Анализ результатов опросов педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования, реализуемым в МГТУ

В соответствии с Порядком о независимой оценке качества образования ФГБОУ ВО «МГТУ» система НОКО предполагает участие в осуществлении оценочной деятельности профессорско-преподавательского состава.

Анкетирование преподавателей вуза является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства Российской Федерации по реализации государственной политики в области качества образования.

В ФГБОУ ВО «МГТУ» анкетирование НПР проводится 1 раз в год (согласно приказу ректора от 02.05.2024 № 250 «О планировании и организации учебного процесса на 2024-2025 учебный год» - со 2 по 16 декабря 2024 года) по вопросам удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности. НПР (педагогические работники) отвечают на вопросы анкеты об организации образовательного процесса и обеспечении качественных условий реализации ООП: общесистемных, материально-технических, учебно-методических. Целью анкетирования является получение достоверной информации об отношении преподавателей к важным аспектам деятельности образовательной организации, выявления проблем, требующих решения как основы для принятия административных решений.

Результаты анкетирования представляют широкую информационную картину, позволяющую судить об удовлетворенности преподавателей условиями труда в университете, отношении преподавателей к различным аспектам его деятельности, проблемах вуза, которые требуют решения, а также вовлеченности и лояльности преподавателей.

Результаты опроса адресованы:

– ректорату университета для принятия управленческих решений, связанных с улучшением условий труда преподавателей, повышения уровня их вовлеченности в процесс жизнедеятельности вуза;

– учебно-методическому управлению для оценки отношения преподавателей к различным сторонам образовательной деятельности в целом по вузу и по структурным подразделениям; для сравнения результативности работы в разных структурных подразделениях;

– руководству структурных подразделений для анализа информации о наиболее востребованных формах повышения квалификации преподавателей; о путях повышения привлекательности работы в вузе преподавательскому составу подразделений.

При проведении опроса применяется анкета «Удовлетворенность преподавателей условиями и организацией образовательной деятельности». Анкетирование проводится путем анонимного заполнения анкет в личных кабинетах преподавателей в ЭИОС Университета и не контролируется руководителями структурных подразделений университета.

Обработка результатов анкетирования и анализ содержания анкет осуществляется сотрудниками отдела менеджмента качества учебно-методического управления; результат доводится до сведения руководителей структурных подразделений и ректората университета.

В 2024 году выборка респондентов составила около 300 человек. В целом опрос показал, что более 90% опрошенных удовлетворены и условиями, и организацией образовательной деятельности. Результаты опроса представлены в таблице 1.

Таблица 1

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	80,1
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	85,0
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	94,3
4.	Соблюдение условий коллективного договора	97,0
5.	Организация питания сотрудников	78,9
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	94,5
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92,4
8.	Оснащенность рабочих мест	86,2
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	95,6
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	92,6
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	83,7
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	86,1
13.	Охрана и безопасность труда	96,3
14.	Режим рабочего времени	95,9
15.	Комфортность производственной среды	94,4
16.	Отношения с администрацией Университета	98,6
17.	Отношения с непосредственным руководством	98,2
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	96,7
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	96,4
20.	Отношения с обучающимися	96,4
21.	Методическая деятельность	94,6
22.	Научная деятельность	92,4
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	95,2
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	95,0

Итоги анкетирования учитываются ректоратом при принятии управленческих решений по проблемам образовательного процесса. Информация, полученная в результате проведения мониторинговых исследований в системе управления качеством образования, предназначена для внутреннего использования в вузе.

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 04.03.01 Химия
Образовательная программа - Химия окружающей среды, химическая экспертиза и экологическая безопасность
(количество респондентов - 30)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	56,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	83,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	83,3
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	96,7
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	96,7
8.	Оснащенность рабочих мест	96,7
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	96,7
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	96,7
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	93,3
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	96,7
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	96,7
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	96,7
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	96,7
22.	Научная деятельность	93,3
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 08.03.01 Строительство
Образовательная программа – Промышленное и гражданское строительство
(количество респондентов – 35)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	94,2
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	91,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100

4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	86,9
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	95,6
8.	Оснащенность рабочих мест	95,6
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	95,6
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	95,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	91,3
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	95,6
17.	Отношения с непосредственным руководством	95,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	95,6
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	95,6
20.	Отношения с обучающимися	95,5
21.	Методическая деятельность	95,6
22.	Научная деятельность	91,3
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	95,6
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 08.03.01 Строительство
Образовательная программа – Городское строительство и хозяйство
(количество респондентов - 35)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	94,2
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	91,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	86,9
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	95,6
8.	Оснащенность рабочих мест	95,6
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	95,6

