кафедрой – прием обучающихся на практику, 60% опрошенных участвуют в работе государственной экзаменационной комиссии по направлению подготовки кафедры, сотрудничают в области преподавания и проведения мастер-классов; 60% опрошенных сотрудничают в области разработки учебных курсов и 60% участвуют в разработке фондов оценочных средств.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов (Автомобильный сервис)

В опросе приняли участие представители работодателей, в числе которых:

– начальник мастерских ООО «Майкопское грузовое автотранспортное предприятие»;
– директор ООО «Автоспецтехника»;
– директор ООО «Автокарт»;
– менеджер по железнодорожным перевозкам ООО «ВОЛМА-Майкоп»;

– главный экономист МУП «Майкопское троллейбусное управление» МО «Город Майкоп».

Анализ представленных ответов показал следующее:

86,7% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников МГТУ, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

84% опрошенных удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников МГТУ, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

84% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

88,4% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников МГТУ.

84,0% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

80% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данного направления подготовки на работу, в том числе при наличии определённых условий – 20%.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с МГТУ в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 23.04.01 Технология транспортных процессов (Логистика на транспорте)

В опросе приняли участие представители работодателей, в числе которых:

– начальник мастерских ООО «Майкопское грузовое автотранспортное предприятие»;

– директор ООО «Автоспецтехника»;

– директор ООО «Автокарт»;

– менеджер по железнодорожным перевозкам ООО «ВОЛМА-Майкоп»;

– главный экономист МУП «Майкопское троллейбусное управление» МО «Город Майкоп».

Анализ представленных ответов показал следующее:

89,3% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников МГТУ, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

86,7% опрошенных удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников МГТУ, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

82% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

85,2% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников МГТУ.

87% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

80% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данного направления подготовки на работу, в том числе при наличии определённых условий – 20%.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с МГТУ в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 35.04.04 Агрономия
(Цифровые агробиотехнологии)

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– директор ФГБУ «Центр агрохимической службы «Адыгейский»;

– заместитель директора по науке филиала Майкопской опытной станции ФГБНУ «Федерального исследовательского центра Всероссийского института генетических ресурсов растений им. Н.И. Вавилова;

– глава ИП КФХ Неальчикова Фатима Нурбиевна;

– директор ООО «Пчелоразведенческий комплекс «Майкопский»;

– директор Адыгейского филиала ФГБНУ «Всероссийский научно-исследовательский институт цветоводства и субтропических культур».

Анализ представленных ответов показал следующее.

100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

100% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

92,0% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

96,0% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся; 97,0% - дисциплинированностью и исполнительностью.

94,0% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой технологии производства сельскохозяйственной продукции в форме преподавания и проведения мастер-классов, приема обучающихся ООП на практику; участия в разработке фондов оценочных средств, в актуализации разработанных учебных курсов.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 35.04.09 Ландшафтная архитектура

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– заместитель председателя Комитета Республики Адыгея по архитектуре и градостроительству Градкова Марина Александровна;

– главный специалист Управления архитектуры и градостроительства МО «Город Майкоп» Корчевникова Анна Александровна;

– зам. директора МУП «Горпарк культуры и отдыха» МО «Город Майкоп» Тришин Андрей Александрович;

– начальник отдела Северо-Кавказской лесосеменной станции филиала ФБУ «Рослесозащита» - «Центр защиты леса Республики Адыгея» Никишина Наталья Борисовна;

– старший научный сотрудник Кавказского государственного природного биосферного заповедника им. Х.Г. Шапошникова Резчикова Ольга Николаевна;

– начальник отдела защиты леса и государственного лесопатологического мониторинга филиала ФБУ «Рослесозащита» - «Центр защиты леса Республики Адыгея» Алтухов Алексей Николаевич;

– начальник подразделения Управления лесами Республики Адыгея «Региональная диспетчерская служба лесного хозяйства Республики Адыгея» Теучеж Мариет Айдамировна;

– начальник отдела благоустройства и озеленения ООО «Даховская слобода» Макарова Нелля Владимировна;

– директор САУ РА «Адыгейская лесопожарная охрана» Хуако Мурат Меретукович;

– руководитель «ИП Терехова С.В.» Терехова Светлана Викторовна;

– руководитель «ИП Швидко А.С.» Швидко Альберт Сергеевич.

Анализ представленных ответов показал следующее.

95,2% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

95,5% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников – актуальность практических навыков и достаточность их для практической деятельности.

96,1% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

92,4% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся.

94,1% отметили дисциплинированность и исполнительность выпускников.

