



МГТУ – ЛИДЕР В ОБРАЗОВАНИИ

ТехноЛОГ

Газета Майкопского государственного технологического университета

№3
май 2014 года

2 ОТЗОВИТЕСЬ,
ОДНОКУРСНИКИ!

3-6 «ЗАЧЕТКА»
газета в газете

7 МАРШ
ПАРКОВ

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР



Встреча спустя 47 лет

Когда верстался номер нашей газеты, во внутреннем дворике МГТУ произошло вроде бы скромное и незаметное, но на самом деле замечательное событие – встреча выпускников Майкопского техникума деревообрабатывающей промышленности – одного из трех средних специальных учебных заведений нашего города, на базе которых был создан МГТИ. Это были представители выпуска 1967 года по специальности «Техник-лесовод» – последнего выпуска лесного отделения.

По инициативе двух из них – Мочалина Николая Федоровича и Чуйко Татьяны Петровны собрались 8 человек – бывших одноклассников. Нашли друг друга по телефону и договорились о встрече.

Учились они вместе 4 года. В группе были ребята из Майкопа, Краснодара, Курганинска, Анапы, Новороссийска, Хадзыженска, Дагестана, Ставропольского края – очень дружный коллектив. Учиться было интересно и весело. Преподаватели были замечательные во главе с директором техникума М.Г. Черненко. Каждую неделю организовывали вечера отдыха с танцами в актовом зале техникума, участвовали в спортивных соревнованиях, играли в волейбол. Вот как сложились их судьбы.

Мочалин Николай Федорович живет в Курганинске. После окончания техникума стал работать

по специальности, служил в армии на Байконуре вместе с одноклассниками – Ивановым Алексеем, Мерказовым Кадырбечем, Кабасакаляном Варгашем. После армии работал в спортивной школе г. Курганинска тренером по волейболу, потом директором спортшколы, председателем спорткомитета района, директором торгового предприятия (до сих пор работает). В 1973–1978 гг. учился в АГПИ заочно на факультете физвоспитания (вместе с первым ректором МГТИ, ныне Главой Республики Адыгея А.К. Тхакушиновым).

Чуйко Татьяна Петровна живет в селе Арзгир Ставропольского края. Отработала 10 лет на лесомелиоративной станции, прошла путь от техника до главного лесничего лесхоза в Ставропольском крае.

Рябов Сергей Александрович живет

в п. Краснооктябрьском. После окончания техникума работал в Краснодарском управлении Гослесохозяйства техником-лесоводом, потом помощником лесничего. Затем в Майкопском лесхозе отработал почти 20 лет – был начальником цеха, главным инженером, заместителем директора.

Зимовец Людмила Васильевна (п. Перевалка Мостовского района) работала на Псебайском опытно-показательном лесокомбинате. Сначала мастером лесных культур, потом техником лесного хозяйства. Все 36 лет – на одном месте. В техникуме была капитаном волейбольной команды, профформ группы.

Кабасакалян Варташ Степанович (г. Анапа) – работал секретарем комсомольской организации в Анапском совхозе-техникуме.

(Окончание на 2-й стр.)

Клуб выпускников МГТУ

Этой статьей Анны Овечкиной мы начинаем новую рубрику под названием «Клуб выпускников МГТУ» и хотим на страницах нашей газеты рассказать о тех питомцах альма-матер, кто любит и помнит свой вуз, кто хочет встретиться со своими одноклассниками и педагогами, поделиться воспоминаниями о студенческой жизни и сегодняшнем дне. Возможно, эти контакты помогут нам создать Ассоциацию выпускников МГТИ – МГТУ. Ждем ваших писем!

**ДЛЯ ТОГО
ЧТОБЫ СТАТЬ СЧАСТЛИВЫМ,
НАДО ТРУДИТЬСЯ**

«Все-таки Время, куда ни глянь, сплетает все вещи и события в одно непрерывное полотно, тебе не кажется? Мы привыкли кромсать эту ткань, подгоняя отдельные куски под свои персональные размеры – и потому часто видим Время лишь как разрозненные лоскутки своих же иллюзий; на самом же деле связь вещей в ткани Времени действительно непрерывна» (Харуки Мураками).

Время. Что это такое? Есть такое определение времени. В философии – это необратимое течение (протекающее лишь в одном направлении – из прошлого через настоящее в будущее), внутри которого происходят все существующие в бытии процессы, являющиеся фактами. Когда ты молод, кажется, что все дороги и пути перед тобой открыты и у тебя столько времени! Вся жизнь впереди. Все успеешь, все получится. Ведь жизнь так прекрасна!

Когда долгих 10 лет учебы в школе позади, наступают времена перемен. Первых взрослых перемен в жизни. Мы вступаем во взрослую жизнь. Выбираем профессию. То, чем мы будем заниматься на протяжении своего жизненного пути. И каждый здесь воплощает свои мечты и планы. У кого-то получается. А кто-то сталкивается с тем, что не все приходит сразу – не так, как планируешь.

Когда я окончила школу, у нас в Майкопе открыл свои двери для своих первых студентов новый вуз – Майкопский государственный технологический институт. В школе я училась в классе с математическим уклоном. И, учась в 10 и 11 классе, мы проходили обучение в школе экономики и финансов. Это было сложно, но очень интересно.

По окончании школы, с далеко идущими планами на жизнь, я не поступила на факультет новых социальных технологий (к моему огромному сожалению и расстройству), а пошла на экономический факультет, специальность «Финансы и кредит». И началась моя самая красивая пора, наполненная общением, обучением, встречами, планами, активной студенческой жизнью. Но случилось и так, что со 2 курса я устроилась на работу в институт, где училась. Только взяли меня на технологический факультет лаборантом на кафедру теоретической и прикладной механики. И здесь моя студенческая жизнь соединилась с самостоятельной взрослой жизнью.

