

Предложения
по реализации программы развития ФГБОУ ВО «Майкопский
государственный технологический университет» на 2023-2032 годы
кандидата на должность ректора образовательной организации
доктора технических наук, доцента
СХАЛЯХОВА АНЗАУРА АДАМОВИЧА

Стратегической целью развития ФГБОУ ВО «Майкопский государственный технологический университет» (далее – университет/МГТУ) является формирование инженерно-технического многопрофильного вуза как центра формирования культуры проектной деятельности и технологического предпринимательства, обеспечивающего удовлетворение современных и перспективных потребностей социально-экономического развития Республики Адыгея и Юга России, патриотическое воспитание обучающихся.

Свою миссию в научно-образовательном пространстве МГТУ определяет как укрепление и развитие университета в качестве центра генерации и распространения инновационных технологий, обеспечение их квалифицированными кадрами с компетенциями, отвечающими современным и перспективным требованиям социальной сферы и экономики Республики Адыгея и субъектов Российской Федерации, патриотическое воспитание обучающихся.

Университет входит в число признанных российских лидеров в области подготовки кадров инженерно-технического профиля. В университете реализуется многоуровневая система подготовки, включающая широкий спектр образовательных программ всех уровней, перечень которых определен спецификой и уровнем развития промышленности и социальной сферы Республики Адыгея. МГТУ успешно интегрирован в мировую образовательную систему, обладает развитой инфраструктурой образовательной деятельности, научно-инновационных исследований и подготовки кадров высшей квалификации.

В 2018 году началась реализация первого в России пилотного проекта «Бережливый вуз - МГТУ», позволивший вести подготовку специалистов, ориентированных в своей профессиональной деятельности на использование принципов бережливого производства. Основными принципами, составляющими основу управления бережливым вузом, являются стратегическая направленность, постоянное улучшение, системность, ориентация на создание ценности для потребителя, уважение к человеку, сокращение потерь, визуализация и закрепление лучших практик, вовлеченность персонала.

В 2020 году университету присвоен статус Федеральной инновационной площадки (ФИП) за образовательный и инновационный проект «Инновационные образовательные технологии развития бережливых компетенций современного инженера (LeanSkills.Lab)». За время реализации проекта разработаны авторские методические материалы, направленные на развитие компетенций в сфере бережливого производства и интеграции обучающих кейсов и модулей в образовательные программы в системе высшего образования, разработаны онлайн-курсы, используемые в рамках обучения граждан по федеральному проекту «Содействие занятости» нацпроекта «Демография», обучено более 1500 будущих и действующих инженеров, менеджеров, представителей регионального бизнес-сообщества, студентов.

В 2023 году при Университете открыт соответствующий всем современным требованиям Военный учебный центр (ВУЦ). Университет является членом ряда консорциумов и ассоциаций: Евразийская технологическая платформа «Технология пищевой и перерабатывающей промышленности АПК - продукты здорового питания»; Евразийское научно-образовательное содружество; научно-образовательный консорциум «Вернадский - Республика Адыгея», Консорциум «Научно-исследовательская деятельность вузов Юга России»; Международная ассоциация автотранспортного и дорожного образования (МААДО), Ассоциация содействия многостороннему сотрудничеству в сфере науки и образования в Черноморском регионе; Ассоциация бережливых вузов; Ассоциация инженерного образования; Консорциум университетов «Недра» и др.

Стратегическими задачами МГТУ являются:

- достижение высокого качества системы опережающего инженерно-технического образования;
- повышение уровня и актуализация направлений фундаментальных и прикладных научных исследований;
- создание эффективной системы трансфера технологий и коммерциализации научных разработок;
- создание интегрированной модели управления человеческими ресурсами и профессионального развития научных и педагогических кадров;
- улучшение инновационной инфраструктуры и материально-технической базы научно-образовательного процесса;
- продвижение университета как центра устойчивого развития региона и становления культуры проектной деятельности и технологического предпринимательства;

- подготовка творчески мыслящих и гармонично развитых специалистов, обладающих высокими гражданскими качествами.

В соответствии с миссией, стратегической целью и задачами развития МГТУ ниже представлены предложения по реализации программы развития университета на 2023-2032 годы.