93,2% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

72,7% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, даже без определённых условий, 27,3% - при наличии определенных условий.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме приема обучающихся на практику, 54,5% опрошенных, помимо этого, отметили

сотрудничество в области преподавания и проведения мастер-классов, 18,2% - в области актуализации разработки учебных курсов; 27,3% - согласны участвовать в разработке фондов оценочных средств по направлению подготовки и в работе государственных экзаменационных комиссий.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 38.04.01 Экономика (профиль подготовки Экономика фирмы и отраслевых рынков)

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- директор филиала САО «РЕСО-Гарантия» в Республике Адыгея;
- финансовый аналитик ООО «Новые технологии»;
- председатель Комитета РА по регулированию контрактной системы в сфере закупок;
- заместитель начальника аналитического отдела УФНС по Республике Адыгея;
- бухгалтер ООО «Югмашснаб».

Анализ представленных ответов показал следующее.

94% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников по направлению подготовки 38.04.01 Экономика, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

92% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

89% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 93% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников по направлению подготовки 38.04.01 Экономика.

89% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, в том числе при наличии определённых условий.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 38.04.08 Финансы и кредит (профиль подготовки Банковское дело, инвестиции и финансы)

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- директор филиала САО «РЕСО-Гарантия» в Республике Адыгея;
- финансовый аналитик ООО «Новые технологии»;
- председатель Комитета РА по регулированию контрактной системы в сфере закупок;
- заместитель начальника аналитического отдела УФНС по Республике Адыгея;

– бухгалтер ООО «Югмашснаб».

Анализ представленных ответов показал следующее.

96% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников по направлению подготовки 38.04.08 Финансы и кредит, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

88% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

90% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 91% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников по направлению подготовки 38.04.08 Финансы и кредит.

90% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, в том числе при наличии определённых условий.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 38.04.02 Менеджмент (Менеджмент и маркетинг)

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– руководитель ИП Хажгериева А.А. «Рекламное агентство «BREND»;
– генеральный директор ООО «Альфа-Строй»;
– ИП Бабин Сергей Александрович.

Анализ представленных ответов показал следующее.

98,9 % опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

91,4 % опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

88,9 % опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 94,7 % опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников.

91,7 % опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

33,3 % опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу.

66,6% опрошенных намерены принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

33,3 % опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

66,6 % опрошенных отметили сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов.

33,3 % опрошенных отметили сотрудничество в области преподавания и проведения мастер - классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 38.04.04 Государственное и муниципальное управление

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– главный специалист-эксперт отдела мониторинга социальных медиа Пресс-службы Главы Республики Адыгея;

– консультант отдела по ведению регистра муниципальных нормативных актов Комитета Республики Адыгея по взаимодействию с органами местного самоуправления;

– Председатель Комитета Республики Адыгея по регулированию контрактной системы в сфере закупок.

Анализ представленных ответов показал следующее.

96,6 % опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников кафедры конституционного строительства и государственного и муниципального управления, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

88,9 % опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

94,4 % опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

95,5 % опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств выпускников.

96,6 % опрошенных работодателей удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников кафедры конституционного строительства и государственного и муниципального управления.

93,3 % опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

Все опрошенные работодатели намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников по направлению подготовки Государственное и муниципальное управление на работу, но при наличии определённых условий.

Опрошенные работодатели отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме сотрудничества в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, приема обучающихся на практику и участия в работе государственных экзаменационных комиссий.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 43.04.03 Гостиничное дело

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– Менеджер по туризму ООО «Вояж»;

– Директор по развитию Акционерное общество Санаторий «Здравница «Лаго-Наки»;

– Заместитель главы администрации МО "Красногвардейский район" по вопросам строительства, ЖКХ, ТЭК, связи, транспорта, архитектуры, благоустройства и охраны окружающей среды-начальник отдела строительства, ЖКХ, ТЭК, связи и транспорта;

– Руководитель отдела рекламы Государственной телевизионной и радиовещательной компании «Адыгея».

Анализ представленных ответов показал следующее.

95% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

94% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

93% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников Политехнического колледжа.

95% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

92% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

90% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 10.05.04 Информационно-аналитические системы безопасности (Информационная безопасность финансовых и экономических структур)

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– директор ООО "БИЗНЕС ЦЕНТР АЛГОРИТМ";

– директор ООО "ВЕКТОР БЕЗОПАСНОСТИ";

– директор ООО "БЭСТ";

– руководитель ООО «Персональные системы».

Анализ представленных ответов показал следующее.

84,1% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

82,7% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

86,3% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников Политехнического колледжа.

81,1% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 20.05.01 Пожарная безопасность

В опросе приняли участие работодатели Республики Адыгея и Краснодарского края, в числе которых:

– Начальник ГУ МЧС России по РА

– Председатель Адыгейского регионального отделения ВДПО

– Начальник Управления по чрезвычайным ситуациям муниципального образования «Город Майкоп»

– Начальник I ПСО ФПС ГПС ГУ МЧС России по РА

– Оперативный дежурный Адыгейского поисково-спасательного отряда МЧС России (филиал Южного регионального поисково-спасательного отряда МЧС России)

Анализ представленных ответов, для которых респондентами использовалась оценочная шкала от 1 (абсолютная неудовлетворенность) до 10 (абсолютная удовлетворенность) показал следующее.