11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	95,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	91,3
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	95,6
17.	Отношения с непосредственным руководством	95,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	95,6
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	95,6
20.	Отношения с обучающимися	95,5
21.	Методическая деятельность	95,6
22.	Научная деятельность	91,3
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	95,6
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 09.03.03 Прикладная информатика
Образовательная программа – Прикладная информатика в экономике
(количество респондентов - 22)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	79,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	78,0
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	82,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	95,5
5.	Организация питания сотрудников	95,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	77,5
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	55,0
8.	Оснащенность рабочих мест	86,5
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	82,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	91,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	82,0
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	86,5
13.	Охрана и безопасность труда	91,0
14.	Режим рабочего времени	82,0
15.	Комфортность производственной среды	95,5
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	91,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями	78,5

	Университета	
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	91,0
20.	Отношения с обучающимися	86,5
21.	Методическая деятельность	91,0
22.	Научная деятельность	82,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	95,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	86,5

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 10.03.01 Информационная безопасность
Образовательная программа – Организация и технология защиты информации
(количество респондентов - 21)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	76,4
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	85,6
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	80,8
4.	Соблюдение условий коллективного договора	95,2
5.	Организация питания сотрудников	90,4
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	85,6
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	85,6
8.	Оснащенность рабочих мест	81,0
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	90,4
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	95,2
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	85,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	90,4
13.	Охрана и безопасность труда	95,2
14.	Режим рабочего времени	76,0
15.	Комфортность производственной среды	91,4
16.	Отношения с администрацией Университета	96,2
17.	Отношения с непосредственным руководством	96,2
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	86,6
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	83,0
20.	Отношения с обучающимися	73,2
21.	Методическая деятельность	87,6
22.	Научная деятельность	89,4
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	87,6
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	83,8

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника
Образовательная программа – Электроэнергетические системы и сети
(количество респондентов -25)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	68
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	92
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	96
5.	Организация питания сотрудников	76
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	96
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92
8.	Оснащенность рабочих мест	72
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	96
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	88
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	84
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	80
13.	Охрана и безопасность труда	96
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	96
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	96
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	96
22.	Научная деятельность	92
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	96

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки – 15.03.02 Технологические машины и оборудование
Образовательная программа – Машины и аппараты пищевых производств
(количество респондентов - 38)

№	Критерии оценки	%

п/п		удовлетворенных
1.	Оплата труда	85
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	85
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	98
4.	Соблюдение условий коллективного договора	88
5.	Организация питания сотрудников	89
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	96
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92
8.	Оснащенность рабочих мест	85
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	95
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	75
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	75
13.	Охрана и безопасность труда	85
14.	Режим рабочего времени	87
15.	Комфортность производственной среды	86
16.	Отношения с администрацией Университета	95
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	95
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	80
20.	Отношения с обучающимися	93
21.	Методическая деятельность	76
22.	Научная деятельность	89
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	90
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	80

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 18.03.01 Химическая технология
Образовательная программа – Химическая технология синтетических биологически активных веществ, химико-фармацевтических препаратов и косметических средств
(количество респондентов - 29)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	58,6
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	82,7
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100

5.	Организация питания сотрудников	82,7
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	96,5
8.	Оснащенность рабочих мест	96,5
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	96,5
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	96,5
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	93,1
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	96,5
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	96,5
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	96,5
22.	Научная деятельность	93,1
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки – 19.03.02 Продукты питания из растительного сырья
Образовательная программа – Технология бродильных производств и виноделие
(количество респондентов - 36)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	85
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	85
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	98
4.	Соблюдение условий коллективного договора	88
5.	Организация питания сотрудников	89
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	96
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92
8.	Оснащенность рабочих мест	85
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	95
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими	75

	средствами обучения	
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	75
13.	Охрана и безопасность труда	85
14.	Режим рабочего времени	87
15.	Комфортность производственной среды	86
16.	Отношения с администрацией Университета	95
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	95
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	80
20.	Отношения с обучающимися	93
21.	Методическая деятельность	76
22.	Научная деятельность	89
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	90
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	80

