

Анализ результатов опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования, реализуемым в филиале МГТУ в поселке Яблоновском за 2023 год

В соответствии с требованиями ФГОС ВО по образовательным программам высшего образования и Порядком о независимой оценке качества образования ФГБОУ ВО «МГТУ» система независимой оценки качества образования (далее – НОКО) предполагает участие в осуществлении оценочной деятельности работодателей и (или) их объединения, иных юридических и (или) физических лиц.

Опрос работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ высшего образования, имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами филиала МГТУ в поселке Яблоновском и будущими работодателями для них. Опрос работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ высшего образования для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС ВО и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в филиале МГТУ в поселке Яблоновском.

Целью опроса является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи опроса:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В опросе принимали участие работники, руководители подразделений, начальники отделов, руководители организаций, заместители руководителей предприятий, деятельность которых соответствует профилю (специальности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ высшего образования, реализуемых филиалом МГТУ в поселке Яблоновском.

При проведении опроса использовалась «Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством образования по основной образовательной программе» по всем реализуемым образовательным программам. Анкетирование проводилось путем открытого заполнения анкет. Обработка результатов анкетирования и анализ содержания анкет осуществляется сотрудниками отдела менеджмента качества учебно-методического управления; результаты представлены совету родителей и совету обучающихся, а также доводится до сведения руководителей структурных подразделений и ректората университета.

Анкетирование работодателей по вопросам качества подготовки выпускников по образовательным программам высшего образования проводилось в декабре 2023 года.

Взаимодействие организаций с филиалом МГТУ в поселке Яблоновском носит многосторонний характер. В основном организации/предприятия предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в преподавании учебных дисциплин (модулей), в разработке основных образовательных

программ высшего образования и их рецензировании, задействованы в проведении государственной итоговой аттестации в качестве председателей и членов государственных экзаменационных комиссий.

По результатам опросов работодателей был проведен анализ данных в разрезе образовательных программ высшего образования.

Анализ результатов опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ высшего образования

**38.03.04 Государственное и муниципальное управление
(Государственное и муниципальное управление в социальной сфере)**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- глава администрации МО «Тахтамукайское сельское поселение»;
- глава администрации МО «Афипсипское сельское поселение»;
- глава администрации МО «Яблоновское городское поселение»;
- глава администрации МО «Козетское сельское поселение»;
- руководитель отдела семьи и детства администрации МО «Тахтамукайский район».

Анализ представленных ответов показал следующее.

88,6% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Филиала МГТУ, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

86,6% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

89,3% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 87,3% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников Филиала МГТУ.

93% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссий.

**38.05.02 Таможенное дело
(Товароведение и экспертиза в таможенном деле)**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- главный государственный таможенный инспектор отдела информационной безопасности и технической защиты информации Краснодарской таможни;
- начальник отдела информационной безопасности и технической защиты информации Краснодарской таможни;
- старший государственный таможенный инспектор отделения таможенной статистики службы таможенного контроля Краснодарской таможни;
- начальник отдела инспектирования и профилактики правонарушений Краснодарской таможни;
- начальник отдела круглосуточной технической поддержки информационно-технической службы Краснодарской таможни.

Анализ представленных ответов показал следующее.

88% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Филиала МГТУ, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

92% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

94,6% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 96,6% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников Филиала МГТУ.

93% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

20.05.01 Пожарная безопасность (Пожарная безопасность)

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- начальник СПО № 3 МКУ МО г. Краснодар ПАСС «Служба спасения»;
- начальник АСО № 1 МКУ МО г. Краснодар ПАСС «Служба спасения»;
- инженер СЧЭР 12 ПСО ФПС ГПС России по Краснодарскому краю;
- начальник службы МКУ МО г. Краснодар ПАСС «Служба спасения»;
- старший доцент отдела ОНД и ПР по Тахтамукайскому, Теучежскому районам и городу Адыгейску УНД и ПР Главного управления МЧС России по Республике Адыгея

Анализ представленных ответов показал следующее.

90% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников филиала университета, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

88,6% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

90,6% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

96,4% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников филиала университета.

95% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу.

80% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, 100% отметили прием обучающихся на практику и не отметили участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

23.03.01 Технология транспортных процессов (Логистика на транспорте, Организация перевозок на автомобильном транспорте)

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- директор ООО «Маршрут-Сервис»;
- инженер МТО ООО «Автотранс»;
- мастер-приемщик ООО «Авто-Профи»;
- директор ООО «Гранд Вэй»;
- руководитель отдела по собственному транспорту ООО «КУБИС Транс».

Анализ представленных ответов показал следующее.

94% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников филиала университета, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

92% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

96% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

98,8% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников филиала университета.

97% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

80% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу и 20% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

40% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, 100% отметили прием обучающихся на практику и 20% принимают участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

21.03.01 Нефтегазовое дело (Эксплуатация объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки)

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- генеральный директор ООО «РН-Краснодарнефтегаз»;
- начальник участка АО «Черноморские магистральные нефтепроводы»;
- генеральный директор ООО «ИНИЗ-СТРОЙПРОЕКТ»;
- начальник участка ООО «НТТ» Новороссийский Топливный Терминал;
- генеральный директор ООО «АВ-СпецКомплектация».

Анализ представленных ответов показал следующее:

96 % опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников филиала МГТУ в поселке Яблоновском по направлению подготовки 21.03.01 Нефтегазовое дело, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

97,3 % опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

93,3 % опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

96,7 % опрошенных работодателей удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся.

100 % опрошенных удовлетворены дисциплинированностью и исполнительностью выпускников филиала МГТУ в поселке Яблоновском по направлению подготовки 21.03.01 Нефтегазовое дело.

100 % опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100 % опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данного направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

100 % опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме приема обучающихся на практику.

21.03.02 Землеустройство и кадастры (Землеустройство)

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- генеральный директор ООО «ИНИЗ- СРОЙПРОЕКТ»;
- генеральный директор ООО «МЕРИДИАН»
- директор ООО «ЗЕМЛЕМЕР»;
- начальник участка ООО «Черномор-НефтеСтрой»;
- руководитель отдела по заключению договоров ООО «АЯКС-Риэлт»;

Анализ представленных ответов показал следующее:

97,3 % опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников филиала МГТУ в поселке Яблоновском по направлению подготовки 21.03.02 Землеустройство и кадастры, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

98 % опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

100 % опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

100 % опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников филиала МГТУ в поселке Яблоновском по направлению подготовки 21.03.02 Землеустройство и кадастры.

100 % опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100 % опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данного направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

100 % опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме приема обучающихся на практику.

**Информация о результатах опроса работодателей в 2023 году
об оценке удовлетворенности качеством образования (рассчитывается по 10-ти балльной шкале)**

Наименование направления подготовки (специальности)	Всего респондентов (объединений), принявших участие в опросе	Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников, средний балл			Удовлетворенность уровнем практической подготовки, средний балл			Удовлетворенность способностью выпускников адаптироваться на рабочем месте, средний балл			Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников, средний балл			Удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью выпускников, средний балл		Удовлетворенность способностью выпускников к самообразованию, средний балл		Намерение в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, средний балл		
		Актуальность полученных теоретических знаний	Соответствие теоретических знаний квалификации	Умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности	Актуальность практических навыков	Достаточность их для профессиональной деятельности	Умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях	Быстрая адаптация	Стрессоустойчивость	Умение восстанавливать силы	Способностью налаживать контакты в коллективе	Культура общения	Способность выстраивать контакты с потребителями товаров/услуг учреждения	Выполнение должностных обязанностей	Строгое соблюдение внутренней дисциплины	Стремление к самообразованию	Способность самостоятельно усваивать новые знания	намерены	намерены, но при наличии определённых условий	нет
38.05.02 Таможенное дело	5	9	9	8,6	8,8	8,6	8,6	9	8	9	9	9	9	9	9	9	9	+	-	-
21.03.02 Землеустройство и кадастры	5	10	9,8	9,4	10	10	9,4	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	+	-	-
20.05.01 Пожарная безопасность	5	9	9	9	9	9	8,6	9,6	8,8	8,8	9,6	9,6	9,4	9,8	9,8	9,6	9,4	+	-	-
21.03.01 Нефтегазовое дело	5	10	9,2	9,6	10	9,8	9,6	9	9	10	10	9	10	10	10	10	10	-	+	-
23.03.01 Технология транспортных процессов	5	9,4	9,4	9,4	9,4	9,2	9	9,6	9,6	9,6	9,6	10	9,8	10	10	9,8	9,6	+	+	-
38.04.04 Государственное и муниципальное управление	5	8,6	8,8	9	9,6	9	9	9	9,4	10	9,8	9,6	9,6	9	8,4	9,2	9,4	+	-	-

Ключевые направления сотрудничества организации с вузом (рассчитывается удельный вес показателя)

Наименование направления подготовки (специальности)	Всего респондентов (объединений), принявших участие в опросе	Отметьте ключевые направления сотрудничества Вашей организации с университетом и профильными кафедрами				
		участие в разработке фондов оценочных средств, %	сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, %	сотрудничество в области преподавания и проведения мастер-классов, %	прием обучающихся ООП на практику, %	участие в работе государственных экзаменационных комиссиях, %
38.05.02 Таможенное дело	5	40	60	80	80	60
21.03.02 Землеустройство и кадастры	5	-	-	-	100	-
20.05.01 Пожарная безопасность	5	80	80	80	100	0
21.03.01 Нефтегазовое дело	5	-	-	-	100	-
23.03.01 Технология транспортных процессов	5	40	40	40	100	20
38.04.04 Государственное и муниципальное управление	5	60	20	40	100	40