(Окончание на 2-й стр.)





Встреча спустя 47 лет

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Алексеев Василий Васильевич (Майкоп) работает заведующим топографическим сектором проектного института «Адыгестройтехпроект».

Радченко Евгений Григорьевич работал в Майкопском межколхозном лесхозе помощником лесничего, лесничим, председателем профкома. Потом работал в банковской сфере, сейчас на пенсии.

Новиков Иван Иванович (Майкоп). Начинал мастером в цехе деревообработки в Первомайском леспромхозе. Потом работал старшим технологом на комбинате в Смоленске. Сейчас работает преподавателем-организатором ОБЖ в средней школе №4 п. Победа.

Встретившиеся спустя 47 лет однокурсники радовались, не сразу узнавали друг друга, грустили, вспоминая тех,

кого уже нет, пересматривали альбомы со старыми фотографиями. Узнавали и не узнавали свой учебный корпус, вспоминали, где были общежития, а где — кабинеты и актовый зал. Очень милые и трогательные люди!

Они с удовольствием посидели во дворе и сфотографировались перед входом. Кстати, один внук Зимовец Л.В. — Чугин Александр — два года назад окончил инженерно-экономический факультет МГТУ по специальности «Организация и безопасность движения», а второй — Дорохов Руслан — студент 5 курса факультета управления, специальность «Менеджмент организации» (МН-51).

Хотели бы, чтобы внуки прочитали о них в газете. И мы с радостью публикуем этот материал!

Клуб выпускников МГТУ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Недавно один очень уважаемый мною человек сказал про меня: «Девочка, которая пыталась изменить, переломить судьбу». Это так. Каждый из нас живет по правилам и принципам, установленным им самим. У меня тоже были такие правила. Мне надо было не просто бежать вперед, мне надо было мчаться, как скоростной поезд. Вперед! В светлое, счастливое, надежное будущее! И вот я не только учусь, но и работаю, при этом на другом факультете и очень сложной кафедре. Должна признаться, что Аслан Китович, будучи ректором института, тогда был совсем не в восторге от того, что в его штате будет работать «детский сад» — так он назвал меня при приеме на работу. Но заведующий кафедрой Абрек Махмудович Хутыз своим авторитетом и настойчивостью отстоял мою кандидатуру, и я была принята.

Это сейчас, переступив порог уже университета, видишь, как он преобразился. Как он, наш вуз, повзрослел и вырос. Мы учились и работали в спартанских условиях. Мы росли вместе с молодым, можно сказать, совсем юным институтом. Шел грандиозный ремонт. Не было ни фонтана, ни кафе, ни красивого двора, не было даже полов! Но были мы — первые студенты и преподаватели! И сейчас я понимаю, как это много! Я точно и со всей ответственностью профессионала — человека, который в своей жизни испытал на себе бремя быть директором на предприятии, могу сказать, что люди, которые работают в стенах любого учреждения, — это самое главное! Человеческий ресурс — это самый объемный, важный и перспективный ресурс!

В то время когда был создан МГТИ, немногие кафедры и лаборатории имели компьютеры, и учебные материалы приходилось в прямом смысле рисовать от руки! Но и с этой задачей справлялись играючи, потому что очень хотелось чего-то достигать, видеть результат и радоваться успехам. И документы по первой аккредитации и аттестации института я готовила, будучи помощником проректора по учебной работе. Было сложно. Очень сложно. Быть первопроходцем, начинать и доводить

до конца — это большой труд. Но когда видишь результат своего труда, когда четко осознаешь, что явился участником огромного события, которое состоялось, и все получилось, — это восторг!

Несмотря на то что учились и работали мы в скромных (по сравнению с сегодняшним днем) условиях, жили мы дружно! Выезжали на природу, на дни здоровья, также участвовали в походах на Фишт и в различных спортивных соревнованиях, занимались йогой, работали в клубе ЮНЕСКО. Проводили различные благотворительные акции. Работали вожатыми в лагере «Юный нефтяник» на Черном море. Из нашего выпуска только моих друзей 8 человек уехало за границу. Там ребята успешно учились в европейских вузах Германии и Франции. Сейчас, состоявшиеся в профессиональной и личной жизни, мы тепло вспоминаем наше студенческое время.

После окончания института в мои планы входило реализовать себя в сфере образования. Но сколько раз в жизни я убеждалась в мудрости поговорки: «Человек предполагает, а Бог располагает». Меня пригласили работать в молодую развивающуюся компанию. На производство. Там я стала менеджером по качеству, а впоследствии — директором по качеству. Должна сказать, что и у меня была возможность уехать жить и работать в Париж. Но я не смогла. Не смогла уехать, не представляла, как смогу быть там, а все, что мне дорого, к чему привыкла, — здесь.

Это тоже очень серьезное решение в жизни. Уехать. Я глубоко уважаю наших ребят, которые смогли состояться за границей, пройдя все трудности эмиграции. Я так и не смогла решиться на этот шаг. Что ж, у каждого свой путь. И если ты что-то не можешь, это еще не значит, что это плохо. И что они там — это хорошо. Состояться и чего-то добиться можно, даже став земским доктором. Но уважаемым, востребованным и счастливым. А для того чтобы быть счастливым, надо трудиться. И чтобы найти свой путь, не обязательно идти туда — не знаю куда. Надо идти туда, куда зовет сердце, туда, где ты видишь свое назначение. Но иногда тяжело

увидеть этот путь. И главное — не сдаваться! Верить в себя, в свои силы и не бояться начинать с малого.