1. Предложения по развитию образовательной деятельности

1.1 Сохранить и развивать инженерно-техническое образование с ориентацией на современные и перспективные технологии с учетом внутренних потребностей Республики Адыгея, Южного федерального округа и страны в целом. Обеспечить подготовку высококвалифицированных инженерных кадров для нужд предприятий и организаций региона, страны;

1.2 Сохранить лидирующие роли МГТУ в образовательном пространстве региона и Российской Федерации;

1.3 Модернизировать структуру и содержание образовательной деятельности на основе новых квалификационных потребностей глобальных рынков. Внедрять в образовательную деятельность новые вариативные образовательные программы бакалавриата и магистратуры на основе элементов робототехники и автоматизации рабочих мест, применения искусственного интеллекта и, как следствие, вопросы информационной безопасности личности субъектов образовательного процесса;

1.4 Развивать портфель конкурентоспособных образовательных программ путем открытия новых направлений подготовки с учетом их востребованности на рынке региональной экономики и запросов бизнес-сообщества. Содействовать трудоустройству выпускников через Центр карьеры МГТУ. До 2032 года увеличить до 13400 человек контингент обучающихся по образовательным программам вуза, в том числе за счет увеличения квоты приема на целевое обучение;

1.5 Обеспечивать усиленную практико-ориентированную подготовку молодых специалистов, вовлекать талантливых студентов в сферу высоких технологий в целях развития кадрового потенциала научно-технического комплекса России;

1.6 Формировать в МГТУ современную модель инклюзивного образования, обеспечить условия для получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий. Развивать тьюторскую службу в университете;

1.7 Совершенствовать вузовскую систему непрерывного образования путем реализации программ дополнительной профессиональной подготовки кадров по наиболее востребованным профессиям и специальностям в целях повышения кадрового потенциала экономики, обеспечения профессионального и личностного роста взрослого населения. Довести до 2032 года объём доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения до 84 тыс. руб. на 1 НПР;

1.8 Развивать систему международного образования, привлекать обучающихся из ведущих зарубежных университетов, в том числе путем реализации программ «двойных дипломов», стажировок и студенческих обменов. До 2032 года увеличить долю иностранных граждан в общей численности обучающихся с 11,7 % до 19 %;

1.9 Совершенствовать механизм системного привлечения к учебному процессу руководителей и ведущих специалистов высокотехнологичных отечественных и зарубежных предприятий, инжиниринговых и научно-производственных центров;

1.10 Обеспечить дальнейшее укрепление и модернизацию материально-технической базы учебного процесса на основе развития учебно-научно-производственных участков на базах ведущих предприятий промышленности, организаций по профилям подготовки;

1.11 Совершенствовать механизмы внутренней и внешней оценки качества образования и образовательных результатов с участием потребителей научно-образовательных услуг, профессионального сообщества;

1.12 Развивать современные дистанционные образовательные технологии, используя возможности электронной информационно-образовательной среды университета (иноязычных и русскоязычных);

1.13 Обеспечить комплексную оценку уровня развития профессиональных качеств, выявление склонности к аналитическим, исследовательским и другим видам деятельности, уровня креативности, коммуникативных и организаторских способностей путем участия обучающихся в чемпионатах World Skills и Абилимпикс;

1.14 Совершенствовать работу с профильными классами общеобразовательных учреждений г. Майкопа и Республики Адыгея – участниками реализации программ профильного обучения на основе моделей сетевого взаимодействия вуза и школы в рамках деятельности малой технологической академии школьников Республики Адыгеи, с целью формирования позитивной мотивации школьников региона в области освоения естественно-научного и инженерного образования.

2. Предложения по развитию научно-исследовательской деятельности и инноваций

2.1 Обеспечить рост объемов финансирования научных исследований посредством поддержки научных коллективов и способствованию их постоянного участия в различных ФЦП (по различным министерствам и ведомствам), федеральных и региональных грантах и выполнению работ по договорам на проведение научно-исследовательских работ с предприятиями и организациями. До 2032 года увеличить объём финансирования научных исследований на 1 НПП с 163,9 тыс. рублей до 350 тыс. рублей;

2.2 Стимулировать научную и инновационную работу в сфере критических технологий и приоритетным направлениям, направленных на обеспечение технологического суверенитета Российской Федерации;

