АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ОПРОСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности
в рамках реализации
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

В соответствии с Порядком о независимой оценке качества образования ФГБОУ ВО «МГТУ» система НОКО предполагает участие в осуществлении оценочной деятельности педагогических работников.

Анкетирование педагогических работников политехнического колледжа филиала МГТУ в поселке Яблоновском является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства Российской Федерации по реализации государственной политики в области качества образования.

В политехническом колледже филиала МГТУ в поселке Яблоновском анкетирование педагогических работников проводится 1 раз в год по вопросам удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности. Педагогические работники отвечают на вопросы анкеты «Удовлетворенность педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования».

Целью анкетирования является получение достоверной информации об отношении преподавателей к важным аспектам деятельности образовательной организации, выявления проблем, требующих решения как основы для принятия административных решений.

При проведении опроса применяется анкета «Удовлетворенность педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности». Анкетирование проводится путем анонимного заполнения анкет в личных кабинетах преподавателей в ЭИОС Университета и не контролируется руководителями структурных подразделений университета.

Обработка результатов анкетирования и анализ содержания анкет осуществляется сотрудниками отдела менеджмента качества учебно-методического управления; результат доводится до сведения руководителей структурных подразделений и ректората университета.

Анкетирование педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования проводилось с 02 по 16 декабря 2024 года. Выборка респондентов составила 41 человек, в том числе: 34 штатных преподавателя, 7 внешних совместителей. В таблице 1 представлено распределение численности участников опроса по специальностям среднего профессионального образования, на которых педагогический работник ведет занятия.

Таблица 1.

Распределение численности участников опроса
из числа педагогических работников по специальностям
среднего профессионального образования

№ п/п	Наименование специальности СПО	Всего респондентов (чел.)
1.	09.01.03 Оператор информационных систем и ресурсов	11
2.	09.02.07 Информационные системы и программирование	20
3.	23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей систем и агрегатов автомобилей	12
4.	33.02.01 Фармация	21
5.	34.02.01 Сестринское дело	22
6.	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	18
7.	38.02.07 Банковское дело	18
8.	38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	7
9.	38.02.08 Торговое дело	10
10.	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	10
11.	40.02.04 Юриспруденция	19

12.	43.02.15 Поварское и кондитерское дело	18

В целом опрос показал, что более 90% опрошенных удовлетворены и условиями, и организацией образовательной деятельности. Далее представлены результаты опроса педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования, реализуемых в политехническом колледже филиала МГТУ в поселке Яблоновском.

1. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы 09.01.03 Оператор информационных систем и ресурсов (количество респондентов – 11)

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	81,8
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	90,9
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	90,9
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100,0
8.	Оснащенность рабочих мест	90,9
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	81,8
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100,0
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	72,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

2. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы 09.02.07 Информационные системы и программирование (количество респондентов – 20)

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	95,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	95,0
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной	100,0

	квалификации	
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	100,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100,0
8.	Оснащенность рабочих мест	95,0
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	90,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	90,0
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100,0
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	100,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

3. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей систем и агрегатов автомобилей (количество респондентов – 18)

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	88,9
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	88,9
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	94,4
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100,0
8.	Оснащенность рабочих мест	100,0
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	94,4
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	83,3
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	94,4
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0

18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	100,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	94,4
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

4. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы
33.02.01 Фармация
(количество респондентов – 21)

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	95,2
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	95,2
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	95,2
4.	Соблюдение условий коллективного договора	95,2
5.	Организация питания сотрудников	85,7
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	90,4
8.	Оснащенность рабочих мест	90,4
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	95,2
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	90,4
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	90,4
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	85,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	90,4
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	85,7
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	90,4
20.	Отношения с обучающимися	90,4
21.	Методическая деятельность	90,4
22.	Научная деятельность	100
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	90,4
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

5. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы
34.02.01 Сестринское дело
(количество респондентов – 22)

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	90,9
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	86,3

3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	95,4
5.	Организация питания сотрудников	86,3
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	95,4
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	90,9
8.	Оснащенность рабочих мест	90,9
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	95,4
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	86,3
13.	Охрана и безопасность труда	95,4
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	95,4
17.	Отношения с непосредственным руководством	95,4
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	95,4
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	90,9
20.	Отношения с обучающимися	95,4
21.	Методическая деятельность	95,4
22.	Научная деятельность	90,9
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	90,9
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	95,4

6. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (количество респондентов – 18)

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	83,3
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	83,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	88,9
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100,0
8.	Оснащенность рабочих мест	88,9
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	94,4
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	83,3
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	83,3
13.	Охрана и безопасность труда	94,4
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	94,4

16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	94,4
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

7. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров (количество респондентов – 7)

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	85,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	85,7
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	85,7
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100,0
8.	Оснащенность рабочих мест	85,7
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	85,7
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	85,7
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	85,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

8. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы 38.02.07 Банковское дело (количество респондентов – 18)

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	83,3
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	83,3

3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	88,9
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100,0
8.	Оснащенность рабочих мест	88,9
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	94,4
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	83,3
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	83,3
13.	Охрана и безопасность труда	94,4
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	94,4
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	94,4
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

9. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы 38.02.08 Торговое дело (количество респондентов – 10)

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	90,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	90,0
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	90,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100,0
8.	Оснащенность рабочих мест	90,0
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	90,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	90,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	90,0
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	90,0
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0

15.	Комфортность производственной среды	90,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	90,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

10. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы 40.02.01 Право и организация социального обеспечения (количество респондентов – 10)

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	80,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	90,0
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	100,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100,0
8.	Оснащенность рабочих мест	90,0
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	80,0
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100,0
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	90,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

11. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы 40.02.04 Юриспруденция (количество респондентов – 14)

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	89,5

2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	89,5
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	100,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100,0
8.	Оснащенность рабочих мест	94,7
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	89,5
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	94,7
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100,0
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	94,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

12. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы
43.02.15 Поварское и кондитерское дело
(количество респондентов – 18)

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	94,4
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	94,4
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	94,4
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100,0
8.	Оснащенность рабочих мест	94,4
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	94,4
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	94,4
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	94,4
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	94,4
13.	Охрана и безопасность труда	100,0

14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	94,4
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	94,4
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0