За эти 15 лет, которые прошли с момента, когда я покинула стены нашего университета, я не раз вспоминала, как все было. Я здесь выросла, повзрослела, обрела свой путь, который стал не таким, как я предполагала. Моя профессиональная жизнь была очень насыщенной. На производстве я прошла путь от помощника руководителя до директора. И я точно знаю, что многому научилась в нашем университете. И сама, и у людей, с которыми дружила, работала, училась.

Очень многому научила меня Надежда Ивановна Кабанова — на тот момент она была проректором по учебной части. Неутомимая, грамотная и идущая только вперед. И всех своих наставников вспоминаю с благодарностью и теплом. По профилю своей работы я объездила практически всю Россию. В Москве трудилась заместителем генерального директора и руководителем регионального отдела продаж. Много было пережито — и это здорово! Ниточки полотна моей жизни, сплетаясь в узор моего собственного пути, привели меня снова в Майкоп. Так распорядилась судьба. Сейчас у меня есть и работа — я тружусь на ниве государственной службы, и семья — мой замечательный муж и удивительный, обожаемый ребенок.

И все-таки, приходя в университет, я переживаю волнение, как будто попадаю куда-то, где можно прикоснуться ко времени, которое никогда не вернешь. Как будто ты возвращаешься к родителям после долгого путешествия. И встречают меня здесь всегда тепло. А это так приятно!

Когда я меняла место работы, все, кто оставался здесь, были просто преподавателями. А сейчас многие — доктора и кандидаты наук. Рос вуз, взросли мы, и сейчас так хотелось бы увидеть очень многих, узнать об их победах, о том, как сложился их жизненный путь. Вместе порадоваться и даже немного погорюстить. Ведь все бывает. Но сейчас просто хочется узнать, поговорить и встретиться. Первый выпуск МГТИ, отзовитесь! Финансы и кредит, социально-культурный сервис и туризм, экологии, технологи! И не только первый, но и все, у кого есть такое желание.

А всем студентам, которые в настоящее время грызут гранит науки в стенах МГТУ, хочется пожелать, чтобы они жили своей жизнью, шли своим путем, верили в себя, стремились взять, находясь в этих стенах, максимум: знания, эмоции, дружбу, которую можно пронести практически через всю жизнь. Цените миг успеха и не огорчайтесь в моменты неудач, а идите вперед, но не забывайте о том, где все только начиналось.

Анна ОВЕЧКИНА,
выпускница МГТИ 1999 года





Проблема номер один

Проблема молодежной занятости очень актуальна в наши дни, так как далеко не все молодые специалисты, даже высококвалифицированные, могут благополучно трудоустроиться.

Необходимость анализа положения молодежи на рынке труда обуславливается двумя важнейшими обстоятельствами. Во-первых, молодые люди составляют около 35% трудоспособного населения России, во-вторых, что самое главное, они — будущее страны, и от стартовых условий их деятельности зависит ее последующее развитие. Молодежь уже сегодня во многом определяет состояние политических, экономических и социальных структур общества. Вместе с тем она во всем мире является одной из особо уязвимых групп на рынке труда.

Отсутствие механизма, регулирующего трудоустройство выпускников учебных заведений, и в частности, профессиональных стандартов, приводит к возникновению серьезных проблем. Особенную тревогу вызывает утрата молодежью ценности профессионализма. «Деньги — любимым путем» — такова формула жизни для многих молодых людей. Проявляется четкая тенденция люмпенизации молодежи, что в ближайшей перспективе отразится на социальной атмосфере нашего общества со всеми вытекающими отсюда негативными последствиями.

Среди безработных, претендующих на вакантное место, каждый пятый — молодой человек в возрасте 16—29 лет. Отношение числа всех обратившихся в поисках работы к службе занятости к количеству вакансий (конкуренция) составляет почти 17 человек, каждый третий из них — молодой человек в возрасте до 29 лет. Это свидетельствует о значительном резерве рабочей силы, т.е. потенциале безработицы, в том числе молодежной, который коррелируется с показателем напряженности на рынке безработной молодежи и его официальном уровне.

В последнее время безработица среди молодежи все больше приобретает застойный характер. Повсеместно наблюдается сокращение емкости официального рынка труда и усиление разбалансированности между спросом и предложением рабочей силы. Позитивным моментом можно считать устойчивый рост доли отраслей непродовольственной сферы. Возникли новые сектора экономики: банки, страховые, консалтинговые, аудиторские и инвестиционные компании. Здесь особенно быстро увеличивалась численность занятых, причем именно молодых людей.

На современном рынке труда молодежь сталкивается с некоторыми проблемами трудоустройства. На мой взгляд, к ним относятся:

1. ОТСУТСТВИЕ ТРЕБУЕМОГО РАБОДАТЕЛЯМИ СТАЖА И ОПЫТА РАБОТЫ И СЛОЖНОСТЬ ПОЛУЧЕНИЯ ЭТОГО ОПЫТА

Наличие опыта и стажа работы, желательного по специальности, на сегодняшний день является одним из существенных требований к кандидатам на замещение предлагаемых на рынке труда вакансий.

Решение этой проблемы можно найти в реализации такого механизма, как квотирование рабочих мест для выпускников. В настоящее время эта практика применяется к таким категориям граждан, как инвалиды, дети-сироты, члены многодетных семей. Однако реализация этих льгот носит добровольно-принудительный характер. Эффективного механизма реализации этой практики на данный момент нет.