2.3 Продолжить проведение многопрофильных фундаментальных и прикладных научных исследований в рамках решения задач промышленного развития России, кластеров промышленного и сельскохозяйственного направлений, базирующихся в регионе;

2.4 Существенно расширить тематику прикладных научных исследований, основываясь на существующих потребностях индустрии, медицины и сельского хозяйства страны;

2.5 Повысить публикационную активность сотрудников университета, способствовать публикациям их результатов научных исследований в журналах с международным индексом и патентование результатов интеллектуальной деятельности. До 2032 года увеличить объём доходов от результатов интеллектуальной деятельности до 30 тыс. рублей на 1 НПП;

2.6 Развивать портфель конкурентоспособных образовательных программ аспирантуры путем открытия новых специальностей. Открыть на базе университета диссертационные советы, в том числе по техническим наукам;

2.7 Создать условия для расширения и укрепления научно-педагогических школ университета, в том числе посредством формирования исследовательских центров на основе межфакультетских и межкафедральных научных лабораторий, центра коллективного пользования;

2.8 Формировать совместно с ведущими научно-исследовательскими институтами исследовательские проекты, развивать базовые кафедры и создавать сетевые образовательные программы в целях эффективной интеграции науки и образования;

2.9 Развивать в университете пилотный проект «Бережливое правительство» с целью оптимизации управленческих процессов за счет

сокращения всех видов потерь, формирования культуры бережливого производства и повышения производительности труда;

2.10 Развивать комплексные программы взаимодействия университета в области инновационно – технологической деятельности с бизнесом и стратегическими предприятиями – индустриальными партнерами;

2.11 Реализовывать программу стратегического развития МГТУ с обеспечением интеграции образовательной, научно-исследовательской и предпринимательской деятельности с созданием передовых разработок и «умных технологий» для промышленности и цифровой экономики будущего;

2.12 Обеспечить привлечение талантливых обучающихся к разработке реальных инженерных и IT-проектов, инновационных конструкторских решений, технического моделирования, робототехнического проектирования, созданию интеллектуально развивающих образовательных программ и обучающего программного обеспечения в рамках студенческих конструкторских исследовательских бюро;

2.13 Сформировать в университете «точки роста» по приоритетным направлениям развития науки и технологий;

2.14 Интенсифицировать участие ученых университета в экспертных группах различного уровня.

3. Предложения по развитию молодежной политики университета

3.1 Продолжить сотрудничество с Федеральным агентством по делам молодежи (Росмолодежь) в рамках реализации совместных проектов по взаимодействию с общественными организациями и движениями, представляющими интересы молодежи, участию в мероприятиях, направленных на обеспечение здорового образа жизни молодежи, нравственного и патриотического воспитания;

3.2 Для воспитания, организации досуга молодежи и формирования мировоззрения «на основе традиционных российских духовных и нравственных целей», продолжить совместную работу с Общероссийским общественно-государственным движением молодежи «Движение Первых»;

3.3 Привлекать молодых людей к участию в волонтерских проектах: оказании помощи ветеранам и пожилым людям, людям с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, шефство над детскими домами, восстановлении памятников и объектов культурного наследия, проведении экологических акций и др.;

3.4 Продолжить сотрудничество с платформой «Россия страна возможностей» - открытой площадкой для общения талантливых и

неравнодушных людей всех возрастов, обмена опытом между предпринимателями, управленцами, молодыми профессионалами, добровольцами и социальными активистами;

3.5 Обеспечить дальнейшее формирование корпоративной культуры на основе профессионального патриотизма, развития традиций университета и его подразделений;

3.6 Совершенствовать систему мотивации профессорско-преподавательского состава и обучающихся к повышению эффективности воспитательной и внеучебной работы;

3.7 Повысить эффективность работы по формированию установок толерантного поведения обучающихся, уменьшению риска социальных взрывов, профилактике национализма и экстремизма, а также употребления психологически активных веществ обучающимися университета;

3.8 Усилить патриотическое и духовно-нравственное воспитание обучающихся посредством массового привлечения к участию в мероприятиях муниципального и регионального уровней, проектах, приуроченных к памятным историческим датам региона и Российской Федерации;

3.9 Содействовать интеграции обучающихся в профессиональное сообщество, формированию современных компетенций будущей профессиональной деятельности, стимулированию трудовой мобильности молодых людей посредством привлечения молодых людей к участию в движении студенческих трудовых отрядов: вузовских программах, региональных и федеральных проектах;

3.10 Совершенствовать систему студенческого самоуправления, в т.ч. систему поощрения студентов за активное участие во внеучебной деятельности. Продолжить участие в конкурсах программ развития деятельности студенческих объединений.