Все опрошенные работодатели удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Майкопского государственного технологического университета, отметив при этом 96% удовлетворенность актуальностью полученных теоретических знаний, 94%-ное соответствие теоретических знаний квалификации и умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

Все опрошенные удовлетворены уровнем практической подготовки, при этом оценили на 96% актуальность практических навыков и на 94% достаточность практических умений выпускников для осуществления профессиональной деятельности, а также умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях.

80% опрошенных отметили абсолютную способность выпускников адаптироваться на рабочем месте, отмечая их быструю адаптацию, стрессоустойчивость и умение восстанавливать силы.

Все работодатели удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, при этом 100% опрошенных работодателей отметили абсолютную удовлетворенность способностью выпускников налаживать контакты в коллективе и культуру общения. И на 90% 1 респондент отметил удовлетворенность способностью выпускников выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения.

100% опрошенных работодателей абсолютно удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников, выполнением их должностных обязанностей и строгим соблюдением внутренней дисциплины,

60% опрошенных абсолютно удовлетворены способностью выпускников к самообразованию; 20% респондентов оценили стремление к самообразованию и 40% - способность самостоятельно усваивать новые знания на 9 из 10 возможных баллов.

80% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности на работу, еще 20% намерены трудоустраивать выпускников при наличии определённых условий.

Все опрошенные работодатели отметили в числе ключевого направления сотрудничества с кафедрой – прием обучающихся на практику, 60% опрошенных участвуют в работе государственной экзаменационной комиссии по специальности Пожарная безопасность, 40% опрошенных сотрудничают в области разработки учебных курсов, 40% участвуют в разработке фондов оценочных средств и 60% сотрудничают в области преподавания и проведения мастер классов.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 38.05.02 Таможенное дело (Товароведение и экспертиза в таможенном деле)

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– директор ООО «Центр экспертиз»;

– заместитель начальника отдела кинологической подготовки (регионального кинологического центра) службы организации кинологической деятельности Южной оперативной таможни;

– старший государственный инспектор отдела кинологической подготовки (регионального кинологического центра) службы организации кинологической деятельности Южной оперативной таможни.

Анализ представленных ответов показал следующее.

95,6% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ФГБОУ ВО «МГТУ», отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

94,8% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

96,5% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников.

92,7% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

60 % опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, 30% при наличии определённых условий.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме: сотрудничества в области актуализации разработки учебных курсов -30%, сотрудничества в области преподавания и проведения мастер классов -60%, прием обучающихся на практику и участия в работе государственных экзаменационных комиссиях - 60%.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 31.05.01 Лечебное дело

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– главный врач ГБУЗ РА «Адыгейский республиканский клинический онкологический диспансер им. М.Х. Ашхамафа» Ачох З.З.;

– главный врач ГБУЗ РА «Адыгейский Республиканский центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф» Сиюхов А.А.;

– главный врач ГБУЗ РА «Адыгейская республиканская клиническая инфекционная больница» Тлюстангелова Р.К.;

– главный врач ГБУЗ РА «Адыгейский республиканский клинический психоневрологический диспансер» Подлегаев Р.В.

Анализ представленных ответов показал следующее.

84% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Лечебного факультета Медицинского института, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

87,3% опрошенных удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков и их достаточность в профессиональной деятельности.

90% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

96,3% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, при этом 97% опрошенных отметили дисциплинированность и исполнительность выпускников.

90% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных работодателей намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности на работу.

75 % опрошенных готовы к приему обучающихся на производственную практику;

75% опрошенных участвуют в работе ГЭК;

50% опрошенных готовы к сотрудничеству в преподавании и проведении мастер-классов.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 31.05.03 Стоматология

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

— главный врач ГБУЗ РА АРКСП;

— директор ООО «Визит»;

— главный врач ООО —Астра Дент»;

— главный врач ООО «Смайл»;

— главный врач ООО «DR.Ramaznov».

Анализ представленных ответов показал следующее:

85,4% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников стоматологического факультета Медицинского института ФГБОУ ВО «МГТУ», отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

93,3% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

100 % опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

89,1 % опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников стоматологического факультета.

82 % опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

60 % опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

80 % опрошенных готовы к приему обучающихся на производственную практику;

80% опрошенных участвуют в работе ГЭК;

40 % опрошенных участвуют в разработке ФОС

60% опрошенных готовы к сотрудничеству в преподавании и проведении мастер-классов.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 31.05.02 Педиатрия

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

−главный врач ГБУЗ РА «Адыгейская республиканская детская клиническая больница» Гуагова Ж.К.;

−главный врач ГБУЗ РА «Майкопская городская детская поликлиника» Швецова Н.М.;

−зав. отделением ГБУЗ РА «Майкопская городская детская поликлиника» Хаткова Х.Х.;

−главный врач ГБУЗ «Апшеронская центральная районная больница» МЗ КК Лохачева С.С.