Альтернативой практике квотирования может стать система условий, при которых работодателям было бы выгодно брать на работу выпускников, в частности — введенная на муниципальном уровне система налоговых льгот для работодателей, принимающих на работу выпускников учебных заведений. Кроме того, существует еще механизм молодежной практики. В настоящее время организацией молодежной практики занимается служба занятости. Однако брать на работу человека



без опыта для работодателя остается невыгодным даже при условии того, что половину заработной платы выплачивает служба занятости.

На федеральном уровне необходимо создание и реализация программы создания рабочих мест специально для молодых специалистов. Практическая реализация этой программы пока маловероятна из-за недостатка бюджетных средств, но, на мой взгляд, идея должна продвигаться уже сейчас.

2. ПРОБЛЕМА ДИСКРИМИНАЦИИ ЖЕНЩИН ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

Проблема заключается в том, что при приеме на работу работодатели предпочитают брать скорее мужчин, чем женщин. Наименее желательным кандидатом при приеме на работу оказывается молодая замужняя женщина, не имеющая детей. Изменить ситуацию крайне трудно. В данной ситуации можно предложить следующие решения проблемы.

Прежде всего — использование возможности служб и курсовой сети Департамента занятости для предоставления возможности женщинам пройти специальный тренинг, позволяющий впоследствии взаимодействовать с работодателем более успешно и преодолевать предрассудки, ведущие к дискриминации по половому признаку.

Другое предложение — работа на дому, разовые работы, самозанятость. Последний вариант может быть предложен женщинам, обладающим высокой квалификацией и желающим иметь работу, позволяющую раскрыть их интеллектуальный и творческий потенциал.

Еще одним решением проблемы может стать предоставление кадровыми агентствами услуги по лизингу персонала. Однако в условиях современного налогообложения использование этих услуг для работодателя крайне невыгодно, а потому реализация данного предложения представляется в настоящее время проблематичной. Необходима также реализация программ, позволяющих уменьшить долю женщин в домашней работе и высвободить время для профессиональной деятельности.

3. ПРОБЛЕМА ДИСБАЛАНСА СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА

Речь идет о том, что рынок труда в настоящее время даже приблизительно сложно прогнозировать на те же пять-шесть лет, поскольку экономическая ситуация в стране и регионе нестабильна. Приобретая, казалось бы, престижную специальность, выпускник рискует оказаться невостребованным по окончании вуза в связи с резко изменившимся рейтингом престижности.

В данном случае наиболее важным представляется наличие у выпускников навыков, позволяющих быстро адаптироваться к изменившейся ситуации. Эти навыки должны воспитываться в процессе социализации личности как в семье, так и во время обучения.

Кроме того, возможно налаживание механизмов, при которых вузы будут заключать с предприятиями

прямые договоры на обучение нужных производству специалистов.

4. ПРОБЛЕМА АДАПТАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ РЯДОВЫМИ ЗАПАСАМИ РОССИЙСКОЙ АРМИИ

Проблема «вуз-армия-рынок» состоит в том, что молодые люди, получившие специальность в вузе, при прохождении военной службы теряют квалификацию и, возможно, уже имевшееся место работы. После возвращения со службы эти молодые люди зачастую в силу различных причин не имеют возможности сохранить свою квалификацию. В качестве возможных путей решения можно было бы разработать на муниципальном уровне через департамент занятости населения специальную программу по адаптации на рынке труда выпускников вузов, являющихся рядовыми запасами.

5. ПРОБЛЕМА НЕДОСТАТКА РАБОЧИХ МЕСТ ОПРЕДЕЛЕННОЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ.

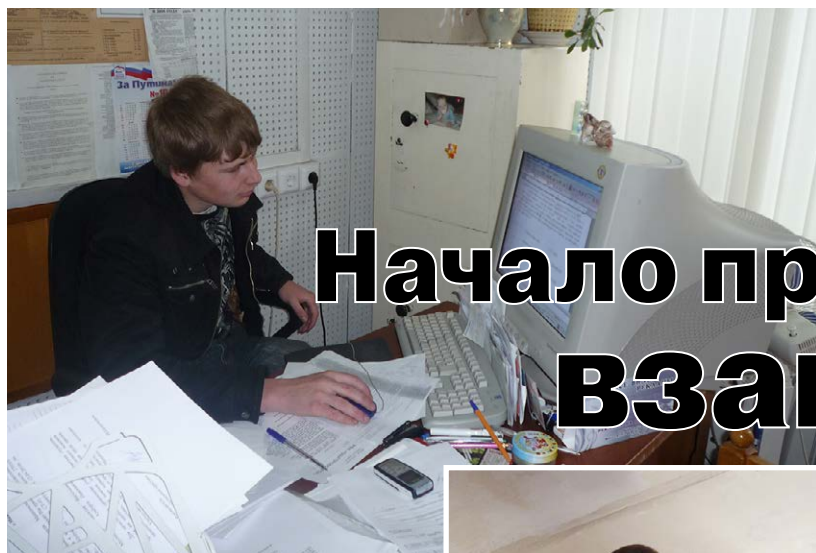
В настоящее время молодежь стремится получить престижную и высокооплачиваемую профессию. Например, такую, как экономист, юрист, журналист и прочие. Поэтому каждому последующему выпускнику экономического или юридического учебного заведения труднее устроиться, чем предыдущему, так как спрос на данные трудовые ресурсы уменьшается, а предложение растет. Чего нельзя сказать о таких профессиях, как медики или учителя: в данном случае спрос превышает предложение, и выпускникам медицинских или педагогических учебных заведений устроиться на работу легче. Но данные профессии низкооплачиваемые, поэтому желающих получить их мало. Для того чтобы решить эту проблему, необходимо, прежде всего, принять меры для вовлечения молодежи во все сферы трудовой занятости.