4. Предложения в области политики по развитию человеческого капитала

4.1 Сохранить научный и преподавательский потенциал университета и обеспечить преемственность в науке и педагогическом мастерстве между поколениями профессорско-преподавательского состава;

4.2 Привлекать для работы в МГТУ наиболее результативных талантливых выпускников и аспирантов, добиваясь снижения среднего возраста профессорско-преподавательского состава. До 2032 года довести долю профессорско-преподавательского состава в возрасте до 39 лет до 25%;

4.3 Развивать систему повышения квалификации профессорско-преподавательского состава университета. Провести работу по увеличению бюджетных мест по специальностям аспирантуры;

4.4 Развивать мотивации эффективной совместной работы сотрудников вуза, ориентированной на результат. Повышать качества жизни сотрудников и обучающихся на основе улучшения условий труда и учебы, организации условий для решения социальных и бытовых проблем, оказания адресной поддержки и материальной помощи. Проводить адресную поддержку ведущих научных школ, демонстрирующих высокий уровень научной активности, а также отдельных ученых;

4.5 Развивать систему профессионального роста сотрудников университета в процессе совместных научных работ с кадрами высшей квалификации ведущих научных организаций России и зарубежных стран;

4.6 Внести изменения в систему критериев конкурсного отбора профессорско-преподавательского состава через приоритетность критериев участия в научно-исследовательской работе, факт публикаций в ведущих российских и зарубежных изданиях, получение ученых степеней и званий, патентование и коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности;

4.7 Продолжить систему вузовской грантовой поддержки преподавателей, научных сотрудников и аспирантов. Формировать эффективные способы взаимодействия университета с индустриальными партнерами для привлечения дополнительных финансовых средств;

4.8 Развивать систему эффективного контракта с профессорско-преподавательским составом и научными сотрудниками, а так же сохранять и развивать кадровый потенциал, в том числе через создание условий для совмещения педагогической и научно-исследовательской работы.

5. Предложения по развитию инфраструктуры университета

5.1 Постоянно развивать и модернизировать учебную, научную и лабораторную базы университета в соответствии с реальными потребностями структурных подразделений при реализации основных образовательных программ;

5.2 Формировать передовые инновационные научно-исследовательские инфраструктуры для разработки и трансфера современных наукоемких технологий;

5.3 Создать и обеспечить развитие государственного инжинирингового центра на базе университета с внедрением новейших перспективных

технологий и оказанием инжиниринговых услуг предприятиям и организациям пищевой и перерабатывающей промышленности, строительства и жилищно-коммунального комплекса;

5.4 Развивать центр коллективного пользования МГТУ, аттестовать и аккредитовать центры и лаборатории университета. Постоянно обновлять приборную базу и базу научного оборудования;

5.5 Перевести на качественно новый уровень информационно – коммуникационную инфраструктуру учебного процесса. Увеличить количество аудиторий, оснащенных видеостенами, интерактивными досками, модернизировать и совершенствовать компьютеризированные рабочие места лекторов;

5.6 Получить финансирование для строительства новых учебных и лабораторных корпусов, и общежитий в рамках федеральной адресной инвестиционной программы;

5.7 Обеспечить функционирование высокотехнологичных площадок университета (технопарк, точка кипения, студенческого пространства, видеостудии) для сопровождения взаимодействия между обучающимися, школьниками и преподавателями для приобретения ими опыта реализации междисциплинарных проектов и организации исследовательской работы;

5.8 Развивать музейные, выставочные пространства университета для организации просветительской и воспитательной деятельности;

5.9 Обеспечить высокий уровень безопасности пребывания в МГТУ путем постоянной поддержки противопожарных систем, систем видеонаблюдения и выполнение требований к антитеррористической защищённости объектов Университета.

