

21 января 2020 года

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Майкопский государственный технологический университет»
объявляет конкурс на замещение вакантной должности
научного работника:

Кафедра математики, физики и системного анализа:

ведущий научный сотрудник кафедры математики, физики и системного анализа – 1 человек на 0,5 ставки

Отрасль науки: Науки о земле

Осуществляет научное руководство проведением исследований в области математического моделирования, геоинформатики, дистанционного зондирования, а также разработки систем анализа и прогнозирования экстремальных погодных и климатических явлений. Возглавляет группу работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технических программ. Разрабатывает методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства. Обосновывает направления новых исследований и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ. Организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты. Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов. Осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации.

Трудовые функции:

Перечень количественных показателей результативности труда:

№	Показатель	Должность
		в.н.с.
1	Подготовка заявок на участие в конкурсах грантов, ФЦП и пр. в отчетном периоде	1 в качестве руководителя
2	Подготовка к изданию статей в журналах, индексируемых в системе WoS в отчетном периоде	1
3	Подготовка к изданию статей в журналах, индексируемых в системе Scopus в отчетном периоде	2
4	Подготовка к изданию статей в журналах, входящих в перечень ВАК в отчетном периоде	4
5	Подготовка к изданию публикаций в научных журналах, включенных в Российский научный индекс цитирования (РИНЦ)	1
6	Участие в реализуемых грантах, проектах, хоздоговорных работах	не менее 200 тыс. руб. на ставку
7	Выступление с докладами на университетских,	2

	региональных, всероссийских, международных конференциях	
8	Выполнение инициативной тематики	в качестве руководителя
9	Учебная нагрузка (формирование у обучающихся профессиональных качеств, развитие у обучающихся самостоятельности, инициативы и творческих способностей)	Для штатных сотрудников кафедры – не менее 40 ч. на 1 ставку. Для научных работников других структурных подразделений – не менее 15 ч. на 1 ставку.
Дополнительные показатели развития кадрового потенциала		
10	Научное руководство подготовкой диссертационной работы, представленной на соискание ученой степени кандидата наук	
11	Научное руководство (консультирование) подготовки диссертационной работы, представленной на соискание ученой степени доктора наук	
12	Количество цитирований статей, опубликованных за последние 5 лет в изданиях, индексируемых в РИНЦ	
13	Количество созданных в отчетном периоде результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации	
14	Подготовка к изданию монографий (глав монографий), опубликованных в отчетном периоде	
15	Подготовка к изданию учебников и учебных пособий	
Показатели международного и национального признания		
16	Представление результатов исследования на международных и российских конференциях	
17	Подготовка заявок на участие в конкурсах международных грантов и проектов	
18	Работа по организации и проведению научных мероприятий всероссийского и международного уровня	

Окончательная дата приема заявок претендентов для участия в конкурсе на замещение должностей научных работников – 11 февраля 2020 года.

Конкурс на замещение должностей научных работников состоится 11 февраля 2020 года по адресу: г. Майкоп, ул. Первомайская, д.191, ауд. 212.

С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности научного работника заключается трудовой договор. Срок заключения трудового договора по объявленной должности научного работника – 1-3 года.