Из ряда самых больших проблем нашей республики — занятость молодежи и ее укоренение (в том числе связанное с жилищным обеспечением и поддержкой молодых семей). Считаю, что необходима правовая регламентация и других сфер (досуговая работа, работа по месту жительства, летний отдых, деятельность детских и молодежных организаций, социально-психологическая реабилитация детей и т.д.), не обязательно посредством законов, как то необходимо для стратегических, сложных направлений.

Для решения проблемы безработицы студентов и координации деятельности выпускающих кафедр и деканатов факультетов на базе нашего университета создан Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников университета, который уже сейчас плодотворно работает. По данным Центра, в прошлом году устроились на работу 88,7% специалистов и бакалавров, а в этом году целью вуза является обеспечение трудовой занятостью 100% выпускников.

Безусловно, радуется, что наш вуз заботится о своих выпускниках. На сегодняшний день в МГТУ сложилась система взаимодействия с работодателями, которая включает их участие в практической подготовке студентов. А это значит, что Майкопский государственный технологический университет учитывает не только существующие потребности на рынке труда в данный момент, но и перспективные потребности потенциальных работодателей, что обеспечит нам, студентам и выпускникам, востребованность в изменяющихся условиях рынка труда.

Бэлла БРАНТОВА,
студентка факультета управления (ГУ-41)



Начало профессионального взаимодействия

■ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА

Для студента производственная практика – неотъемлемая часть учебного процесса, помогающая сориентироваться и найти себя в профессии. Для предприятий производственная практика хоть и связана с рядом трудностей, однако является прекрасной возможностью присмотреть себе персонал заранее и привлечь в компанию ценные молодые кадры.

Выбор места прохождения практики должен быть обусловлен специализацией каждого практиканта. Поэтому необходимо правильно выбрать направление практики желательнее в той сфере, где будет возможность устроиться впоследствии на постоянную работу.

Подробный отчет, куда можно устроиться на практику студенту строительной специальности и какие возможности получит студент после прохождения практики, подготовила группа СТ-41 политехнического колледжа МГТУ, которая проходила преддипломную практику с 14 апреля по 10 мая. Студенты были заняты на строительных предприятиях Майкопа, Республики Адыгея, Краснодарского края, Карачаево-Черкесии. Они получали навыки дублеров ИТР, помощников ведущих специалистов производственно-технического и планового отделов, мастеров строительных участков, работали на строительных



площадках крупных компаний: ООО «Неон», ООО «Строй-Гефест», ООО «Горстрой», ООО «Элегантные Инженерные Системы» и других

Цель прохождения практики студенты выявили для себя изна-

чально. Это ознакомление с формами и методами работы, текущими документами, изучение опыта работы предприятия, приобретение навыков анализа информации, планирование организационных мероприятий, самостоятельное определение путей и форм решения.

Очевидно, что теоретический материал легче усваивается лишь при наличии определенной практики. Кроме того, часто получается, что за небольшой промежуток времени прохождения практики очень много удается сделать из того, что иногда идет вразрез с теорией.

Студенты группы СТ-41 ознакомились со специфическими аспектами строительного дела, а именно: рассмотрели проектно-сметную документацию предприятий, технологию и организацию строительного производства, приобрели навыки по организационно-техническому и административному руководству и организации труда, изучили передовую технологию строительства на базе компании.

Но неоспоримые плюсы производственной практики есть и для рабо-

тодателя. Становясь базой практики и взаимодействуя с профильным образовательным учреждением, организация получает возможность:

- выбрать себе ценные молодые кадры заранее;

- воспитать молодых специалистов «под себя», обучая их в соответствии с необходимыми именно этой организации требованиями и спецификой;

- скорректировать образовательные программы профильных вузов, взаимодействуя с ними.

Подводя итоги, можно сделать вывод, что производственная практика является взаимовыгодным мероприятием как для студентов, так и для работодателей, помогая им познакомиться друг с другом и начать профессиональное взаимодействие. Студенты-строители получили огромный багаж практических знаний и собрали необходимый материал для работы над дипломными проектами.

Анастасия ТИТОВА,
студентка политехнического колледжа МГТУ (СТ-41)

■ ПРАЗДНИК РУССКОГО ЯЗЫКА

Блистательный

В апреле в Воронежском государственном университете прошел VII Фестиваль русской речи иностранных студентов вузов России. Он традиционно проводится раз в два года Институтом международного образования ВГУ. В этом году на фестивале было представлено 45 стран мира, в нем приняли участие более 200 студентов из 17 вузов России.



Майкопский государственный технологический университет принял участие в этом мероприятии впервые. В команду нашего университета вошли студенты из разных стран: Даваалхагва Тунгааноров (Монголия), Сугам Прадхан (Непал), Алмоури Хасан (Сирия), Арафат Кенан (Сирия), Одекале Айотунджи Оладимеджи (Нигерия), М-Наим М-Надим (Афганистан), Муса Мохаммад Сохраб Хасин Рахими (Афганистан), Шаафаль Хешам (Йемен), Шихеб Аюб (Марокко).

Программа фестиваля состояла из пяти обязательных номинаций: представление участниками города и вуза, где они обучаются; чтение наизусть стихотворных/прозаических произведений русских авторов; письменная работа с опорой на видеосюжет о России; ролевые игры — проверка коммуникативного поведения в предложенных ситуациях; мультимедийный конкурс «Русский язык в песнях» и одной факультативной — сценического исполнения песни на русском языке.

Команда Майкопского государственного технологического университета заняла 6 место в общекомандном зачете, оставив позади 11 старейших вузов России, среди которых МГУ им. М.В. Ломоносова, РУДН, Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена и другие.