6. Предложения в области цифровой трансформации

6.1 Обеспечить генерацию 100% данных университета, их безопасность и возможности равного доступа к ним с целью охвата цифровыми сервисами всего множества процессов университета в образовании, науке и управлении;

6.2 Внедрить системы искусственного интеллекта в процессы управления цифровыми сервисами университета;

6.3 Обеспечить непрерывность и доступность в электронном виде 100 % услуг и необходимых информационных ресурсов для реализации образовательного процесса, научных исследований и инновационных разработок;

6.4 Создать единую цифровую платформу, обеспечивающую взаимодействие информационной системы университета с системами других государственных организаций;

6.5 Повышать цифровые компетенции у сотрудников и обучающихся в университете, в том числе путем реализации профессиональной программы переподготовки «Цифровые кафедры». До 2025 года довести до 90 % долю сотрудников образовательных организаций высшего образования, обладающих цифровыми компетенциями;

6.6 Развивать бренд университета в цифровом пространстве и в социальных сетях. Сформировать цифровой портрет МГТУ;

6.7 Создавать с вузами партнерами виртуальные лаборатории и симуляторы на совместных сетевых цифровых платформах;

6.8 Обеспечить бесперебойную работу всех вузовских цифровых систем. Обеспечить устойчивый сигнал Интернета и системы Wi-Fi.

7. Предложения по модернизации системы управления образовательной организации

7.1 Развить цифровые сервисы платформы МГТУ, цифровизировать процессы управления университетом через личные кабинеты участников образовательного процесса. Применять в системе управления в зависимости от целей и задач деятельности элементов процессной, матричной, проектной организационной модели;

7.2 Обеспечить 100 % внедрение современных информационных систем, в том числе системы электронного документооборота, системы управления проектной деятельностью, наукометрических систем для оперативного мониторинга результатов и ключевых показателей подразделений и процессов;

7.3 Довести до полной автоматизации систему внутреннего документооборота, ее разработку, контроль и согласование. Предельно снизить нагрузку преподавателей на подготовку документации по учебному процессу и акцентировать внимание на качество ведения учебного процесса и подготовку учебно - методических разработок;

7.4 Обеспечить максимальную оптимизацию системы взаимодействия университетских структур путем исключения дублирования функций работников и структурных подразделений, четкое разграничение процессов, полномочий и ответственности;

7.5 Повысить качество предоставляемых услуг, совершенствовать нормативно-правовую базу, регламентирующую взаимодействие подразделений университета;

7.6 Внедрить эффективные механизмы отбора и обновления научно-педагогических кадров, соблюдение принципов открытости и конкурентности в процессе привлечения в университет преподавателей и сотрудников;

7.7 Повышать квалификацию профессорско-преподавательского состава университета в области реализации современных высокотехнологичных технологий обучения, формирования у обучающихся функциональной грамотности, личностно ориентированного обучения;

7.8 Оптимизировать соотношение между возрастными группами основного персонала через разработку механизмов ротации кадров, организацию наставничества. Обеспечить социальную поддержку работникам и обучающимся, создать условия для привлечения молодых преподавателей;

7.9 Создать условия для профессионального развития преподавателей и сотрудников университета через разработку конструктора кадрового и профессионального роста;

7.10 Осуществить модернизацию существующей системы бюджетирования за счет концентрации ресурсов на ключевых направлениях развития университета, диверсификации источников финансирования университета, оптимизации затрат, усиления контроля за использованием выделяемых средств;

7.11 Содействовать коммерциализации образовательных и научно-технических услуг университета. Разрабатывать новые профильные программы на основе индивидуализации образовательных траекторий, а также технологий проектного обучения. Развивать портфель конкурентоспособных образовательных программ путем открытия новых направлений подготовки с учетом их востребованности на рынке региональной экономики и запросов бизнес-сообщества.

8. Предложения по социальной миссии образовательной организации

8.1 Разработать и реализовать комплекс мер по увеличению уровня заработной платы работников университета, в первую очередь, за счет увеличения контингента обучающихся, выполнения финансируемых НИОКР и хоздоговорных работ, развития дополнительных образовательных услуг;

8.2 Обеспечить дальнейшее развитие системы мониторинга деятельности работников и обучающихся вуза. Создать электронное портфолио сотрудника и обучающегося с целью стимулирования их деятельности;

8.3 Обеспечить высокий уровень оздоровления и отдыха сотрудников и обучающихся университета, совершенствовать медицинское обслуживание. Проводить системный анализ условий труда в подразделениях МГТУ и условия проживания в общежитиях;