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации направления подготовки – 19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания (количество респондентов - 11)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	72,8
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	100
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	90,9
5.	Организация питания сотрудников	81,8
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	90,9
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	81,8
8.	Оснащенность рабочих мест	100
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	90,9
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	90,9
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	90,9
13.	Охрана и безопасность труда	90,9
14.	Режим рабочего времени	81,8
15.	Комфортность производственной среды	81,8
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	90,9
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	90,9

19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	90,9
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	90,9
22.	Научная деятельность	90,9
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	90,9
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 20.03.01 Техносферная безопасность
Образовательная программа – Обеспечение экологической безопасности
(количество респондентов - 43)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	80,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	92,0
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	91,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	90,0
8.	Оснащенность рабочих мест	100,0
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	100,0
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100,0
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	100,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 21.03.01 Нефтегазовое дело
(количество респондентов -29)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	72
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	93
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	96
5.	Организация питания сотрудников	72,4
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	96
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	93
8.	Оснащенность рабочих мест	82,7
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	96
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	93
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	86
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	82,7
13.	Охрана и безопасность труда	96
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	96
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	96
22.	Научная деятельность	93
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	93

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 21.03.02 Землеустройство и кадастры
Образовательная программа – Землеустройство
(количество респондентов - 26)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	96,2
2.	Система поощрений соответственно результатам	92,3

	деятельности	
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	96,2
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	92,3
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	92,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	96,2
8.	Оснащенность рабочих мест	92,3
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	96,2
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	96,2
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100
13.	Охрана и безопасность труда	96,2
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	100
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки – 23.03.01 Технология транспортных процессов
Образовательная программа – Организация перевозок на автомобильном транспорте
(количество респондентов - 32)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	53,1
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	78,1
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	96,9
5.	Организация питания сотрудников	90,7
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	90,7
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	84,4

8.	Оснащенность рабочих мест	81,2
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	96,9
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	90,7
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	84,4
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	84,4
13.	Охрана и безопасность труда	93,8
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	93,8
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	96,9
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	96,9
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	96,9
22.	Научная деятельность	90,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	96,9
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	84,4

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки – 23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов
Образовательная программа – Автомобильный сервис
(количество респондентов - 35)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	53,1
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	78,1
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	96,9
5.	Организация питания сотрудников	90,7
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	90,7
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	84,4
8.	Оснащенность рабочих мест	81,2
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	96,9
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	90,7
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	84,4
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	84,4
13.	Охрана и безопасность труда	93,8

14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	93,8
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	96,9
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	96,9
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	96,9
22.	Научная деятельность	90,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	96,9
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	84,4

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 27.03.05 Инноватика
Образовательная программа – Инноватика
(количество респондентов - 37)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	51,4
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	59,5
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	78,4
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	81,1
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	97,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	83,8
8.	Оснащенность рабочих мест	91,9
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	97,3
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	97,3
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	83,8
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	83,8
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	97,3
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	94,6

22.	Научная деятельность	89,2
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	94,6
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	91,9

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки – 27.03.01 Стандартизация и метрология
Образовательная программа – Стандартизация и сертификация
(количество респондентов - 24)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	95,8
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	95,8
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	75,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	95,8
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	95,8
8.	Оснащенность рабочих мест	83,3
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	83,3
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	83,3
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	95,8
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	83,3
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	96,8
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	95,8
21.	Методическая деятельность	83,3
22.	Научная деятельность	91,6
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	83,3
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки – 29.03.01 Технология изделий легкой промышленности

Образовательная программа – технология швейных изделий
(количество респондентов - 22)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	95,4
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	95,4
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	95,4
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	95,4
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	95.4
8.	Оснащенность рабочих мест	90,9
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	90,9
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	90,9
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	90,9
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	81,8
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	95,4
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	95,4
21.	Методическая деятельность	95,4
22.	Научная деятельность	95,4
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	95,4
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации направления подготовки – 35.03.01 Лесное дело
Образовательная программа – Охотоведение
(количество респондентов - 22)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	63,64
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	68,18
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза	86,36

	для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	59,09
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	95,46
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	95,46
8.	Оснащенность рабочих мест	77,27
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	90,90
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	81,82
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	86,36
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	86,36
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	95,46
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	95,46
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	86,36
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	95,46
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 35.03.04 Агрономия
Образовательная программа – Агрономия
(количество респондентов - 29)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	79,3
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	96,5
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	96,5
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	93,1
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100
8.	Оснащенность рабочих мест	100
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100