Участники нашей команды были отмечены практически в каждой номинации. Так, за участие в конкурсе «Ролевые игры» М-Наим М-Надим (Афганистан) награжден дипломом «За умение вести диалог на русском языке без подготовки». Также получили награды Алмоури Хасан (Сирия) «За проникновенное исполнение произведения русской

■ НОЧЬ В МУЗЕЕ

Костюмированная нечисть на праздничном Карнавале



18 мая музейные работники всего мира отмечают свой профессиональный праздник — Международный день музеев. Национальный музей Республики Адыгея, по сложившейся традиции пригласил всех жителей и гостей республики присоединиться к празднику.

Студенческий театр мод МГТУ «KStar» к этому дню подготовил театрализованный показ, в котором приняли участие костюмированные вампиры, злодеи и другая нечисть. 12 образов анимационных героев были созданы с использованием фейсарта (яркие и красочные рисунки, создаваемые на лице с помощью красок или маркеров). Это Джек Скеллингтон и его невеста из мультфильма

«Кошмар перед рождеством»; главные герои мультфильма «Труп невесты», Дракула и его девушка; эпатажный злодей Джокер.

Автор проекта модельер-дизайнер Светлана Кужба представила в образе главной злодейки анимационной ленты «Спящая красавица» Малефисенты. Зрителям концерта и гостям музейного праздника запомнился колоритный образ безумного Шляпника

из фильма «Алиса в стране чудес» в исполнении Аминат Агержанковой, костюм которого изготовила сама героиня представления.

Для студента экологического факультета Батыра Аллагулыева это был дебют — его первое появление на публике в роли куклы Билли.

При создании запоминающихся образов анимационных и киногероев раскрылись таланты и способности студентов экологического факультета: фейсарт был создан студенткой специальности «Технология изделий легкой промышленности» Замирой Бжецовой, а аксессуары героев выполнены студенткой специальности «Садово-парковое и ландшафтное строительство» Ольгой Федосеевой с большой фантазией и вкусом.

Нафисет КИДАКОВА,
ведущий преподаватель
специальности «Технология
швейных изделий»
кафедры естествознания
экологического факультета,
старший научный сотрудник
отдела фондов
Национального музея РА



Дебют

поэзии» и Даваалхагва Тунгааноров (Монголия) «За художественное воплощение поэтического образа». Помимо грамот, которых были удостоены все наши студенты, и дипломов, ребята получили ценные подарки.

Для участия в финале конкурса, который прошел на грандиозном гала-концерте фестиваля в Воронежском концертном зале, из нашего вуза был приглашен Сугам Прадхан (Непал). Перед ним стояла задача за 40 минут выучить неизвестную ранее русскую песню с помощью специальной программы, восстановить грамматический текст песни и исполнить ее. Сугам Прадхан вдохновенно спел «Листья желтые» Раймонда Паулса. Он набрал максимальное количество баллов в этом состязании, за что был награжден дипломом победителя мультимедийного конкурса «Русский язык в песнях», который считается одним из сложнейших, и поэтому многие вузы сняли конкурсантов с этой номинации.

Наши студенты получили массу удовольствия от участия в фестивале. Как отметил директор Института международного образования ВГУ, главный организатор фестиваля Владимир Родионов: «Для Майкопа это был блистательный дебют». Команда МГТУ была приглашена на следующий фестиваль русской речи.

Руководителями группы студентов факультета международного образования МГТУ на фестивале были заведующая кафедрой русского языка как иностранного, кандидат филологических наук, доцент Ф.А. Аутлева и доцент кафедры, кандидат филологических наук З.А. Коблева.





Литвинов Иван Егорович. Был первым расстрелянным на Михизеевой поляне.



Начало 40-х, семья Литвиновых: бабушка Анастасия Федоровна, жена Анна Васильевна, сестра Нина Егоровна, дети Ваня, Аня и Тая. Могила Литвиновых и нынче находится на Михизеевой поляне.



Фронтовики-михизеевцы.

● Летопись фронтовых подвигов

Под этой новой рубрикой, посвященной грядущему 70-летию Великой Победы, мы начинаем публиковать материалы, основанные на воспоминаниях наших сотрудников и студентов о героическом прошлом их родных и близких.

Наверное, в каждой семье есть свои истории об отцах и дедах, которые воевали и многие из которых не вернулись с полей сражения. В 1941 году война коснулась всех и каждого. Те, кто мог воевать, уходили на фронт, остальные работали на победу в тылу.

В поселке Михизеева поляна Мостовского района Краснодарского края была небольшая лесопилня. Когда началась война, мужчины, работавшие на ней, ушли на фронт, и в поселке остались женщины с детьми и старики.

Для немецкой армии Кубань была стратегически важной территорией. А в нашем поселке к тому же можно было добывать всю таблицу Менделеева. Поэтому фашисты так стремились сюда, и 72 года назад они буквально стерли с лица земли наш поселок.

13 ноября 1942 года беда постучалась в двери нашей семьи, как и в дома всего поселка. В этот день были расстреляны почти все его жители за помощь партизанам и за отказ выдать их расположение. Никого не щадила новая власть не без помощи предателей-полицаев из местного населения. Рано утром гитлеровцы стали сгонять в центр поселка местное население, разделив его на 7 групп. Мужчин заставили копать 7 ям, в которые потом, после расстрела, сбросили их трупы.

Мой двоюродный дедушка Литвинов Иван Егорович был председателем совета Михизеевой поляны. Не воевал из-за ранения в Японскую войну, был комиссован. Его фашисты расстреляли первым, заставив спуститься в яму и встать на колени. Но и тогда он успел прокричать: «Всех не перестреляете!