8.4 Обеспечить вниманием и поддержкой сотрудников университета, пребывающих на заслуженном отдыхе;

8.5 Поддерживать развитие системы студенческого самоуправления в университете. Развивать систему студенческих отрядов, волонтерскую деятельность, социальное проектирование;

8.6 Обеспечить всестороннюю поддержку обучающихся, сотрудников и членов их семей – участников Специальной военной операции;

8.7 Проводить работу по патриотическому и духовно-нравственному воспитанию обучающихся посредством массового привлечения к участию в мероприятиях муниципального и регионального уровней, проектах, приуроченных к памятным историческим датам региона и Российской Федерации;

8.8 Проводить работу по воспитанию гражданской позиции, политической и этической культуры, толерантности, профилактика экстремизма в молодежной среде, сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей в условиях современной жизни.

9. Предложения в области развития филиальной сети

9.1 Реализовывать в филиале МГТУ в поселке Яблоновском востребованные рынком труда конкурентоспособные образовательные программы среднего профессионального и высшего образования. До 2032 года увеличить до 3400 человек контингент обучающихся по образовательным программам филиала, в том числе за счет увеличения квоты приема на целевое обучение, а также увеличить долю иностранных граждан в общей численности обучающихся филиала до 3 %;

9.2 Обеспечить в филиале МГТУ в поселке Яблоновском современную модель инклюзивного образования, обеспечить условия для получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий;

9.3 Создать в филиале МГТУ в поселке Яблоновском систему непрерывного образования путем реализации программ дополнительного профессионального образования по наиболее востребованным профессиям и специальностям;

9.4 Обеспечить в филиале МГТУ в поселке Яблоновском рост объемов финансирования научных исследований, повысить публикационную активность и патентование результатов интеллектуальной деятельности сотрудниками филиала. До 2032 года увеличить объём финансирования научных исследований на 1 НПП с 78,3 тыс. рублей до 152 тыс. рублей;

9.5 Создать на базе филиала государственный инжиниринговый центр с внедрением новейших перспективных технологий и оказанием технологической и консалтинговой поддержки реализации инвестиционных и инновационных проектов региона;

9.6 Обеспечить высокий уровень безопасности пребывания в филиале МГТУ в поселке Яблоновском путем постоянной поддержки противопожарных систем, систем видеонаблюдения и выполнение требований к антитеррористической защищённости объектов филиала;

9.7 Обеспечить непрерывность и 100 % доступность в электронном виде всех услуг и необходимых информационных ресурсов для реализации образовательного процесса, научных исследований и инновационных разработок филиала.

Создать единую цифровую платформу, обеспечивающую взаимодействие информационной системы филиала с системой университета;

9.8 Повышать цифровые компетенции у сотрудников и обучающихся филиала, в том числе путем реализации профессиональной программы переподготовки «Цифровые кафедры».

До 2025 года довести до 90 % долю сотрудников филиала, обладающих цифровыми компетенциями;

9.9 Обеспечить бесперебойную работу всех цифровых систем филиала. Обеспечить устойчивый сигнал Интернета и системы Wi-Fi;

9.10 Обеспечить внедрение современных информационных систем, в том числе систем электронного документооборота, систем управления проектной деятельностью, наукометрических систем для оперативного мониторинга результатов и ключевых показателей подразделений и процессов. Довести до полной автоматизации систему внутреннего документооборота, ее разработку, контроль и согласование;

9.11 Предельно снизить нагрузку преподавателей на подготовку документации по учебному процессу и акцентировать внимание на качество ведения учебного процесса и подготовку учебно - методических разработок. Привлекать для работы в филиале наиболее результативных талантливых выпускников и аспирантов, добиваясь снижения среднего возраста профессорско-преподавательского состава.

