

Анализ результатов опросов педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, реализуемым в филиале МГТУ в поселке Яблоновском за 2023 год

В соответствии с Порядком о независимой оценке качества образования ФГБОУ ВО «МГТУ» система независимой оценки качества образования предполагает участие в осуществлении оценочной деятельности педагогических работников. В политехническом колледже филиала МГТУ в поселке Яблоновском анкетирование педагогических работников проводится 1 раз в год по вопросам удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности. Педагогические работники отвечают на вопросы анкеты «Удовлетворенность педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования». Целью анкетирования является получение достоверной информации об отношении преподавателей к важным аспектам деятельности образовательной организации, выявления проблем, требующих решения как основы для принятия административных решений. Анкетирование проводится путем анонимного заполнения анкет в личных кабинетах преподавателей в ЭИОС Университета и не контролируется руководителями структурных подразделений университета.

Обработка результатов анкетирования и анализ содержания анкет была осуществлена сотрудниками отдела менеджмента качества учебно-методического управления; результат доводится до сведения руководителей структурных подразделений и ректората университета.

Анкетирование педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования проводилось с 30 октября по 30 ноября 2023 года. Выборка респондентов составила 40 человек, в том числе: 34 штатных преподавателя, 6 внешних совместителей. В таблице 1 представлено распределение численности участников опроса по специальностям среднего профессионального образования, на которых педагогический работник ведет занятия.

Таблица 1

Распределение численности участников опроса из числа педагогических работников по специальностям среднего профессионального образования

№ п/п	Наименование специальности СПО	Всего респондентов (чел.)
1	09.02.07 Информационные системы и программирование	19
2	09.02.03 Программирование в компьютерных системах	7
3	23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	11
4	23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей систем и агрегатов автомобилей	20
5	33.02.01 Фармация	12
6	34.02.01 Сестринское дело	14
7	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	16
8	38.02.02 Страхование дело (по отраслям)	6
9	38.02.07 Банковское дело	16
10	38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	16
11	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	19

12	09.01.03 Оператор информационных систем и ресурсов	11
13	43.02.15 Поварское и кондитерское дело	19
14	23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	7

В целом опрос показал, что более 90% опрошенных удовлетворены условиями, и организацией образовательной деятельности. Далее представлены результаты опроса педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования, реализуемых в политехническом колледже филиала МГТУ в поселке Яблоновском.

1. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы

09.02.07 Информационные системы и программирование

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	94,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	94,7
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	94,7
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100,0
8.	Оснащенность рабочих мест	94,7
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	89,4
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	78,9
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100,0
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	94,7
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	94,7
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	100,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

2. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями

**и организацией образовательной деятельности рамках реализации
образовательной программы
09.02.03 Программирование в компьютерных системах**

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	85,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	85,7
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	85,7
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100,0
8.	Оснащенность рабочих мест	71,4
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	71,4
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	85,7
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	85,7
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	100,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

3. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы

23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	100,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	85,7
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0

5.	Организация питания сотрудников	85,7
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	85,7
8.	Оснащенность рабочих мест	100,0
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	71,4
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100,0
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	71,4
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	85,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

4. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы

23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей систем и агрегатов автомобилей

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	100,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	95,0
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	95,0
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	95,0
8.	Оснащенность рабочих мест	90,0
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	85,0

12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100,0
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	95,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	95,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	90,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	95,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

**5. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы
33.02.01 Фармация**

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	83,3
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	66,6
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	83,3
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	83,3
8.	Оснащенность рабочих мест	83,3
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	83,3
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	83,3
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	83,3
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	83,3
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	83,3

23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	83,3
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

6. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы

34.02.01 Сестринское дело

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	92,8
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	85,7
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	71,4
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100
8.	Оснащенность рабочих мест	100
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	85,7
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	92,8
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	85,7
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	85,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	92,8
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

7. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	87,5

2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	87,5
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	81,3
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100
8.	Оснащенность рабочих мест	87,5
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	93,8
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	81,3
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	81,3
13.	Охрана и безопасность труда	93,8
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	93,8
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	100
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**8. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы
38.02.02 Страховое дело (по отраслям)**

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	83,3
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	83,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	83,3
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100
8.	Оснащенность рабочих мест	83,3
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	83,3

10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	83,3
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	83,3
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	83,3
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	83,3
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	80,0
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**9. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы
38.02.07 Банковское дело**

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	81,3
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	81,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	81,3
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100
8.	Оснащенность рабочих мест	87,5
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	87,5
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	93,8
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	81,3
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	87,5
13.	Охрана и безопасность труда	93,8
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	93,8
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100

19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	100
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

10. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы

38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	87,5
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	87,5
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	81,3
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100
8.	Оснащенность рабочих мест	81,3
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	87,5
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	87,5
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	81,3
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	81,3
13.	Охрана и безопасность труда	93,8
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	87,5
16.	Отношения с администрацией Университета	100
17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	93,8
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

11. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	94,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	100,0
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	89,4
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	94,7
8.	Оснащенность рабочих мест	100,0
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	89,4
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	84,2
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	94,7
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	94,7
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	94,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

**12. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы
09.01.03 Оператор информационных систем и ресурсов**

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	90,9
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	100,0
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	81,8
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки,	100,0

	расписание занятий и т.п.)	
8.	Оснащенность рабочих мест	72,7
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	72,7
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100,0
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	90,9
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	90,9
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	81,8
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0

**13. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы
43.02.15 Поварское и кондитерское дело**

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	84,2
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	84,2
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	78,9
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100
8.	Оснащенность рабочих мест	84,2
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	94,7
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	89,5
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	84,2
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	84,2
13.	Охрана и безопасность труда	94,7
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	84,2
16.	Отношения с администрацией Университета	100

17.	Отношения с непосредственным руководством	100
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100
20.	Отношения с обучающимися	100
21.	Методическая деятельность	100
22.	Научная деятельность	94,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

14. Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности рамках реализации образовательной программы

23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	100,0
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	85,7
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100,0
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100,0
5.	Организация питания сотрудников	85,7
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	100,0
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	85,7
8.	Оснащенность рабочих мест	100,0
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	71,4
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	100,0
13.	Охрана и безопасность труда	100,0
14.	Режим рабочего времени	100,0
15.	Комфортность производственной среды	100,0
16.	Отношения с администрацией Университета	100,0
17.	Отношения с непосредственным руководством	100,0
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	100,0
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	100,0
20.	Отношения с обучающимися	71,4
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	85,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	100,0
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100,0