−главный врач ГБУЗ «Белореченская центральная районная больница» МЗ КК Хадипаш Ф.Б.

Анализ представленных ответов показал следующее.

100,0% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников педиатрического факультета Медицинского института, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

100,0% опрошенных удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков и их достаточность в профессиональной деятельности.

100% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, при этом 90% опрошенных отметили дисциплинированность и исполнительность выпускников.

100% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных работодателей намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности на работу.

100% опрошенных отметили в качестве ключевых направлений сотрудничества с педиатрическим факультетом Медицинского института прием обучающихся ООП на практику и 60% -участия в разработке фонда оценочных средств и учебных курсов, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер-классов, а также участие в работе государственных экзаменационных комиссий.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 33.05.01 Фармация

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- Заведующий аптекой «Аптечная база»;
- директор ИП Волкова Мария Александровна;
- директор МУП «Аптека №1»;
- директор ООО «ВиваВита»;
- заведующий ООО «Здоровье №2»;
- заведующий аптекой ООО «Ригла»;
- директор ООО «ЮжФарм».

Анализ представленных ответов показал следующее.

86% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Майкопского государственного технологического университета, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

90% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

96% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и

исполнительность выпускников Майкопского государственного технологического университета.

90% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

86% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

90% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации специальностей ординатуры: 31.08.67 Хирургия, 31.08.49 Терапия, 31.08.32 Дерматовенерология, 31.08.58 Оториноларингология, 31.08.59 Офтальмология, 33.08.02 Управление и экономика фармации, 31.08.02 Анестезиология-реаниматология

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– врач-хирург ГБУЗ РА «Адыгейская республиканская клиническая больница» Болоков М.С.;

– врач-хирург ГБУЗ РА «Адыгейская республиканская клиническая больница» Подгорный Н.И.;

– врач-хирург ГБУЗ РА «Адыгейская республиканская клиническая больница» Химишев Ю.З.;

– главврач, врач-дерматовенеролог ГБУЗ РА «Адыгейский республиканский клинический кожно-венерологический диспансер» Верба Я.И.;

– врач-дерматовенеролог ГБУЗ РА «Адыгейский республиканский клинический кожно-венерологический диспансер» Тахмазян К.К.;

– зав. сурдологическим отделением, врач-оториноларинголог ГБУЗ РА «Адыгейская республиканская клиническая больница» Азаматова С.А.;

– зав. отделением, врач-оториноларинголог ГБУЗ РА «Адыгейская республиканская клиническая больница» Тазаян Э.Г.;

– зав. отделением, врач-эндокринолог ГБУЗ РА «Адыгейская республиканская клиническая больница» Беретарь М.Н.;

– зав. отделением, врач-терапевт ГБУЗ РА «Адыгейская республиканская клиническая больница» Дударь М.М.;

– зав. поликлиническим отделением № 4, врач-терапевт ГБУЗ РА «Майкопская городская поликлиника» Колокуток Е.А.;

– зав. отделением, врач-анестезиолог-реаниматолог ГБУЗ РА «Адыгейская республиканская клиническая больница» Мекулов А.Х.;

– зав. отделением, врач- анестезиолог-реаниматолог ГБУЗ РА «Майкопская городская клиническая больница» Шульман О.Б.;

– директор МУП Аптека №1 Беданокова А.Н.

– директор ООО «ВиваВита» Пениоза Н.В.

Анализ представленных ответов показал следующее.

100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки ординаторов, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

100% опрошенных удовлетворены уровнем практической подготовки ординаторов, особенно их умением применять практические навыки в нестандартных ситуациях.

100% опрошенных оценили способность ординаторов адаптироваться на рабочем месте.

100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, дисциплинированностью и исполнительностью обучающихся.

100% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

Все опрошенные работодатели намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности на работу.

Опрошенные работодатели отметили ключевые направления сотрудничества с Университетом: 50 % в форме участия в разработке фондов оценочных средств, 50 % в форме участия в работе государственных экзаменационных комиссий, 42 % - сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов и 100% - по приему обучающихся на практику.

