

Приложение
к приказу ректора
ФГБОУ ВО «МГТУ»
от 30.12.2016 № 255

РЕГЛАМЕНТ
деятельности коллегиального органа управления, связанной с
замещением должностей педагогических работников, относящихся к
профессорско-преподавательскому составу в
федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении
высшего образования
«Майкопский государственный технологический университет»

1. Нормативные ссылки

Регламент деятельности коллегиального органа управления, связанной с замещением должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Майкопский государственный технологический университет» (далее – университет, МГТУ) разработан в соответствии со следующими правовыми основаниями:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;
- Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, разделом «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 № 1н;
- Уставом МГТУ;
- локальными нормативными актами МГТУ.

2. Общие положения

2.1. Коллегиальным органом управления МГТУ, который проводит конкурс на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и в состав которого входят представители первичной профсоюзной организации МГТУ, является ученый совет университета и в случае делегирования полномочий в соответствии с Уставом МГТУ ученые советы факультетов, ученый совет Медицинского института, ученый совет филиала МГТУ в поселке Яблоновском.

2.2. Порядок формирования, сроки полномочий и полномочия ученых советов факультетов, ученого совета Медицинского института, ученого совета филиала МГТУ в поселке Яблоновском определяются соответствующим положением об ученом совете, утверждаемым ученым советом университета.

2.3. Настоящий Регламент распространяется на следующие должности педагогических работников, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу: директор института, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент (далее – педагогические работники).

2.4. Заключению трудового договора с педагогическим работником, а также переводу на должность педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

2.5. Настоящее Положение не распространяется на лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда и на лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях договора о возмездном оказании услуг.

2.6. Не проводится конкурс на замещение:

- должностей декана факультета и заведующего кафедрой;
- при переводе педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора (статья 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.7. Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

2.8. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за

которым в соответствии с законом сохраняется место работы – до выхода этого работника на работу.

2.9. Не допускаются к конкурсу лица, которым не разрешена педагогическая деятельность (лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда; имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации; имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем части 2 статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации; признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке; имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения).

3. Заключение

3.1. Процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников определяется Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Майкопский государственный технологический университет» и устанавливает порядок и условия замещения должностей педагогических работников и заключения трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет между МГТУ и педагогическими работниками.

Начальник управления кадров



Б.А. Чич