До 2032 года довести долю профессорско-преподавательского состава в возрасте до 39 лет до 25%;

9.12 Обеспечить развитие системы мониторинга деятельности работников и обучающихся филиала. Создать электронное портфолио сотрудника и обучающегося с целью стимулирования их деятельности;

9.13 Обеспечить вниманием и поддержкой сотрудников университета, пребывающих на заслуженном отдыхе;

9.14 Поддерживать развитие системы студенческого самоуправления в университете. Развивать систему студенческих отрядов, волонтерскую деятельность, социальное проектирование;

9.15 Обеспечить всестороннюю поддержку обучающихся, сотрудников и членов их семей – участников Специальной военной операции;

9.16 Проводить работу по патриотическому и духовно-нравственному воспитанию обучающихся посредством массового привлечения к участию в мероприятиях муниципального и регионального уровня, проектах, приуроченных к памятным историческим датам региона и Российской Федерации.

10. Предложение по политике совершенствования экосистемы технологического предпринимательства

10.1 Развивать в МГТУ экосистемы технологического предпринимательства, направленные на развитие деловых навыков студентов, путем предоставления им доступа к бизнес-инкубаторам, акселераторам, специальным тренингам и курсам;

10.2 Поддерживать реализацию в университете специализированных магистерских программ, развивать молодежное предпринимательство за счет участия обучающихся в программах акселератора и «Стартап как диплом».

До 2032 года увеличить до 30 количество обучающихся, защитивших выпускную квалификационную работу в формате ВКР «Стартап как диплом»;

10.3 Развивать технологическое предпринимательство университета путем сотрудничества с организациями и предприятиями региона с целью сближения тематики проводимых работ по всем видам научных и образовательных активностей университета;

10.4 Совершенствовать и развивать университетскую экосистему поддержки технологического предпринимательства среди студентов, поддерживать формирование в университетской среде инженерных команд, совершенствовать систему поддержки стартапов.

11. Предложения по политике развития бережливых технологий

11.1 Развивать в университете пилотный проект «Бережливый вуз - МГТУ» с целью оптимизации управленческих процессов за счет сокращения всех видов потерь, формирования культуры бережливого производства и повышения производительности труда;

11.2 Развивать компетенции в сфере бережливого производства путем улучшения внутренней среды и процессов функционирования самого университета, развивать у обучающихся способности применять идеологию бережливого производства в своей профессиональной сфере;

11.3 Выстроить продуктивные системы управления университетом, отвечающие специфике образовательной деятельности и одновременно позволяющие реализовать потенциал бережливых проектов;

11.4 Провести анализ действующих систем управления с целью выявления оптимальных подходов и особенностей управления для внедрения принципов бережливого производства.

12. Предложения по развитию международного сотрудничества в научно-образовательной сфере

12.1 Расширить партнерские связи с ведущими зарубежными образовательными и научными организациями путем интеграции МГТУ в международные образовательные и научные пространства;

12.2 Стимулировать развитие экспорта образовательных услуг, установление устойчивой ориентации вуза на подготовку иностранных специалистов для зарубежных стран. Разработать и реализовать совместных образовательных программ и программ двойных дипломов. До 2032 года увеличить долю иностранных граждан в общей численности обучающихся до 19 %;

12.3 Расширить объемы совместной научно-исследовательской работы с зарубежными партнерами. Увеличить долю вовлеченных обучающихся и сотрудников в реализации международных проектов;

12.4 Продолжить практику приглашения ведущих специалистов из других стран для чтения обучающимся и научно-педагогическим работникам авторских курсов;

12.5 Увеличить количество двуязычных образовательных программ и модулей в университете, развивать программы двойных дипломов при участии ведущих зарубежных специалистов.

Заключение

Предложенная программа является стратегией развития Майкопского государственного технологического университета как лидера инженерного образования региона. Опора на стратегические ориентиры, приведённые в данной программе, будет способствовать успешной реализации ряда мероприятий по ключевым направлениям деятельности университета и выводу университета на глобальный уровень в качестве крупного образовательного и научного центра.

Выполнение намеченных планов будет существенным образом зависеть от каждого члена коллектива МГТУ, от выдерживания темпов развития по направлениям деятельности нашего Университета, преемственности заложенных традиций и академических свобод, гармоничного сочетания доброжелательных и дружественных отношений в коллективе с высокой требовательностью, креативностью, коллегиальностью и полной открытостью в принятии решений.

Достижению поставленных целей и задач будет способствовать системная работа по обновлению и модернизации инфраструктуры университета и формированию благоприятной и комфортной университетской экосистемы для работников и обучающихся.

Кандидат на должность
ректора ФГБОУ ВО «Майкопский
государственный технологический
университет»



А.А. Схалыхов