

Анализ результатов опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования, реализуемым в филиале МГТУ в поселке Яблоновском за 2023 год

В соответствии с требованиями ФГОС ВО по образовательным программам высшего образования и Порядком о независимой оценке качества образования ФГБОУ ВО «МГТУ» система независимой оценки качества образования (далее – НОКО) предполагает участие в осуществлении оценочной деятельности работодателей и (или) их объединения, иных юридических и (или) физических лиц.

Опрос работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ высшего образования, имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами филиала МГТУ в поселке Яблоновском и будущими работодателями для них. Опрос работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ высшего образования для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС ВО и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в филиале МГТУ в поселке Яблоновском.

Целью опроса является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи опроса:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В опросе принимали участие работники, руководители подразделений, начальники отделов, руководители организаций, заместители руководителей предприятий, деятельность которых соответствует профилю (специальности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ высшего образования, реализуемых филиалом МГТУ в поселке Яблоновском.

При проведении опроса использовалась «Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством образования по основной образовательной программе» по всем реализуемым образовательным программам. Анкетирование проводилось путем открытого заполнения анкет. Обработка результатов анкетирования и анализ содержания анкет осуществляется сотрудниками отдела менеджмента качества учебно-методического управления; результаты представлены совету родителей и совету обучающихся, а также доводится до сведения руководителей структурных подразделений и ректората университета.

Анкетирование работодателей по вопросам качества подготовки выпускников по образовательным программам высшего образования проводилось в декабре 2023 года.

Взаимодействие организаций с филиалом МГТУ в поселке Яблоновском носит многосторонний характер. В основном организации/предприятия предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в преподавании учебных дисциплин (модулей), в разработке основных образовательных

программ высшего образования и их рецензировании, задействованы в проведении государственной итоговой аттестации в качестве председателей и членов государственных экзаменационных комиссий.

По результатам опросов работодателей был проведен анализ данных в разрезе образовательных программ высшего образования.

Анализ результатов опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ высшего образования

**38.03.04 Государственное и муниципальное управление
(Государственное и муниципальное управление в социальной сфере)**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- глава администрации МО «Тахтамукайское сельское поселение»;
- глава администрации МО «Афипсипское сельское поселение»;
- глава администрации МО «Яблоновское городское поселение»;
- глава администрации МО «Козетское сельское поселение»;
- руководитель отдела семьи и детства администрации МО «Тахтамукайский район».

Анализ представленных ответов показал следующее.

88,6% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Филиала МГТУ, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

86,6% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

89,3% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 87,3% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников Филиала МГТУ.

93% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссий.

**38.05.02 Таможенное дело
(Товароведение и экспертиза в таможенном деле)**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- главный государственный таможенный инспектор отдела информационной безопасности и технической защиты информации Краснодарской таможни;
- начальник отдела информационной безопасности и технической защиты информации Краснодарской таможни;
- старший государственный таможенный инспектор отделения таможенной статистики службы таможенного контроля Краснодарской таможни;
- начальник отдела инспектирования и профилактики правонарушений Краснодарской таможни;
- начальник отдела круглосуточной технической поддержки информационно-технической службы Краснодарской таможни.

Анализ представленных ответов показал следующее.

88% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Филиала МГТУ, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

92% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

94,6% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 96,6% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников Филиала МГТУ.

93% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

20.05.01 Пожарная безопасность (Пожарная безопасность)

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- начальник СПО № 3 МКУ МО г. Краснодар ПАСС «Служба спасения»;
- начальник АСО № 1 МКУ МО г. Краснодар ПАСС «Служба спасения»;
- инженер СЧЭР 12 ПСО ФПС ГПС России по Краснодарскому краю;
- начальник службы МКУ МО г. Краснодар ПАСС «Служба спасения»;
- старший дознаватель отдела ОНД и ПР по Тахтамукайскому, Теучежскому районам и городу Адыгейску УНД и ПР Главного управления МЧС России по Республике Адыгея

Анализ представленных ответов показал следующее.

90% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников филиала университета, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

88,6% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

90,6% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

96,4% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников филиала университета.

95% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу.

80% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, 100% отметили прием обучающихся на практику и не отметили участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

23.03.01 Технология транспортных процессов (Логистика на транспорте, Организация перевозок на автомобильном транспорте)

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- директор ООО «Маршрут-Сервис»;
- инженер МТО ООО «Автотранс»;
- мастер-приемщик ООО «Авто-Профи»;
- директор ООО «Гранд Вэй»;
- руководитель отдела по собственному транспорту ООО «КУБИС Транс».

Анализ представленных ответов показал следующее.

94% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников филиала университета, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

92% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

96% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

98,8% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников филиала университета.

97% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

80% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу и 20% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

40% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, 100% отметили прием обучающихся на практику и 20% принимают участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

21.03.01 Нефтегазовое дело (Эксплуатация объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки)

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- генеральный директор ООО «РН-Краснодарнефтегаз»;
- начальник участка АО «Черноморские магистральные нефтепроводы»;
- генеральный директор ООО «ИНИЗ-СТРОЙПРОЕКТ»;
- начальник участка ООО «НТТ» Новороссийский Топливный Терминал;
- генеральный директор ООО «АВ-СпецКомплектация».