10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	100
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	100
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки – 35.03.06 Агроинженерия
Образовательная программа – Технологическое оборудование для хранения и переработки сельскохозяйственной продукции
(количество респондентов - 34)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	85
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	85
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	98
4.	Соблюдение условий коллективного договора	88
5.	Организация питания сотрудников	89
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	96
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92
8.	Оснащенность рабочих мест	85
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	95
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	75
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	75
13.	Охрана и безопасность труда	85
14.	Режим рабочего времени	87
15.	Комфортность производственной среды	86

16.	Отношения с администрацией Университета	95
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	95
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	80
20.	Отношения с обучающимися	93
21.	Методическая деятельность	76
22.	Научная деятельность	89
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	90
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	80

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации направления подготовки – 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции (количество респондентов - 11)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	72,8
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	100
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	90,9
5.	Организация питания сотрудников	81,8
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	90,9
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	81,8
8.	Оснащенность рабочих мест	100
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	90,9
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	90,9
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	90,9
13.	Охрана и безопасность труда	90,9
14.	Режим рабочего времени	81,8
15.	Комфортность производственной среды	81,8
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	90,9
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	90,9
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	90,9
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	90,9
22.	Научная деятельность	90,9
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	90,9

24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации направления подготовки – 35.03.10 Ландшафтная архитектура Образовательная программа – Ландшафтное строительство (количество респондентов - 20)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	65,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	70,0
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	80,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	55,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	95,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	90,0
8.	Оснащенность рабочих мест	75,0
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	90,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	80,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	80,0
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	75,0
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	95,0
15.	Комфортность производственной среды	95,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	95,0
22.	Научная деятельность	95,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	95,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации Направления подготовки - 36.03.02. Зоотехния Образовательная программа – Технология производства сельскохозяйственной продукции

(количество респондентов - 26)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	76,9
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	92,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	96,5
5.	Организация питания сотрудников	88,4
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	93,1
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	96,5
8.	Оснащенность рабочих мест	84,6
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	100
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	96,5
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	96,5
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	96,5
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	92,3
22.	Научная деятельность	92,3
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,3
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 38.03.01 Экономика

Образовательная программа – Финансы и кредит
(количество респондентов - 26)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	80,8
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	80,8
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза	88,5

	для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	50
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	92,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92,3
8.	Оснащенность рабочих мест	92,3
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	80,8
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	53,8
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	69,2
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	96,2
15.	Комфортность производственной среды	96,2
16.	Отношения с администрацией Университета	96,2
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	92,3
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	88,5
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	96,2
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	92,3

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 38.03.02 Менеджмент
Образовательная программа – Менеджмент
(количество респондентов - 38)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	71,1
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	73,7
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	84,2
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	73,7
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92,1
8.	Оснащенность рабочих мест	94,7
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	97,4

10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	97,4
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	89,5
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	89,5
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	97,4
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	97,4
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	97,4
22.	Научная деятельность	92,1
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	97,4
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	94,7

Результаты опроса преподавателей
по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 38.03.04 Государственное и муниципальное управление
Образовательная программа – Государственное и муниципальное управление
(количество респондентов - 21)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	71,4
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	81,0
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	90,5
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания для сотрудников	66,7
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	95,2
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	81,0
8.	Оснащенность рабочих мест	90,5
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	90,5
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	71,4
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	76,2

13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	95,2
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	95,2
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	81,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 40.03.01 Юриспруденция
Образовательная программа – Уголовно-правовая
(количество респондентов - 17)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	47,1
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	35,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	82,4
4.	Соблюдение условий коллективного договора	94,1
5.	Организация питания сотрудников	47
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	82,4
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	76,5
8.	Оснащенность рабочих мест	35
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	94
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	23,5
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	76,5
13.	Охрана и безопасность труда	88,2
14.	Режим рабочего времени	88,2
15.	Комфортность производственной среды	82,3
16.	Отношения с администрацией Университета	88,2
17.	Отношения с непосредственным руководством	94,1
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями	88,2

	Университета	
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	94,1
20.	Отношения с обучающимися	94,1
21.	Методическая деятельность	82,3
22.	Научная деятельность	76,5
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	94,1
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	82,4

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации Направления подготовки – 42.03.01 Реклама и связи с общественностью (количество респондентов - 21)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	76,2
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	85,7
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	95,2
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	81
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	90,5
8.	Оснащенность рабочих мест	95,2
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	95,2
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	90,5
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	95,2
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	95,2
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	95,2
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	90,5
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	95,2