Информация о результатах опроса работодателей в 2025 году
об оценке удовлетворенности качеством образования (рассчитывается по 10-ти балльной шкале)

Наименование направления подготовки (специальности)	Всего респондентов (объединений), принявших участие в опросе	Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников, средний балл			Удовлетворенность уровнем практической подготовки, средний балл			Удовлетворенность способностью выпускников адаптироваться на рабочем месте, средний балл			Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников, средний балл			Удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью выпускников, средний балл		Удовлетворенность способностью выпускников к самообразованию, средний балл		Намерение в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, средний балл		
		Актуальность полученных теоретических знаний	Соответствие теоретических знаний квалификации	Умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности	Актуальность практических навыков	Достаточность их для профессиональной деятельности	Умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях	Быстрая адаптация	Стрессоустойчивость	Умение восстанавливать силы	Способностью налаживать контакты в коллективе	Культура общения	Способность выстраивать контакты с потребителями товаров/услуг	Выполнение должностных обязанносте	Строгое соблюдение внутренней дисциплины	Стремление к самообразованию	Способность самостоятельно усваивать новые знания	намерены	намерены, но при наличии определённых условий	нет
Технологический факультет																				
08.03.01 Строительство	5	9,1	9.1	9,6	9,4	8	9,1	9.6	9	10	9	9	9,6	9,1	9,6	9	8	+	+	-
15.03.02 Технологические машины и оборудование	3	9.6	10	9.6	10	10	10	10	9.6	9.6	10	10	9.6	10	10	10	10	+	+	-
19.03.02 Продукты питания из растительного сырья	3	9.6	10	9.6	10	10	10	10	9.6	9.6	10	10	9.6	10	10	10	10	+	+	-
27.03.01 Стандартизация и	2	8.5	9.5	8.5	9.5	9.5	9.0	9.5	9.5	8.5	9.5	9.0	8.0	9.5	9.5	8.5	9.0	+	+	-

метрология																			
29.03.01 Технология изделий легкой промышленности	2	9.5	9.5	9.0	8.5	8.5	8.0	9.5	8.5	8.5	8.5	9.0	8.0	8.0	9.0	8.5	8.5	+	+	-
35.03.06 Агроинженерия	3	9.6	10	9.6	10	10	10	10	9.6	9.6	10	10	9.6	10	10	10	10	+	+	-
38.05.02 Таможенное дело	2	8.5	9.5	9.5	9.5	9.5	9.0	9.5	9.0	9.0	9.5	9.5	9.5	9.5	9.0	8.5	9.0	+	+	-
15.04.02 Технологические машины и оборудование	3	9.6	10	9.6	10	10	10	10	9.6	9.6	10	10	9.6	10	10	10	10	+	+	-
19.04.02 Продукты питания из растительного сырья	3	9.6	10	9.6	10	10	10	10	9.6	9.6	10	10	9.6	10	10	10	10	+	+	-
08.04.01 Строительство	3	9,90	9,0	8,8	9,1	8,4	8,2	9,0	9,5	8,1	10	9,2	8,4	9,1	8,4	8,7	8,9	+	_	+
38.04.07 Товароведение	2	9.0	9.5	9.0	9.0	9.0	9.5	9.0	9.5	9.0	9.5	10	9.5	9.5	9.5	9.0	9.0	+	+	-
Факультет информационных систем в экономике и юриспруденции																				
09.03.03 Прикладная информатика	4	9,0	8,4	8,8	9,1	8,4	8,2	9,0	9,5	8,1	10	9,2	8,4	9,1	8,4	8,7	8,9	+	-	-
10.03.01 Информационная безопасность	4	4,2	8,2	8,5	8.2	8,8	8,5	9	8.5	8,5	8,8	8,7	8	8	8,2	7,7	8,7	-	+	-
40.03.01 Юриспруденция	5	8.4	8.2	8.2	7.8	8	7.4	7.8	7.8	8.2	9.6	10	9.2	9.4	9.6	8,6	8.4	4	1	-
09.04.03 Прикладная информатика	4	9,0	8,4	8,8	9,1	8,4	8,2	9,0	9,5	8,1	10	9,2	8,4	9,1	8,4	8,7	8,9	+	-	-
10.05.04 Информационно-аналитические системы безопасности	6	6,1	8,1	8,1	8.2	8,7	8,4	8,8	8.5	8,4	8,8	8,7	8	8	8,2	8,6	8,7	-	+	-
Факультет аграрных технологий																				
04.03.01 Химия	4	8	9	8,2	8,2	8,2	8	10	8,2	8,2	10	10	9,2	10	10	7,5	7,2	+	-	-
18.03.01 Химическая технология	4	8	9	8,2	8,2	8,2	8	10	8,2	8,2	10	10	9,2	10	10	7,5	7,2	+	-	-
19.03.04	4	10	10	9,8	9,3	9,8	9,5	9	9,8	10	10	9,5	10	10	9,5	9	9	10	-	-