Анализ представленных ответов показал следующее:

96 % опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников филиала МГТУ в поселке Яблоновском по направлению подготовки 21.03.01 Нефтегазовое дело, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

97,3 % опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

93,3 % опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

96,7 % опрошенных работодателей удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся.

100 % опрошенных удовлетворены дисциплинированностью и исполнительностью выпускников филиала МГТУ в поселке Яблоновском по направлению подготовки 21.03.01 Нефтегазовое дело.

100 % опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100 % опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данного направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

100 % опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме приема обучающихся на практику.

21.03.02 Землеустройство и кадастры (Землеустройство)

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- генеральный директор ООО «ИНИЗ- СРОЙПРОЕКТ»;
- генеральный директор ООО «МЕРИДИАН»
- директор ООО «ЗЕМЛЕМЕР»;
- начальник участка ООО «Черномор-НефтеСтрой»;
- руководитель отдела по заключению договоров ООО «АЯКС-Риэлт»;

Анализ представленных ответов показал следующее:

97,3 % опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников филиала МГТУ в поселке Яблоновском по направлению подготовки 21.03.02 Землеустройство и кадастры, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

98 % опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

100 % опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

100 % опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников филиала МГТУ в поселке Яблоновском по направлению подготовки 21.03.02 Землеустройство и кадастры.

100 % опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100 % опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данного направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

100 % опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме приема обучающихся на практику.

**Информация о результатах опроса работодателей в 2023 году
об оценке удовлетворенности качеством образования (рассчитывается по 10-ти балльной шкале)**

| Наименование направления подготовки (специальности) | Всего респондентов (объединений), принявших участие в опросе | Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников, средний балл | | | Удовлетворенность уровнем практической подготовки, средний балл | | | Удовлетворенность способностью выпускников адаптироваться на рабочем месте, средний балл | | | Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников, средний балл | | | Удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью выпускников, средний балл | | Удовлетворенность способностью выпускников к самообразованию, средний балл | | Намерение в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, средний балл | | |
|---|--|--|--|---|---|--|--|--|---------------------|-----------------------------|---|------------------|---|---|--|--|---|---|---|-----|
| | | Актуальность полученных теоретических знаний | Соответствие теоретических знаний квалификации | Умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности | Актуальность практических навыков | Достаточность их для профессиональной деятельности | Умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях | Быстрая адаптация | Стрессоустойчивость | Умение восстанавливать силы | Способностью налаживать контакты в коллективе | Культура общения | Способность выстраивать контакты с потребителями товаров/услуг учреждения | Выполнение должностных обязанностей | Строгое соблюдение внутренней дисциплины | Стремление к самообразованию | Способность самостоятельно усваивать новые знания | намерены | намерены, но при наличии определённых условий | нет |
| 38.05.02 Таможенное дело | 5 | 9 | 9 | 8,6 | 8,8 | 8,6 | 8,6 | 9 | 8 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | + | - | - |
| 21.03.02 Землеустройство и кадастры | 5 | 10 | 9,8 | 9,4 | 10 | 10 | 9,4 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | + | - | - |
| 20.05.01 Пожарная безопасность | 5 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 8,6 | 9,6 | 8,8 | 8,8 | 9,6 | 9,6 | 9,4 | 9,8 | 9,8 | 9,6 | 9,4 | + | - | - |
| 21.03.01 Нефтегазовое дело | 5 | 10 | 9,2 | 9,6 | 10 | 9,8 | 9,6 | 9 | 9 | 10 | 10 | 9 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | - | + | - |
| 23.03.01 Технология транспортных процессов | 5 | 9,4 | 9,4 | 9,4 | 9,4 | 9,2 | 9 | 9,6 | 9,6 | 9,6 | 9,6 | 10 | 9,8 | 10 | 10 | 9,8 | 9,6 | + | + | - |
| 38.04.04 Государственное и муниципальное управление | 5 | 8,6 | 8,8 | 9 | 9,6 | 9 | 9 | 9 | 9,4 | 10 | 9,8 | 9,6 | 9,6 | 9 | 8,4 | 9,2 | 9,4 | + | - | - |

Ключевые направления сотрудничества организации с вузом (рассчитывается удельный вес показателя)

| Наименование направления подготовки (специальности) | Всего респондентов (объединений), принявших участие в опросе | Отметьте ключевые направления сотрудничества Вашей организации с университетом и профильными кафедрами | | | | |
|---|--|--|--|--|--------------------------------------|---|
| | | участие в разработке фондов оценочных средств, % | сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, % | сотрудничество в области преподавания и проведения мастер-классов, % | прием обучающихся ООП на практику, % | участие в работе государственных экзаменационных комиссиях, % |
| 38.05.02 Таможенное дело | 5 | 40 | 60 | 80 | 80 | 60 |
| 21.03.02 Землеустройство и кадастры | 5 | - | - | - | 100 | - |
| 20.05.01 Пожарная безопасность | 5 | 80 | 80 | 80 | 100 | 0 |
| 21.03.01 Нефтегазовое дело | 5 | - | - | - | 100 | - |
| 23.03.01 Технология транспортных процессов | 5 | 40 | 40 | 40 | 100 | 20 |
| 38.04.04 Государственное и муниципальное управление | 5 | 60 | 20 | 40 | 100 | 40 |

