АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ОПРОСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

В соответствии с Порядком о независимой оценке качества образования ФГБОУ ВО «МГТУ» система независимой оценки качества образования предполагает участие в осуществлении оценочной деятельности педагогических работников. В политехническом колледже Майкопского государственного технологического университета анкетирование педагогических работников проводится 1 раз в год по вопросам удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности. Педагогические работники отвечают на вопросы анкеты «Удовлетворенность педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования». Целью анкетирования является получение достоверной информации об отношении преподавателей к важным аспектам деятельности образовательной организации, выявления проблем, требующих решения как основы для принятия административных решений. Анкетирование проводится путем анонимного заполнения анкет в личных кабинетах преподавателей в ЭИОС Университета и не контролируется руководителями структурных подразделений университета.

Обработка результатов анкетирования и анализ содержания анкет была осуществлена сотрудниками отдела менеджмента качества учебно-методического управления; результат доводится до сведения руководителей структурных подразделений и ректората университета.

Анкетирование педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования проводилось с 06 декабря по 16 декабря 2024 года. Выборка респондентов составила 82 человека, в том числе: 64 штатных преподавателя, 4 мастеров производственного обучения, 2 воспитателя, 11 внешних совместителя, 1 методист. В таблице 1 представлено распределение численности участников опроса по специальностям среднего профессионального образования, на которых педагогический работник ведет занятия.

Таблица 1.

Распределение численности участников опроса из числа педагогических работников по специальностям среднего профессионального образования

№п/п	Наименование специальности СПО	Всего респондентов (чел.)
1.	08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	34
2.	08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	38
3.	09.02.07 Информационные системы и программирование	33
4.	23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте по видам	36
5.	23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	39
6.	31.02.01 Лечебное дело	26
7.	31.02.02 Акушерское дело	21
8.	31.02.03 Лабораторная диагностика	30
9.	33.02.01 Фармация	26

10.	34.02.01 Сестринское дело	34
11.	35.02.03 Технология деревообработки	21
12.	35.02.18 Технология переработки древесины	31
13.	35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	27
14.	36.02.01 Ветеринария	30
15.	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	23
16.	38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	16
17.	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	16
18.	40.02.04 Юриспруденция	17
19.	43.02.10 Туризм	16
20.	43.02.16 Туризм и гостеприимство	24
21.	43.02.13 Технология парикмахерского искусства	8
22.	43.02.15 Поварское и кондитерское дело	26
23.	43.02.17 Технология индустрия красоты	24

В целом опрос показал, что более 85% опрошенных удовлетворены и условиями, и организацией образовательной деятельности. Далее представлены результаты опроса педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования, реализуемых в политехническом колледже ФГБОУ ВО «МГТУ».

1. Результаты опроса преподавателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	96,5
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	84,7
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	94,1
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	94,7
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100,0
8.	Оснащенность рабочих мест	82,4
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	94,1
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	76,5
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	76,5
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	76,6

13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	88,2
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	94,2
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

2. Результаты опроса преподавателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	78,9
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	73,6
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	100,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100,0
8.	Оснащенность рабочих мест	89,5
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	89,5
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	78,9
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	69,2
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	68,2
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0

22.	Научная деятельность	100,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

3. Результаты опроса преподавателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 09.02.07 Информационные системы и программирование

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	86,5
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	72,9
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	100,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	76,5
8.	Оснащенность рабочих мест	74,7
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	76,5
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	78,8
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	77,1
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	74,7
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	100,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

4. Результаты опроса преподавателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	74,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	78,8
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	100,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	94,1
8.	Оснащенность рабочих мест	74,7
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	76,5
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	78,8
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	72,9
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	70,6
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	94,1
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	100,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

5. Результаты опроса преподавателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	90,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	76,0
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	100,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки,	90,0

	расписание занятий и т.п.)	
8.	Оснащенность рабочих мест	75,0
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	85,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	75,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	75,0
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100,0
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	100,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

6. Результаты опроса преподавателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	92,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	75,0
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	100,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	90,0
8.	Оснащенность рабочих мест	75,0
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	85,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	75,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	75,0
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100,0
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0

16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	100,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

7. Результаты опроса преподавателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 31.02.01 Лечебное дело

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	76,9
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	79,2
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	100,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100,0
8.	Оснащенность рабочих мест	71,5
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	84,6
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	73,8
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	76,2
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	71,5
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	100,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

8. Результаты опроса преподавателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 31.02.02 Акушерское дело