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации Направления подготовки – 43.03.01 Сервис (количество респондентов - 24)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	70,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	83,0
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	95,2
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	75,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	91,7
8.	Оснащенность рабочих мест	95,8
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	91,7
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	100
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	95,8
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	95,8
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	95,8
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	91,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации Направления подготовки – 43.03.02 Туризм (количество респондентов - 21)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	76,2
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	85,7

3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	95,2
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	81,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	90,5
8.	Оснащенность рабочих мест	95,2
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	95,2
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	90,5
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	95,2
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	95,2
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	95,2
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	90,5
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	95,2

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации Направления подготовки – 43.03.03 Гостиничное дело (количество респондентов - 21 чел.)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	76,2
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	85,7
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	95,2
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	81
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	90,5

8.	Оснащенность рабочих мест	95,2
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	95,2
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	90,5
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	95,2
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	95,2
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	95,2
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	90,5
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	95,2

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 08.04.01 Строительство
Образовательная программа - «Теория и проектирование зданий и сооружений»
(количество респондентов - 10)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	94,2
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	91,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	88,9
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	90,2
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	95,6
8.	Оснащенность рабочих мест	95,6
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	95,6
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	95,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	91,3

13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	95,6
17.	Отношения с непосредственным руководством	95,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	94,4
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	92,7
20.	Отношения с обучающимися	92,7
21.	Методическая деятельность	92,6
22.	Научная деятельность	91,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 09.04.03 Прикладная информатика
Образовательная программа – Прикладная информатика в экономике, Машинное обучение и технологии обработки больших данных
(количество респондентов - 14)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	86,8
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	79,7
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	88,8
4.	Соблюдение условий коллективного договора	98,9
5.	Организация питания сотрудников	90,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	93,9
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	94,9
8.	Оснащенность рабочих мест	89,8
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	88,9
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	98,7
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	81,7
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	88,8
13.	Охрана и безопасность труда	93,4
14.	Режим рабочего времени	72,6
15.	Комфортность производственной среды	87,8
16.	Отношения с администрацией Университета	94,3
17.	Отношения с непосредственным руководством	88,4
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	79,3
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	95,8

20.	Отношения с обучающимися	80,5
21.	Методическая деятельность	88,8
22.	Научная деятельность	91,9
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	79,7
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	93,5

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки – 15.04.02 Технологические машины и оборудование
Образовательная программа – Машины и аппараты пищевых производств
(количество респондентов - 14)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	85
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	85
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	98
4.	Соблюдение условий коллективного договора	88
5.	Организация питания сотрудников	89
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	96
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92
8.	Оснащенность рабочих мест	85
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	95
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	75
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	75
13.	Охрана и безопасность труда	85
14.	Режим рабочего времени	87
15.	Комфортность производственной среды	86
16.	Отношения с администрацией Университета	95
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	95
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	80
20.	Отношения с обучающимися	93
21.	Методическая деятельность	76
22.	Научная деятельность	89
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	90
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	80

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации

Направления подготовки – 19.04.02 Продукты питания из растительного сырья
Образовательная программа – Технология хранения и переработки злаковых, крупяных продуктов, плодоовощной продукции и виноградарства
(количество респондентов - 16)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	85
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	85
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	98
4.	Соблюдение условий коллективного договора	88
5.	Организация питания сотрудников	89
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	96
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92
8.	Оснащенность рабочих мест	85
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	95
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	75
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	75
13.	Охрана и безопасность труда	85
14.	Режим рабочего времени	87
15.	Комфортность производственной среды	86
16.	Отношения с администрацией Университета	95
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	95
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	80
20.	Отношения с обучающимися	93
21.	Методическая деятельность	76
22.	Научная деятельность	89
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	90
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	80

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации направления подготовки – 19.04.04 Технология продукции и организация общественного питания
(количество респондентов - 11)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	72,8
2.	Система поощрений соответственно результатам	100

	деятельности	
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	90,9
5.	Организация питания сотрудников	81,8
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	90,9
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	81,8
8.	Оснащенность рабочих мест	100
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	90,9
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	90,9
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	90,9
13.	Охрана и безопасность труда	90,9
14.	Режим рабочего времени	81,8
15.	Комфортность производственной среды	81,8
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	90,9
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	90,9
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	90,9
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	90,9
22.	Научная деятельность	90,9
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	90,9
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 20.04.01 Техносферная безопасность
Образовательная программа – Обеспечение экологической безопасности
(количество респондентов - 13)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	87,1
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	100,0
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	74,2
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100,0