Технология продукции и организация общественного питания																			
21.03.02 Землеустройство и кадастры	5	9.8	9.4	9.4	9.6	9.4	9.4	9.6	9.0	9.6	9.8	9.6	9.8	9.6	9.6	9.4	9.4	+	-	-
35.03.04 Агрономия	6	9,8	9,8	9,8	8,8	8,8	8,8	9,3	9,5	9,3	9,3	9,6	8,8	9,2	9,6	8,8	8,8	10	-	-
35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции	4	10	10	9,8	9,8	9,5	9,5	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	9,8	1,2	-
36.03.02 Зоотехния	6	9,3	9,3	9,3	8	8	8,6	8,6	8,6	9	9,2	9,2	9,2	9,2	9,2	9,2	9,2	10	-	-
19.04.04 Технология продукции и организация общественного питания	4	10	10	9,8	9,8	9,5	9,5	9	9,8	10	10	9,5	10	10	9,5	9	9	10	-	-
35.04.04 Агрономия	4	9,75	9,75	9,75	8,75	8,25	9	9,25	9,25	9,25	9	9,5	9	8,75	9,25	8,75	8,5	10	-	-
21.04.02 Землеустройство и кадастры	5	9.8	9.4	10	9.6	9.6	9.6	9.6	9.4	9.4	10	9.8	10	9.8	9.6	9.4	9.4	+	-	-
Экологический факультет																				
20.03.01 Техносферная безопасность	7	9,8	10	10	9,8	10	10	10	10	10	10	10	9,8	10	10	9,8	9,8	4,3	5,7	0
20.05.01 Пожарная безопасность	5	9,6	9,4	9,4	9,6	9,4	9,4	9,8	9,8	9,8	10	10	9,8	10	10	9,8	9,8	8,0	2,0	0
35.03.01 Лесное дело	8	9,0	8,8	8,8	9,4	9,4	8,9	9,4	9,6	9,5	9,4	8,9	9,1	9,4	9,0	9,0	8,9	8,8	1,2	-
35.03.10 Ландшафтная архитектура	11	9,5	9,6	9,4	9,4	9,5	9,3	9,4	9,4	9,3	9,3	8,9	9,2	9,3	9,1	9,0	9,1	8,2	1,8	-
20.04.01 Техносферная безопасность	5	9,4	9,8	9,6	9,4	9,4	9,4	9,8	9,8	9,8	10	10	9,8	10	10	10	10	6,0	4,0	0

35.04.09 Ландшафтная архитектура	11	9,5	9,5	9,6	9,5	9,6	9,5	9,8	9,5	9,5	9,4	9,1	9,3	9,5	9,4	9,4	9,3	7,3	2,7	-
Инженерный факультет																				
21.03.01 Нефтегазовое дело	5	9,0	8,8	9,0	9,0	9,0	8,4	8,6	8,8	9,0	9,6	9,0	9,0	8,8	8,8	8,8	8,6	4,0	6,0	-
23.03.01 Технология транспортных процессов	5	8,8	8,0	9,0	8,6	8,4	8,8	8,6	8,2	9,2	8,4	9,0	8,0	8,4	8,8	9,2	9,0	6,0	2,0	2,0
23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	5	8,4	8,4	8,6	8,4	8,2	8,8	7,8	8,0	8,0	7,8	9,0	8,4	8,4	8,6	8,4	9,2	6,0	2,0	2,0
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника	5	9,0	9,0	8,8	9,0	8,8	8,8	9,0	9,0	9,2	9,6	9,6	9,2	9,4	9,2	9,0	9,2	4,0	6,0	-
23.04.01 Технология транспортных процессов	5	8,8	9,0	9,0	9,0	8,4	8,6	7,8	8,8	8,0	8,2	9,0	8,6	8,8	8,4	8,8	8,6	6,0	2,0	2,0
21.04.01 Нефтегазовое дело	5	9,2	9,4	9,2	9,4	9,2	8,8	9,4	8,8	8,8	9,8	9,6	8,8	9,2	9,2	9,4	9,0	2,0	8,0	-
23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	5	8,4	9,0	8,6	8,4	8,4	8,4	8,6	7,8	8,8	8,8	9,4	8,8	8,8	8,4	8,2	8,6	6,0	2,0	2,0
Лечебный факультет																				
31.05.01 Лечебное дело	4	8.5	8.5	8.2	9.0	8.5	8.7	9.0	8.5	9.5	9.7	9.7	9.5	9.7	9.7	9.0	9.0	+	+	0
Педиатрический факультет																				
31.05.02 Педиатрия	5	8,8	8,8	8,8	9	9,2	9	9,6	9,2	9,2	10	10	10	10	10	9,2	9,2	10	0	0
Стоматологический факультет																				
31.05.03 Стоматология	5	9,4	9,4	8,8	8,8	9,2	9,2	9,2	9,2	8,8	9,4	9,8	9,4	9,0	9,0	9,0	9,0	3	2	0
Фармацевтический факультет																				
33.05.01 Фармация	3	9.6	9.3	10	9.6	8,6	10	10	9.6	8,6	10	10	10	10	10	10	10	+	+	-
Факультет экономики и управления																				
38.03.01 Экономика	5	9,6	9,4	9	8,6	8,8	8,6	9,8	8,2	8,4	9,8	9,6	9,4	9,8	9,6	8,8	8,6	3	2	-
43.03.01 Сервис	4	9,3	9,7	9,7	9,2	8,8	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	9,7	9,7	3	1	-