ТРАГЕДИЯ Михизеевой поляны

Да здравствует товарищ Сталин!». Раздалась очередь — и дедушка упал, сраженный вражескими пулями...

Все местное население убийцы и их пособники заставили раздеться, не ради наживы, а чтобы еще больше унижить. Мольбы матерей пощадить детей были безуспешны. И чтобы облегчить их участь, матери завязывали детям глаза. Детей до году били головками о дерево. У одной женщины во время казни начались преждевременные роды. Палачи дождались, когда она родила, и расстреляли, а ее новорожденного малыша один из полицаев зверски убил.

В течение недели после казни полицаи не давали захоронить тела расстрелянных, а поселок сожгли. Всего было убито 209 жителей Михизеевой поляны, 115 из них — дети. И лишь детская кроватка и семь крестов долгое время напоминали о той трагедии...

В тот день моя прабабушка потеряла сына с невесткой

и детьми и младшую дочь, которая в тот день пошла за туфельками к брату из хутора Погуляев в Михизееву поляну. Тело моего дедушки прабабушка так и не смогла найти и похоронить.

На этом скорбном месте стоит памятник и по сей день растет роща кленов, саженцы которых привез мой дед из Манжурии, где он воевал с японцами в начале XX века. Здесь даже птицы не поют, как говорится в известной песне, как дань памяти о той страшной трагедии, равной белорусской Хатыни.

Каждый год наша семья 13 ноября ездит на митинг в станицу Махосевскую Мостовского района Кубани, где были захоронены наши родные. Эта боль и память о наших предках навеки останутся не в одном еще поколении.

Наша семья хранит память и о других родных — о моем прадедушке по материнской линии Василии Рыбине, который участвовал в прорыве блокады Ленинграда, был ранен,



получил боевые награды; и об еще одном прадедушке по материнской линии Василии Пушкареве, который воевал на втором Украинском фронте и был приговорен к расстрелу за невыполнение приказа о наступлении. Но этим он спас своих бойцов и поэтому вместо расстрела был награжден медалью за свой героический поступок.

Вечная им память!

Валентина ШАРЛАПОВА,
студентка факультета
новых социальных
технологий
(СТ-51)

■ МАРШ ПАРКОВ



Объединяя Неравнодушных людей

С 1995 года по инициативе Центра охраны дикой природы в России на Украине, в Белоруссии, Армении и государствах Центральной Азии ежегодно проходит «Марш парков» — международная крупномасштабная природоохранная акция, которая носит общественный характер, объединяя всех неравнодушных людей вокруг идеи поддержки особо охраняемых природных территорий (заповедников, национальных парков, заказников и памятников природы).

Основной целью акции является привлечение внимания властей, средств массовой информации, коммерческих организаций и просто всех жителей планеты к проблемам ООПТ, оказание им реальной практической помощи в сохранении и развитии заповедных мест, воспитание у подрастающего поколения чувства гордости за наше природное достояние и чувства ответственности за его состояние, формирование позитивного отношения населения к живой природе. Ежегодно в «Марше парков» принимают участие сотни тысяч человек. Акцию поддерживают Министерство природных ресурсов Российской Федерации, соответствующие министерства стран СНГ.

Центр охраны дикой природы предложил паркам и заповедникам проводить фестивали, концерты, парады, демонстрации природоохранных фильмов и передач по радио и телевидению, публикации статей на природоохранную тему. Вследствие этого марш парков давно уже стал ожидаемым событием по всей России, а его главные принципы — добровольность и безграничность — позволяют принять в нем участие любому желающему. В Адыгее марш в нынешнем году был посвящен 90-летию Государственного Кавказского биосферного заповедника, которое мы отметили 12 мая.

В текущем году погодные условия вмешались в волонтерскую акцию студентов и преподавателей экологического факультета Майкопского государственного технологического университета по весенней уборке территории визит-центра Кавказского заповедника на кордоне Гузерипль. Поэтому она прошла в чуть более поздние сроки — 7 мая, что позволило приурочить ее к празднованию 69-летней годовщины Победы в Великой Отечественной войне, так как одновременно с уборкой территории центра добровольцы привели в порядок памятник на месте захоронения бойцов третьей роты 379 горнострелкового полка, сдерживавших натиск фашистов на Гузерипльском направлении, командира партизанского отряда Михайлова и двух летчиков экипажа самолета, сбитого над поселком Гузерипль.



По окончании работы у памятника прошел импровизированный урок мужества, на котором от местного уроженца Бориса Викторовича Колосова мы услышали рассказ о боях, проходивших в этих местах во время Великой Отечественной войны, о бойцах, похороненных здесь, и истории создания монумента. Было приятно видеть неравнодушные слушавших его ребят.

В завершение хотелось бы отметить, что ежегодно для проведения волонтерской акции нам оказывают материальную помощь неравнодушные люди и организации, такие как Южный филиал холдинга

«Кинпласт» в лице генерального директора Зинченко Николая Георгиевича, предприниматели Тюканько Дмитрий Дмитриевич, Чаусов Александр Михайлович и Войнов Дмитрий Владимирович. Спасибо им!

Евгений ГРАБЕНКО,
доцент кафедры ландшафтной архитектуры
и лесного дела экологического факультета,
кандидат географических наук

P.S. Из истории заповедника-юбилера.

Заповедник, территории которого включены в список объектов Всемирного природного наследия ЮНЕСКО, 12 мая отметил 90-летие со дня образования. Торжества в честь юбилея состоялись 16 мая в Адлере, куда съехались представители всех отделов заповедника, в том числе и Адыгее.