8.	Оснащенность рабочих мест	100,0
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100.0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	100,0
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100,0
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	100,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 21.04.01 Нефтегазовое дело
Образовательная программа – Трубопроводный транспорт углеводородов
(количество респондентов - 8)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	100
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	100
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	87,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100
8.	Оснащенность рабочих мест	87,5
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	87,5
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	100
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	87,5
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100

15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	100
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 21.04.02 Землеустройство и кадастры
Образовательная программа – Землеустройство
(количество респондентов - 9)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	88,9
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	88,9
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	88,9
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	66,7
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	77,8
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	77,8
8.	Оснащенность рабочих мест	77,8
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	88,9
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	88,9
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	88,9
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	100

23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки – 23.04.01 Технология транспортных процессов
Образовательная программа – Логистика на транспорте
(количество респондентов - 14)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	50,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	64,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	85,7
5.	Организация питания сотрудников	71,4
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	92,9
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	78,6
8.	Оснащенность рабочих мест	92,9
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	92,9
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	92,9
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	92,9
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	92,9
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	92,9
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	92,9
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	92,9
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,9
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	78,6

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки – 23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов

Образовательная программа – Автомобильный сервис
(количество респондентов - 14)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	50,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	64,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	85,7
5.	Организация питания сотрудников	71,4
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	92,9
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	78,6
8.	Оснащенность рабочих мест	92,9
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	92,9
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	92,9
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	92,9
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	92,9
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	92,9
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	92,9
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	92,9
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,9
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	78,6

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности
Направления подготовки - 35.04.04 Агрономия
Образовательная программа – Общее земледелие
(количество респондентов - 11)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	87,3
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	94,5
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза	96,5

	для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	86,1
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100
8.	Оснащенность рабочих мест	100
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	100
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	100
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации направления подготовки – 35.04.09 Ландшафтная архитектура Образовательная программа – Ландшафтное строительство (количество респондентов - 11)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	81,82
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	90,90
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	82,82
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	63,64
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	90,90
8.	Оснащенность рабочих мест	90,90
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100

10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	90,9
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	100
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 38.04.01 Экономика

Образовательная программа – Экономика фирмы и отраслевых рынков
(количество респондентов - 13)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	91,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	83,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	91,7
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	41,7
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	75,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	83,3
8.	Оснащенность рабочих мест	66,7
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	66,7
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	58,3
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	83,3
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	91,7

16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	100
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	83,3
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	91,7

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 38.04.08 Финансы и кредит

Образовательная программа – Банковское дело, инвестиции и финансы
(количество респондентов - 13)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	81,8
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	81,8
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	90,9
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	45,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	72,7
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	90,9
8.	Оснащенность рабочих мест	63,6
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	90,9
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	63,6
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	54,5
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	81,8
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	90,9
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	100

23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	90,9
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	90,9

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 38.04.02 Менеджмент
Образовательная программа – Менеджмент и маркетинг
(количество респондентов - 12)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	41,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	58,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	75,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	91,7
5.	Организация питания сотрудников	66,7
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	91,7
8.	Оснащенность рабочих мест	83,3
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	83,3
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	91,7
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	58,3
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	66,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	91,7
22.	Научная деятельность	83,3
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	91,7
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 38.04.02 Менеджмент
Образовательная программа – Бережливое управление

(количество респондентов - 12)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	75,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	75,0
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	83,3
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	58,3
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	91,7
8.	Оснащенность рабочих мест	91,7
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	50
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	58,3
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	91,7
22.	Научная деятельность	83,3
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	91,7
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	91,7

Результаты опроса преподавателей
по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Образовательная программа – Государственное и муниципальное управление
(количество респондентов - 11)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	72,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	81,8
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной	72,7

	квалификации	
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания для сотрудников	36,4
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	81,8
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100
8.	Оснащенность рабочих мест	72,7
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	72,7
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	36,4
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	72,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	90,9
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	81,8
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	81,8

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки – 38.04.07 Товароведение
Образовательная программа – Товарный консалтинг и экспертиза
(количество респондентов - 10)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	100
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	100
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	90,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	90,0