42.03.01 Реклама и связи с общественностью	4	9,3	9,7	9,7	9,2	8,8	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	9,7	9,7	3	1	-
43.03.02 Туризм	4	9,3	9,7	9,7	9,2	8,8	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	9,7	9,7	3	1	-
43.03.03 Гостиничное дело	4	9,3	9,7	9,7	9,2	8,8	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	9,7	9,7	3	1	-
38.04.01 Экономика	5	9,4	9,6	9,2	9	9,2	9,2	9,4	8,8	8,4	9,2	9,4	9,4	9,4	9,4	9	8,8	3	2	-
38.04.08 Финансы и кредит	5	9,4	9,8	9,4	9	8,8	8,6	9,4	8,8	8,6	9	9	9,2	9,4	9,2	9,2	8,8	3	3	-
43.04.03 Гостиничное дело	4	9,3	9,7	9,7	9,2	8,8	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	9,7	9,7	3	1	-
38.03.02 Менеджмент	4	9,7	10	9,2	9	9	8,5	9	9,2	9,5	9,5	9,5	9,2	9,5	9	9	8,7	+	+	-
38.03.04 Государственное и муниципальное управление	3	10,0	9,3	9,3	9,3	9,0	9,0	9,3	9,3	9,7	9,7	10,0	9,3	10,0	10,0	9,0	9,0	2	1	-
27.03.05 Инноватика	2	8	8,5	7,5	8	8	7,5	8,5	9	9	9	9,5	9,5	9,5	9	8,5	8,5	-	+	-
38.04.02 Менеджмент	3	9,7	10	9	8,7	9	8,3	8,7	9	9,3	9,7	9,3	9	9	8,7	8,7	8,7	+	+	-
38.04.04 Государственное и муниципальное управление	3	10,0	9,4	9,7	9,3	8,3	9,0	9,3	9,7	9,3	9,7	9,7	9,3	9,7	9,7	9,3	9,3	2	1	-
Факультет послевузовского профессионального образования																				
31.08.67 Хирургия	3	8,7	8,3	7,3	7,3	7,7	7,7	8	8,3	8,7	9,3	9,3	8,7	8,7	8,7	7,3	7,7	+	-	-
31.08.49 Терапия	3	9,3	8,3	8,0	7,3	8,3	7,5	8,3	8,0	8,3	9,0	7,7	7,3	7,7	8,3	8,3	9,0	+	-	-
31.08.32 Дерматовенерология	2	9,5	9,5	8,5	8,0	8,0	7,0	7,5	7,0	6,5	7,0	8,0	8,0	8,5	9,0	8,0	6,0	-	+	-
31.08.58 Оториноларингология	2	9,5	9,5	9,5	7,5	8,0	8,5	8,0	8,5	9,5	8,0	8,0	8,5	7,5	7,5	8,5	9,5	+	+	-
33.08.02 Управление и экономика фармации	2	9,5	9,5	9,0	8,5	8,5	8,5	9,0	8,5	9,0	9,0	8,5	8,5	9,0	9,0	8,5	8,5	+	-	-
31.08.59 Офтальмология	2	9,5	9,5	9,0	8,0	8,5	8,5	8,0	8,5	9,0	9,0	8,5	8,5	9,0	9,0	8,5	8,5	+	-	-
31.08.02 Анестезиология - реаниматология	2	9,0	9,5	9,5	7,5	7,5	8,5	8,0	8,5	9,5	8,0	7,0	8,5	7,5	7,5	8,5	9,5	+	+	-

Продолжение таблицы

Наименование направления подготовки (специальности)	Всего респондентов (объединений), принявших участие в опросе	Отметьте ключевые направления сотрудничества Вашей организации с университетом и профильными кафедрами				
		участие в разработке фондов оценочных средств, %	сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, %	сотрудничество в области преподавания и проведения мастер-классов, %	прием обучающихся ООП на практику, %	участие в работе государственных экзаменационных комиссиях, %
Технологический факультет						
08.03.01 Строительство	5	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
15.03.02 Технологические машины и оборудование	3	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
19.03.02 Продукты питания из растительного сырья	3	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
27.03.01 Стандартизация и метрология	2	15,0	10,0	50,0	100	100
29.03.01 Технология изделий легкой промышленности	3	25,0	25,0	50,0	100	100
35.03.06 Агроинженерия	3	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
38.03.07 Товароведение	3	10,0	30,0	60,0	60,0	60,0
38.05.02 Таможенное дело	2	50,0	50,0	50,0	100	100
15.04.02 Технологические машины и оборудование	3	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
19.04.02 Продукты питания из растительного сырья	3	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
08.04.01 Строительство	5	30,0	50,0	25,0	100	50,0
38.04.07 Товароведение	3	10,0	25,0	50,0	100	50,0
Факультет информационных систем в экономике и юриспруденции						
09.03.03 Прикладная информатика	4	40,0	40,0	40,0	60,0	100
10.03.01 Информационная безопасность	4	0	0	100	100	100
40.03.01 Юриспруденция	5	20,0	40,0	40,0	100	40,0
10.05.04 Информационно-аналитические системы безопасности	4	50,0	25,0	50,0	25,0	50,0
09.04.03 Прикладная информатика	4	40,0	40,0	40,0	60,0	100
Факультет аграрных технологий						