По его территории проложено свыше 12 туристических маршрутов. Развивается такой популярный сегодня вид туризма, как экотуризм. Также здесь постоянно проводится научно-исследовательская работа, в том числе по сохранению и увеличению популяции кавказского зубра.

По данным пресс-службы заповедника, в прошлом году его за туристический сезон, с мая по сентябрь, посетили 63,13 тыс. человек. Самыми популярными туристическими маршрутами в сезоне 2013 года оставались маршруты «Вокруг горы Фишт» и «Лагерь Холодный», Биосферный заповедник им. Х.Г. Шапошникова» в поселке Гузерипль.



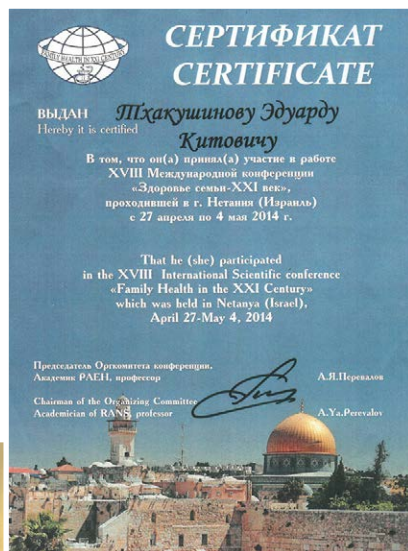
МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

С 27 апреля по 4 мая 2014 года в городе Нетания (Израиль) проходила XVIII международная научная конференция «Здоровье семьи – XXI век».

В ней приняли участие 60 представителей вузов, научно-исследовательских институтов, практического здравоохранения, а также представители компании Nestle, занимающейся разработкой продуктов функционального и детского питания. География участников конференции достаточно обширна: от Владивостока и Хабаровска до Астрахани, от Санкт-Петербурга до Казахстана.

Участником и сопредседателем на пленарной сессии конференции был заведующий

Здоровье семьи в XXI веке



кафедрой экономической теории и мировой экономики финансово-экономического факультета МГТУ, доктор экономических наук, профессор Эдуард Китович Тшакушинов. Сегодня он представляет на страницах газеты своеобразный фоторепортаж об этом крупном международном научном форуме и поездке участников конференции на Святую землю.

— На конференции был обсужден широкий круг вопросов, — рассказал Э.К. Тшакушинов. — Это социальные проблемы современной семьи; организация социальной и медико-социальной помощи; фундаментальные медико-биологические исследования; психофизиологические проблемы семьи; проблемы наркомании, ВИЧ-инфекции; экстремальная медицина; актуальные проблемы питания; гигиенические и эпидемиологические аспекты здоровья детского и взрослого населения; окружающая среда и здоровье; восстановительная медицина; проблемы медицинского страхования; фармакология и фармацевтический бизнес; международное сотрудничество в области медицинского образования, науки и практики.

Научная программа была представлена тремя блоками: организация здравоохранения, клинические аспекты отдельных нозологий (патологий) среди детей и взрослых, проблемы питания различных возрастных групп



населения. Аудитория с большим интересом выслушала доклады профессоров Гореловой Ж.Ю., Захаровой Л.И., Краснова В.В., Муталова А.Г., докторов медицинских наук Дуйсенова Н.Б., Супрун С.В., Евсеевой Г.П., доцента Анамбаевой А.И. и других участников конференции.

Содержательным было сообщение казахских ученых М.Н. Омаровой и Ж.М. Бекшина, научно обосновавших разработку эффективных методов оценки рисков влияния неблагоприятных факторов окружающей среды на здоровье человека. Большой резонанс вызвал доклад о потреблении населением молока и молочных продуктов, о молочном голоде, сделанный коллективом ученых под руководством профессора А.Я. Перелавова, заслуженного работника высшей школы РФ, заведующего кафедрой гигиены

питания и гигиены детей и подростков Пермской государственной медицинской академии имени Е.А. Вагнера.

Эти и другие разработки российских и зарубежных ученых позволяют глубоко и всесторонне исследовать проблему сохранения здоровья населения нашей планеты в XXI веке; представить научно обоснованные рекомендации в области организации качественного, здорового и сбалансированного питания; кулинарной индустрии; предупреждения заболеваний детей и взрослых, вызванных неблагоприятными факторами окружающей среды, последствиями природных и техногенных катастроф; и многих других областях.

После обсуждения докладов и принятия решений конференции ее участникам были вручены сертификаты.



Очень насыщенной была и культурная программа нашей конференции. Мы посетили музей алмазов в Тель-Авиве, где нам поведали все тонкости обработки этих драгоценных камней, а также старинный город-порт Яффо. Мы омолодились солями и грязями Мертвого моря — поистине одного из самых чудесных природных явлений нашей планеты.

Особенно поразили своей красотой города Вифлеем и Иерусалим. Нам удалось побывать в таких святых местах, как храм Рождества Христова и храм Гроба Господня, гора Голгофа, Стена Плача, и даже пройти по знаменитой улице Виа Долороза, где, по преданию, проходил крестный путь Иисуса Христа на Голгофу. В последний день мы посетили город Назарет и окунулись в реку Иордан (место крещения Иисуса Христа).

Очистившись духом и помыслами, приобщившись к древним святыням, мы покидали Святую землю, навсегда сохранив в своих сердцах память об этих незабываемых днях.

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ:

Майкопский государственный технологический университет

РЕДКОЛЛЕГИЯ

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

385000, Майкоп, ул.Первомайская, 191, каб. 317, тел. 52-17-08

ОТПЕЧАТАНО

ИП Солодовников А.Н., г.Краснодар, ИНН 0105020396
Телефон: 8-961-522-32-33. E-mail: andre-sol@mail.ru