7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100
8.	Оснащенность рабочих мест	80,0
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	90,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	90,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	90,0
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	80,0
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	90,0
21.	Методическая деятельность	80,0
22.	Научная деятельность	90,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	90,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации Направления подготовки – 43.04.03 Гостиничное дело (количество респондентов - 8)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	75,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	100
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	87,5
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	50,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100
8.	Оснащенность рабочих мест	87,5
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	75,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	87,5
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	75,0
13.	Охрана и безопасность труда	100

14.	Режим рабочего времени	87,5
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	87,5
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	87,5
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	87,5
20.	Отношения с обучающимися	88,9
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	100
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	87,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 10.05.04 Информационно-аналитические системы безопасности
Образовательная программа – Информационная безопасность финансовых и экономических структур
(количество респондентов - 23)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	88,9
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	87,1
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	83,8
4.	Соблюдение условий коллективного договора	95,4
5.	Организация питания сотрудников	93,4
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	95,9
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92,6
8.	Оснащенность рабочих мест	95,8
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	87,1
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	98,5
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	84,8
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	92,4
13.	Охрана и безопасность труда	93,7
14.	Режим рабочего времени	90,4
15.	Комфортность производственной среды	92,4
16.	Отношения с администрацией Университета	96,7
17.	Отношения с непосредственным руководством	97,7
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	89,1
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	93,4

20.	Отношения с обучающимися	89,1
21.	Методическая деятельность	92,4
22.	Научная деятельность	94,5
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	82,4
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	94,8

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направления подготовки - 20.05.01 Пожарная безопасность
Образовательная программа – Пожарная безопасность
(количество респондентов - 50)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	96,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	100,0
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	94,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100,0
8.	Оснащенность рабочих мест	100,0
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	100,0
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100,0
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	100,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации

специальности 30.05.03 Медицинская кибернетика
Образовательная программа – Медицинская информатика
(количество респондентов - 13)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	92,3
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	92,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	92,3
5.	Организация питания сотрудников	69,2
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	92,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92,3
8.	Оснащенность рабочих мест	84,6
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	92,3
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	92,3
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	84,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	76,9
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	92,3
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	92,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	92,3
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	92,3
20.	Отношения с обучающимися	92,3
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	84,6
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направление подготовки - 31.05.01 Лечебное дело
Образовательная программа – Лечебное дело
(количество респондентов - 151)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	84,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	87,0

3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	98,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	88,0
5.	Организация питания сотрудников	92,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	96,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	97,0
8.	Оснащенность рабочих мест	90,0
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	87,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	90,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	88,0
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	94,0
13.	Охрана и безопасность труда	98,0
14.	Режим рабочего времени	98,0
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	98,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	97,0
20.	Отношения с обучающимися	97,0
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	98,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	98,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	97,0

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации направления подготовки – 31.05.02 Педиатрия
Образовательная программа – Педиатрия
(количество респондентов - 26)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	92
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	84
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	96
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	98
8.	Оснащенность рабочих мест	84

9.	Качество и количество учебно-методической литературы	98
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	94
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	94
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	88
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	96
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	98
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	96
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	98

Результаты опроса преподавателей
по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности
в рамках реализации Направления подготовки - 31.05.03 Стоматология
Образовательная программа – Стоматология
(количество респондентов - 27)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	88,9
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	85,2
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	100
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	96,3
8.	Оснащенность рабочих мест	92,6
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	96,3
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	100
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	88,9
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100

16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	92,6
21.	Методическая деятельность	96,3
22.	Научная деятельность	92,6
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации
Направление подготовки - 33.05.01 Фармация
Образовательная программа – Фармация
(количество респондентов - 22)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	45,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	50,0
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	83,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	50,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100
8.	Оснащенность рабочих мест	36,0
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	91,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	33,0
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	50,0
13.	Охрана и безопасность труда	67,0
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	50,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	83,0
22.	Научная деятельность	77,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100

24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации специальности - 38.05.02 Таможенное дело
Образовательная программа – Товароведение и экспертиза в таможенном деле (количество респондентов - 36)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	94,4
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	94,4
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	88,2
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	94,4
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	94,4
8.	Оснащенность рабочих мест	94,4
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	88,2
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	94,4
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	94,4
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	94,4
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	94,4
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	94,4
21.	Методическая деятельность	94,4
22.	Научная деятельность	94,4
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	94,4
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100