04.03.01 Химия	4	25,0	100,0	100,0	100,0	50,0
18.03.01 Химическая технология	4	25,0	100,0	100,0	100,0	50,0
19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания	4	50,0	25,0	50,0	100	25,0
21.03.02 Землеустройство и кадастры	5	40,0	60,0	40,0	100,0	40,0
35.03.04 Агрономия	6	83,3	66,7	100	100	-
35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции	4	50,0	25	50,0	100	25,0
36.03.02 Зоотехния	6	50,0	50,0	83,3	66,7	-
19.04.04 Технология продукции и организация общественного питания	4	50,0	25,0	50,0	100	25,0
35.04.04 Агрономия	4	-	-	80,0	100	-
21.04.02 Землеустройство и кадастры	5	40,0	60,0	20,0	100	40,0
Экологический факультет						
20.03.01 Техносферная безопасность	7	28,5	28,5	42,9	100	42,9
20.05.01 Пожарная безопасность	5	40,0	40,0	60,0	100	60,0
35.03.01 Лесное дело	8	87,5	37,5	75,0	100	75,0
35.03.10 Ландшафтная архитектура	11	54,5	45,5	63,6	100	63,6
20.04.01 Техносферная безопасность	5	60,0	60,0	60,0	100	60,0
35.04.09 Ландшафтная архитектура	11	72,7	45,5	90,1	100	63,6
Инженерный факультет						
21.03.01 Нефтегазовое дело	5	20,0	20,0	40,0	60,0	60,0
23.03.01 Технология транспортных процессов	5	20,0	60,0	20,0	80,0	60,0
23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	5	20,0	60,0	20,0	80,0	60,0

13.03.02 Электроэнергетика и электротехника	5	40,0	20,0	40,0	100,0	40,0
23.04.01 Технология транспортных процессов	5	20,0	60,0	20,0	80,0	60,0
21.04.01 Нефтегазовое дело	5	20,0	20,0	20,0	40,0	60,0
23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	5	20,0	60,0	20,0	80,0	60,0
Лечебный факультет						
31.05.01 Лечебное дело	4	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0
Педиатрический факультет						
31.05.02 Педиатрия	5	60,0	60,0	60,0	100	60,0
Стоматологический факультет						
31.05.03 Стоматология	5	20,0	30,0	30,0	40,0	40,0
Фармацевтический факультет						
33.05.01 Фармация	3	0	0	33,0	100	0
Факультет экономики и управления						
38.03.01 Экономика	5	20,0	40,0	40,0	60,0	40,0
43.03.01 Сервис	4	50,0	25,0	25,0	75,0	50,0
42.03.01 Реклама и связи с общественностью	4	50,0	25,0	25,0	75,0	50,0
43.03.02 Туризм	4	50,0	25,0	25,0	75,0	50,0
43.03.03 Гостиничное дело	4	25,0	25,0	25,0	75,0	50,0
38.04.01 Экономика	5	30,0	30,0	30,0	40,0	20,0
38.04.08 Финансы и кредит	5	40,0	40,0	40,0	50,0	40,0
43.04.03 Гостиничное дело	4	0	25,0	25,0	75,0	50,0
38.03.02 Менеджмент	1	100	100	100	100	100
38.03.04 Государственное и муниципальное управление	3	33,0	66,0	66,0	66,0	66,0
27.03.05 Инноватика	2	50,0	50,0	100	33,0	33,0
38.04.02 Менеджмент	3	33,0	33,0	66,0	33,0	66,0
38.04.04 Государственное и муниципальное управление	3	33,0	33,0	33,0	66,0	66,0
Факультет послевузовского профессионального образования						
31.08.67 Хирургия	3	-	-	33,3	100	66,7
31.08.49 Терапия	3	33,3	-	33,3	100	33,3
31.08.32 Дерматовенерология	2	50,0	-	-	100	50,0

31.08.58 Оториноларингология	2	100	-	-	100	-
33.08.02 Управление и экономика фармации	2	50,0	-	50,0	100	50,0
31.08.59 Офтальмология	2	-	-	50	100	50
31.08.02 Анестезиология-реаниматология	2	50	-	50	100	-