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	78,3
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	78,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	92,3
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	92,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	84,6
8.	Оснащенность рабочих мест	76,2
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	84,6
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	71,5
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	78,5
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	73,8
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	92,3
15.	Комфортность производственной среды	79,2
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	92,3
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	92,3
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	92,3
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

9. Результаты опроса преподавателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 31.02.03 Лабораторная диагностика

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	71,4
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	70,0
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0

4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	100,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	92,9
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	85,7
8.	Оснащенность рабочих мест	70,0
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	77,1
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	77,1
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	64,3
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	100,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

10. Результаты опроса преподавателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 33.02.01 Фармация

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	76,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	75,6
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	100,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	71,1
8.	Оснащенность рабочих мест	76,7
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	71,1
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	71,1
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	70,0

12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	71,1
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	94,4
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	94,4
22.	Научная деятельность	94,4
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	94,4
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

11. Результаты опроса преподавателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 34.02.01 Сестринское дело

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	76,9
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	73,8
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	92,3
5.	Организация питания сотрудников	100,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100,0
8.	Оснащенность рабочих мест	73,8
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	73,8
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	78,5
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	78,5
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	71,5
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0

21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	100,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

12. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 35.02.03 Технология деревообработки

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	88,9
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	75,6
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	100,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	72,2
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	72,2
8.	Оснащенность рабочих мест	72,2
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	74,4
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	76,7
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	72,2
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	100,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

13. Результаты опроса преподавателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 35.02.07 Механизация сельского хозяйства

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	97,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	94,0
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	100,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	82,4
8.	Оснащенность рабочих мест	78,8
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	71,6
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	72,6
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	68,8
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	80,6
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	100,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

14. Результаты опроса преподавателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	94,1
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	94,1
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0

5.	Организация питания сотрудников	100,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	82,4
8.	Оснащенность рабочих мест	70,8
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	70,6
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	70,6
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	68,8
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	70,6
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	100,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

15. Результаты опроса преподавателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 36.02.01 Ветеринария

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	70,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	65,0
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	100,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	85,0
8.	Оснащенность рабочих мест	65,0
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	75,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	75,0
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	85,0

13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	100,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

16. Результаты опроса преподавателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	94,1
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	94,1
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	100,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	82,4
8.	Оснащенность рабочих мест	58,8
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	70,6
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	70,6
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	68,8
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	70,6
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0

22.	Научная деятельность	100,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

17. Результаты опроса преподавателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	72,9
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	77,2
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	100,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	71,4
8.	Оснащенность рабочих мест	71,4
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	85,7
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	85,7
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	71,4
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100,0
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	100,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

18. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	80,9
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	77,1
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	95,2
5.	Организация питания сотрудников	95,2
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	95,2
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	95,2
8.	Оснащенность рабочих мест	67,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	80,9
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	57,1
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	62,9
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	71,9
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	72,0
21.	Методическая деятельность	72,0
22.	Научная деятельность	72,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

19. Результаты опроса преподавателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 43.02.10 Туризм

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	80,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	70,0
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	80,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки,	90,0

	расписание занятий и т.п.)	
8.	Оснащенность рабочих мест	70,0
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	90,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	69,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	70,0
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	70,0
13.	Охрана и безопасность труда	90,0
14.	Режим рабочего времени	80,0
15.	Комфортность производственной среды	90,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	90,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	100,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

20. Результаты опроса преподавателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 43.02.16 Туризм и гостеприимство

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	80,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	70,0
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	80,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	90,0
8.	Оснащенность рабочих мест	70,0
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	90,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	60,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	70,0
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	70,0
13.	Охрана и безопасность труда	90,0
14.	Режим рабочего времени	80,0
15.	Комфортность производственной среды	90,0

16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	90,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	100,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

21. Результаты опроса преподавателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 43.02.13 Технология парикмахерского искусства

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	100,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	76,7
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	100,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100,0
8.	Оснащенность рабочих мест	83,3
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	83,3
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	83,3
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	83,3
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100,0
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	100,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

22. Результаты опроса преподавателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 43.02.15 Поварское и кондитерское дело

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	73,3
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	71,5
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	86,7
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	93,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	86,7
8.	Оснащенность рабочих мест	70,0
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	73,3
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	70,0
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	76,7
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	86,7
15.	Комфортность производственной среды	93,3
16.	Отношения с администрацией Университета	93,3
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	100,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

23. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 43.02.17 Технология индустрии красоты

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	90,9
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	100,0
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза	100,0

	для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	100,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100,0
8.	Оснащенность рабочих мест	81,8
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	81,8
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	81,8
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	81,8
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	81,8
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	90,9
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	100,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0